

**Master specializat în Aeronautică spațială,  
la ENSAM Paris Tech - formare însoțită de burse  
confinanțate**

**« Ambasada Franței în România - Eurocopter România »**

**Profilul activității și profilul candidatului  
EUROCOPTER ROMÂNIA**

**Condițiile oferite**

Compania Eurocopter România și Ambasada Franței în România oferă o bursă pe durata a 10 sau 12 luni (maxim) pentru a urma studii de nivelul anului 2 de Master în Franța (1 semestru de studii + 1 semestru în cadrul întreprinderii Eurocopter din Marsilia). La sfârșitul acestei formări, candidatul ales va fi angajat în cadrul societății Eurocopter România (Brașov). Acesta va fi responsabil de gestionarea contractelor de revizie/reparație a unui elicopter sau a mai multora, aparținând unui client străin.

Ambasada Franței în România va pune la dispoziție o locuință în Franța, asigurare socială, va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 200 € pe an pentru înscriere). Societatea Eurocopter România va suporta cheltuielile în Franța (cheltuieli curente, transport...). Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de cursuri de limba franceză, timp de 6 luni, plata acestora fiind suportată de Ambasada Franței în România.

**Profilul activității**

- Gestionarea relațiilor contractuale cu clientul pe durata execuției contractului, asistat fiind de Direcția Comercială: pregătirea/moderarea reuniunilor pentru progresul lucrărilor, elaborarea de rapoarte periodice privind avansarea lucrărilor/dirijarea de recepții contractuale (misiuni periodice la sediul clientului cu diferite ocazii).
- Organizarea globală și coordonarea tuturor lucrărilor prevăzute în contract, incluzând participarea diferitelor secții ale întreprinderii (Biroul de Studii, Producție, Încercări în zbor, Calitate...)
- Monitorizarea execuției lucrărilor sub toate aspectele tehnice, calendaristice sau bugetare: organizarea reuniunilor interne privind avansarea lucrărilor și definirea acțiunilor de corecție, dacă sunt necesare.

- Pregătirea definirii lucrărilor suplimentare, a costurilor și a termenelor asociate, informații descoperite după experizarea elicopterelor la începutul lucrărilor și care vor trebui să facă obiectul unui amendament la contractul inițial.
- Raportarea la conducerea întreprinderii asupra desfășurării lucrărilor, respectării bugetelor, termenelor și a angajamentelor contractuale.

### **Profilul candidatului**

#### **- Formare**

- o Nivelul de studii superioare (bac + 5) într-un domeniu științific, de preferință, în domeniul aeronauticii,
- o Bună cunoaștere a limbii engleze (vorbit și scris) .
- o Cunoștințe de bază de limba franceză (vorbit și scris).

#### **- Experiență profesională**

- o Cel puțin 5 ani de activitate în întreprinderi industriale (tip IMM).
- o Este de preferat o experiență în cadrul întreprinderilor care lucrează pentru export sau care au relații cu societăți străine instalate în afara României.

#### **- Calități personale**

- o Aptitudine pentru lucrul în echipă și capacitate de lider.
- o Capacitate de sinteză într-o situație complexă.
- o Capacitate de persuasiune a interlocutorilor.
- o Aptitudini organizatorice privind deplasările profesionale în străinătate.
- o Vârsta ideală cuprinsă între 30 și 35 de ani.

### **Cum pot răspunde la acest apel?**

Trimițând un curriculum vitae însoțit de o scrisoare de motivație înainte de data de 31 ianuarie 2012, prin e-mail, la adresa: [isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr](mailto:isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr) și prin poștă la:

**Doamna Isabelle GLAS  
Ambasada Franței în România  
Serviciul de Cooperare și Acțiune Culturală  
Str. Emile Zola nr. 6, 011847 BUCUREȘTI (sector 1)**



## Formare 2012 Bursă de studii cofinanțată

« Ambasada Franței în România - MICHELIN România »

### Parcurs: carieră în producție

#### Conditii oferite

Compania Michelin România și Ambasada Franței în România propun două burse de 10 până la 12 luni (maxim) pentru a urma studii de nivelul anului 2 de Master în Franța (un semestru de studii + un semestru în întreprindere). Formarea va debuta în **septembrie 2012**. **La sfârșitul acesteia, candidatul ales va fi angajat în cadrul societății MICHELIN România și va putea beneficia de mobilitate geografică de-a lungul carierei sale.**

Ambasada Franței în România va pune la dispoziția bursierilor o locuință în Franța, asigurare socială și va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 200 € pe an pentru înscriere). Compania MICHELIN România cheltuielile în Franța (cheltuieli curente, masă, transport...). Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de cursuri de limba franceză, timp de 6 luni, plata acestora fiind suportată de Ambasada Franței în România.

