

**COMISIA DE MANAGEMENT, REGLEMENTARE ȘI COMUNICARE****RAPORT DE SINTEZĂ**

**pe baza rapoartelor comisiilor pe domenii de activitate ale
Senatului universitar asupra raportului anual al rectorului
privitor la starea Universității Tehnice din Cluj-Napoca
în anul 2022**

INTRODUCERE

RAPORTUL RECTORULUI PRIVIND STAREA UTCN în anul 2022 este redactat în conformitate cu prevederile art. 130, alin (2) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, dar include - pe lângă paragrafele solicitate prin lege - și informații suplimentare relevante pentru activitatea desfășurată în anul de raportare. Acesta este structurat pe următoarele capitole, având scopul de a asigura transparență și o informare corectă a comunității academice privind:

- Situația financiară a UTCN;
- Situația personalului din UTCN;
- Activitatea didactică;
- Inserția profesională a absolvenților;
- Activitatea de doctorat;
- Situația programelor de studii;
- Asigurarea calității activităților din cadrul UTCN;
- Activitatea de cercetare;
- Activitatea de coordonare a proiectelor pe fonduri structurale;
- Relațiile internaționale, imagine și comunicare;
- Educația continuă;
- Colaborarea cu mediul socio-economic;
- Activitățile administrative și de patrimoniu;
- Sistemul de control intern managerial;
- Activitatea organizațiilor studențești;
- Alumnii.



Pe lângă capitolele menționate, raportul conține și 6 Anexe (*Anexa 1. Raportul Comisiei de Etică, Anexa 2. Lista programelor de studii universitare de licență autorizate să funcționeze provizoriu sau acreditate pentru anul universitar 2022/2023 în cadrul UTCN, Anexa 3. Lista programelor de studii universitare de master acreditate sau încadrate în domenii acreditate pentru anul universitar 2022/2023 în cadrul UTCN, Anexa 4. Lista indicatorilor de calitate, Anexa 5. Repartizarea FS pe ramuri de știință, Anexa 6. Gradul de îndeplinire a obiectivelor din Planul Operațional*).

Prezentul Raport conține date relevante – într-o variantă extrem de detaliată (276 pagini) - aferente principalelor activități, reflectând dinamica realităților cu care se confruntă sistemul universitar românesc în general și Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca în particular. El reprezintă – pe lângă o cuantificare a reușitelor - o prezentare din perspectiva agregată, instituțională, a eforturilor tuturor membrilor comunității academice de a răspunde provocărilor date de contextul național și european. În *Introducere* se menționează că „în realizarea raportului de față au fost urmărite rezultatele înregistrate precum și corelarea acestora cu obiectivele asumate prin Planul strategic pentru perioada 2020-2024 și Planul operațional pentru anul 2022, fără să uităm că ceea ce prevedeam în Planul strategic nu lua în calcul ceea ce avea să devină cea mai mare provocare pentru realizarea unora din obiectivele pe care le propuneam pentru bunul mers al universității noastre, respectiv contextul pandemic. Raportul conține date obiective, cuantificabile, corespunzătoare principalelor activități instituționale, dar și interpretarea, acolo unde este cazul, a dinamicii unor realități”.

Documentul se constituie astfel într-un real instrument de evaluare a gradului de atingere a obiectivelor asumate instituțional, oferind totodată și o perspectivă asupra tendințelor viitoare. Acesta reflectă eforturile conjugate ale întregii comunități academice privind creșterea vizibilității Universității în plan intern și internațional, consolidarea reputației ca instituție de învățământ superior de educație și cercetare avansată, dar și întărirea stabilității financiare, administrative și patrimoniale.

CADRUL LEGAL DE ÎNTOCMIRE A RAPORTULUI DE SINTEZĂ

În conformitate cu Legea Educației Naționale (LEN) nr. 1/2011 și a Cartei UTCN, este obligația conducerii administrative a Universității să definitiveze până la data de 1 aprilie a fiecărui an un raport privind starea Universității din anul precedent. Raportul privitor la starea UTCN pe 2022 este elaborat în conformitate cu prevederile art. 130, alin (2) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, acesta incluzând atât informațiile solicitate prin lege, cât și alte informații relevante pentru activitatea desfășurată în anul de raportare.



