

PROGRAM MANAGERIAL

**Candidatura la funcția de
Director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD)**

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA

Mandat: 2016-2020

Prof.univ.Dr.Ing. Doina Liana PÎSLĂ

1. Preambul

Studiile universitare de doctorat reprezintă al treilea ciclu de studii universitare (sistemul Bologna) permițând obținerea unei calificări de nivelul 8 din European Qualifications Framework (EQF) și Cadrul Național al Calificărilor (CNF) [1].

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca a dobândit în anul 2011 statutul de *“Universitate de cercetare avansată și educație”* iar în 2013, în urma evaluării instituționale realizate de Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior, i-a fost reconfirmat calificativul de *“Universitate cu grad de încredere ridicat”*.

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca are o veche tradiție în organizarea studiilor doctorale și a promovării cercetării științifice. Fiind una din universitățile de top din România, care a beneficiat de un număr important de locuri la doctorat în ultimii 5 ani. Tezele de doctorat elaborate au fost pozitiv apreciate, în urma acestora rezultând un număr considerabil de publicații științifice.

Prin apariția Legii Educației Naționale (Legea nr. 1/2011) [1] și a Codului Studiilor universitare de doctorat (HG 681/2011) [6], anul 2011 a reprezentat o schimbare în desfășurarea și organizarea studiilor universitare de doctorat.

În conformitate cu Regulamentul Instituțional (RI) privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat la Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca [5], UTCN este o Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD UTCN).

IOSUD UTCN este organizată în 10 școli doctorale (conform Ordin Rector nr. 787/13.11.2014).

1. Arhitectura și urbanism
2. Automatică și calculatoare
3. Construcții și instalații
4. Electronică, telecomunicații și tehnologia informației
5. Inginerie electrică
6. Inginerie industrială și management
7. Ingineria materialelor și a mediului
8. Inginerie mecanică și mecatronică
9. Științe aplicate
10. Științe umaniste

Consiliul pentru studiile universitare de doctorat (CSUD) este constituit din până la 17 membri [5, Art.11]:

- directorul CSUD;
- directorii școlilor doctorale din IOSUD UTCN;
- un membru ales direct prin votul conducătorilor de doctorat din IOSUD UTCN;
- 3 studenți doctoranzi;
- 2 membri invitați de Rectorul Universității Tehnice din afara IOSUD UTCN.

Funcția de director CSUD este asimilată cu cea de prorector și acesta este numit în urma unui concurs public organizat de către UTCN. Directorii școlilor doctorale sunt numiți pe baza metodologiei propuse de CSUD și aprobată de Senatul Universitar [5, Art 19].

Mandatul membrilor și al directorului CSUD este de 4 ani [5, Art.10].

Activitățile administrative legate de desfășurarea doctoratului în IOSUD UTCN se realizează de către secretariatul CSUD. Membrii secretariatului CSUD, angajați ai UTCN, se subordonează directorului CSUD [5, Art 15].

Principalele atribuții ale CSUD sunt [5, art 12]:

- a) stabilirea strategiei IOSUD UTCN;
- b) elaborarea și actualizarea regulamentului instituțional de organizarea și desfășurare a programelor de doctorat la nivelul IOSUD UTCN;
- c) coordonarea școlilor doctorale din IOSUD UTCN;
- d) aprobarea deciziilor privind înființarea și desființarea școlilor doctorale din cadrul IOSUD UTCN;
- e) selectarea conducătorilor de doctorat care fac parte dintr-o școală doctorală nou-înființată;
- f) coordonarea parteneriatelor stabilite în conformitate cu reglementările legale menționate la Art. 8, alin. 1 al prezentului RI, potrivit contractelor de parteneriat;
- g) avizează prevederile specifice școlilor doctorale;
- h) inițiază și avizează proiectele pentru accesarea de fonduri naționale și europene destinate programelor de studii universitare de doctorat și postdoctorale și urmărește, împreună cu directorii de proiect, procesul de implementare al acestora;
- i) alte atribuții specifice, stabilite de RI potrivit legii.

