

SINDICATUL UNIVERSITĂȚII TEHNICE din CLUJ-NAPOCA

**SINDUT**

*Str. C-tin Daicoviciu, Nr.15  
40020 Cluj-Napoca*

Afiliat la:



Federația Națională Sindicală  
**ALMA MATER**

**STATUTUL**  
**SINDICATULUI UNIVERSITĂȚII TEHNICE**  
**“SINDUT”**  
**din Cluj-Napoca**

**2023**

# STATUTUL SINDICATULUI UNIVERSITĂȚII TEHNICE “SINDUT” din Cluj-Napoca

## Capitolul I DENUMIREA, SCOPUL ȘI SEDIUL SINDICATULUI

**Art. 1.** Sindicatul Universității din Cluj-Napoca este o organizație profesională, cu personalitate juridică, care reunește prin adeziune liber exprimată, salariații și pensionarii din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, din unitățile și compartimentele aflate în structura ei, indiferent de naționalitate, sex, convingeri politice sau religioase.

**Art.2.** Sindicatul Universității Tehnice din Cluj-Napoca are denumirea prescurtată “SINDUT” Cluj-Napoca, iar sediul sindicatului este pe Str. C. Daicoviciu, Nr.15.

**Art. 3.** “SINDUT” Cluj-Napoca are ca scop apărarea drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale și culturale ale membrilor săi, a libertății și demnității acestora, în raport cu toate organele administrative locale și centrale.

În vederea realizării scopului propus “SINDUT” acționează pentru:

- respectarea riguroasă a legilor în domeniul salarizării membrilor săi;
- retribuirea muncii prestate în afara programului de lucru sau a fișei postului;
- acordarea de sporuri și categorii de salarizare cu respectarea legilor în vigoare;
- respectarea dreptului la muncă a fiecărui salariat, conform intereselor și pregătirii sale profesionale;
- aplicarea întocmai a regulamentelor și statutelor în vigoare, privind încadrarea, promovarea, transferarea, eliberarea din muncă și pensionarea membrilor săi;
- urmărește scoaterea la concurs și ocuparea posturilor vacante, ținând seama de perspectiva acelor posturi și de interesele colectivelor de salariați;
- participă la elaborarea și avizarea regulamentelor de ordine interioară, a contractelor colective și individuale de muncă;
- militează pentru respectarea drepturilor membrilor săi de a avea acces liber la toate sursele și formele de documentare interne și internaționale, de a participa, fără nici o îngrădire, la reuniuni și manifestări științifice și culturale organizate în țară și în străinătate, cu respectarea prevederilor legale și a regulamentelor interne ale UTC-N;
- urmărește precizarea și respectarea atribuțiilor de serviciu pentru fiecare loc de muncă și folosirea personalului numai în scopul pentru care a fost angajat;
- promovează și apară drepturile și interesele membrilor săi în direcția îmbunătățirii condițiilor de muncă și de viață, și anume: asigurarea unor condiții de protecție și igienă a muncii conform legilor în vigoare, acordarea antidoturilor și a echipamentului de protecție, acordarea biletelor de odihnă și de tratament pe baza cererilor depuse și a priorităților stabilite pe criterii obiective;
- acordă, la cerere, asistență tuturor membrilor săi în conflictele de muncă pe care aceștia le au cu conducerea administrativă;
- desfășoară activități cultural-educative și sportive și creează condiții de recreare în timpul liber pentru membrii săi.
- colaborarea cu organizațiile studentești, precum și sprijinirea acestora în acțiuni care nu contravin prezentului statut și eticii universitare;
- asigurarea protecției liderilor și membrilor de sindicat aleși în organele de conducere, atât pe durata mandatului lor cât și după expirarea acestuia;
- încadrarea unor sectoare lucrative în grupe de muncă corespunzătoare, ținând cont de complexitatea și pericolozitatea proceselor tehnologice sau activităților profesionale, în conformitate cu legislația în vigoare.

**Art.4.** „SINDUT” promovează solidaritatea, colegialitatea și întraajutorarea în relațiile dintre membrii săi și combate cu fermitate manifestările antisociale, imorale, antiacademice.

**Art.5.** Sindicatul Universității Tehnice din Cluj-Napoca are dreptul să se solidarizeze cu alte organizații sindicale și să solicite sprijin altor organizații sindicale în vederea apărării drepturilor membrilor săi.