#### Prezentarea întreprinderii MICHELIN

MICHELIN, lider mondial în domeniul producției de pneuri, cu o istorie de **122 de ani**, are sediul social la Clermont- Ferrand (Puy-de-Dôme), în Franța. MICHELIN este o companie multinațională, cu o prezență comercială în peste **170 de țări** și cu implantare din punct de vedere industrial în 18 țări, totalizând **70 de fabrici de producție**. La Michelin lucrează mai mult de 111 000 de angajați, aparținând unor culturi diferite și proveniți de pe toate continentele. Cifra netă a vânzărilor Michelin în anul 2010 s-a ridicat la **17,9 miliarde de euro**.

#### **Care este motivația pentru a avea un parcurs profesional în cadrul Grupului Michelin?**

- ❖ La Michelin, **fiecare angajat beneficiază de consiliere în vederea dezvoltării sale profesionale, din partea unui gestionar de carieră deosebit de implicat**. În total, 400 de gestionari de carieră, existenți în toate punctele de lucru, au ca misiune consilierea profesională a angajaților.
- ❖ Fiecare angajat beneficiază, în medie, de două săptămâni de formare pe an (de două ori față de media din această ramură industrială). În fiecare zi, **4 000 de persoane se formează la Michelin**, în toate meseriile și în toate țările.
- ❖ Michelin oferă **posibilitatea unei cariere internaționale**.

## **Profilul activității și perspective profesionale**

În urma studiilor în Franța, candidatul se va alătura companiei Michelin în vederea unei cariere în domeniul producției. Debutul în acest parcurs se va face fie într-un post de **Leader Group Operațional**, fie într-unul de **Organizator Industrial**, într-una din unitățile de producție din România, aflate la Zalău (jud. Sălaj) sau la Florești (jud. Prahova). O experiență reușită într-un astfel de post și o mobilitate între cele două uzine duc, apoi, la ocuparea unor funcții importante în managementul de uzină.

Postul de **Leader Group Operațional** implică coordonarea unei echipe de producție compusă din 20 până la 45 de operatori, în scopul de a îndeplini obiectivele zilnice în materie de volum de producție, cost și calitate. În cadrul acestei misiuni, trebuie să fiți capabili de a contribui la evoluția persoanelor din echipa pe care o conduceți și la îmbunătățirea performanței secției de producție.

Postul de **Organizator Industrial** implică realizarea de studii de optimizare, de reconfigurări de procese și de raționalizare a posturilor de lucru. Ocupând această funcție, veți contribui la evoluția și îmbunătățirea performanței întreprinderii, în scopul asigurării serviciului solicitat de client, în materie de costuri, termene și calitate a produselor și serviciilor.

## **Profilul candidaturii**

- Formare
  - Nivel de studii superioare: Master de cercetare sau profesional sau diplomă de inginer în mentenanță sau producție industrială sau într-un sector tehnic (mecanică, chimie, electronică, economie...).
  - Cunoștințe de bază de **Limba franceză**.
  - Bună cunoaștere a **Limbii engleze (vorbit și scris)**.
- Experiență profesională
  - **Fără a fi obligatorie, o primă experiență profesională sau de stagiu într-o întreprindere care aplică tehnici industriale va fi apreciată, mai ales în domeniul procesului de producție și al eficacității industriale.**
- Calități personale
  - Aptitudine pentru lucrul în echipă și capacitate de lider
  - Motivație pentru un parcurs de carieră „pe termen lung” în cadrul Grupului Michelin.
  - Valori și principii etice solide.
  - Pasionat de tehnică
  - Maturitate și bun echilibru emoțional
  - Bun nivel de comunicare, orientat către ceilalți
  - Capacitate de sinteză într-o situație complexă
  - Capacitate de convingere a interlocutorilor.
  - Vârsta: sub 30 de ani
  - Disponibilitate pentru relocare națională la Zalău și Florești
  - Mobilitate internațională.

