

**COMISIA DE MANAGEMENT, REGLEMENTARE ȘI COMUNICARE****RAPORT DE SINTEZĂ**

**pe baza rapoartelor comisiilor pe domenii de activitate ale  
Senatului universitar asupra raportului anual al rectorului  
privitor la starea Universității Tehnice din Cluj-Napoca  
în anul 2021**

**INTRODUCERE**

**RAPORTUL RECTORULUI PRIVIND STAREA UTCN** în anul 2021 este redactat în conformitate cu prevederile art. 130, alin (2) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, dar include - pe lângă paragrafele solicitate prin lege - și informații suplimentare relevante pentru activitatea desfășurată în anul de raportare. Acesta este structurat pe următoarele capitole, având scopul de a asigura transparență și o informare corectă a comunității academice privind:

- Situația financiară a UTCN;
- Situația personalului din UTCN;
- Activitatea didactică;
- Inserția profesională a absolvenților;
- Activitatea de doctorat;
- Situația programelor de studii;
- Asigurarea calității activităților din cadrul UTCN;
- Activitatea de cercetare;
- Activitatea de coordonare a proiectelor pe fonduri structurale;
- Relațiile internaționale, imagine și comunicare;
- Educația continuă;
- Colaborarea cu mediul socio-economic;
- Activitățile administrative și de patrimoniu;
- Sistemul de control intern managerial;
- Activitatea organizațiilor studențești;
- Alunni.



Pe lângă capitolele menționate, raportul conține și 6 Anexe (*Anexa 1. Raportul Comisiei de Etică, Anexa 2. Lista programelor de studii universitare de licență autorizate să funcționeze provizoriu sau acreditate pentru anul universitar 2021/2022 în cadrul UTCN, Anexa 3. Lista programelor de studii universitare de master acreditate sau încadrate în domenii acreditate pentru anul universitar 2021/2022 în cadrul UTCN, Anexa 4. Lista indicatorilor de calitate, Anexa 5. Repartizarea FS pe ramuri de știință, Anexa 6. Gradul de îndeplinire a obiectivelor din Planul Operațional*).

Prezentul Raport conține date relevante – într-o variantă extrem de detaliată (244 pagini) - aferente principalelor activități, reflectând dinamica realităților cu care se confruntă sistemul universitar românesc în general și Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca în particular. El reprezintă – pe lângă o cuantificare a reușitelor - o prezentare din perspectiva agregată, instituțională, a eforturilor tuturor membrilor comunității academice de a răspunde provocărilor date de contextul național și european. În *Introducere* se menționează că anul 2021 a fost, ca și 2020, „un an care va rămâne în memoria noastră și a generațiilor care vor veni, prin implicațiile și efectele multiple pe care le-a produs în toate domeniile și cu precădere în cel al educației de toate formele, prin remodelarea din mers și contra cronometru a paradigmei didactice de predare-învățare-evaluare”, generate de trecerea bruscă și neplanificată la învățământul online, cauzată de pandemia Covid-19.

Documentul se constituie astfel într-un real instrument de evaluare a gradului de atingere a obiectivelor asumate instituțional, oferind totodată și o perspectivă asupra tendințelor viitoare. Acesta reflectă eforturile conjugate ale întregii comunități academice privind creșterea vizibilității Universității în plan intern și internațional, consolidarea reputației ca instituție de învățământ superior de educație și cercetare avansată, dar și întărirea stabilității financiare, administrative și patrimoniale.

## **CADRUL LEGAL DE ÎNTOCMIRE A RAPORTULUI DE SINTEZĂ**

În conformitate cu Legea Educației Naționale (LEN) nr. 1/2011 și a Cartei UTCN, este obligația conducerii administrative a Universității să definitiveze până la data de 1 aprilie a fiecărui an un raport privind starea Universității din anul precedent. Raportul privitor la starea UTCN pe 2021 este elaborat în conformitate cu prevederile art. 130, alin (2) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, acesta incluzând atât informațiile solicitate prin lege, cât și alte informații relevante pentru activitatea desfășurată în anul de raportare.

În concordanță cu LEN nr. 1/2011, Carta UTCN și cu Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului universitar, președintele comisiei Senatului universitar pe probleme de



„Management, Reglementare și Comunicare” a realizat, pe baza rapoartelor comisiilor pe domenii de activitate ale Senatului universitar, **Raportul de sinteză** asupra Raportului anual al rectorului privitor la starea UTCN pe anul 2021.

