

STATUTUL ASOCIAȚIEI CENTRUL PENTRU ÎNȚIERE ȘI DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ



CAPITOLUL I: IDENTITATE

Art. 1. Denumire și caracter

Asociația constituită în baza prezentului statut primește numele **Centrul pentru Inițiere și Dezvoltare Organizațională** (pe scurt **CIDO**, acronim ce va fi utilizat în continuare în conținutul prezentului statut).

CIDO se dorește a fi primul popas al oricărei persoane la nivel de licență, masterat, doctorat și organizații pe drumul dinspre potențialitate și proiect către realizare de sine deplină dezvoltare sustenabilă.

CIDO se definește ca entitate distinctă și autonomă, ecologică, tehnico-științifică, umanistă, cultural-universală, holistă, progresistă, transsocială, paideică, euristă, funcționând în acord cu marile principii universal recunoscute ale spiritualității, culturii și civilizației umane.

CIDO și întreg personalul care, sub auspiciile acestuia, slujește progresului uman și comunitar, se declară liberi de orice ideologie, doctrină sau practică, deopotrivă religioasă, filosofică, politică, social-economică (și alte asemenea), ce ar avea ca scop – direct sau indirect, imediat sau îndepărtat – devierea omului sau a comunității de la țelurile sale de bună dezvoltare (individuală și colectivă), în armonie cu legile ce guvernează ordinea socială, morală și natural-ecosistemică a proceselor vieții pe Terra.

CIDO se dedică total promovării și aplicării/diseminării la nivel social, organizațional și personal a stilurilor de viață, acțiune, decizie și manifestare profund sustenabile al oricărei persoane la nivel de licență, masterat și doctorat.

Art.2. Atribute de identitate

a) *Incadrarea legală*

CIDO se definește ca entitate juridică de drept privat român, funcționând în principal pe baza O.G. 26/2000 (cu modificările ulterioare) și a Decretului 31/1954, și în subsidiar în baza tuturor legilor naționale și internaționale incidente în materie, precum și a marilor principii definitorii pentru civilizația umană universală.

b) *Sediul*

Sediul CIDO (Centrul pentru Inițiere și Dezvoltare Organizațională) se stabilește în Cluj-Napoca, Calea Dorobanților, Nr.71-73, Et.2, Sala 3, Jud. Cluj.

CIDO poate înființa filiale sau sucursale în țară și străinătate, prin decizie a Consiliului Director, în condițiile legilor în vigoare. În aceleași condiții CIDO poate înființa sau participa la constituirea de federații în țară și străinătate.

c) *Durata*

Durata CIDO este nedeterminată, el urmând a fi înființată atât timp cât vor exista suficiente spirite dornice de a participa – pe această cale, în limitele ordinii publice naționale și internaționale, precum și prevederilor prezentului statut – la procesele dezvoltării sustenabile al oricărei persoane la nivel de licență, masterat și doctorat, conform prezentului statut.

d) *Membri fondatori*

1. UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, județul Cluj, cod fiscal: 4288306, reprezentată de dl. Prof.dr.ing. Aurel Vlaicu, în calitate de rector (persoană împuternicită).
2. BACALI LAURA, legitimat cu CI seria. KX, nr. 733145, eliberat de Pol. Cluj-Napoca la data de 08.04.2010, CNP: 2650403125178, domiciliat în Cluj-Napoca, str. Ady Endre, nr.6, jud. Cluj.



3. LAKATOS ELENA-SIMINA legitimat cu CI seria KX nr. 693561, eliberat de Pol. Cluj-Napoca la data de 11.09.2009, CNP 2840307324881, domiciliat în Cluj-Napoca, str. Gabău, nr. 2, ap.26, jud. Cluj.
4. GAZDAC ROXANA-MIRELA legitimat cu CI seria KX nr. 703572, eliberat de Pol. Cluj-Napoca la data de 03.11.2009, CNP 2851008125840, domiciliat în Cluj-Napoca, str. Moș Ian Roata, nr. 13, jud. Cluj.
5. MOLDOVAN ALINA legitimat cu CI seria KX nr. 806137, eliberat de Pol. Câmpia-Turzii la data de 19.04.2011, CNP 2860320124619, domiciliat în Câmpia-Turzii, str. Mierlei, nr. 5, jud. Cluj.

e) Simboluri de identitate

CIDO are șampilă și siglă proprie ce se stabilesc și se modifică prin decizie a Consiliului Director. Alte simboluri de identitate pot fi adoptate în aceleași condiții și cu respectarea legilor în vigoare.