## **Cum pot răspunde la acest apel?**

Trimițând un curriculum vitae, însoțit de o scrisoare de motivație înainte de data de 31 ianuarie 2012, prin e-mail, la adresa: [isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr](mailto:isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr) și prin poștă la:

Doamna Isabelle GLAS

Ambasada Franței în România  
Serviciul de Cooperare și Acțiune Culturală  
Str. Emile Zola nr. 6, 011847 BUCUREȘTI (sector 1)



## Formare 2012 Bursă de studii cofinanțată

« Ambasada Franței în România - MICHELIN România »

### Parcurs: carieră în mentenanța industrială

#### Conditii oferite

Compania Michelin România și Ambasada Franței în România propun două burse de 10 până la 12 luni (maxim) pentru a urma studii de nivelul anului 2 de Master în Franța (un semestru de studii + un semestru în întreprindere). Formarea va debuta în **septembrie 2012. La sfârșitul acesteia, candidatul ales va fi angajat în cadrul societății MICHELIN România și va putea beneficia de mobilitate geografică de-a lungul carierei sale.**

Ambasada Franței în România va pune la dispoziția bursierilor o locuință în Franța, asigurare socială și va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 200 € pe an pentru înscriere). Compania MICHELIN România cheltuiește în Franța (cheltuieli curente, masă, transport...). Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de cursuri de limba franceză, timp de 6 luni, plata acestora fiind suportată de Ambasada Franței în România.

#### Prezentarea întreprinderii MICHELIN

MICHELIN, lider mondial în domeniul producției de pneuri, cu o istorie de **122 de ani**, are sediul social la Clermont- Ferrand (Puy-de-Dôme), în Franța. MICHELIN este o companie multinațională, cu o prezență comercială în peste **170 de țări** și cu implantare din punct de vedere industrial în 18 țări, totalizând **70 de fabrici de producție**. La Michelin lucrează mai mult de 111 000 de angajați, aparținând unor culturi diferite și proveniți de pe toate continentele. Cifra netă a vânzărilor Michelin în anul 2010 s-a ridicat la **17,9 miliarde de euro**.

#### **Care este motivația pentru a avea un parcurs profesional în cadrul Grupului Michelin?**

- ❖ La Michelin, **fiecare angajat beneficiază de consiliere în vederea dezvoltării sale profesionale, din partea unui gestionar de carieră deosebit de implicat**. În total, 400 de gestionari de carieră, existenți în toate punctele de lucru, au ca misiune consilierea profesională a angajaților.
- ❖ Fiecare angajat beneficiază, în medie, de două săptămâni de formare pe an (de două ori față de media din această ramură industrială). În fiecare zi, **4 000 de persoane se formează la Michelin**, în toate meseriile și în toate țările.
- ❖ Michelin oferă **posibilitatea unei cariere internaționale**.

### **Profil d'activité et perspectives professionnelles**

În urma studiilor în Franța, candidatul se va alătura companiei Michelin în vederea unei cariere în domeniul mentenanței. Debutul în acest parcurs se va face într-un post de **Inginer în automatizare** într-una din unitățile de producție din România, aflate la Zalău (jud. Sălaj) sau la Florești (jud. Prahova). O experiență reușită într-un astfel de post și o mobilitate între cele două uzine duc, apoi, la ocuparea unor funcții importante în managementul de uzină sau în cel al proiectelor industriale.

În postul de **Inginer în automatizare** va trebui să răspundeți la solicitările de mentenanță într-un sector desemnat, să fiți capabili de a optimiza planurile de mentenanță și de a forma, în domeniul tehnicilor specifice acestui sector, personalul exploatant și pe cel de mentenanță.

### **Profilul candidaturii**

- Formare
  - Nivel de studii superioare: Master de cercetare sau profesional sau diplomă de inginer în **Automatică**.
  - Cunoștințe de bază de **Limba franceză**.
  - Bună cunoaștere a **Limbei engleze (vorbit și scris)**.
- Experiență profesională
  - **Fără a fi obligatorie, o primă experiență profesională sau de stagiu într-o întreprindere care aplică tehnici industriale va fi apreciată, mai ales în domeniul automatizării și al mentenanței.**
- Calități personale
  - Aptitudine pentru lucrul în echipă și capacitate de lider
  - Motivație pentru un parcurs de carieră „pe termen lung” în cadrul Grupului Michelin.
  - Valori și principii etice solide.
  - Pasionat de tehnică
  - Maturitate și bun echilibru emoțional
  - Bun nivel de comunicare, orientat către ceilalți
  - Capacitate de sinteză într-o situație complexă
  - Capacitate de convingere a interlocutorilor.
  - Vârsta: sub 30 de ani