În elaborarea prezentului **Raport de Sinteza** am beneficiat de sprijinul și expertiza colegilor din Biroul Operativ al Senatului, al președinților comisiilor de resort, precum și al tuturor colegilor senatori, prin analizele pertinente, observațiile și sugestiile transmise.

Analiza **Raportului de sinteză** pe anul 2021 s-a realizat prin raportarea la următoarele documente de referință:

- Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale;
- Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- Contractul de management încheiat între Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, prin Președintele Senatului universitar, Prof.dr.ing. Nicolae BURNETE și Rectorul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA;
- Planul strategic al UTCN 2020-2024, aprobat de Senat în 22.10.2020;
- Planul Operațional pentru anul 2021.

***Prezentul Raport de sinteză este structurat pe următoarele capitole:***

- I. Realizări semnificative, evidențiate în urma analizelor comisiilor de resort ale Senatului universitar asupra Raportului anual privitor la starea UTCN pe anul 2021
- II. Observații formulate în urma analizelor comisiilor de resort ale Senatului universitar asupra Raportului anual privitor la starea UTCN pe anul 2021
- III. Concluzii

## **I. REALIZĂRI SEMNIFICATIVE, EVIDENȚIATE ÎN URMA ANALIZELOR COMISIILOR DE RESORT ASUPRA RAPORTULUI ANUAL PRIVITOR LA STAREA UTCN PE ANUL 2021**

**Analiza Raportului Anual al Rectorului** privitor la starea UTCN pe 2021, efectuată de **comisiile de specialitate** ale Senatului universitar, în concordanță cu Planul strategic al UTCN pe 2020–2024 și a Planului Operațional pentru anul 2021, prin măsurile prioritare necesare pentru asigurarea dezvoltării instituționale, a pus în evidență - prin volumul mare de date prezentate, cu informații clare, sub formă de grafice - o serie de realizări semnificative.



În cadrul ședințelor de analiză a Raportului, în comisiile de specialitate ale Senatului, s-au remarcat următoarele:

- Se apreciază în mod pozitiv faptul că secțiunea care include planul operațional cuprinde într-o mare măsură informații privind gradul de îndeplinire a indicatorilor de rezultat, acesta fiind un obiectiv pe care comisia C1 l-a urmărit în anii precedenți, formulând în mod repetat observații în acest sens;
- S-a remarcat activitatea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM) / Compartimentul Management Universitar (CMU) al UTCN, care a asigurat, printre altele, o permanentă actualizare a cadrului reglementar instituțional (ROF, organigrama UTCN), printr-o bună colaborare cu comisia de resort a Senatului universitar;
- Se constată aspectele pozitive ale activității Biroului de Imagine și Comunicare (BIC), care și-a menținut atenția pe tot parcursul anului 2021 pe o comunicare media și social media accentuate, pe diversificarea instrumentelor care sprijină comunicarea, pe noi modalități de promovare care au fost integrate în strategia de comunicare a universității (remodelarea elementelor de identitate vizuală, reconceperea unitară a interfeței tuturor site-urilor facultăților și extensiilor);
- Referitor la activitatea desfășurată, în anul 2021, în cadrul Departamentului pentru Educație Continuă, Învățământ la Distanță și Frecvență redusă (DECIFER), se remarcă următoarele aspecte pozitive:
  - derularea a 19 programe postuniversitare respectiv a unuia de conversie,
  - asigurarea continuității programelor postuniversitare cu tradiție: Informatică Aplicată și Programare (9 serii de derulare), Tehnologia Informației și comunicării (3 serii), CISCO- Electronică și telecomunicații (2 serii) etc.,
  - organizarea de cursuri care răspund cererii agenților economici: Atestare ca auditori energetici pentru clădiri (gradul I și Gradul II), Manageri energetici în industrie, Metode moderne de proiectare a drumurilor,
  - derularea programului de licență Management din cadrul Facultății de Științe, CUNBM, învățământul cu frecvență redusă,
  - menținerea unui număr mare de absolvenți implicați în programele postuniversitare - s-au înregistrat 410 absolvenți în anul 2021,
  - continuarea activității de colaborare cu firme de IT cum ar fi: Garmin SRL, Netlogiq SRL și începerea unor noi colaborări (firma Telenav Romania SRL),
- Referitor la relația cu mediul economic se remarcă următoarele aspecte pozitive privind dezvoltarea cadrului instituțional, strategic și reglementar:



