



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

INTRARE NR. 24550
IEȘIRE
DATA: 12.10.2019**Ref.: diseminare Cod de Conduită pentru combaterea antisemitismului**

Ministerul Afacerilor Externe a informat asupra faptului că, în perioada recentă, România a realizat eforturi semnificative în direcția combaterii antisemitismului:

Astfel, în perioada martie 2016 – martie 2017, România a exercitat Președinția *Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului/IHRA* și a susținut adoptarea definiției de lucru a antisemitismului în cadrul organizației. În luna iunie 2018, Parlamentul României a adoptat o lege specială privind combaterea antisemitismului, care definește antisemitismul în termenii utilizați în definiția IHRA, consacrand prin aceasta adoptarea definiției în plan național.

Combaterea antisemitismului a fost una dintre temele prioritare ale Președinției române a Consiliului UE. Cel de-al patrulea pilon al priorităților Președinției, *Europa valorilor comune* a cuprins teme legate de combaterea eficientă a rasismului, intoleranței, xenofobiei, populismului, antisemitismului și descurajarea discursului bazat pe ură. Pe parcursul Președinției au fost organizate trei evenimente internaționale de nivel înalt dedicate combaterii antisemitismului.

În cadrul tuturor acestor proiecte, dimensiunea educațională, atât sub aspectul educației pentru combaterea fenomenelor de intoleranță, cât și în ceea ce privește cunoașterea istoriei Holocaustului în Europa și România, a avut un rol primordial.

În acest context, combaterea fenomenelor de intoleranță și, în mod particular, a antisemitismului în mediul universitar, a fost considerată una dintre acțiunile care se impun. Încurajarea adoptării codurilor de conduită pentru combaterea antisemitismului în mediul universitar este una dintre recomandările menționate în Declarația asumată de Președinția română a Consiliului UE, cu prilejul evenimentului internațional de nivel înalt dedicat combaterii antisemitismului, care a avut loc la București, în perioada 17 – 18 iunie 2019.

Astfel, la recomandarea partenerilor implicați în organizarea evenimentelor care au avut loc pe parcursul Președinției române, *Ministerul Afacerilor Externe* vă supune atenției proiectul atașat al unui **Cod de Conduită pentru combaterea antisemitismului**, cu rugămintea de a disemina aceste informații către persoanele din instituția pe care o reprezentați, precum și promovarea textului spre adoptare.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, stimată doamnă/stimate domnule rector, vă asigur de toată considerația.

Daniela Vasilica BURGHILĂ
/GENERAL DIRECTOR

CODE OF CONDUCT ON ANTISEMITISM

PREAMBLE

The University is committed to fostering an inclusive culture which promotes equality, values diversity and maintains a working, learning and social environment in which the rights and dignity of all its staff and students are respected.

The University recognizes that antisemitism and its manifestations contradict this commitment. Historically, manifestations of antisemitism have shown how prejudice and intolerance can lead to systematic harassment and discrimination. Still today, persisting stereotypes, insults and physical violence are experienced on a daily basis by members of the Jewish community across Europe.

The University is committed to being a space of good practice by regulating responses to antisemitic incidents, raising awareness among students and staff and serving as example for society as a whole.

Article 1 Title

This document is to be referred to as the University's Policy on Antisemitism.

Article 2 Scope

All employees, students and third parties are subject to this policy and must comply with it.

The policy holds employees, students and third parties accountable both within and outside the university premises.

Subject to the exhaustion of available internal remedies, all parties retain their rights relating to or arising from a complaint in a court of law.

Article 3 Definition of Antisemitism

For the purposes of the University's Policy on Antisemitism, the University applies the legally non-binding working definition of antisemitism adopted by the 31 states of the International Holocaust Remembrance Alliance (IHRA), including all the examples included therein. (Annex 1)

Article 4 University responsibilities

The University has the responsibility to ensure a culturally-sensitive environment, free of stereotypes, intolerance and discrimination. The University recognises that antisemitism is one such form of discrimination.

4.1. Teachers and staff

To best address and prevent instances of antisemitism, the University provides opportunities for teacher training in partnership with relevant civil society organizations, to educate on the topics of antisemitism and the experience of the Jewish community.

4.2. Ethics Committee

The training is compulsory for members of the Ethics Committee. Each member is only required to attend one training.

4.3 Students

Similarly, in partnership with relevant civil society organizations, the University will provide training opportunities for students according to its capacity.

Article 5 Complaints and penalties

5.1 Complaints

Staff and students who experience antisemitic discrimination, harassment or vilification, or witness antisemitic speech or behaviour of any kind (as per Article 3) are encouraged to report it and seek assistance, in accordance with the existing complaint procedures.

5.2 Penalties

As per existing procedures, the consequences for a proven breach will depend on its seriousness. Consequences range from, but are not limited to, an apology and commitment to not repeat the behaviour through to disciplinary action, dismissal, suspension or expulsion.

5.3 Recommendation to Ethics Committee

The Ethics Committee is encouraged to consult with relevant civil society organizations in its evaluation of incidents.