### **Cum pot răspunde la acest apel?**

Trimițând un curriculum vitae, însoțit de o scrisoare de motivație înainte de data de 31 ianuarie 2012, prin e-mail, la adresa: [isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr](mailto:isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr) și prin poștă la:

Doamna Isabelle GLAS  
Ambasada Franței în România  
Serviciul de Cooperare și Acțiune Culturală  
Str. Emile Zola nr. 6, 011847 BUCUREȘTI (sector 1)



DRIVE THE CHANGE



## Formare 2012 Bursă de studii cofinanțată

« Ambasada Franței în România – Grupul RENAULT România »

### Parcurs: carieră în inginerie

#### Condiții oferite

Grupul Renault România și Ambasada Franței în România propun două burse de 10 până la 12 luni (maxim) pentru a urma studii de nivelul anului II de Master în Franța (**1 semestru de studii + 1 semestru de stagiu în întreprindere**). Cursurile încep în luna septembrie 2012. La sfârșitul acestora, candidatul ales va fi angajat în cadrul grupului Renault România și va putea beneficia de mobilitate geografică de-a lungul carierei sale.

**Ambasada Franței în România** va pune la dispoziția bursierilor o **locuință în Franța, asigurare socială și va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 200 € pe an pentru înscriere)**.

**Grupul Renault România** va suporta cheltuielile în Franța (**cheltuieli curente, transport...**).

Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de **cursuri de limba franceză**, timp de **6 luni**, plata acestora fiind suportată de **Ambasada Franței în România**.

#### Prezentarea Grupului Renault România

Grupul Renault România curpinde Platforma Dacia de la Mioveni, Centrul logistic ILN, Centrul de Inginerie Renault Technologie România, Direcția Comercială pentru cele trei mărci Dacia-Renault-Nissan, Centrul Tehnic de Încercări de la Titu, Centrul de Design și Matrițe Dacia Pitești.

Grupul Renault România este una din companiile cu cel mai mare dinamism în dezvoltare, în decursul ultimilor ani, pe plan național, o companie responsabilă, orientată către viitorul salariaților săi și către satisfacția clienților săi.

Grupul înglobează o gamă largă de profesii specifice industriei constructoare de automobile, de la munca de creație a produselor, până la realizarea și comercializarea acestora.

#### De ce aș alege un parcurs profesional în cadrul Grupului Renault România?

- ❖ Grupul Renault România are nevoie în prezent de talente și de competențe.
- ❖ De-a lungul carierei în cadrul Renault, salariații își pot îmbogăți experiența într-o manieră motivantă, își pot dezvolta competențele și capacitatea de a se adapta schimbărilor.

- ❖ Fiecare angajat beneficiază în medie de 40 de ore de formare pe an: formări tehnice, lingvistice, formare în management și dezvoltare personală.
- ❖ Grupul Renault România oferă **posibilitatea unei cariere reușite atât în România, cât și pe plan internațional.**

### **Profilul activității și perspective profesionale în cadrul Grupului Renault România**

Diversitatea profesiilor exercitate la Renault se structurează în cinci domenii: inginerie, fabricare, achiziții, vânzări și funcții de suport.

Numeroase parcursuri sunt posibile în cadrul fiecărei profesii:

- În cadrul întreprinderii, pentru îmbogățirea competențelor prin ocuparea succesivă a mai multor posturi;
- Urmând calea către exercitarea unor responsabilități sporite, în management, proiecte sau expertiză;

Sunt posibile treceri dintr-o profesie într-o alta, conexasă, în scopul îmbogățirii parcursului profesional.

### **Parcurs: Carieră în inginerie**

După formarea avută în Franța, candidatul se va alătura Grupului Renault România, în cadrul Centrului de Inginerie Renault Technologie România. Va ocupa un post de Conceptor, iar apoi va putea să ocupe posturi ce implică o responsabilitate din ce în ce mai mare.