- paginile web, Facebook, canalul de pe platforma Microsoft Teams si respectiv totem-uri digitale dedicate Compartimentului pentru relația cu Mediul Socio-economic (CRMSE),
- creșterea bazei de date de contracte cu diverse companii (peste 235 in anul 2021),
- încheierea a peste 200 de noi contracte de colaborare /parteneriate cu companii,
- derularea a peste 250 de contracte active,
- organizarea Salonului Internațional de Inventică si cercetare-PRO INVENT 2021,
- derularea si depunerea de proiecte finanțate din fonduri structurale, EU+,
- susținerea programului „UTCN-Excelență in Inginerie”,
- desfășurarea a numeroase acțiuni pentru susținerea programului “Universitatea Antreprenorială” cu ai fi: evenimentul „Inovation Labs Hackathon”, concursul “Blockathon”, sesiunea de granturi proiecte antreprenoriat derulate, proiectul „Fondul de Inovare si Experiment-FIX Cluj” proiect realizat împreuna cu Primăria Cluj-Napoca si partenerii din Clusterul de Educație; Proiectul „Innovative European University of Technology (Inno-EUt+)”, concursul „Health Next Generation, concursul: “E-Mental Health Hackathon”,
- organizarea și participarea de/la evenimente, conferințe în parteneriat sau cu prezența mediului economic și UTCN: „Descoperă-ți pasiunea IT-2021”, „Roberto Rocca Education program 2012-2022” în cadrul căruia 23 studenți UTCN au beneficiat de burse,
- derularea proiectului “Luna companiei” prin acțiunile „Luna Bosch la UTCN” și „Luna Companiei Tenaris”,
- organizarea de evenimente dedicate studenților UTCN (16) de către companii cum ar fi Porsche Engineering Romania, Tenaris Silcotub, Vitesco Technologies Romania, NTT DATA, Continental Sibiu, STRATEC, Emerson etc.,
- dezvoltări instituționale comune cu organizațiile mediului socio economic: mastere (Emerson), cursuri facultative (INCDTIM Cluj), proiecte de parteneriat (Robert Bosch), dotare de laboratoare, parteneriale de practică (proiectul PAVING , proiectul ANTREDOC),
- implementarea a numeroase proiecte în parteneriat cu diverse companii: PAVING, ANTREDOC, PEX, PRACTIC 20-21, URBIVEL, MICROINV, PartenerIC etc.,
- acordarea unor burse private studenților UTCN (Roberto Roca, TechLounge-InnovationLabs, Robert Bosch),



- participarea UTCN în clustere ce cuprind mediul socio-economic și funcționează în regiunea de dezvoltare Nord-Vest. Astfel se remarcă participarea UTCN la pregătirea a doua centre de inovare digitală: “HUB de Inovație Digitala pentru Societate”- și “DIH4S Transilvania Digital Innovation HUB”
- Referitor la relațiile internaționale se remarcă următoarele aspecte pozitive:
  - derularea cu succes a proiectului de tip European Universities denumit „European University of Technology” (EUt+) prin numeroase întâlniri de lucru (6 față în față),
  - semnarea de documente de colaborare, documente agreate de rectorii EUt+,
  - constituirea de clustere pe diferite specializări, organizarea de conferințe pe tematicile “Sustenabilitate și Data Science”, finanțarea prin proiecte de către universitățile partenere din consorțiu a inițiativelor EUt+,
  - participarea UTCN , în anul 2021, la 4 târguri internaționale,
  - organizarea de către UTCN a numeroase evenimente în direcția internaționalizării, cum ar fi întâlnirile cu Ambasadorul Israelului, cu Misiunea Diplomatică a Canadei, sau cu Misiunea Diplomatica a Republicii Federale Nigeria. In acest context se remarcă în mod deosebit Înmânarea Ordinului “Palme Academiques” de către Excelenta sa doamna Laurence Auer, ambasador al Franței, domnului Prof. Dr. Ing. Romulus Terebeș, pentru întreaga sa activitate pe linie franceză si francofonă.
  - colaborarea UTCN, prin intermediul Biroului de Relații Internaționale (BRI) cu firme de recrutare a studenților internaționali,
  - implicarea BRI al UTCN în lansarea platformei naționale „Study in Romania”,
  - organizarea de către UTCN a numeroase evenimente si întâlniri cu relevanță în direcția internaționalizării. Astfel, se remarcă faptul că în anul 2021 s-au înregistrat 22 vizite ale partenerilor internaționali,
  - semnarea, în 2021, a 12 acorduri ce privesc activități de internaționalizare,
  - realizarea platformei dedicate studenților incoming si outgoing,
  - realizarea a peste 1300 de informări referitoare la admiterea candidaților internaționali si terți,
  - înregistrarea a 200 de confirmări de acte de studii,
  - derularea pe parcursul anului 2021 a proiectului “FDI-2021-0193 - Internaționalizarea - factor de transformare sistemică a Universității Tehnice din Cluj-Napoca”,
  - înregistrarea unui număr de 307 studenți internaționali în anul universitar 2020-2021,



