

Program managerial

De susținere a candidaturii la funcția de Decan al Facultății de Științe

2020 – 2024

Conf. univ. dr. Monica Liliana Marian

Obiective și acțiuni strategice ale Universității Tehnice din Cluj - Napoca – cadrul planului managerial propus pentru Facultatea de Științe:

Creșterea calității portofoliului de cursuri oferite, adaptarea conținutului pentru a asigura abilități și competențe corespunzătoare educației de excelență orientate către nevoile societății

Consolidarea poziției de universitate de cercetare și excelență – investiții spre capacități de cercetare științifică, transfer tehnologic, în domenii prioritare cu rezultate semnificative și potențial de multiplicare și amplificare

Dezvoltarea de noi programe de studii: master și postuniversitare, formare profesională la distanță în colaborare și cu sprijinul partenerilor economici: politică proactivă față de așteptările comunității locale, regionale și naționale

Dezvoltarea și creșterea calității programelor de studii oferite în limbi de circulație internațională; inițierea de parteneriate internaționale cu impact major asupra creșterii numărului de studenți internaționali; a schimburilor transfrontaliere de personal și cunoștințe.

Dezvoltarea competențelor și aptitudinilor digitale a întregii comunități academice și promovarea noilor tehnologii în procesul educațional, de cercetare și administrative, care să ducă la alinierea universității în standardele naționale/europene;

Dezvoltarea resurselor financiare și atragerea de resurse suplimentare ca rezultat al atragerii de proiecte pe fonduri structurale, de cercetare naționale, internaționale și private

Dezvoltarea unui cadru instituțional care să permită afirmarea personalității studentului prin dobândirea de cunoștințe, abilități, competențe profesionale

Dezvoltarea unei politici de personal care să asigure o resursă umană înalt calificată prin atragerea și motivarea tinerilor de valoare pentru a alege o carieră universitară

Direcții de acțiune, măsuri, ținte și termene propuse pentru managementul Facultății de Științe

2020-2024

Direcții de acțiune	Măsurile	Ținte	Termen
Educație: licență și master			
Adaptarea programelor de studii de licență la cererea comunității locale			
Dezvoltarea și creșterea calității programelor de studii – ca un pas important spre internaționalizare	<p>Participarea cadrelor didactice la cursuri de perfecționare a limbii engleze</p> <p>Stimularea financiară a cadrelor didactice care doresc să țină cursuri în limba engleză (salariu diferențiat)</p> <p>Propunerea și inițierea unor programe de licență și master în limba engleză</p>	<p>2 programe de master în colaborare cu parteneri economici: informatică/laboratoare</p> <p>Cel puțin câte un curs ținut în limba engleză la fiecare program de studii – ca pas important spre internaționalizare</p> <p>Propunerea și inițierea a câte unui program licență și master în engleză (științe economice)</p>	<p>2024</p> <p>2024</p> <p>2024</p>
Resurse	Resurse umane din cadrul facultății Fondurile pentru salarii diferențiate		
<p>Utilizarea metodelor educaționale digitale și implicarea activă a studenților în pregătirea profesională</p> <p>Derularea procesului educațional utilizând tehnologia informatică și de comunicații</p>	<p>Generalizarea sistemului e-learning</p> <p>Utilizarea la capacitate maximă a logisticii pentru susținerea cursurilor și în sistem e-learning</p> <p>Perfecționarea cadrelor didactice în utilizarea tehnologiilor digitale utilizate în procesul educațional</p> <p>Politică la nivelul facultății de utilizarea resurselor financiare pentru dotarea spațiilor de învățământ cu aparatura necesare e-learning-ului</p>	<p>Toate cursurile să existe în format electronic și pe platforma e-learning</p> <p>Capacitatea de a susține toate cursurile și seminariile pe platforma de e-learning</p> <p>Work-shop-uri semestriale cu participarea colegilor susținute de cadrele didactice de la Departamentul Matematică și Informatică</p>	<p>2021</p> <p>Anual</p>
Resurse	Resurse umane din cadrul facultății Resurse financiare din proiecte FDI, alte proiecte		
Adaptarea	Întâlniri anuale cu angajatorii	Întâlniri anuale cu	Anual