În concordanță cu LEN nr. 1/2011, Carta UTCN și cu Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului universitar, președintele comisiei Senatului universitar pe probleme de „Management, Reglementare și Comunicare” a realizat, pe baza rapoartelor comisiilor pe domenii de activitate ale Senatului universitar, **Raportul de sinteză** asupra Raportului anual al rectorului privitor la starea UTCN pe anul 2022.

În elaborarea prezentului **Raport de Sinteza** am beneficiat de sprijinul și expertiza colegilor din Biroul Operativ al Senatului, al președinților comisiilor de resort, precum și al tuturor colegilor senatori, prin analizele pertinente, observațiile și sugestiile transmise.

Analiza **Raportului de sinteză** pe anul 2022 s-a realizat prin raportarea la următoarele documente de referință:

- Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale;
- Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- Contractul de management încheiat între Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, prin Președintele Senatului universitar, Prof.dr.ing. Nicolae BURNETE și Rectorul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA;
- Planul strategic al UTCN 2020-2024, aprobat de Senat în 22.10.2020;
- Planul Operațional pentru anul 2022.

Prezentul Raport de sinteză este structurat pe următoarele capitole:

- I. Realizări semnificative, evidențiate în urma analizelor comisiilor de resort ale Senatului universitar asupra Raportului anual privitor la starea UTCN pe anul 2022
- II. Observații formulate în urma analizelor comisiilor de resort ale Senatului universitar asupra Raportului anual privitor la starea UTCN pe anul 2022
- III. Concluzii

I. REALIZĂRI SEMNIFICATIVE, EVIDENȚIATE ÎN URMA ANALIZELOR COMISIILOR DE RESORT ASUPRA RAPORTULUI ANUAL PRIVITOR LA STAREA UTCN PE ANUL 2022

Analiza Raportului Anual al Rectorului privitor la starea UTCN pe 2022, efectuată de **comisiile de specialitate** ale Senatului universitar, în concordanță cu Planul strategic al UTCN pe 2020–2024 și a Planului Operațional pentru anul 2022, prin măsurile prioritare necesare pentru



asigurarea dezvoltării instituționale, a pus în evidență - prin volumul mare de date prezentate, cu informații clare, sub formă de grafice - o serie de realizări semnificative.

În cadrul ședințelor de analiză a Raportului, în comisiile de specialitate ale Senatului, s-au remarcat următoarele:

- Se apreciază în mod pozitiv faptul că secțiunea care include planul operațional cuprinde într-o mare măsură informații privind gradul de îndeplinire a indicatorilor de rezultat, acesta fiind un obiectiv pe care comisia C1 l-a urmărit în anii precedenți, formulând în mod repetat observații în acest sens;
- S-a remarcat activitatea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM) / Compartimentul Management Universitar (CMU) al UTCN, care a asigurat, printre altele, o permanentă actualizare a cadrului reglementar instituțional (ROF, organigrama UTCN), printr-o bună colaborare cu comisia de resort a Senatului universitar;
- Se constată aspectele pozitive ale activității Biroului de Imagine și Comunicare (BIC), care – în contextul revenirii după anii de pandemie – s-a adaptat unei forme de comunicare mai bogate ca volum și conținut, datorită reluării activităților, evenimentelor și manifestărilor științifice onsite. BIC și-a menținut atenția pe o comunicare media și social media accentuate, pe diversificarea instrumentelor care sprijină comunicarea, pe noi modalități de promovare care au fost integrate în strategia de comunicare a universității. O direcție majoră pe care s-au concentrat acțiunile BIC a constituit-o promovarea ofertei educaționale, printr-o campanie de admitere complexă desfășurată atât intern, prin BIC cât și extern, cu compania de media digitală Think Digital. Actualizarea și reconceperea, în unele cazuri, a interfeței paginilor web din site-ul UTCN, a reprezentat o altă prioritate în acest an.
- Referitor la activitatea desfășurată în anul 2022, în cadrul Departamentului pentru Educație Continuă, Învățământ la Distanță și Frecvență redusă (DECIFER), se remarcă următoarele aspecte pozitive:
 - 12 programe postuniversitare de perfecționare (11 – Cluj-Napoca, 1 - CUNBM), 1 program de conversie destinat cadrelor didactice din învățământul preuniversitar (1 Cluj-Napoca) și 1 program postuniversitar de educație permanentă de calificare și recalificare (1 CUNBM), finalizate (sau care vor fi finalizate),
 - pe lângă programele menționate, ca răspuns la solicitările unor agenți economici sau ale unor organisme de reglementare au fost derulate un număr