- câștigarea de către UTCN a noii Carte Erasmus (2021-2027) cartă ce conferă universității dreptul de a participa la proiectele specifice Programului Erasmus. Astfel se garantează faptul ca UTCN are capacitatea de a primi și a trimite studenți în mobilități Erasmus,
- existența în 2021 a peste 500 de acorduri bilaterale Erasmus active cu peste 180 de universități,
- câștigarea de către UTCN a 4 noi proiecte Erasmus+KA2 cu 9 parteneri din 7 țări,
- organizarea de către BRI al UTCN a evenimentului bianual adresat studenților veniți în mobilitate la UTCN: „Welcome day” (martie) și respectiv „Erasmus Day” (octombrie),
- organizarea workshop-ului online „Cum să scrii un proiect de succes”, workshop adresat membrilor comunității academice interesate în accesarea proiectelor Erasmus+,
- Referitor la activitatea biroului pentru programe comunitare, se remarcă un salt pozitiv semnificativ privind atât brandul EU+, cât și componenta Erasmus cu tot ceea ce implică acestea;
- Evaluarea apreciativă a activității de cercetare:
  - cercetarea științifică a ocupat și în anul 2021 un loc foarte important în cadrul activităților derulate în Universitatea Tehnică,
  - comisia de resort a evaluat laudativ principalele activități desfășurate de către colectivele de cercetare din UTCN, care au avut drept rezultat creșterea excelenței în activitatea de cercetare științifică și de inovare, precum și dezvoltarea resursei umane implicate și a infrastructurii de cercetare-inovare,
  - măsurile pentru sprijinirea structurilor de cercetare și a cercetătorilor (stimularea cercetătorilor care publică în jurnale ISI Q1/Q2; stimularea cercetătorilor care obțin rezultate deosebite la competițiile de granturi naționale și internaționale; susținerea financiară pentru brevetarea rezultatelor cercetării științifice; acordarea de burse de cercetare pentru studenți; susținerea conferințelor internaționale organizate de UTCN; susținerea revistelor din UTCN indexate ISI) au produs o emulație la nivelul colectivelor de cercetare din UTCN,
  - stimulentele financiare au crescut numărul publicațiilor științifice la nivelul UTCN, a crescut interesul pentru publicarea articolelor Q1/Q2,
  - la nivelul acțiunilor pentru îmbunătățirea procesului de management a cercetării științifice se evidențiază sesiunile de tip workshop, din cadrul proiectului CeS-UTCN, unde s-au prezentat, de către cercetătorii cu rezultate



- din UTCN, exemple de bune practici în procesele de elaborare/depunere/implementare ale proiectelor de cercetare științifică,
- acțiunile întreprinse în scopul îmbunătățirii infrastructurii de cercetare (Laboratorul Industry 4.0, CloudUT, FDI) au fost apreciate de către toți membrii comisiei de specialitate a Senatului.

Au fost sintetizate realizările semnificative din Raportul anual privitor la starea UTCN pe anul 2021, evidențiate în urma analizelor comisiilor de resort ale Senatului universitar, care apreciază că acest Raport, care este rezultatul eforturilor convergente ale tuturor nivelurilor universității, este unul dintre cele mai reușite rapoarte, fiind foarte bine documentat și cuprinzând multe informații.