- Postul de **Conceptor**: Contribuie la satisfacția clienților Renault și la profitul întreprinderii asigurând conceperea produsului/ procesului și furnizarea de informații privind specificitatea pieselor, pentru noile vehicule. Va utiliza instrumente IAO (Inginerie asistată de calculator).
- Postul de **Responsabil de proces**: are responsabilitatea activității de dezvoltare a pieselor, pentru noile vehicule.
- Postul de **Lider în Inginerie**: asigură responsabilitatea tehnică a dezvoltării sistemelor sau a pieselor. Acesta dirijează din punct de vedere tehnic conceperea care lucrează la proiectul de care este responsabil.
- O experiență reușită într-un post de Lider în inginerie poate conduce către un post de **Șef de Proiect în Inginerie**: acesta dirijează un Grup de funcțiune (inginerie, achiziții, furnizori, logistică, fabricare) pentru a atinge obiectivele de calitate-costuri-termene specifice perimetrului său, în funcție de angajamentele definite.

Parcursul profesional se va desfășura în funcție de rezultatele colaboratorului, de dorințele acestuia și de oportunități. Acesta va beneficia de o gestiune a carierei și va fi confirmat, în mod regulat, de comitetul de carieră constituit din manageri și responsabili de Resurse Umane.

### **Profilul candidaturii**

- Formare
  - Nivel de studii superioare: Master de cercetare sau profesional, sau diplomă de inginer în domeniul construcțiilor de automobile.
  - Cunoștințe de bază de limba franceză

- Buna cunoaștere a limbii engleze (scris și vorbit); Ambasada Franței oferă cursuri de limba franceză, timp de 6 luni.
- Experiență profesională
  - O primă experiență profesională sau de stagiu în cadrul unei întreprinderi care aplică tehnici de concepere, mai ales în domeniul automobilelor va fi un atu apreciat.
- Calități profesionale
  - Aptitudine pentru lucrul în echipă și capacitate de lider
  - Motivație pentru un parcurs profesional „pe termen lung” în cadrul Grupului Renault România.
  - Valori și principii etice solide.
  - Pasionat de tehnică
  - Maturitate și bun echilibru emoțional
  - Bun nivel de comunicare, orientat către client
  - Capacitate de sinteză
  - Capacitate de convingere a interlocutorilor

**Cum pot răspunde la acest apel?**

Trimițând un curriculum vitae, însoțit de o scrisoare de motivație înainte de data de 15 februarie 2012 prin e-mail, la adresa: [isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr](mailto:isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr) și prin poștă la:

Doamna Isabelle GLAS  
Ambasada Franței în România  
Serviciul de Cooperare și Acțiune Culturală  
Str. Emile Zola nr. 6, 011847 BUCUREȘTI (sector 1)



DRIVE THE CHANGE



## Formare 2012 Bursă de studii cofinanțată

### « Ambasada Franței în România – Grupul RENAULT România »

#### Parcurs : carieră în fabricare

##### Conditii oferite

Grupul Renault România și Ambasada Franței în România propun două burse de 10 până la 12 luni (maxim) pentru a urma studii de nivelul anului II de Master în Franța (**1 semestru de studii + 1 semestru de stagiu în întreprindere**). Cursurile încep în luna septembrie 2012. La sfârșitul acestora, candidatul ales va fi angajat în cadrul grupului Renault România și va putea beneficia de mobilitate geografică de-a lungul carierei sale.

**Ambasada Franței în România** va pune la dispoziția bursierilor o **locuință în Franța, asigurare socială și va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 200 € pe an pentru înscriere)**.

**Grupul Renault România** va suporta cheltuielile în Franța (**cheltuieli curente, transport...**).

Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de **cursuri de limba franceză**, timp de **6 luni**, plata acestora fiind suportată de **Ambasada Franței în România**.

##### Prezentarea Grupului Renault România

Grupul Renault România curpinde Platforma Dacia de la Mioveni, Centrul logistic ILN, Centrul de Inginerie Renault Technologie România, Direcția Comercială pentru cele trei mărci Dacia-Renault-Nissan, Centrul Tehnic de Încercări de la Titu, Centrul de Design și Matrițe Dacia Pitești.

Grupul Renault România este una din companiile cu cel mai mare dinamism în dezvoltare, în decursul ultimilor ani, pe plan național, o companie responsabilă, orientată către viitorul salariaților săi și către satisfacția clienților săi.

Grupul înglobează o gamă largă de profesii specifice industriei constructoare de automobile, de la munca de creație a produselor, până la realizarea și comercializarea acestora.