de 6 programe de dezvoltare profesională (3 programe la Cluj-Napoca, 3 programe la CUNBM), finalizate cu atestate sub sigla UTCN.

- organizarea de cursuri care răspund cererii agenților economici: Atestare ca auditori energetici pentru clădiri (gradul I și Gradul II), Manageri energetici în industrie, Metode moderne de proiectare a drumurilor,
- derularea programului de licență Management din cadrul Facultății de Științe, CUNBM, învățământul cu frecvență redusă,
- asigurarea continuității programelor postuniversitare cu tradiție: Informatică Aplicată și Programare (44 absolvenți), Informatică și Tehnologia Informației (31 absolvenți) etc.,
- menținerea unui număr mare de absolvenți implicați în programele postuniversitare - s-au înregistrat 383 de absolvenți în anul 2022,
- continuarea activității de colaborare cu firmele de IT: Netlogiq SRL, Quinsoft Solutions, Telenav Romania SRL și începerea colaborării cu firmele Coera SRL și Seoholic SRL, ceea ce a conferit cursanților posibilitatea de a lucra direct cu specialiști externi din domeniu IT, având șansa unei inserții directe pe piața forței de muncă din această zonă.
- Referitor la relația cu mediul economic se remarcă următoarele aspecte pozitive privind dezvoltarea cadrului instituțional, strategic și reglementar:
 - paginile web, Facebook, canalul de pe platforma Microsoft Teams și respectiv totem-uri digitale dedicate Compartimentului pentru relația cu Mediul Socio-economic (CRMSE),
 - **Consolidarea rolului UTCN în dezvoltarea regională, națională și internațională s-a concretizat prin:**
 - utilizarea bazei de date de contacte în cursul anului 2022 ca suport pentru realizarea de acțiuni concrete de colaborare cu peste 150 de companii;
 - încheierea a peste 400 de contracte de colaborare/parteneriate/sponsorizare cu companii, dintre care, în anul 2022 au fost semnate: 41 de contracte cadru noi și 72 de contracte de sponsorizare (22 contracte angajate de CRMSE și 50 de contracte angajate de beneficiari din UTCN, semnate prin CRMSE).
 - de asemenea, s-au derulat 61 de contracte prin proiectul ANTREDOC, 38 de contracte prin proiectul PAVING, precum și 96 de contracte cadru aflate în gestionarea CRMSE
 - Derularea proiectului CNFIS-FDI-2022-0442, „Ingineri pentru mâine în contextul noii revoluții industriale – NextIng”, care are ca domeniu vizat corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii, consilierea și orientarea în carieră (implementarea proiectului „Lucrarea de licență a specializării” etc)
 - Derularea programului „UTCN 2022 - Startup an Engineer”



