

PLAN MANAGERIAL
DE SUSȚINERE A CANDIDATURII LA FUNCȚIA DE DECAN AL FACULTĂȚII DE AUTOVEHICULE
RUTIERE, MECATRONICĂ ȘI MECANICĂ DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII TEHNICE DIN CLUJ-
NAPOCA

CONF.DR.ING. GHEREȘ MARIUS IOAN

MOTIVAȚIE

Planul managerial propus pentru candidatura la funcția de Decan al Facultății de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca reprezintă suma propunerilor, gândurilor și asumărilor, reprezentând, instrumentul ce se vizează a fi implementat într-un proiect de participare responsabilă a tuturor factorilor de la toate nivelurile, din facultate.

La elaborarea Planului managerial am luat în considerare cele prevăzute în Carta UTCN. Toate acțiunile propuse se bazează pe principii de integritate morală, competență profesională, creativitate, armonizarea interesului individual cu cel colectiv; deschiderea către necesitățile pieței locale, naționale și internaționale, încadrarea în tendințele contemporane de evoluție ale învățământului și cercetării științifice. Totodată, conținutul prezentului plan managerial este compatibil cu principiile care stau la baza proiectului de mandat al rectorului UTC-N pentru perioada 2020-2024.

Decizia de a depune această candidatură la funcția de Decan al Facultății de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, s-a luat din dorința de a participa și a aduce aportul activ la viața universitară, pe baza experienței acumulate până în prezent în activitatea educațională și de cercetare.

OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI STRATEGICE

Implementarea planului managerial propus pentru ocuparea funcției de Decan al Facultății de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, se bazează pe o serie de activități specifice, necesare atingerii obiectivelor generale, a celor specifice în ceea ce privește activitățile educaționale, de cercetare științifică și administrative.

Obiectivul general este menținerea și dezvoltarea prestigiului la nivel național și internațional al Facultății de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, prin participarea responsabilă, individuală și colectivă, a membrilor Facultății la activitățile și acțiunile specifice propuse și precizate în obiectivele specifice/secundare.

Obiectivele specifice/secundare delimitate pe fiecare componentă primară a proceselor specifice activităților din cadrul Facultății de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, sunt propuse a fi următoarele:

- Oferta educațională la nivelul tuturor programelor/liniilor de studiu la un înalt standard de calitate, corelată cu cerințele de pe piața muncii;
- Creșterea gradului de atractivitate a domeniilor de specializare gestionate la nivel de licență, masterat, doctorat;
- Crearea competențelor și abilităților necesare integrării pe piața muncii contemporane a absolvenților în corelare cu orizontul 2030;
- Colaborarea și participarea internațională în procesul educațional European;
- Asigurarea unei baze materiale și de cercetare performante;
- Creșterea parteneriatelor cu mediul economic.

În completarea obiectivelor specifice, pentru a stabili o serie de referințe pentru cuantificarea regimului de parcurs, planul managerial propune următoarele acțiuni:

- Identificarea studenților ce provin din medii defavorizate sau care reprezintă cazuri sociale și care necesită asistență pentru accesul la tipul de studiu on-line, pentru asigurarea de la data de 28.09.2020, sub forma de împrumut a câte unei unități PC;
- Creșterea numărului de specializări la nivel de licență în concordanță cu cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii, pentru fiecare specializare (sau transformarea uneia din portofoliul fiecărei specializări), până la finele mandatului;
- Adaptarea fiecărui program de masterat cu scopul indentificării partenerilor economici, care să își asume în regim de parteneriat, dezvoltarea și modernizarea programei analitice și a bazei materiale a specializării deservite;
- Creșterea numărului specializărilor de licență/masterat cu predare în limbi de circulație internațională (engleză, franceză sau germană), cu scopul recrutării de “studenți internaționali” respectiv a creșterii gradului de atractivitate în rândul studenților Erasmus;
- Atragerea de studenți doctoranzi.

EDUCAȚIE

Misiunea principală a Facultății de Autovehicule Rutiere, Mecatronică și Mecanică din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, este aceea de a oferi suportul educațional necesar crăerii și dezvoltării competențelor și abilităților absolvenților (pe parcursul anilor de studiu) pentru încadrarea cu succes a acestora în contextul contemporan și viitor al pieței

muncii. În acest scop sunt propuse o serie de direcții de intervenție, măsuri și ținte previzionate la toate nivelurile educaționale: licență, master, doctorat. Studenții sunt parte integrantă a procesului educațional, iar participarea activă a acestora în viața academică a FARMM este unul din dezideratele necesare ce definesc succesul activității educaționale la nivelul Facultății.