Din această listă complexă de atribuții reiese rolul fundamental al CSUD în asigurarea calității, performanțelor și atractivității studiilor doctorale din cadrul IOSUD UTCN, directorul CSUD având rolul de a conduce și coordona consiliul CSUD și școlile doctorale.

Pregătirea în școlile doctorale ale IOSUD UTCN formează specialiști în domeniile școlilor doctorale enumerate.

Cercetarea științifică ocupă un loc privilegiat în dezvoltarea universității noastre care dispune de resursa umană, de laboratoare și echipamente moderne, multe dintre acestea fiind compatibile cu cele din laboratoarele europene. Cercetarea are loc prin finanțarea din programe și proiecte de cercetare naționale, internaționale și prin intermediul școlilor doctorale.

Simbioza dintre cercetare și educație, realizată într-un cadru instituțional viabil, reprezintă cheia spre progres, în care cercetarea trebuie să fie rodul pasiunii, încăpățânării, neacceptării eșecului și a evoluției continue iar educația o integrare a noastră, ca și formatori ai noilor generații într-un proces de educație continuă care să adere la noile provocări impuse de societate.

2. Misiune, viziune, valori și principii

2.1. Misiune

Misiunea asumată de către comunitatea academică a IOSUD UTCN este să asigure mediul de realizare a studiilor doctorale, să permită dezvoltarea cunoașterii în domeniile de doctorat ale IOSUD-UTCN și să o furnizeze mediului socio-economic, transferul cercetării și inovării prin intermediul unor servicii specifice toate vizând generarea de valoare adăugată prin care să contribuie la creșterea economică și bunăstarea individului și societății.

2.2. Viziune

Viziunea propusă pentru orizontul de timp 2020 este a unei Instituții care se constituie în jurul a patru idei majore: educație corelată cu nevoile mediului socio-economic; cercetare interdisciplinară corelată cu strategiile Orizont 2020; internaționalizare și dezvoltare instituțională orientată spre progres.

2.3. Valori și principii

Consider că valorile esențiale pe care se sprijină viziunea și misiunea propusă sunt: **responsabilizarea individuală și colectivă, egalitatea de șanse și libertatea academică; profesionalism; transparența decizională; calitate superioară, valori ce trebuie să fie definitorii, pentru întreaga comunitate academică a școlilor doctorale din cadrul CSUD.**

Aceste valori sunt construite în jurul unor principii directoare după care intenționez să îmi derulez mandatul: **integritate, obiectivitate, consecvență, perseverență, deschidere către doctoranzi și conducători de doctorat, solicitările mediului socio-economic, promovarea valorilor și încurajarea opiniei deschise.**

3. Elemente motivaționale în favoarea candidaturii

Înscrierea în competiția pentru ocuparea funcției de director CSUD pornește de la valori și principii care m-au călăuzit de-a lungul carierei mele dezvoltate în cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, de la absolvirea facultății ca șefă de promoție în 1991 cu diplomă de merit. La aceasta se adaugă:

- **Experiența în activitatea didactică și de cercetare**
 - 1991 – 2016 preparator, asistent universitar, șef lucrări, conferențiar, profesor universitar la Facultatea Construcției de Mașini;
 - doctor în inginerie mecanică din anul 1997;
 - conducător de doctorat în inginerie mecanică din anul 2007;
 - activitatea științifică prezentată în CV prezintă rezultatele materializate prin: cărți de specialitate, articole în reviste cu factor de impact, cotate ISI sau în baze indexate internațional, participarea la conferințe naționale și internaționale de prestigiu (Europa, America, Asia), coordonarea și participarea în proiecte de cercetare naționale și internaționale câștigate prin competiții, membru în numeroase comisii și consilii ale unor conferințe și congrese internaționale, membru în comisii științifice ale unor reviste de prestigiu internaționale, evaluator proiecte naționale și internaționale, membru CNATCDU, profesor și cercetător invitat la universități de prestigiu internaționale, susținere de lucrări invitate (keynote speech) la universități din țară și străinătate, premii și distincții obținute pentru brevete la târgurile de invenție, diploma de excelență în cercetare din partea UTCN (2012)