- Organizarea secțiunii „Podiumul Companiilor” în cadrul Salonului Internațional de Inventică și Cercetare - PRO INVENT 2022, ediția a XX-a, care s-a desfășurat la Sala Polivalentă BT Arena, în perioada 26 - 28 octombrie 2022
- UTCN este partener activ în toate coagulările comune cu mediul socio-economic de tip cluster, care funcționează în regiunea de dezvoltare Nord-Vest (participarea în AGA clusterelor: Cluster de Educație C-EDU, Mobilier Transilvan, Transilvania IT, Cluj IT, Clusterul de Industрии Creative Transilvania)
- UTCN este partener în cele două proiecte majore cu Centrele de inovare digitală (DIH) din Regiunea Nord-Vest, respectiv: HUB de Inovație Digitală pentru Societate - DIH4S și Transilvania Digital Innovation HUB, pentru implementarea Programului Europa Digitală, primul program de finanțare din Cadrul Financiar Multianual dedicat sectorului digital
- UTCN face parte din proiectul „Innovative European University of Technology (Inno-EU+)”, o inițiativă a European Institute of Innovation and Technology (EIT), care are scopul de a spori capacitatea antreprenorială și de inovare a noii alianțe universitare europene EU+
- **Implicarea CRMSE în acțiunile pentru susținerea programului Universitatea Antreprenorială - dezvoltarea relațiilor de colaborare și facilitarea transferului de cunoaștere spre și dinspre organizațiile mediului socio-economic:**
- Proiectul CNFIS FDI 615/2022 Studenți UTCN - Antreprenori în Lumea digitală (SALT),
- Innovation Labs („Hackathon” - ediția 2022)
- Participarea UTCN alături de Primăria Cluj-Napoca și ceilalți parteneri din Clusterul de Educație, în proiectul „Fondul de Inovare și Experiment Cluj - FIX Cluj”, de susținere a ideilor de inovare și antreprenoriat
- **Organizarea de evenimente comune și întâlniri care să contribuie la dezvoltarea relațiilor de colaborare și să faciliteze transferul de cunoaștere spre și dinspre, cu organizațiile mediului socio-economic:**
- desfășurarea proiectului „Luna companiei” sub coordonarea CRMSE
- sub umbrela evenimentului „Noaptea Muzeelor”, în data de 14 mai 2022, UTCN a organizat „Tehnologia de mâine în expoziția de azi”, la Casino Centrul de Cultură Urbană
- în 30 septembrie 2022 s-a desfășurat „Noaptea cercetătorilor Europeni 2022 - SCIENCE4FUTURE”
- Realizarea de webinarii tehnice și non-tehnice pentru studenți, sesiuni interactive, workshop-uri sau internship-uri: HCL România, Luminos Labs, NTT Data, Banca Transilvania, AROBS Transilvania Software etc.



- **acțiuni pentru sprijinirea activității educaționale în UTCN** (cursuri derulate în parteneriat cu companiile, organizarea de vizite de studiu, burse acordate studenților de companii, realizarea transferului de cunoștințe și tehnologie prin dotarea unor laboratoare)
- Referitor la relațiile internaționale se remarcă următoarele aspecte pozitive:
 - derularea cu succes a proiectului de tip European Universities denumit „European University of Technology” (EUt+) prin numeroase întâlniri de lucru (9 întâlniri periodice de lucru),
 - semnarea de documente de colaborare, documente agreeate de rectorii EUt+,
 - constituirea de clustere pe diferite specializări, organizarea de conferințe pe tematicile “Sustenabilitate și Data Science”, finanțarea prin proiecte de către universitățile partenere din consorțiu a inițiativelor EUt+,
 - participarea UTCN , în anul 2022, la 6 târguri internaționale,
 - organizarea de către UTCN a numeroase evenimente în direcția internaționalizării, cum ar fi vizita Ambasadorului Republicii Federale Elveția în România – iulie 2022, vizita Delegației Colegiului Regal de Studii de Apărare din Londra - mai 2022, vizita delegației alcătuită din oficiali ai parlamentului nepalez, vizita delegației de la Bethlehem University - Palestina, vizita delegației de la Institute of Telecommunications and Informatics of Turkmenistan, vizita delegației de la INSA Lyon, colaborarea UTCN, prin intermediul Biroului de Relații Internaționale (BRI) cu firme de recrutare a studenților internaționali,
 - s-a derulat proiectul FDI-2022-0339 International@UTCN – dezvoltarea dimensiunii internaționale a Universității Tehnice din Cluj-Napoca, în cadrul căruia au fost întreprinse o serie de acțiuni, cum ar fi: cursuri de limba engleză pentru cadre didactice, pentru personalul administrativ, acordare de granturi pentru doctoranzi în vederea participării la manifestări științifice internaționale, acordare de granturi pentru studenți în vederea participării la școli de vară, achiziția de cărți, monografii, manuale destinate programelor de licență și masterat în limbi străine
 - în anul 2022 UTCN are active peste 500 de acorduri bilaterale Erasmus+ cu peste 180 de universități. Pentru mobilități outgoing au fost selectați studenți de la toate nivelurile, realizându-se un număr de 89 mobilități tip SMS (560 luni) și 48 mobilități de tip SMP (206 luni) însumând un total de 137 mobilități studențești și 766 de luni de mobilitate
- Referitor la activitatea biroului pentru programe comunitare, se remarcă un salt pozitiv semnificativ privind atât brandul EUt+, cât și componenta Erasmus cu tot ceea ce implică acestea;