**Art. 6.** „SINDUT” apără, promovează și reprezintă interesele membrilor săi, atât în cadrul vieții universitare, cât și în contextul global al vieții societății românești, luptând organizat, cu forțe unite, pentru îndeplinirea aspirațiilor lor pentru o viață mai bună și pentru condiții mai bune de muncă. „SINDUT” desfășoară activități cu caracter sindical, profesional, social, cultural-educativ, de angajare civică și patriotică. Activitatea sindicatului se desfășoară pe baza prezentului statut și a programelor de acțiune stabilite de Conferința sindicatului.

## Capitolul II

### DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL SINDICATULUI

**Art. 7.** Poate fi membru al „SINDUT” din Cluj-Napoca orice salariat sau pensionar al Universității Tehnice din Cluj-Napoca care aderă la prevederile prezentului Statut și nu face parte din alt sindicat.

**Art. 8.** Primirea în sindicat se face pe baza semnăturii salariatului pe o cerere individuală sau pe un tabel colectiv, cu avizul Biroului Executiv al Consiliului Sindical.

**Art. 9.** Calitatea de membru de sindicat încetează prin transfer, retragere sau excludere din sindicat.

**Art. 10.** Retragerea din sindicat se face pe baza unei cereri scrise, adresată Președintelui sau Biroului Executiv al acestuia, fără obligația motivării retragerii. Calitatea de membru încetează începând cu luna următoare a depunerii cererii.

**Art. 11.** Excluderea din sindicat se decide de către Adunarea generală a grupei sindicale, în cazul săvârșirii unor abateri incompatibile cu calitatea de membru al sindicatului, sau de către Consiliul Sindicatului în caz de neplată a cotizației timp de 3 luni consecutiv. Contestarea excluderii se poate face în termen de 10 (zece) zile calendaristice de la primirea comunicării scrise.

**Art. 12.** Membrii care se retrag sau sunt excluși din sindicat nu au nici un drept asupra Patrimoniului Sindicatului.

## Capitolul III

### DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT

**Art. 13.** Principalele drepturi ale membrilor „SINDUT” sunt:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- b) să participe la dezbaterile tuturor problemelor muncii sindicale în adunări generale, conferințe, presă, mese rotunde, etc.
- c) să ceară să participe personal, în toate cazurile atunci când se discută și urmează a se lua hotărâri privind persoana sa;
- d) să fie apărât, la cerere, în fața organelor de conducere administrativă sau profesional – științifică în cazul încălcării prevederilor contractului de muncă și a legislației muncii;
- e) consultanță juridică gratuită în cazul litigiilor de muncă, la cererea expresă a membrului de sindicat adresată Biroului Executiv al Consiliului Sindical;
- f) să folosească dotările sociale, culturale și sportive ale Universității și Sindicatului, împreună cu membrii familiei, cu aprobarea Biroului Executiv al Consiliului Sindical și respectarea regulamentelor în vigoare;
- g) să recurgă la petiție pentru apărarea drepturilor și intereselor sale legitime privind: salarizarea, încadrarea pe posturi, nerespectarea Codului muncii, prevederile sociale, protecția muncii, etc.

**Art. 14.** Principalele îndatoriri ale membrilor „SINDUT” sunt:

- a) participarea activă la activitatea profesional – științifică și instructiv – educativă a formațiunii în care este încadrat;
- b) respectarea Statutului și achitarea la timp a cotizației;
- c) perfecționarea continuă a pregătirii profesional – științifice;
- d) să respecte și să aplice legile statului Român și regulamentele interne din cadrul UTC-N;
- e) să aibă o comportare demnă, corectă și civilizată.

#### **Capitolul IV**

### **FONDURILE BĂNEȘTI ȘI PATRIMONIUL**

**Art. 15.** Veniturile bănești și mijloacele materiale ale Sindicatului provin din cotizația lunară a membrilor săi, din conturile și patrimoniile reunite ale sindicatelor care fuzionează cu “SINDUT” și din orice alte surse legale.

**Art. 16.** Quantumul cotizației este de maxim 1% din salariul de încadrare (bază) cu posibilitatea modificării de către Conferința Sindicatului sau de Biroul Executiv al Consiliul Sindicatului (în perioada dintre conferințe) și a consemnării în Proces verbal.