- **Implicarea activă în viața Universității Tehnice din Cluj-Napoca:**
 - 2001-prezent: director al Centrului de Cercetare pentru Simulare și Testare Roboți Industriali (CESTER) care reprezintă unul dintre centrele de excelență ale Universității Tehnice din Cluj-Napoca (www.cester.utcluj.ro, <http://research.utcluj.ro/index.php/proiecte-reprezentative.html>)
 - 2012-2016: prodecan al Facultății Construcției de Mașini
 - 2014 – prezent : director adjunct al Școlii Doctorale de Inginerie Mecanică
 - 2004-prezent: membru în Consiliul Facultății Construcției de Mașini
 - 2016-prezent: membru al Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca
 - membru în comisii de concurs pe posturi didactice
 - membru în comisii de admitere, licență, doctorat
 - președinte în numeroase comisii de doctorat
 - membru în Comisia de Inginerie Mecanică, Mecatronică și Robotică - CNATCDU

În toți acești ani am avut șansa să pot achiziționa prin proiectele de cercetare pe care le-am coordonat o infrastructură performantă care a permis finalizarea a 8 teze de doctorat în domeniul

interdisciplinar al roboticii medicale. Toți doctoranzii pe care i-am condus și îi conduc în prezent au participat în proiecte de cercetare ale Centrului de Cercetare CESTER ca și membrii activi în echipa de implementare. În plus, aceste proiecte au permis validarea tuturor modelărilor teoretice prin modele experimentale ale unor structuri robotice noi.

În calitate de manager de proiecte de cercetare toți doctoranzii coordonați de mine sau alți colegi din Departament au beneficiat de participarea continuă la conferințe naționale și internaționale, fiind finanțați integral și având astfel posibilitatea să valorifice activitatea din cadrul tezelor de doctorat.

În prezent coordonez activitatea a 6 doctoranzi. În perioada ultimilor ani am fost mentor și tutore în programul PARTING de burse doctorale și postdoctorale al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, am participat activ coordonând doctoranzi în programele Prodoc, Sidoc, Qdoc, PARTING ale UTCN, precum și postdoctoranzi în programele 4D-POSTDOC și PARTING ale UTCN, toate proiectele în care am fost implicată s-au finalizat cu succes.

Din 1 septembrie 2016 se derulează la UTCN Proiectul de cercetare AgeWell, Cod: SMIS – P_37_2015, Proiect în cadrul Programului Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa Prioritară 1-Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor, Acțiunea 1.1.4 - Atragerea de personal cu competențe avansate din străinătate pentru consolidarea capacității de CD, cu rol de director executiv al proiectului. Unul dintre obiectivele principale ale proiectului este crearea de locuri de muncă pentru doctoranzi și studenți, prin implicarea acestora în activitățile de cercetare. Doctoranzii implicați în proiect vor fi doctoranzi în cotutelă sub îndrumarea mea și a prof. Giuseppe Carbone, Universitatea din Cassino, Italia pe baza acordului de colaborare.

Aș dori să menționez și activitatea de expertiză în evaluarea tezelor de doctorat pe plan național precum și rolul de membru în: CNATCDU, comisia de Inginerie Mecanică, Mecatronică și Robotică.

Rezultatele obținute în cei peste 25 de ani de activitate în cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca argumentează îndeplinirea cerințelor necesare pentru desfășurarea activităților din poziția de Director al CSUD: au permis atingerea maturității profesionale și formarea unor competențe solide pe toate elementele ce trebuie să caracterizeze un lider:

- experiență în domeniul managementului universitar;
- activitate educațională și de cercetare reprezentativă cu recunoaștere națională și internațională;
- bună capacitate de comunicare atât la nivel colegial cât și din poziții administrative sau de conducere;
- capacitatea continuă de dezvoltare a relațiilor de colaborare cu universități și firme de renume din țară și străinătate.

Toate aceste elemente argumentează îndeplinirea cerințelor necesare pentru desfășurarea activităților din poziția de Director al CSUD, și consider că voi putea contribui la creșterea continuă a calității în școlile doctorale cu un impact real asupra formării noilor doctori în științe și a dezvoltării Universității noastre.