## **II. OBSERVAȚII FORMULATE ÎN ANALIZELE COMISIILOR DE RESORT ASUPRA RAPORTULUI ANUAL PRIVITOR LA STAREA UTCN PE ANUL 2021**

În urma analizei Raportului anual privitor la starea UTCN pe anul 2021 reiese faptul că echipa de management a Universității a fost permanent preocupată în a găsi cele mai bune soluții pentru aplicarea sistematică a planului strategic.

Raportul a urmărit aceeași structură ca și în anii precedenți, facilitând astfel comparațiile și evidențiind prioritățile pentru viitor. Din analizele derulate în cadrul comisiilor Senatului universitar au rezultat următoarele **observații și sugestii**, referitoare **la punctele tari, punctele slabe, oportunitățile și amenințările** care trebuie luate în calcul:

**Conform datelor sintetice prezentate în raport, se apreciază în mod deosebit eforturile depuse și se recomandă ca în pregătirea unei strategii pe termen mediu și lung să se ia în considerare următoarele:**

- considerăm că politicile financiare promovate în universitate sunt caracterizate prin următoarele atribute: concordanță deplină cu legislația și normele în vigoare, predictibilitate și transparență. Susținem menținerea și promovarea acestora în Universitate,
- continuarea acțiunilor UTCN în domeniul asigurării calității și asigurarea unui suport susținut acțiunilor în acest domeniu,





- susținerea și continuarea acțiunilor și proiectelor necesare consolidării instituționale,
- apreciem pozitiv modul eficient și operativ prin care conducerea universității și colectivul de specialiști din cadrul Campusului virtual al UTCN au gestionat situația generată de pandemia de Covid-19 și rapiditatea cu care s-a reușit menținerea activităților din universitate în condiții relativ normale,
- remarcăm faptul că universitatea a avut o evoluție ascendentă în ce privește marea majoritate a aspectelor analizate în cadrul raportului,
- o observație/sugestie enunțată în cadrul analizelor pe comisii este legată de faptul că “având în vedere volumul de muncă foarte mare pentru obținerea Gradului de ocupare a personalului didactic titular (anexă cerută în dosarele de acreditare și evaluare periodică ARACIS), dacă s-ar introduce la completarea statului de funcții în SINU o bifare a programului de studii la care se referă fiecare articol, s-ar putea automatiza calculul gradului de ocupare”. Ca și completare a observației menționate, în discuțiile din comisii s-a precizat că acest grad de ocupare poate fi solicitat în scris, prin intermediul Decanatelor, Biroului Personal, acesta având posibilitatea de furniza această informație, iar, în acest sens, probabil că ar fi de un real ajutor o mai bună colaborare între Biroul pentru Asigurarea Calității și Biroul Personal, astfel încât aceste informații să fie puse la dispoziția comisiilor de întocmire a dosarelor de evaluare periodică de către BAC.
- se recomandă identificarea unor noi structuri și forme instituționale, pe lângă cele existente, pentru promovarea operațională a relațiilor cu companiile și firmele industriale,
- recomandăm continuarea și intensificarea acțiunilor UTCN în domeniul internaționalizării, precum și încurajarea inițiativelor individuale pentru integrarea acestora în abordarea instituțională,
- în comisia care a analizat gestiunea resurselor financiare s-a evidențiat valoarea deosebit de mare a soldului UTCN la sfârșitul anului 2021. Se consideră că această sumă poate fi un avantaj în situația accesării unor fonduri sau cheltuieli, dar ar fi mai precaută reducerea ei prin politici salariale sau de investiții, permise de legislația în vigoare,
- sugerăm identificarea posibilităților de a îmbunătăți salarizarea tinerelor cadre didactice, chiar dacă conform grilei s-a ajuns deja la plafonul stabilit pentru 2022. Motivarea tinerilor înclinați spre activitatea intelectuală, care și-ar dori o carieră universitară, s-ar putea realiza și prin alte măsuri administrative care să le ușureze existența (ex. locuințe de serviciu puse la dispoziție de UTCN, creșă, grădiniță, facilități la transportul în comun, etc.),
- având în vedere gradul de acoperire mediu al posturilor didactice în UTCN, de aprox. 52% și imposibilitatea financiară ca Universitatea să-și încadreze toate posturile libere cu



titulari, ar trebui flexibilizată politica în domeniul plății cu ora. Se propune plata profesorilor pensionari care susțin plata cu ora, cel puțin la nivelul de conferențiar, ca apreciere a muncii de calitate pe care o depun și ca respect față de o viață dedicată carierei universitare,