##### De ce aș alege un parcurs profesional în cadrul Grupului Renault România?

- ❖ Grupul Renault România are nevoie în prezent de talente și de competențe.
- ❖ De-a lungul carierei în cadrul Renault, salariații își pot îmbogăți experiența într-o manieră motivantă, își pot dezvolta competențele și capacitatea de a se adapta schimbărilor.

- ❖ Fiecare angajat beneficiază în medie de 40 de ore de formare pe an: formări tehnice, lingvistice, formare în management și dezvoltare personală.
- ❖ Grupul Renault România oferă **posibilitatea unei cariere reușite atât în România, cât și pe plan internațional.**

### **Parcurs: carieră în fabricare**

Diversitatea profesiilor exercitate la Renault se structurează în cinci domenii: inginerie, fabricare, achiziții, vânzări și funcții de suport.

Numeroase parcursuri sunt posibile în cadrul fiecărei profesii:

- În cadrul întreprinderii, pentru îmbogățirea competențelor prin ocuparea succesivă a mai multor posturi;
- Urmând calea către exercitarea unor responsabilități sporite, în management, proiecte sau expertiză;

Sunt posibile treceri dintr-o profesie într-o alta, conexă, în scopul îmbogățirii parcursului profesional.

### **Profilul activității și perspective profesionale**

După formarea avută în Franța, candidatul se va alătura companiei noastre și va avea un parcurs de carieră în activitatea de producție pe platforma industrială de la Mioveni. Prin intermediul acestui parcurs, candidatul se va pregăti pentru a ocupa postul de Manager de Exploatare industrială.

Postul constă în:

- Asigurarea și participarea la stabilirea obiectivelor de producție (costuri, termene, calitate, cantitate).
- Stabilirea indicatorilor de analiză (tablou de bord) și analiza impactului acestora asupra productivității.
- Participarea la realizarea de proceduri/instrucțiuni specifice.
- Participarea la realizarea obiectivelor în sectorul său de activitate, efectuarea de propuneri tehnice pentru îmbunătățirea posturilor/a fluxului de fabricație și participarea la realizarea de proiecte de modernizare/organizare a fluxurilor.
- Asigurarea respectării aplicării regulilor și procedurilor de securitate în muncă și de calitate în fabricare.
- Asistarea din punct de vedere tehnic a celor care intervin în procesul de fabricație (servicii conexe) și acordarea de informații despre cauzele care au determinat apariția defectelor sau a blocajelor în fluxul de fabricație.

Parcursul profesional se va desfășura în funcție de rezultatele colaboratorului, de dorințele acestuia și de oportunități. Acesta va beneficia de o gestiune a carierei și va fi confirmat, în mod regulat, de comitetul de carieră constituit din manageri și responsabili de Resurse Umane.

### **Profil de candidatură**

- Formare
  - Studii superioare tehnice (Inginer);
  - Master de cercetare sau profesional;
    - Cunoștințe bune de limbile franceză și engleză ; Ambasada Franței oferă cursuri de limba franceză, timp de 6 luni.

- Experiență profesională
  - O primă experiență profesională sau de stagiu în cadrul unei întreprinderi care aplică tehnici de concepere, mai ales în domeniul automobilelor va fi un atu apreciat.
  
- Calități personale
  - Aptitudine pentru lucrul în echipă și capacitate de lider
  - Motivație pentru un parcurs profesional „pe termen lung” în cadrul Grupului Renault România.
  - Valori și principii etice solide.
  - Pasionat de tehnică
  - Maturitate și bun echilibru emoțional
  - Bun nivel de comunicare, orientat către client
  - Capacitate de sinteză
  - Capacitate de convingere a interlocutorilor

**Cum pot răspunde la acest apel?**

Trimițând un curriculum vitae, însoțit de o scrisoare de motivație înainte de data de 15 februarie 2012 prin e-mail, la adresa: [isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr](mailto:isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr) și prin poștă la:

Doamna Isabelle GLAS  
Ambasada Franței în România  
Serviciul de Cooperare și Acțiune Culturală  
Str. Emile Zola nr. 6, 011847 BUCUREȘTI (sector 1)

## Cursuri de formare în anul 2012 cu burse cofinanțate

### « Ambasada Franței în România – DALKIA ROMÂNIA »

#### Condiții oferite

Societatea Dalkia România și Ambasada Franței în România propun burse de studii cu o durată de 10 până la 12 luni (maxim) pentru a urma anul II de Master în Franța (1 semestru de studii + 1 semestru de stagiu în întreprindere). Cursurile vor începe în luna septembrie 2012. La sfârșitul acestora, candidatul ales va fi angajat în cadrul societății Dalkia România.