În funcția de Director CSUD sunt necesare abilități de conducere care să îmbine la nivel managerial educația, cercetarea și relațiile interumane, cu dezvoltarea instituțională. Toate aceste deziderate sunt imposibil de realizat fără aportul întregului corp academic de conducători de doctorat ai Universității. De aceea, consider că directorul CSUD trebuie să fie un exemplu de integritate, competență și consecvență, care să poată responsabiliza corpul academic de conducători de doctorat și doctoranzi și care să poată crea un mediu propice dezvoltării și autodepășirii personale.

4. Obiective strategice

Conform Planului Strategic al UTCN [3], cele 4 domenii principale de acțiune ce susțin misiunea universității sunt: învățământul, cercetarea, relația cu mediul socio-economic și relațiile internaționale.

Domeniile principale de acțiune se desfășoară în 11 direcții de intervenție strategică, pentru care au fost propuse măsuri ce urmează a fi implementate și monitorizate prin planuri operaționale anuale.

Suținerea capacității instituționale de a asigura aceste orientări pe termen lung, a fost grupată pe 7 domenii principale de intervenție (management, resurse, infrastructură, sistem informatic, servicii administrative, imagine și marketing, proiecte finanțate din fonduri structurale) pentru care au fost prevăzute măsuri adecvate a căror implementare și monitorizare este realizată de asemenea prin planuri operaționale anuale.

Una dintre direcțiile importante de intervenție din planul strategic al UTCN pentru perioada 2016-2020 o reprezintă **Îmbunătățirea calității studiilor doctorale** [3].

Conform atribuțiilor CSUD și al planului strategic al UTCN, obiectivul strategic primordial este îmbunătățirea calității studiilor doctorale din cadrul IOSUD UTCN prin consolidarea domeniilor de doctorat existente și promovarea unor direcții de cercetare noi adaptate la cerințele mediului socio-economic.

Adiacent obiectivului strategic primordial, se propun următoarele obiective strategice:

- Dezvoltarea și valorizarea resursei umane implicată în studiile doctorale (conducători de doctorat, doctoranzi, postdoctoranzi);
- Promovarea excelenței în cercetarea științifică;
- Creșterea vizibilității IOSUD UTCN;
- Promovarea activă a IOSUD UTCN pe plan național și internațional;
- Îmbunătățirea bazei materiale din IOSUD UTCN;
- Asigurarea unui stil de management participativ, transparent și performant;
- Asigurarea unei colaborări eficiente între CSUD și școlile doctorale;
- Dezvoltarea unui parteneriat colaborativ cu doctoranzii.

Măsuri asociate:

Programul managerial personal are ca punct de pornire **direcțiile** strategice de acțiune asumate de Rectorul Universității pentru perioada 2016-2020 pe domeniile specifice. Din poziția de Director CSUD aș dori să propun o serie de măsuri și acțiuni aplicate la nivelul IOSUD UTCN pentru a contribui la efortul sinergic cu al universității.

Rolul principal al CSUD ar fi de a contribui decisiv în perioada 2016-2020, la sprijinirea obiectivelor și aspirațiilor conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor, în armonie cu strategia de dezvoltare a universității, prin contribuția permanentă și competența celor 10 școli doctorale.

În acest context se propune o serie de măsuri specifice cu impact asupra tuturor obiectivelor strategice propuse.