CAPITOLUL II. MISIUNE ȘI OBIECTIVE

Art. 3. Misiunea CIDO

Misiunea CIDO este aceea de a mobiliza societatea reprezentată de persoane la nivel de licență, masterat, doctorat, și ONG-urile și mediul de afaceri în procesul de construcție a unei societăți durabile prin dezvoltarea ecosistemică a vieții pe planeta noastră sub influența celor trei piloni: social, economic și mediu.

Art. 4. Obiectivele CIDO

CIDO urmărește totodată să contribuie la dezvoltarea comunitară și la creșterea standardului de calitate a vieții umane prin:

- a) dezvoltarea și perfecționarea la un nivel superior de competențe a resurei umane
- b) stimularea creării de noi locuri de muncă, în mare parte chiar de către și pentru tinerii absolvenți în care comunitatea a investit deja o parte importantă din resursele sale, a incluziunii sociale, prin dezvoltarea și promovarea antreprenoriatului și consolidarea culturii antreprenoriale
- c) atragerea și menținerea tinerilor în spațiul economic românesc
- d) stimularea dezvoltării economice interne prin infuzia de profesioniști adaptați noilor cerințe ale realităților contemporane sub aspectul:
 - pregătirii teoretice și practice
 - experienței profesionale
 - conștiinței civice: înțelegerea, conștientizarea și responsabilitatea asupra valorilor și scopurilor lumii actuale
 - inițiativei de reformare a spațiului comunitar, național și european
 - energiei și motivării în actul creator al muncii.

În realizarea misiunii propuse, CIDO vizează realizarea unei serii largi de obiective, între care se numără și următoarele cu titlu generic:

1. Crearea de cunoștințe și elaborarea de procese, metode, sisteme și instrumente, care să permită intervenția managerilor în organizarea și funcționarea organizațiilor, în ansamblul lor sau la nivelul subdiviziunilor organizatorice, pentru a le angaja pe drumul spre sustenabilitate organizațional;
2. Atragerea celor care îndeplinesc rolul de cercetare, dezvoltare și inovare, sau să contribuie la sprijinirea progresului societății și omului pe coordonatele științifice, tehnologice, social-ecologice și spirituale ale dezvoltării;
3. Crearea și dezvoltarea de afaceri, organizații și activități socio-economice durabile (cu șanse de existență și dezvoltare în timp)

4. Integrarea sistemelor de management în vederea asigurării congruenței între acțiuni întreprinse de organizație în cadrul diferitelor ei funcțiuni și cerințele mediului concurențial, social și ale mediului.