**Art. 17.** Încasarea cotizației se face lunar, prin reținerea sumelor aferente la Serviciul Financiar – Contabil al Universității Tehnice și virarea sumelor încasate în contul “SINDUT”.

**Art. 18.** Fondurile bănești ale Sindicatului “SINDUT” se păstrează în conturi bancare. Biroul Executiv al “SINDUT” poate modifica banca la care sunt deschise aceste conturi în funcție de situația de pe piața financiară.

**Art. 19.** Destinația și modul de utilizare a fondurilor bănești și a mijloacelor materiale ale Sindicatului sunt hotărâte de Conferința Sindicatului, Consiliul Sindicatului (între conferințe) și de Biroul Executiv (între ședințele consiliului), iar achitarea sumelor se face prin dispoziția de plată semnată de președinte sau vicepreședintele care are specimen de semnătura.

**Art. 20.** Pentru activitatea depusă pe linie sindicală, membrii organelor de conducere alese pot beneficia de indemnizații, premii sau alte forme de recompense stabilite de Biroul Executiv al Sindicatului și aprobate de președinte, în funcție de realizările bugetare și de meritele celor propuși pentru recompensare.

**Art. 21.** Pentru lucrări de contabilitate, casierie, asistență și consultanță juridică, sau alte prestări de servicii și colaborări, efectuate în folosul sindicatului, se vor face plăți conform prevederilor legale, aprobate de Biroul Executiv și de președintele acestuia.

**Art. 22.** În sprijinul salariaților cu venituri mici, Biroul Executiv poate aproba ajutoare materiale sau decontarea unor cheltuieli prilejuite de evenimente deosebite (decese, căsătorii, cumpărări de medicamente, proteze, etc.), în limita fondurilor prevăzute la acest capitol, fără a depăși 25% din bugetul anual realizat din cotizațiile membrilor “SINDUT”. Pentru cheltuielile care depășesc această cotă este necesară aprobarea Consiliului “SINDUT”.

#### **Capitolul V**

### **ORGANELE DE CONDUCERE**

**Art. 23.** Organele de conducere ale “SINDUT” sunt următoarele:

- a) la nivelul “SINDUT”: Conferința, Consiliul Sindicatului și Biroul Executiv;
- b) la nivel de grupă sindicală: Adunarea generală a grupei sindicale și Biroul grupei, format din 3 membri: un responsabil sau Lider, un locțiitor și un membru al Biroului;

Grupele sindicale se organizează pe criteriul locului de muncă pe cât se poate din membrii sindicatului care aparțin acelorași departamente, birouri, formații de lucru, etc. Structura organizatorică a sindicatului pe grupe, facultăți și compartimente, se aprobă de către Conferința Sindicatului și se actualizează periodic de Biroul Executiv, pe aceleași criterii.

**Art. 24.** Conferința “SINDUT” se întrunește în sesiuni ordinare la interval de 5 ani, și în sesiuni extraordinare ori de câte ori este necesar, din inițiativa Consiliului Sindicatului sau a minim 1/3 din totalul membrilor sindicatului.

Conferința este statutar constituită în prezența a cel puțin 50% din numărul delegaților și adoptă hotărâri cu majoritate simplă de jumătate plus unu din numărul voturilor delegaților prezenți. În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar la prima convocare, următoarea Conferință este statutară, indiferent de numărul membrilor de sindicat reprezentați la a doua convocare, iar hotărârile se iau cu majoritatea simplă a voturilor exprimate de cei prezenți.

Conferința Sindicatului are următoarele atribuții:

- a) aprobă sau modifică Statutul Sindicatului și structura acestuia;
- b) alege și validează Biroul Executiv și Consiliul Sindicatului;
- c) adoptă Programul general de activitate al Sindicatului;
- d) aprobă cuantumul cotizației lunare;
- e) aprobă veniturile și cheltuielile bugetare realizate între conferințe;
- f) hotărăște afilierea sau retragerea din Federații sau din alte uniuni sindicale;
- g) dezbate Raportul de activitate a Consiliului Sindicatului și a Comisiei de cenzori;
- h) hotărăște asupra problemelor principale ale activității sindicatului.