Direcții de intervenție:

- Creșterea gradului de atractivitate a domeniilor (liniilor) de specializare a FARMM;
- Reducerea abandonului școlar ;
- Implicarea mediului economic prin parteneriate specifice în procesul educațional;
- Analiza și îmbunătățirea continuă a programelor analitice, conlucrarea cu studenții, absolvenții și specialiștii din firme pentru asigurarea unui feedback constructiv;
- Implicarea activă a organizațiilor studențești în toate programele de promovare a FARMM.

Măsuri:

Studii de licență - stabilirea unor metode proactive în vedere eliminării abandonului școlar în anii 1 și 2, respectiv indentificarea de soluții pentru cei care sunt în situația abandonului în anii 3 și 4. Printre metodele proactive se proiectează următoarele soluții:

- *Vizite de studii în arealul județului/regiunii pentru ca studenții din anii mici să aibă o perspectivă clară a carierei și pașilor de urmat pentru a ajunge într-o poziție compatibilă cu studiile realizate.*
- *Promovarea în rândul studenților de anul 1 și 2 a cercurilor studențești de la nivelul FARMM;*
- *Promovarea mobilităților Erasmus și Erasmus+ pentru creșterea atractivității studiilor pentru studenții din anii 3 și 4;*
- *Promovarea programelor de masterat de la nivelul FARMM în cadrul unor evenimente anuale în rândul studenților din anii superiori cu scopul ca aceștia să își identifice traseul profesional dorit;*
- *Creșterea portofoliului de burse private alocate pentru studenții din anii terminali cu scopul eliminării componentei financiare ca unul din motivele abandonului educațional.*

Ținte propuse:

- Creșterea mobilităților Erasmus;
- Reducerea abandonului educațional;
- Înființarea unei școli de vară cu caracter permanent asumat de către FARMM;
- Creșterea numărului de studenți străini.

Studii de masterat - identificarea la nivelul fiecărui domeniu de masterat a unui posibil angajator care să își asume “parteneritatea” masteratului de cercetare ținând cont de interesul crescut privind componenta R&D din industrie;

- *Masterate doar în parteneriat cu mediul economic în special cu sectorul R&D, pentru a crește gradul de atractivitate și, implicit, concurența;*
- *Burse de studiu echivalente cu jumătate din salariul mediu pe economie pentru studii superioare;*
- *Teme de disertație provenind exclusiv din specificul mediului economic;*
- *Mobilități internaționale Erasmus si Erasmus+ cu focus pe componenta de R&D;*
- *Orientarea absolvenților de master spre programele de doctorat ca următor pas în carieră.*

Ținte propuse:

- Fiecare departament al FARMM să coordoneze un masterat împreună cu un partener economic;
- creșterea mobilităților Erasmus în cadrul programelor de masterat;
- temele de disertație ale tuturor programelor de masterat să fie pliate pe cerința mediului economic;
- Promovarea stagiilor de internship;
- Încurajarea sistemului de burse private.

Studii de doctorat:

- *Studii doctorale în co-tutelă;*
- *Studii doctorale cu stagii în străinătate;*
- *Studii doctorale cu validare internațională prin cooptarea în fiecare comisie a câte unui coordonator internațional;*
- *Obținere de burse din partea mediului economic;*
- *Stagii de cercetare-inovare la partenerii din mediul economic.*

Ținte propuse:

- creșterea numărului de doctoranzi susținuți de burse din mediul economic;
- stagii de doctorat fie în companii, fie în mediul academic internațional;
- Introducerea unor activități de mentorat pentru cei care doresc o carieră academică.

DEZVOLTARE SUSTENABILĂ

Menținerea FARMM în zona Facultăților de profil ce oferă calitatea înaltă în domeniul educației, cercetării științifice și inovării este un deziderat ce va fi monitorizat în permanență. Acțiunile manageriale ce vor fi luate în acest sens de la nivelul decanatului împreună cu conducerile departamentelor FARMM se vor axa pe utilizarea judicioasă și sustenabilă a resurselor umane și materiale ale Facultății.

Direcții de intervenție:

- *Transparentizarea procesului de management, conducere colectivă și participativă;*
- *Management financiar sustenabil orientat spre rezultate și indicatori bine stabiliți;*
- *Creșterea resurselor financiare atât bugetare cât și extrabugetare inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate cu efecte economice benefice asupra Facultății.*

Măsuri :

- *Întâlniri săptămânale cu directorii de departament;*
- *Digitalizarea serviciilor de secretariat;*
- *Intâlniri semestriale cu partenerii economici și stabilirea unui cadru consultativ organizat;*
- *Stabilirea unor strategii de dezvoltare specifice fiecărui departament în parte și asumarea unui pachet de resurse financiare multi-anuale în respectivele direcții;*
- *Stabilirea unei strategii de identificare de noi parteneri economici capabili să transfere capital și imagine FARMM.*