Art. 5. Activitățile CIDO

1. Organizarea de activități umanitare și caritabile de orice natură, precum și participarea la orice astfel de activități;
2. Organizarea și participarea la activități ecologice de protecție și dezvoltare a societății reprezentate de persoane la nivel de licență, masterat și doctorat, și de promovarea valorilor dezvoltării durabile la nivel internațional;
3. Derularea sau coparticiparea alături de orice alte entități juridice ori persoane fizice la programe sau proiecte, precum și manifestări de orice natură legală, în țară sau străinătate (conferințe, simpozioane, acțiuni sociale, științifice, mediatice, campanii de strângere de fonduri, campanii umanitare și altele asemenea, precum și activități comerciale), în vederea obținerii de fonduri necesare CIDO sau pentru a pune în aplicare programele și serviciile acestuia destinate clienților, partenerilor sau colaboratorilor săi.
4. Înființarea de structuri educative în sistem formal, non-formal și informal, prin colaborare atât cu factorii guvernamentali cât și cu organizații de drept privat sau persoane fizice, deopotrivă din România și din străinătate.
5. Fondarea unor structuri de cercetare-dezvoltare-inovare sau participarea alături de alte persoane fizice și juridice, naționale sau internaționale la desfășurarea unor astfel de activități în scopul dezvoltării abilităților de mai sus a studenților;
6. Înființarea de centre, laboratoare sau ateliere de studii și dezvoltare a capacităților umane create precum și în orice domeniu de incidență asupra dezvoltării durabile;
7. Înființarea unor centre sau servicii de consultanță, orientare, sprijin și management al calității vieții și, totodată, al condiției umane individuale (persoane), sociale (comunitare) și organizaționale;
8. Înființarea de laboratoare pentru dezvoltare-inovare și producție tehnologică, în vederea identificării și oferirii spre folosință publică a noi produse și servicii menite să contribuie la creșterea standardului de calitate a vieții persoanei, organizațiilor și societății în ansamblu;
9. Înființarea de muzee, edituri și tipografii, publicații, organizarea de expoziții și a altor tipuri de manifestări necesare promovării persoanelor, valorilor și activității CIDO
10. Atragerea de fonduri sau orice alte tipuri de resurse materiale care vor fi utilizate în vederea sprijinirii persoanelor, organizațiilor sau activităților CIDO și al partenerilor săi;
11. Accesarea de finanțări interne sau internaționale; participarea la proiecte și programe vizând susținerea, stimularea sau inovarea oricăror procese sociale, economice, științifice, cultural- educative etc, ce pot duce la sporirea standardului de calitate a vieții, la dezvoltarea umană și sustenabilitate organizațională ;
12. Realizarea oricăror altor activități proprii, sau în parteneriat cu alte organizații, instituții sau persoane fizice, necesare îndeplinirii misiunii pentru care CIDO a fost constituit.

CAPITOLUL III. ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

Art. 6. Adunarea Generală

- a) Adunarea Generală este organul suprem de conducere al CIDO și se compune din totalitatea membrilor acestuia
- b) Adunarea Generală este formată din totalitatea membrilor permanenți cu drepturi depline, conform prevederilor prezentului statut și a regulamentelor ulterioare adoptate pe baza acestuia.



- c) Consiliul Director este ales de Adunarea Generală, pentru un mandat de cinci ani și este constituit dintr-un număr de 3 membri și anume:
- Președintele CIDO;
 - 2 vicepreședinți, membri ai Adunării Generale
- d) Adunarea Generală are următoarele atribuții:
- se întrunește în ședințe ordinare o dată pe an și extraordinare ori de câte ori se consideră necesar, la solicitarea Consiliului Director sau a Președintelui
 - stabilește strategia și obiectivele generale ale CIDO
 - alege și revocă membri consiliului director, cu excepția Președintelui
 - alge și revocă cenzorul
 - aprobă bugetul de venituri și cheltuieli, precum și bilanțul contabil
 - aprobă modificarea actului constitutiv și statutului
 - îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege, dacă nu au fost delegate Consiliului Director. Delegarea se poate realiza în prealabil sau prin confirmare ulterioară. Atribuțiile care nu sunt obligatorii prin litera legii sunt considerate în baza prezentului statut a fi delegate Consiliului Director.