**Art. 25.** Consiliul Sindicatului "SINDUT" este organul de conducere al Sindicatului în intervalele dintre sesiunile Conferinței sindicatului. Consiliul este alcătuit din maxim 25 de membri. Este investit pentru un mandat de 5 ani și este alcătuit din:

- a) membrii Biroului Executiv aleși în conferința "SINDUT";
- b) liderii grupelor sindicale reprezentative, aleși în cadrul Conferinței Sindicatului.

Consiliul "SINDUT" este statutar constituit în prezența a cel puțin 50% din numărul membrilor aleși și reprezentativi (la data convocării) și adoptă hotărâri cu majoritate simplă (jumătate plus unu) din numărul voturilor celor prezenți. În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar la prima convocare, următoarea ședință a Consiliului este statutară, indiferent de numărul membrilor prezenți la a doua ședință, iar hotărârile se iau cu majoritatea simplă a voturilor exprimate de cei prezenți.

Consiliul Sindicatului are următoarele atribuții:

- a) aduce la îndeplinire hotărârile Conferinței Sindicatului;
- b) veghează asupra modului de gospodărire a mijloacelor materiale și a fondurilor bănești ale sindicatului;
- c) face propuneri privind Regulamentele de ordine interioară, contractele individuale și contractele colective de muncă;
- d) coordonează activitatea grupelor sindicale și organizează activitățile sindicale de interes general;
- e) organizează activități și asigură condițiile necesare pentru odihna și recrearea salariaților, în raport cu mijloacele materiale și fondurile bănești disponibile;
- f) aprobă repartizarea biletelor de odihnă și tratament în funcție de cererile depuse și numărul locurilor primite;
- g) aprobă modificarea cuantumului ajutoarelor materiale oferite membrilor de sindicat sau familiilor acestora, în cazul unor evenimente deosebite din viața lor, pe baza propunerilor Biroului Executiv, cu ocazia discutării și aprobării bilanțului anual de venituri și cheltuieli, Toate ajutoarele se vor acorda pe bază de cerere scrisă individuală, aprobată și vizată de Președinte;
- h) hotărăște asupra contribuțiilor bănești ale Sindicatului la întreținerea și administrarea bazelor de odihnă și agrement ale Universității Tehnice și a taberelor de odihnă organizate prin forțe proprii sau în colaborare cu alte instituții de învățământ, pe baza propunerilor Biroului Executiv, în ședințe extraordinare;
- i) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa de Conferința Sindicatului.

**Art. 26.** Biroul Executiv (BEx) al Consiliului SINDUT se compune din 7 - 9 membri. Este alcătuit din președinte (cadru didactic), 2 vicepreședinți (din care unul este reprezentant al personalului didactic auxiliar și nedidactic), șefi de comisii, secretar, trezorer, aleși de conferință. Pentru funcțiile de președinte și vicepreședinte, candidaturile se depun cu cel puțin 7 zile înainte de desfășurarea lucrărilor conferinței. Depunerea candidaturilor va fi însoțită de un curriculum vitae. Biroul Executiv este ales pe o durată de 5 ani în Conferințele "SINDUT". Biroul Executiv sau orice membru BEx poate fi revocat și înlocuit de Conferința extraordinară a "SINDUT" înainte de încheierea mandatului, în cazul în care aceștia nu-și îndeplinesc obligațiile statutare.

Biroul Executiv este statutar constituit în prezența a cel puțin 50% din numărul membrilor aleși și adoptă hotărâri cu jumătate plus unu din numărul voturilor celor prezenți. Ședințele BEx se pot organiza și online.

Biroul Executiv îndeplinește în mod operativ toate atribuțiile Consiliului între ședințele Consiliului Sindicatului, în plus poate numi casierul, contabilul, magazionerul și alte ajutoare necesare în gestionarea bugetului și patrimoniului "SINDUT".

Stabilește regulile de administrare ale mijloacelor materiale și ale fondurilor bănești ale sindicatului și gospodărește resursele fondului sindical;

Înaintează Biroului Consiliului de Administrație, Consiliului de Administrație, Senatului Universității, organelor de Stat și Federației Sindicatelor din care face parte, propuneri privind adoptarea de măsuri, inclusiv de ordin legislativ, pentru realizarea obiectivelor decise de Biroul Executiv și Consiliul Sindicatului.

**Art. 27.** Adunarea generală a grupei sindicale este compusă din totalul membrilor sindicatului ce aparțin unei grupe. Ea se întrunește anual în ședințe ordinare, precum și ori de câte ori este necesar în ședințe extraordinare, din inițiativa Biroului grupei sindicale sau a minim 1/3 din numărul membrilor grupei.