- Evaluarea apreciativă a activității de cercetare:
 - cercetarea științifică a ocupat și în anul 2022 un loc foarte important în cadrul activităților derulate în Universitatea Tehnică,
 - comisia de resort a evaluat laudativ principalele activități desfășurate de către colectivele de cercetare din UTCN, care au avut drept rezultat creșterea excelenței în activitatea de cercetare științifică și de inovare, precum și dezvoltarea resursei umane implicate și a infrastructurii de cercetare-inovare,
 - măsurile pentru sprijinirea structurilor de cercetare și a cercetătorilor (stimularea cercetătorilor care publică în jurnale ISI Q1/Q2; stimularea cercetătorilor care obțin rezultate deosebite la competițiile de granturi naționale și internaționale; susținerea financiară pentru brevetarea rezultatelor cercetării științifice; acordarea de burse de cercetare pentru studenți; susținerea conferințelor internaționale organizate de UTCN; susținerea revistelor din UTCN indexate ISI) au produs o emulație la nivelul colectivelor de cercetare din UTCN,
 - stimulentele financiare au crescut numărul publicațiilor științifice la nivelul UTCN, a crescut interesul pentru publicarea articolelor Q1/Q2,
 - la nivelul acțiunilor pentru îmbunătățirea procesului de management a cercetării științifice se evidențiază sesiunile de tip workshop, din cadrul proiectului CeS-UTCN, unde s-au prezentat, de către cercetătorii cu rezultate din UTCN, exemple de bune practici în procesele de elaborare/depunere/implementare ale proiectelor de cercetare științifică (4 ateliere de informare și documentare; 16 ateliere pentru scrierea de noi propuneri Orizont Europa)
 - acțiunile întreprinse în scopul îmbunătățirii infrastructurii de cercetare (Laboratorul Industry 4.0, CloudUT, FDI)

Au fost sintetizate realizările semnificative din Raportul anual privitor la starea UTCN pe anul 2022, evidențiate în urma analizelor comisiilor de resort ale Senatului universitar, care apreciază că acest Raport, care este rezultatul eforturilor convergente ale tuturor nivelurilor universității, este unul dintre cele mai reușite rapoarte, fiind foarte bine documentat și cuprinzând multe informații.

II. OBSERVAȚII FORMULATE ÎN ANALIZELE COMISIILOR DE RESORT ASUPRA RAPORTULUI ANUAL PRIVITOR LA STAREA UTCN PE ANUL 2022

În urma analizei Raportului anual privitor la starea UTCN pe anul 2022 reiese faptul că echipa de management a Universității a fost permanent preocupată în a găsi cele mai bune soluții pentru aplicarea sistematică a planului strategic.

Raportul a urmărit aceeași structură ca și în anii precedenți, facilitând astfel comparațiile și evidențiind prioritățile pentru viitor. Din analizele derulate în cadrul comisiilor Senatului universitar au rezultat următoarele **observații** și **sugestii**, referitoare **la punctele tari, punctele slabe, oportunitățile și amenințările** care trebuie luate în calcul:

Conform datelor sintetice prezentate în raport, se apreciază în mod deosebit eforturile depuse și se recomandă ca în pregătirea unei strategii pe termen mediu și lung să se ia în considerare următoarele:

- considerăm că politicile financiare promovate în universitate sunt caracterizate prin următoarele atribute: concordanță deplină cu legislația și normele în vigoare, predictibilitate și transparență. Susținem menținerea și promovarea acestora în Universitate,
- continuarea acțiunilor UTCN în domeniul asigurării calității și asigurarea unui suport susținut acțiunilor în acest domeniu,
- susținerea și continuarea acțiunilor și proiectelor necesare consolidării instituționale,
- remarcăm faptul că universitatea a avut o evoluție ascendentă în ce privește marea majoritate a aspectelor analizate în cadrul raportului,
- un aspect discutat în ședințele de analiză din comisiile Senatului îl reprezintă remarcarea un progres în ceea ce privește raportul: zona de raportare a gradului de îndeplinire a indicatorilor asumați prin planul operațional anterior cuprinde valori clare, cuantificate, ceea ce este un real motiv de bucurie, pentru că este o dovadă că eforturile comisiei C1 în direcția obținerii unor îmbunătățiri în acest sens au dat rezultate.
- s-a apreciat volumul impresionant de muncă și calitatea informațiilor cuprinse în raport, în pofida faptului că, în anumite domenii, universitatea nu a reușit să obțină rezultate remarcabile. Se confirmă că, într-adevăr, faptul că efectele perioadei de pandemie au generat niște scăderi în histogramele anumitor domenii.
- în ceea ce privește aspectul cuantificării concrete a indicatorilor de rezultat din planurile operaționale ale UTCN, s-a subliniat faptul că această ultimă coloană (Grad de îndeplinire / Stadiu proiect), care apare în „Anexa 6. Gradul de îndeplinire a obiectivelor din Planul Operațional”, poate să fie cu ușurință folosită ca bază de pornire pentru următorul plan



operațional al UTCN, conducerea universității putând să își propună menținerea rezultatelor anterioare la aceleași valori sau majorarea anumitor indicatori, dacă există condiții favorabile unei dezvoltări în respectivele domenii de activitate.

- analiza în comisia de resort a evidențiat că există chiar o ușoară inadvertență în cadrul acestei secțiuni a raportului, atunci când pentru unele activități/proiecte se raportează indicatorul ca fiind îndeplinit, în condițiile în care indicatorul de performanță asumat nu are precizată nici o valoare.
- se subliniază însă că progresul în acest sens este remarcabil și că este evidentă deschiderea conducerii universității în direcția realizării unor îmbunătățiri și a unei colaborări armonioase între Senat (prin comisia C1, în acest caz) și conducere.
- o observație/sugestie enunțată în cadrul analizelor din comisii se referă la un aspect care ar putea fi îmbunătățit: prezența insuficientă a persoanelor tinere care să fie implicate în activitățile extrem de intense, care se derulează în această perioadă a abundenței de oportunități de dezvoltare pe care le are la îndemână UTCN.
- în ceea ce privește insuficiența specialiștilor care să fie implicați în multitudinea de inițiative și acțiuni de dezvoltare de la nivelul universității, în discuțiile din comisii s-a sugerat că ar putea să se dovedească utilă o acțiune de tip recrutare internă de resursă umană, pentru a atrage specialiști care poate, în alte condiții, nu îndrăznesc să își afirme interesul și disponibilitatea.
- Comisia pentru învățământ universitar și probleme studențești a emis un punct de vedere referitor la diversificarea ofertei educaționale la nivelul Universității pentru a putea atrage cât mai mulți studenți, atât români cât și internaționali.
- recomandăm continuarea și intensificarea acțiunilor UTCN în domeniul internaționalizării, precum și încurajarea inițiativelor individuale pentru integrarea acestora în abordarea instituțională,
- în comisia care a analizat gestiunea resurselor financiare s-a apreciat ca pozitivă urmarea aceleiași structuri pentru Raport ca în anii precedenți, facilitând astfel comparațiile și evidențiind prioritățile pentru viitor,
- s-a identificat că există un sold semnificativ la sfârșitul anului 2022 și ca atare apare nevoia unei predicții mai eficiente privind cheltuirea fondurilor,
- este sugerată alocarea de fonduri relevante pentru reparații la bazinul olimpic,
- măsurile de stimulare a publicării de articole științifice au condus la o creștere a finanțării suplimentare și merită să fie susținute în continuare,
- este de apreciat atragerea fondurilor suplimentare pentru cercetare.
- În ceea ce privește activitatea administrativă și patrimoniu, s-au conturat în comisia de resort câteva idei privind posibile activități și lucrări ce ar putea fi realizate de către Direcția Generală Administrativă a UTCN în anul 2023 și/sau în viitorul apropiat. Printre acestea, se numără:



- montarea unor table (de scris/de predare) cât mai mari și cu o expunere și iluminare cât mai bună în spațiile didactice ale UTCN;
- luarea în considerare - și mai mult - a surselor de energie verde (cum ar fi, de exemplu, panourile fotovoltaice), precum și a iluminatului led, la toate proiectele și/sau lucrările de investiții;
- analiza și luarea unei decizii legate de propunerea CUNBM de lansare a demersurilor privind o posibilă achiziționare a clădirii cunoscută sub numele de Centrala minelor din Baia Mare, clădire emblematică situată în centrul municipiului (Piața Revoluției nr. 1).

Recomandăm ca și pe viitor realizarea Raportului anual al Rectorului să se facă pe baza activităților specifice ale prorectorilor și comisiilor de specialitate ale Senatului universitar, tratate în toate aspectele lor, precum în cel supus prezentei analize.

Referitor la **colaborarea dintre Senat și Consiliul de Administrație**, remarcăm faptul că se depun eforturi comune, la nivel operațional, pentru fluidizarea comunicării, armonizarea proceselor și a planurilor de acțiune.

- se remarcă evoluția pozitivă a relațiilor și a modului de lucru, în ansamblu, între Consiliul de Administrație, Senat și Comisiile acestuia, referitor la transmiterea documentelor spre și dinspre Senat, analiza și discutarea lor în comisii (în prezența celor care au elaborat aceste documente) și dezbaterile lor;
- Senatul universitar a venit în întâmpinarea Consiliului de Administrație ori de câte ori a fost necesară sprijinirea cu promptitudine a acțiunilor instituționale de orice natură (prin consultări ale comisiilor Senatului, hotărâri ale Biroului Operativ, etc.) și reciproc;
- toate comisiile Senatului Universitar cu rol de analiză în chestiuni majore au avut în componență și membri ai Consiliului de Administrație;
- în acest context, considerăm că se depun toate eforturile pentru a susține principala misiune a Senatului UTCN și anume orientarea spre dezvoltarea unei culturi instituționale bazată pe democrația academică. Întregul sistem de reglementări de la nivelul Universității este constituit astfel încât să sprijine fără echivoc atât meritul individual cât și orientarea spre performanță a întregii comunități academice.

Având în vedere toate aspectele prezentate, în urma analizei Raportului Rectorului pe anul 2022 în toate cele 8 comisii ale Senatului, a reieșit faptul **că se apreciază pozitiv întreaga activitate a conducerii executive în ceea ce privește îndeplinirea strategiei și asigurarea dezvoltării propuse a UTCN**. Sinteza realizării măsurilor cuprinse în Planul Operațional pe anul



2022 demonstrează **un volum foarte mare de muncă, pentru care conducerea operativă a UTCN merită toată aprecierea noastră.**

CONCLUZII

Conform articolului 33, aliniatul 4, litera (a) din Regulamentul Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca (UTCN), cele opt comisii ale Senatului universitar au analizat și avizat, prin vot, Raportul anual al Rectorului pe anul 2022.

Pe baza rapoartelor comisiilor Senatului universitar, a votului favorabil obținut de la fiecare dintre acestea, dar și a punctelor 2, 3 și 4 din prezentul raport, Comisia de Management, Reglementare și Comunicare propune Senatului universitar, aprobarea Raportului anual al Rectorului privitor la starea UTCN pe 2022.

Președinte comisie

Conferențiar dr. Sanda PĂDUREȚU

Cancelar al Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca

Cluj-Napoca
25.04.2023