Art. 7. Consiliul Director

- a) CIDO este condus de un Consiliu Director, având atribuțiile și puterile conferite de prezentul Statut, în conformitate cu legile în vigoare. Consiliul director adoptă propriul Regulament de organizare și funcționare.
- b) Consiliul Director este organul executiv care asigură punerea în executare a hotărârilor adunării generale.
- c) Consiliul Director asigură realizarea scopului și obiectivelor CIDO, îndeplinind următoarele atribuții:
- stabilește programele și modalitățile concrete de realizare a obiectivelor CIDO
 - modifică Statutul și atributele de identificare ale CIDO, în condițiile legii
 - decide asupra repartizării resurselor alocate programelor realizate
 - angajează și concediază personalul și decide asupra tuturor aspectelor contractuale, atât de drept al muncii, cât și în raporturile civile de prestări-servicii ori voluntariat
 - decide asupra principiilor care determină strategia de lucru și deontologia generală a personalului
 - aprobă și revocă statutul de membru al CIDO
 - stabilește condițiile profesionale și de altă natură necesare dobândirii calității de membru al CIDO
 - stabilește raporturi cu instituțiile publice, organisme și organizații, persoane fizice, atât din țară cât și din străinătate
 - înființează filiale și sucursale ale CIDO în țară și străinătate
 - înființează orice alte structuri, cu sau fără personalitate juridică, necesare îndeplinirii scopului și obiectivelor CIDO, atât în țară cât și în străinătate
 - îndeplinește orice alte atribuții necesare bunei organizări și funcționării CIDO, în vederea realizării scopului și obiectivelor acestuia.
- d) În condițiile legii și prezentului statut, Consiliul Director poate delega atribuții ale sale unor persoane fizice prin împuternicire scrisă prealabilă. În realizarea atribuțiilor sale, Consiliul adoptă decizii cu votul a cel puțin două treimi dintre membri. Președintele are drept de veto în orice problemă.

Art. 8. Președintele

- a) Consiliul Director este condus de către Președintele în funcțiune. Președintele este ales de către Consiliul Director, dintre membri săi, printr-o procedură ce se stabilește și se modifică prin regulament adoptat de acesta.
- b) Președintele reprezintă CIDO în toate relațiile sale interne și externe, cu excepția situațiilor când anumite atribute au fost delegate altor persoane, conform prevederilor prezentului statut.



Art. 9. Cenzorul

- a) Controlul financiar intern al CIDO se realizează de către un cenzor numit prin decizie a Consiliului Director.
- b) Atribuțiile cenzorului sunt determinate prin lege.

Art. 10. Membri

- a) Poate dobândi calitatea de membru al CIDO la cerere, orice persoană fizică dacă îndeplinește criteriile de studii (licență, masterat și doctorat), competențe și performanță, precum și alte condiții stabilite și modificate prin Regulamentul adoptat în acest sens de Consiliul Director pe parcursul funcționării CIDO.
- b) Drepturile și obligațiile membrilor, categoriile de membri, precum și modalitățile de pierdere a calității se vor stabili de asemenea prin regulamente ce se vor adopta de către Consiliul Director al CIDO.

CAPITOLUL IV. RESURSE PATRIMONIALE

Art. 11. Patrimoniul CIDO se constituie din următoarele categorii de resurse:

- sponsorizări, donații, ori alte asemenea contribuții, din partea persoanelor fizice sau juridice, de stat sau private, de drept român sau străin
- granturi, finanțări, alocații bugetare, naționale ori teritoriale
- contracte de colaborare cu firme, instituții publice, organisme private, persoane fizice etc. din țară sau străinătate
- înființarea de societăți comerciale, ori participarea sub orice alte forme legale în activitățile de afaceri (economice și antreprenoriale), la nivel național și internațional
- orice alte activități ale CIDO, în condițiile legii.

Art. 12. Patrimoniul inițial al CIDO este în valoare de 750 RON, fiind constituit din contribuțiile financiare ale fondatorilor - persoane fizice.

CAPITOLUL V. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul statut se completează cu prevederile legislației române în vigoare și este adoptat astăzi, 30.08.2012, fiind realizat în 7 exemplare, prin semnătură de către următorii membri fondatori:

Membrii fondatori

1. UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA
Prin reprezentant legal dl. Prof.Dr.Ing. Aurel Vlaicu
- 2 Prof. Dr.Ing., Ec. BACALI LAURA
- 3.Dr.Ing., Ec. LAKATOS ELENA-SIMINA
- 4.Dr.Ec. GAZDAC ROXANA-MIRELA
- 5.Ing.Psih. MOLDOVAN ALINA



ACT CONSTITUTIV

Membrii fondatori asociați:

1. **UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA**, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, județul Cluj, cod fiscal: 4288306, reprezentată de dl. Prof.dr.ing. **Aurel Vlaicu** în calitate de rector (persoană împuternicită).
2. **BACALI LAURA**, legitimat cu CI seria. KX, nr. 733145, eliberat de Pol. Cluj-Napoca la data de 08.04.2010, CNP 2650403125178, domiciliat în Cluj-Napoca, str. Ady Endre, nr.6, jud. Cluj.
3. **LAKATOS ELENA-SIMINA**, legitimat cu CI seria KX nr. 693561, eliberat de Pol. Cluj-Napoca la data de 11.09.2009, CNP 2840307324881, domiciliat în Cluj-Napoca, str. Gârbău, nr. 2, ap.26, jud. Cluj.
4. **GAZDAC ROXANA-MIRELA**, legitimat cu CI seria KX nr. 703572, eliberat de Pol. Cluj-Napoca la data de 03.11.2009, CNP 2851008125840, domiciliat în Cluj-Napoca, str. Moș Ian Roata, nr. 13, jud. Cluj.
5. **MOLDOVAN ALINA**, legitimat cu CI seria KX nr. 806137, eliberat de Pol. Câmpia-Turzii la data de 19.04.2011, CNP 2860320124619, domiciliat în Câmpia-Turzii, str. Mierlei, nr. 5, jud. Cluj.

Fiind interesați de sprijinirea persoanelor aflate la nivel de licență, masterat și doctorat în vederea inițierii și dezvoltării de organizații pentru un mediu de afaceri competitiv prin oferirea de servicii corelate cu cerințele pieței muncii,

în baza dreptului constituțional de liberă asociere și a dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 privind asociațiile și fundațiile, a Decretului nr. 31/1954 privind persoanele fizice și persoanele juridice,

ne constituim într-o asociație cu denumirea **CENTRUL PENTRU INIȚIERE ȘI DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ**, numită pe scurt **CIDO**, asociație, persoană juridică română de drept privat, non-profit, non-guvernamentală, apolitică, cu caracter profesional, educațional, științific, socio-economic și urmând a funcționa pe termen nedeterminat.

Sediul CIDO este în Cluj-Napoca, Calea Dorobanților, Nr.71-73, Et.2, Sala 3, Jud. Cluj.

Cu unanimitate de voturi, subsemnații, în calitate de **Adunare Generală** a Asociației **CIDO**, în ședința de constituire, am decis, succesiv următoarele:

1. Se declară constituită **CENTRUL PENTRU INIȚIERE ȘI DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ**, numită pe scurt **CIDO**.
2. **Membrii fondatori** ai Asociației sunt semnatarii prezentului **ACT CONSTITUTIV**.
3. Se aprobă **STATUTUL** Asociației, care va fi semnat de toți membrii fondatori și va fi atestat avocațial.
4. Se constituie **patrimoniul inițial** al Asociației, în valoare de 750 lei, subscris integral în numerar, prin subscrieri făcute de toți membrii fondatori, în cote egale de câte 120 lei. Valoarea totală va fi depusă în cont bancar de către membrul fondator **LAKATOS-ELENA SIMINA**.
5. Se declară ales **Consiliul Director** al Asociației în următoarea componență:
 1. Președinte **LAKATOS ELENA-SIMINA**
 2. Vicepreședinte **MOLDOVAN ALINA**
 3. Vicepreședinte **GAZDAC ROXANA-MIRELA**
6. Împuternicim pe: **LAKATOS ELENA-SIMINA** să ne reprezinte și să efectueze, pentru și în numele nostru, toate demersurile legale pentru dobândirea personalității juridice a asociației.

Prezentul **ACT CONSTITUTIV** a fost încheiat cu ocazia ședinței Adunării Generale a **CIDO**, care a avut loc la _____ în data de _____, este semnat de toți membrii fondatori în 7 exemplare originale și este atestat avocațial.