Ambasada Franței în România va pune la dispoziția bursierilor o locuință în Franța, asigurare socială și va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 200 € pe an pentru înscriere). Societatea Dalkia România cheltuielile în Franța (cheltuieli curente, masă, transport...). Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de cursuri de limba franceză, timp de 6 luni, plata acestora fiind suportată de Ambasada Franței în România.

#### POSTURILE PENTRU CARE SE RECRUTEAZĂ

##### **Profilul 1 – Șef de Unitate pentru Exploatare Centrală și Producție electro-termică**

Organizarea resurselor tehnice și umane pentru a asigura atât producția continuă a căldurii și a electricității într-o centrală, cât și identificarea și chiar realizarea unor operațiuni de renovare, reînnoire și extindere.

Instalațiile administrate acoperă o gamă de la câțiva MW până la câteva sute de MW putere termică (la fel ca și pentru puterea electrică).

Combustibilii sunt de diferite tipuri (gazoși, lichizi sau solizi, din care fac parte și energiile regenerabile), la fel ca și tehnologiile utilizate (vapori, apă caldă, turbine cu vapori sau gaz, motoare termice, etc...).

##### **Profilul 2 – Șef de Unitate pentru Exploatarea Rețelei de Distribuție a căldurii**

Organizarea resurselor tehnice și umane pentru a asigura atât distribuția neîntreruptă a căldurii pentru orașele de talie mijlocie și mare, cât și identificarea sau chiar realizarea operațiunilor de renovare, reînnoire și extindere.

Rețelele exploatare au de la câțiva la câteva sute de kilometri lungime și deservesc câteva mii sau zeci de mii de clienți.

Echipamentele administrate sunt compuse din rețele îngropate sau aeriene, din sub-stații de schimb și de măsurare și sunt pilotate prin sisteme de administrare și supraveghere la distanță.

### Profilul 3 – Responsabil de Gestiunea comercială

Asigură menținerea portofoliului de contracte de furnizare a energiei (termice, electrice, alte utilități) încheiate cu clienții actuali sau asigură dezvoltarea acestui portofoliu pentru noi clienți sau servicii de furnizare a energiei și eficacitate energetică pe următoarele segmente de piață:

- Rezidențial
- Terțiar
- Sănătate
- Instituții publice
- Industrie

#### Principalele sale atribuții sunt:

- Participarea la stabilirea obiectivelor comerciale ale bugetului și a planului comercial de acțiune
- Prospectarea potențialilor clienți în cadrul obiectivelor stabilite
- Conducerea de acțiuni comerciale (contracte de exploatare sau lucrări) în calitate de „responsabil”.

În acest cadru:

- obține elementele tehnice și comerciale
- privilegiază contribuția și durata proiectelor
- pregătește ofertele și participă la revizuirea acestora

#### Profilul candidatilor

- Studii
  - Nivel de studii superioare (bac + 5) (Master de cercetare sau profesional, diplomă de inginer, ...) în termoficare, electricitate sau într-un sector tehnic apropiat de profesiile din domeniul energetic (mecanică, chimie, ...).
  - Bună cunoaștere a limbilor Franceză și Engleză (scris și vorbit).
- Experiență profesională
  - Fără a fi obligatorie, o primă experiență profesională într-o întreprindere din domeniul energiei va fi apreciată.
- Calități personale
  - Aptitudini pentru serviciul bine efectuat și pentru obținerea de rezultate
  - Aptitudine pentru lucrul în echipă, calități de lider
  - Capacitate de sinteză
  - Capacitate de convingere a interlocutorilor
  - Curiozitate și dorință de a învăța
  - Vârsta: sub 30 de ani

#### Cum pot răspunde la acest apel?

Trimițând un curriculum vitae, însoțit de o scrisoare de motivație înainte de data de 31 ianuarie 2012, prin e-mail, la adresa: [isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr](mailto:isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr) și prin poștă la Doamna Isabelle GLAS, Ambasada Franței în România, Str. Emile Zola nr. 6, 011847 BUCUREȘTI (sector 1).