Ținte propuse:

- *Eliminarea etapizată a documentelor printate către studenți de către secretariat, respectiv înființarea conceptului de e-secretariat, demers ce urmează a fi înaintat spre aprobare CA al UTC-N;*
- *Promovarea unui forum economico-social cu rol consultativ la nivelul FARMM;*
- *Evidențierea nevoilor financiare ale departamentelor, respectiv a direcțiilor, în ceea ce privește dezvoltarea acestora- implicit a beneficiilor pe care investițiile respective le pot aduce FARMM în ansamblu;*
- *Strategia transparentă a atragerii de parteneri academici și economici.*

INFRASTRUCTURĂ ȘI DOTĂRI

Activitățile educaționale și de cercetare nu pot fi realizate la standarde de înaltă performanță fără existența unei infrastructuri moderne, performante și responsive cerințelor contemporane. Analiza necesităților curente și viitoare, respectiv a adaptării continue la conceptele moderne ale unui proces educațional de calitate, se va realiza printr-un dialog continuu cu toate departamentele FARMM, în scopul utilizării eficiente și inteligente a infrastructurii existente și a stabilirii priorităților programelor de dotare instituțională cu echipamente și materiale specifice.

Direcții de intervenție:

- *Modernizarea continuă a spațiilor de învățământ și cercetare;*
- *Asigurarea logisticii desfășurării prin metode aplicative a laboratoarelor;*
- *Asigurarea condițiilor optime desfășurării activității cadrelor didactice;*
- *Identificarea de soluții pentru creșterea calității vieții în căminiele studențești;*

Măsuri:

- Asigurarea condițiilor optime de desfășurare a activității cadrelor didactice prin modernizarea birourilor și a logisticii laboratoarelor;
- Acces liber la conexiuni de internet pentru studenți și cadre didactice indiferent de locul în care își realizează activitatea;
- Revitalizarea spațiilor de lectură și studiu în parteneriat cu mediul economic (Sala de lectură Porsche, Bosch etc.);
- Identificarea, prin implicarea în acțiune a organizațiilor studențești, a nevoilor de modernizare a spațiilor de cazare, lectură, de servit masa etc.

Ținte propuse:

- Funcționalitate spațiilor educaționale și de cercetare până la finele mandatului;
- Modernizare săli de lectură în căminele "Mărăști" ce deservește studenții FARMM;
- Creșterea nivelului de comunicare și feedback prin întâlniri periodice a conducerii FARMM cu structurile de conducere ale căminelor și ale reprezentanților studenților;

RESURSA UMANĂ

Toate elementele programului managerial prezentate impun implicarea directă și utilizarea întregului potențial al resursei umane existente la nivelul FARMM, cu accent pe participarea cadrelor didactice și implicarea studenților pe baza unui set comun de valori etice și morale în cadrul comun al procesului educațional. Corpul academic existent la nivelul FARMM reprezintă cea mai valoroasă resursă, iar planul managerial (direcțiile de intervenție a acestuia) își propune a o utiliza la maximul potențialului existent.

Cadre didactice

Direcții de intervenție:

- *Susținerea tuturor cadrelor didactice în vederea îndeplinirii standardelor minime CNADTCU;*
- *Atragerea de granturi pentru perfecționarea cadrelor didactice;*
- *Recunoașterea și bonificarea activității cadrelor didactice;*
- *Sprijin pe parcursul carierei universitare a cadrelor didactice tinere;*

Măsuri:

- Sprijin financiar pentru publicarea de articole științifice în jurnale din zona Q1 și Q2;
- Susținerea celor care alocă din timpul propriu pentru realizarea orarelor, statelor de funcțiuni, acțiuni de mentorat semnificative, site web Facultate, pagini sociale ale Facultății;
- Evidențierea unui parcurs de carieră transparent pentru toți cei care doresc să promoveze;
- Monitorizarea posibilelor finanțări destinate perfecționării cadrelor didactice.

Ținte propuse:

- Creșterea valorii indicatorului IC2;
- Creșterea publicațiilor indexate Web of Science și Scopus;
- Atingerea la finele mandatului a unui procent îmbunătățit de îndeplinire a criteriilor specifice funcției postului ocupat de către corpul academic al FARMM;
- Creșterea numărului de asistenți nou angajați în facultate
- Creșterea gradului de ocupare a posturilor vacante.

CONCLUZII

Tot ce prezintă această propunere de Plan managerial, conține o asumare personală, pe care o împărtășesc întregului corp profesoral și personal suport al FARMM. Fără implicarea și asumarea la nivelul fiecărui membru a FARMM al acestui plan, sorții de izbândă a acestuia devin greu cuantificabili.

Conf. dr. ing. Ghereș Marius Ioan