- se apreciază calitatea Raportului, insistând asupra necesității continuării politicii de investiții pentru dezvoltarea Universității, a promovării unor ajustări salariale în sprijinul tinerilor și a cadrelor didactice titulare și pensionare care susțin plata cu ora,
- un aspect ce a mai fost abordat și în discuții purtate în alte ședințe este cel a plății distincte a activității de evaluare, atunci când este vorba de plata cu ora. Un învățământ de calitate presupune nu numai predare la standarde înalte ci și o evaluare pe măsură, ceea ce implică un efort cel puțin la fel de intens și care ar trebui recompensat,
- În ceea ce privește activitatea administrativă și patrimoniu, s-au conturat în comisia de resort câteva idei privind posibile activități și lucrări ce ar putea fi realizate de către Direcția Generală Administrativă a UTCN în anul 2022 și/sau în viitorul apropiat. Printre acestea, se numără propunerea-solicitare de identificare de noi soluții privind locuri de parcare suplimentare în zona străzii Barițiu și de optimizare a parcarilor existente din zona respectivă, mai ales în perspectiva finalizării lucrărilor la ansamblul format de către Casa de Modă și Banca Transilvania (str. Barițiu nr. 4-6-8).

Recomandăm ca și pe viitor realizarea Raportului anual al Rectorului să se facă pe baza activităților specifice ale prorectorilor și comisiilor de specialitate ale Senatului universitar, tratate în toate aspectele lor, precum în cel supus prezentei analize.

Referitor la **colaborarea dintre Senat și Consiliul de Administrație**, remarcăm faptul că se depun eforturi comune, la nivel operațional, pentru fluidizarea comunicării, armonizarea proceselor și a planurilor de acțiune.

- se remarcă evoluția pozitivă a relațiilor și a modului de lucru, în ansamblu, între Consiliul de Administrație, Senat și Comisiile acestuia, referitor la transmiterea documentelor spre și dinspre Senat, analiza și discutarea lor în comisii (în prezența celor care au elaborat aceste documente) și dezbaterile lor;
- Senatul universitar a venit în întâmpinarea Consiliului de Administrație ori de câte ori a fost necesară sprijinirea cu promptitudine a acțiunilor instituționale de orice natură (prin consultări ale comisiilor Senatului, hotărâri ale Biroului Operativ, etc.) și reciproc;
- toate comisiile Senatului Universitar cu rol de analiză în chestiuni majore au avut în componență și membri ai Consiliului de Administrație;



- În acest context, considerăm că se depun toate eforturile pentru a susține principala misiune a Senatului UTCN și anume orientarea spre dezvoltarea unei culturi instituționale bazată pe democrația academică. Întregul sistem de reglementări de la nivelul Universității este constituit astfel încât să sprijine fără echivoc atât meritul individual cât și orientarea spre performanță a întregii comunități academice.

Având în vedere toate aspectele prezentate, în urma analizei Raportului Rectorului pe anul 2021 în toate cele 8 comisii ale Senatului, a reieșit faptul **că se apreciază pozitiv întreaga activitate a conducerii executive în ceea ce privește îndeplinirea strategiei și asigurarea dezvoltării propuse a UTCN**. Sinteza realizării măsurilor cuprinse în Planul Operațional pe anul 2021 demonstrează **un volum foarte mare de muncă, pentru care conducerea operativă a UTCN merită toată aprecierea noastră**.

## CONCLUZII

---

Conform articolului 33, aliniatul 4, litera (a) din Regulamentul Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca (UTCN), cele opt comisii ale Senatului universitar au analizat și avizat, prin vot, Raportul anual al Rectorului pe anul 2021.

Pe baza rapoartelor comisiilor Senatului universitar, a votului favorabil obținut de la fiecare dintre acestea, dar și a punctelor 2, 3 și 4 din prezentul raport, Comisia de Management, Reglementare și Comunicare propune Senatului universitar, aprobarea Raportului anual al Rectorului privitor la starea UTCN pe 2021.

**Președinte comisie**

**Conferențiar dr. Sanda PĂDUREȚU**

**Cancelar al Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca**

Cluj-Napoca

14.04.2022