Semnează:

Membrii fondatori asociați

1. **UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA**
Prin reprezentant legal dl. Prof.Dr.Ing. Aurel Vlaicu
2. Prof.Dr.Ing., Ec. **BACALI LAURA**
3. Dr.Ing., Ec. **LAKATOS ELENA-SIMINA**
4. Dr.Ec. **GAZDAC ROXANA-MIRELA**
5. Ing.Psih. **MOLDOVAN ALINA**

Semnătură



CONTRACT DE COMODAT



Art. 1. PĂRȚILE

1. UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, județul Cluj, cod fiscal: 4288306, în calitate de COMODANT
2. Centrul pentru Inițiere și Dezvoltare Organizațională (CIDO) se stabilește în Cluj-Napoca, Calea Dorobanților, Nr.71-73, Et.2, Sala 3, Jud. Cluj în calitate de COMODATAR

Art. 2. OBIECTUL CONTRACTULUI

Cedarea, de către comodant, cu titlu gratuit, a dreptului de folosință a imobilului situat în Cluj-Napoca, Calea Dorobanților, Nr.71-73, Et.2, Sala 3, Jud. Cluj, având destinația de sediu profesional pentru CIDO
Comodanții declară că spațiul pus la dispoziția CIDO nu se suprapune cu sediul altei firme, imobilul fiind compus din 1 cameră și dependințe.

Art. 3. DURATA CONTRACTULUI

Prezentul contract se încheie pe o perioadă nelimitată, începând cu data de 30.08.2012, la care bunul va fi predat comodatarului.

Art. 4. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

- a) Drepturile comodantului:
- să ceară rezilierea contractului, în cazul în care comodatarul nu-și respectă obligațiile prevăzute în prezentul contract.
- b) Drepturile comodatarului:
- să i se asigure de către comodant folosirea bunului pe toată durata contractului.
- c) Obligațiile comodatarului:
- să se îngrijească de bunul împrumutat întocmai ca proprietarul acestuia;
 - să folosească lucrul potrivit destinației sale;
 - sa nu îngreuească folosința ocazională a bunului de către comodant.

Art. 5. RISCURI

Comodatarul va suporta riscul deteriorării sau pieririi bunului în următoarele cazuri:

- întrebuințarea acestuia contrar destinației sale;
 - dacă comodatarul ar fi putut salva bunul împrumutat prin înlocuirea acestuia cu un bun al său, atunci când există pericolul distrugerii acestuia;
- În celelalte cazuri riscul deteriorării sau pierderea lucrului este suportat de comodant;

Art. 6. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Prezentul contract își încetează efectele în următoarele cazuri:

- prin renunțarea de către comodatar înaintea termenului prevăzut în contract;
- prin trecerea termenului prevăzut în contract;
- prin decesul comodatarului;
- la solicitarea UTC-N, în termen de 90 de zile.

Art. 7. FORȚĂ MAJORĂ

Forța majoră exonerează de răspundere părțile în cazul neexecutării necorespunzătoare sau cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Prin forță majoră se înțelege un eveniment independent de voința părților, imprevizibil ori insurmontabil, apărut după încheierea contractului, care împiedică părțile să-și execute obligațiile asumate.

Art. 8 SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

Orice litigiu decurgând din acest contract, se va soluționa pe cale amiabilă.

Prezentul contract s-a încheiat astăzi 30.08.2012 în 3 exemplare.

COMODANȚI

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA
reprezentat de d. Prodring Aurel Vlaicu



COMODATAR

CENTRUL PENTRU INIȚIERE ȘI
DEZVOLTARE DE ORGANIZAȚII (CIDO)

UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA
INTRARE/IEȘIRE NR. 20584
DATA 03.09.2012

DECLARATIE

Subcrisa UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA, in calitate de proprietara a imobilului situat in Cluj-Napoca, Calea Dorobanților, Nr.71-73, Et.2, Sala 3, judetul Cluj declar pe proprie raspundere ca sunt de acord ca Asociatia CENTRUL PENTRU INIȚIERE ȘI DEZVOLTARE DE ORGANIZAȚII, numita pe scurt CIDO, sa aiba sediul la adresa mentionata mai sus.

De asemenea, declar pe proprie raspundere ca este suficient spatiu ca asociatia sa aiba sediul la adresa mentionata mai sus.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA
Prin reprezentant dl. Prof.Dr.Ing. Aurel Vlaicu



Cluj-Napoca
Data: 03.09.2012