

**METODOLOGIE****Privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în  
Carieră (CCOC) din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca****Capitolul I**  
**DISPOZIȚII GENERALE**

**Art.1.** Prezenta metodologie reglementează modul de organizare și funcționare a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, denumit în continuare CCOC, constituit ca structura fără personalitate juridică la nivelul Universității Tehnice din Cluj-Napoca (UTC-N).

**Art.2.** Consilierea și orientarea carierei pe tot parcursul vieții se referă la totalitatea serviciilor și activităților care ajută persoanele de orice vârstă și în orice moment al existenței lor să facă alegeri în sfera educațională, de formare sau muncă și să își gestioneze cariera.

**Art.3.** Centrul de consiliere și orientare în carieră (CCOC) din cadrul UTC-N este o entitate academică și profesională care funcționează în conformitate cu prevederile legale în vigoare. CCOC are în vedere sporirea șanselor de angajare ale viitorilor absolvenți, bazat pe îmbunătățirea adaptării sistemului de învățământ superior românesc la nevoile pieței muncii, precum și pe orientarea tinerilor pe trasee de formare conforme cu aptitudinile și competențele individuale ale acestora.

**Art.4.** Prezenta metodologie are la bază principiul dreptului la asistență și la servicii complementare gratuite în învățământul superior de stat, în conformitate cu prevederile legale.

Cadrul legislativ care stă la baza întocmirii metodologiei este definit prin:

- Legea Educației Naționale nr. 1/ 2011, art. 350, art. 351, art. 352.
- Ordinul MEN 650 / 19.11.2014, publicat în MO PI 854/24.11.2014
- Ordinul MECS 3070 / 14.01.2015, publicat în MO PI 48/21.01.2015.

**Capitolul II**  
**OBIECTIVE ȘI GRUP ȚINTĂ****Articolul 5**

Activitatea de consiliere și orientare în carieră din cadrul CCOC se adresează:

- a) studenților Universității Tehnice din Cluj-Napoca, indiferent de programul de studiu pe care aceștia îl frecventează sau de forma de învățământ, inclusiv studenților veniți la studii prin programe de mobilități;
- b) elevilor din anii terminali de liceu, prin parteneriate încheiate cu unități din învățământul preuniversitar;
- c) absolvenților proprii sau ai altor universități.

**Articolul 6**

CCOC are ca obiectiv fundamental oferirea de noi oportunități de angajare a tinerilor din sistemul educațional, prin activități de consiliere și orientare în carieră care vizează:

- a) orientarea și consilierea elevilor/studenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional;



**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

- b) reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- c) facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii;
- d) creșterea angajabilității studenților în domeniile de studiu absolvite.

**Articolul 7**

Activitatea CCOC presupune:

1. Informarea, orientarea și consilierea elevilor din anii terminali de liceu/studenților prin oferirea următoarelor servicii:

- a) consiliere educațională și vocațională;
- b) consiliere și evaluare psihologică;
- c) consiliere în carieră;
- d) elaborarea de materiale destinate informării, orientării și consilierii;

2. Acțiuni legate de creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților, prin oferirea unor servicii precum:

- a) sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare, simularea interviului de angajare;
- b) organizarea de prezentări de companii;
- c) sesiuni de formare pentru dezvoltarea competențelor transversale ale studenților;
- d) realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii, impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și propunerea de măsuri pentru ameliorarea acestora;
- e) elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii;
- f) participări la activități organizate de către alumni;

3. Informarea și consilierea elevilor asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul național al calificărilor în învățământul superior și Cadrul național al calificărilor, prin mijloace specifice precum sesiuni de prezentare de tip „zilele porților deschise”, târguri educaționale, vizite tematice etc.;

4. Informarea și consilierea studenților asupra rutelor educaționale și ocupaționale din cadrul instituțiilor de învățământ superior, pentru cicluri de învățământ superioare.

**Capitolul III**

**STRUCTURA ORGANIZATORICĂ**

**Articolul 8**

CCOC al UTC-N se compune din:

- 1. Oficiul de Consiliere și Orientare în Carieră, denumit în continuare OCOC, care funcționează la sediul UTC-N din Cluj-Napoca;
- 2. Compartimentul de Consiliere și Orientare Profesională, denumit în continuare CCOP- CUNBM, care funcționează la Centrul Universitar Nord Baia-Mare.

**Articolul 9**

1. CCOC al UTC-N se subordonează academic Senatului universității, și administrativ Rectorului, prin Prorectorul didactic și cu probleme studențești, respectiv Prorectorul de la Centrului Universitar Nord Baia-Mare.

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

2. Conform organigramei anexate, CCOC este condus de un cadru didactic coordonator, numit Director al CCOC, desemnat prin decizia Rectorului, cu avizul consiliului de administrație. Acesta prezintă anual consiliului de administrație un raport asupra serviciilor oferite, publicat apoi pe site-ul UTC-N.

3. Compartimentul de Consiliere și Orientare Profesională care funcționează la Centrul Universitar Nord Baia-Mare este condus de un cadru didactic, numit Coordonator CCOP-CUNBM, care se subordonează Directorului CCOC și Prorectorului de la Centrul Universitar Nord Baia-Mare. Acesta este desemnat prin decizia Rectorului, cu avizul consiliului de administrație.

4. Coordonatorul CCOP-CUNBM prezintă anual Directorului CCOC un raport asupra serviciilor oferite, acesta urmând să fie inclus în raportul CCOC anual.

**Articolul 10**

1. CCOC are în componență: psihologi, consilieri de carieră, sociologi și cadre didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților UTC-N. Raportul minim acceptat este de cel puțin un consilier de carieră/ psiholog pentru 2000 de studenți în cele trei cicluri de studiu.

2. Conform organigramei anexate, numărul posturilor din componența CCOC este de 11 (consilieri de carieră, psihologi și sociolog).

**Articolul 11**

În stabilirea planului anual de activități și în desfășurarea activităților curente CCOC poate colabora cu organizațiile studențești legal constituite din instituția de învățământ superior.

**Articolul 12**

Baza materială necesară desfășurării activităților CCOC se asigură de către instituția de învățământ superior organizatoare.

**Capitolul III****DISPOZIȚII FINALE****Articolul 13**

Finanțarea CCOC se face prin bugetul consolidat al Universității Tehnice din Cluj-Napoca. În scopul asigurării/dezvoltării activității CCOC, universitatea poate atrage fonduri nerambursabile și alte resurse extrabugetare.

**Articolul 14**

Prezenta metodologie a fost aprobată în ședința Biroul Consiliului de Administrație din data de \_\_\_\_\_, și în ședința Senatului UTC-N din data de \_\_\_\_\_, dată de la care intră în vigoare.

RECTOR

Prof.dr.ing Aurel Vlaicu

Metodologie\_CCOC\_UTCN\_var\_22ian\_2015

**ORGANIGRAMA**  
**Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)**  
**din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca**