Măsuri
Studii doctorale
Criteriul de performanță: Îmbunătățirea calității studiilor doctorale
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adaptarea regulamentului instituțional privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat la posibile modificări legislative, în vederea păstrării cadrului legal de funcționare al CSUD și al școlilor doctorale; ✓ Extinderea domeniilor de doctorat din IOSUD-UTCN; ✓ Sprijinirea doctoranzilor și conducătorilor de doctorat în realizarea de brevete și a transferului tehnologic către industrie în colaborare cu Centrul pentru Transfer Tehnologic și de Cunoștințe (CTTC); ✓ Asigurarea respectării eticii în cercetarea științifică; ✓ Facilitarea și obligativitatea ca susținerea tezei de doctorat să fie publicată în Editura UT Press a UTCN, în format stabilit de CSUD în urma consultării cu școlile doctorale; ✓ Realizarea de propuneri de proiecte pentru burse doctorale din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, precum și încheierea unor acorduri cu firmele private de a acorda burse doctoranzilor; ✓ Găsirea unor soluții pentru motivarea activității de conducere de doctorat (premiere lucrări ISI, spor conducere doctorat etc.), recompensare performanței de nivel internațional, care împreună cu identificarea, motivarea și susținerea financiară a cercetătorilor mai tineri la susținerea tezei de abilitare va duce la creșterea numărului de conducători de doctorat; ✓ Pentru tinerii performanți și în vederea creșterii motivației financiare a tinerilor pentru finalizarea studiilor doctorale se vor desfășura acțiuni de identificare a unor surse de finanțare pentru doctoranzi și postdoctoranzi, pentru acordarea de granturi și atragerea de sponsorizări; ✓ Organizarea, pe școli doctorale, a unor sesiuni de comunicare bi-anuale, în care doctoranzii își vor prezenta evoluția și realizările din cadrul tezei; ✓ Susținerea și promovarea ideii de înființare a Institutului de Cercetare al UTCN;
Criteriul de performanță: Cercetare
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Abordarea de tematici de cercetare doctorală în cooperare cu mediul socio-economic (identificarea nevoilor firmelor, implementarea și validarea soluțiilor, încurajarea brevetării rezultatelor); ✓ Inițierea de competiții interne de granturi de cercetare, unde cele mai bune trei aplicații vor primi sprijin logistic în vederea accesării unor surse de finanțare externe; Evaluarea se va realiza de către o comisie formată din evaluatori externi UTC-N, după modelul din cercetare, existent și în alte centre universitare și care să sprijine ridicarea calității activității IOSUD-UTCN și obținerea de finanțări suplimentare; ✓ Diseminarea, prin întâlniri organizate cu doctoranzii, postdoctoranzii și conducătorii de doctorat, a surselor de finanțare disponibile prin competiții interne și internaționale; ✓ Identificarea unor instrumente (financiare, logistice) care să faciliteze păstrarea în cadrul colectivelor de cercetare a absolvenților cu calificativ excelent, care să creeze un nucleu de cercetători cu normă întreagă în UTCN
Criteriul de performanță: Internaționalizare
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Internaționalizarea studiilor doctorale prin doctorate în cotutelă; ✓ Participarea IOSUD UTCN la programe europene (Marie Curie,, Erasmus Mundus etc) pentru finanțarea doctoratelor în cotutelă în vederea bșinerii diplomei europene de doctor; ✓ Afilierea școlilor doctorale la programele de doctorat din Comunitatea Europeană; ✓ Finanțarea stagiilor de cercetare în străinătate, compatibilizarea programelor de doctorat cu cele existente la nivel european;

Criteriul de performanță: Organizare internă

- ✓ Simplificarea și informatizarea proceselor administrative din cadrul Secretariatului Școlii Doctorale al UTCN;
- ✓ Asigurarea funcționalității administrative în condiții optime (personal, locație, logistică);
- ✓ Asigurarea unui sistem de comunicație eficient la nivel de CSUD cu școlile doctorale, conducătorii de doctorat și doctoranzi;
- ✓ Realizarea unui set de criterii interne la nivel de CSUD pentru acordarea calificativelor tezelor de doctorat (excelent, foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător) cu respectarea prevederilor legate (max. 15 % din teze cu calificativul excelent într-un an universitar);
- ✓ Întâlniri cu doctoranzii și conducătorii de doctorat pe Școli doctorale – pentru identificare și soluționarea situațiilor problematice;
- ✓ Realizarea cadrului instituțional pentru promovarea și recompensarea temelor de cercetare interdisciplinare, derulate în colaborare (sau cotutelă) cu alte universități din țară și străinătate;
- ✓ Continuarea acordării de burse pentru doctoranzi de excelență cu condiția de a desfășura și activitate didactică;
- ✓ Facilitarea accesului doctoranzilor și a conducătorilor de doctorat la infrastructura de cercetare a centrelor de cercetare din universitate și a celor naționale pentru realizarea activității experimentale - stagii de cercetare efectuate de doctoranzi în țară și străinătate;
- ✓ Analiza periodică a stadiului de derulare a programelor de doctorat;
- ✓ Realizarea unei metodologii de evaluare periodică a conducătorilor de doctorat cu compatibilizarea diverselor domeniilor de doctorat din cadrul IOSUD UTCN.