Adunarea generală are următoarele atribuții:

- a) dezbate documentele și problemele propuse grupei sindicale sau ridicate din cadrul acesteia și hotărăște asupra lor, până la nivelul de competență a grupei;
- b) alege Biroul grupei sindicale și delegații grupei sindicale la Conferința Sindicatului pe Universitate conform normei de reprezentare de 1/10;
- c) hotărăște excluderea din sindicat.

**Art. 28.** Președintele Sindicatului are următoarele atribuții:

- a) reprezintă Sindicatul în relațiile acestuia cu organele de stat și organizațiile politice, obștești sau științifice din țară sau străinătate;
- b) coordonează activitatea Biroului Executiv al Consiliului Sindicatului;
- c) realizează activitățile curente stabilite de Biroul Executiv și Consiliul "SINDUT"

În lipsa președintelui, atribuțiile acestuia sunt exercitate de vicepreședinte sau de unul din membrii BEx, delegat de președintele SINDUT.

**Art. 29.** Consiliul Sindicatului sau Biroul Executiv pot da împuternicire specială, scrisă, de reprezentare a Sindicatului, oricărui membru al Consiliului sau Biroului Executiv.

**Art. 30.** Organele de conducere ale Sindicatului pot fi revocate, în întregime sau în parte, conform unei proceduri similare celei prevăzute pentru alegerea și constituirea lor. Ele sunt statutar constituite în prezența a cel puțin 50% din numărul membrilor (delegaților) și pot lua hotărâri cu majoritate simplă (jumătate plus unu) din numărul voturilor exprimate.

Dacă se constată că unii membri aleși ai Consiliului SINDUT, din diferite motive, nu desfășoară o activitate corespunzătoare funcției, se împuternicește Biroul Executiv ca, în perioada dintre conferințe, prin vot deschis, să procedeze la delegarea altor persoane din cadrul colectivelor pe care le reprezintă, până la desfășurarea de noi alegeri.

**Art. 31.** Organul de control al SINDUT este Comisia de Cenzori. Ea este formată dintr-un președinte și doi membri. Atribuțiile Comisiei de Cenzori se referă la:

- controlul activității financiar - contabile, execuția bugetară și modul în care este gestionat patrimoniul SINDUT;
- modul în care sunt rezolvate reclamațiile, cererile și propunerile adresate Biroului Executiv;
- prezentarea unui raport anual de activitate.

## **Capitolul VI** **CĂILE DE ACȚIUNE ALE SINDICATULUI**

**Art. 32.** Pentru atingerea obiectivelor prevăzute în statut, în scopul apărării drepturilor și intereselor legitime ale membrilor săi, a drepturilor fundamentale ale omului, Sindicatul are la dispoziție toate formele prevăzute de legislația în vigoare.

## **Capitolul VII AFILIERE ȘI DIZOLVARE**

**Art. 33.** În baza Hotărârii Conferinței “SINDUT”, Sindicatul Universității Tehnice din Cluj-Napoca “SINDUT”, se poate afilia la o Federație Națională Sindicală reprezentativă pentru învățământul superior, care-i apară interesele la nivel ministerial, precum și la o Confederație Sindicală – care-i apară interesele la nivel guvernamental, în conformitate cu Statutul acestora; “SINDUT” își păstrează independența față de sindicatele asociate în federație și confederație.

**Art. 34.** “SINDUT” Cluj-Napoca are dreptul de a stabili și întreține relații cu alte organizații sindicale din țară și din străinătate.

**Art. 35.** Dizolvarea “SINDUT” poate fi hotărâtă numai de Conferința Sindicatului. **Art. 36.** În caz de dizolvare, bunurile date în folosință de către Stat vor fi restituite Statului, iar celelalte bunuri vor fi valorificate prin licitație și fondurile obținute împreună cu soldul de casă la zi vor fi împărțite tuturor membrilor de sindicat existenți la data hotărârii de dizolvare.

**Art. 37.** Consiliul Sindicatului poate hotărî vânzarea unor bunuri din patrimoniul sindicatului, în cazuri justificate, prin licitație publică.

**Art. 38.** Sindicatul “SINDUT” poate avea activitate comercială, conform celor prevăzute de lege.