Criteriul de performanță: Comunicare internă și externă (internațională)

- ✓ Participarea la întâlniri comune ale directorilor CSUD din țară și organizarea unei astfel de reuniuni și la UTCN;
- ✓ Sprijin logistic și administrativ în realizarea de doctorate în cotutelă naționale și internaționale pe baza unor acorduri cadru cu universități din țară și străinătate, în care conducerea principală să fie la IOSUD UTCN;
- ✓ Promovarea temelor de cercetare doctorale în cadrul târgurilor de carieră;
- ✓ Asigurarea continuității celor trei cicluri de studii universitare prin întărirea colaborării cu coordonatorii de specializări de Licența și Master, precum și cu Directorii centrelor de cercetare. Studenții de la Master reprezintă sursa de candidați la Doctorat. Este necesar ca studenții să fie cooptați din faza de Licența în laboratoare de cercetare, ceea ce le va permite abordarea graduală a unor teme mai complexe contribuind atât la formarea unor generații de tineri cercetători capabili unii dintre ei putând urma o carieră în cercetare, precum și la creșterea producției științifice a universității;
- ✓ Creșterea ratei de absorbție a absolvenților de la Master.

La final...

Trebuie să conștientizăm că suntem o comunitate puternică, ce poate deveni valoroasă numai prin comunicare și muncă în echipă reușind să facem din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca un model de succes al învățământului superior românesc.

Acest plan a fost realizat și structurat în conformitate cu planul strategic al UTCN, planul managerial al rectorului Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Prof.univ.Dr.Ing. Vasile ȚOPA, urmând să fie sprijinit și implementat de Consiliul CSUD.

Consider ca pentru îndeplinirea obiectivelor și măsurilor propuse în prezentul program managerial trebuie realizată o colaborare strânsă și continuă cu conducerea Universității Tehnice din Cluj-Napoca precum și cu structurile de cercetare din cadrul UTCN.

În acest spirit se va realiza și alegerea Directorilor/Directorilor adjuncți, în concordanță cu metodologia de alegeri CSUD și printr-o strânsă comunicare cu structurile de conducere a facultăților în funcție de obiectivele specifice și cele derivate din obiectivele strategice ale universității, în raport de compatibilitatea cu planul de management propus.

Dacă se va considera ca subsemnata este o persoana potrivită pentru a ocupa funcție de Director CSUD din cadrul UTCN, activitatea personală și a consiliului CSUD se va desfășura după aceleași valori în care cred: transparența decizională, profesionalism, responsabilizarea individuală și colectivă, egalitatea de șanse și libertatea academică.

Îmi propun ca acest program managerial să stea la baza strategiei de dezvoltare al IOSUD-UTCN, după ce în prealabil va fi dezbătut cu toți factorii implicați în cadrul studiilor universitare de doctorat al UTCN.

Programul managerial pentru ocuparea funcției de director CSUD al UTCN a fost realizat în concordanță cu următoarele documente:

Documente de referință

- [1] Legea nr. 1/2011 – Legea Educației Naționale cu modificările și completările ulterioare
- [2] Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca actualizată prin Hot. Senatului nr. 489/20.10.2015
- [3] Planul Strategic al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, 2016-2020, aprobat **prin HOTĂRÂRE A SENATULUI UNIVERSITAR** Nr. 633 / 22.07.2016
- [4] Planul Managerial al Rectorului Universității Tehnice din Cluj-Napoca
- [5] Regulament instituțional privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca aprobat în Ședința Senatului nr. 268/20.06.2014.
- [6] HG nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat
- [7] HG nr. 134/2016 - modificarea și completarea Codului studiilor universitare de doctorat, aprobat prin HG nr. 681/2011
- [8] Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice 3482/2016 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare
- [9] Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 4.106/2016 privind componența nominală a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.
- [10] Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 3.751 din 29 aprilie 2015 de aprobare a Metodologiei-cadru referitoare la procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior

Cluj-Napoca, 7.10.2016

Prof.univ.Dr.Ing. Doina Liana PÎSLĂ