conținuturilor tuturor programelor de studii la solicitările angajatorilor Orientarea planurilor de învățământ spre activități practice aplicative	potențiali Revizuirea periodică a planurilor de învățământ în acord cu sugestiile venite dinspre mediul socio-economic Chestionare periodică a angajatorilor privind satisfacția față de abilitățile și competențele absolvenților angajați	reprezentanți ai mediului socio-economic Minimum 3 acorduri și protocoale de practică cu 3 angajatori/program de studiu Minimum 70-80% dintre studenți să fie licențiați 50% dintre absolvenți angajați în domeniul absolvit 2 evenimente /an cu participarea a cel puțin 50 de studenți/eventiment	2021
	Organizarea de evenimente <i>Mediul academic – mediul de afaceri</i> cu invitarea absolvenților realizați cu succes în profesiile lor		2022
			Permanent anual
Resurse	Resurse umane din cadrul Facultății de Științe Resurse financiare din sponsorizări și din fondurile facultății		
Studii doctorale, postdoctorale și postuniversitare			
Dezvoltarea segmentului de studii doctorale în cadrul Facultății de Științe	Încurajarea cadrelor didactice de a obține abilitarea și diversificarea ofertei de studii doctorale la Facultatea de Științe Suport logistic acordat doctoranzilor în realizarea cercetărilor în vederea finalizării tezelor	Cel puțin un domeniu nou doctoral la Facultatea de Științe	2022
Propunerea unor noi programe postuniversitare pentru mediul socio-economic	Identificarea de direcții solicitate de piața muncii pentru studii postuniversitare	Cel puțin două programe posuniversitare noi și active	2022
Resurse	Resurse umane in cadrul facultății		
Cercetare științifică, transfer tehnologic, inovație			
Sprijinirea cadrelor didactice, studenților care participă/aplică pentru proiecte importante în competiții naționale, europene sau cu	Acordarea cu prioritate a salariului diferențial pentru directorii de proiecte Identificarea unor teme de cercetare interdisciplinare în care să fie atrași mai muți colegi și studenți Distribuirea resurselor financiare	Creșterea numărului de participări la call-uri naționale și internaționale de proiecte Creșterea cu 50% a veniturilor din contracte de cercetare	Permanent 2024

<p>participare internațională mai amplă</p>	<p>ale facultății astfel încât să se încurajeze participarea la conferințe a tinerilor și a cadrelor didactice implicate în derularea unor proiecte de cercetare Incurajarea autorilor care publică în reviste de prestigiu</p> <p>Continuarea activităților de schimb de experiență din anii anteriori (de ex. http://chimie-biologie.ubm.ro/evenimente.html), dar și organizarea unor workshop-uri noi prin invitarea de cadre didactice de la universitățile partenere care vor prezenta teme științifice de actualitate Organizarea conferințelor internaționale anuale în fiecare departament și cu implicarea și participarea studenților masteranzi și doctoranzi</p> <p>Invitarea și participarea la Conferința internațională studențească <i>X GEN</i> a studenților din cadrul universităților și facultăților partenere</p>	<p>Creșterea cu 30% a lucrărilor științifice din reviste indexate Minimum 90% din totalul personalului didactic și de cercetare să îndeplinească criteriile CNADTCU</p> <p>3 work-shop-uri pe an cu participare internațională 3 conferințe anuale</p> <p>Minimum 10 studenți internaționali participanți</p>	<p>anual</p> <p>anual</p>
<p>Resurse</p>	<p>Resurse umane și financiare din alocația facultății Resurse financiare alocate de universitate Resurse financiare atrase prin granturi/proiecte de cercetare</p>		
<p>Studenți și servicii suport</p>			
<p>Implicarea studenților în toate activitățile care privesc studiul, dezvoltarea lor profesională, dezvoltarea activităților educaționale</p>	<p>Colaborarea activă cu Liga studenților și discutarea tuturor măsurilor pe poziție de parteneriat Stimularea și încurajarea studenților să participe la concursuri și olimpiade pentru a dobândi abilitate în comunicare și experiență</p>	<p>200 de elevi participanți la concursurile organizate de către departamentele din Facultatea de Științe</p> <p>Reducerea ratei de abandon școlar</p>	<p>Anual</p>

<p>Implicarea mai activă a cadrelor didactice în activitățile de mentorat în vederea scăderii ratei abandonului școlar</p> <p>Stimularea și încurajarea spiritului antreprenorial al studenților</p>	<p>Stimularea și încurajarea studenților să lucreze în echipă pentru dobândirea unor competențe care să faciliteze inserția lor pe piața muncii</p>	<p>Un sistem de mentorat care să implice studenții din an superior pentru studenții din anii I</p>	2021
	<p>Organizarea de concursuri pentru elevi în vederea orientării profesionale mai bune și simulării ale admiterii</p> <p>Atragerea în programe comune a elevilor</p>	<p>Cel puțin 50 de studenți ai Facultății de Științe participanți la concursuri studențești naționale și internaționale</p>	Anual
	<p>Strângerea legăturilor cu organizații locale în vederea creerii unui context favorabil desfășurării voluntariatului</p>	<p>Start-up – domeniul informatic</p>	2024
	<p>Promovarea unui cadru logistic de înființare a unor start-up-uri de către studenți; înființarea unei sere din fondurile obținute prin proiectul de cercetare al colectivului de biologie</p>	<p>Start-up în obținerea de resurse vegetale bio</p>	2024
	<p>Implicarea studenților în activitățile de cercetare din cadrul grant-urilor</p> <p>Acordarea de recunoaștere academică și premierea celor mai bune teme și lucrări de licență/dizertație, sesiuni de referate științifice</p>	<p>Start – up în domeniul serviciilor ecologice (evaluări/proiectări ecologice)</p>	2024
	<p>Continuarea implementării proiectului Stagii de practică pentru studenți (Cora și Trencadis)</p> <p>Continuarea programelor de intership Mind Craft – BRD</p>	<p>Continuarea concursurilor cu tema ”De la rețete de acasă la rețete inovatoare” desfășurate cu studenții de la Ingineria produselor alimentare și cu elevii din zonă</p> <p>Concursul: Cel mai bun plan de afaceri pentru studenții facultății și elevii de la liceele din zona de nord-vest.</p> <p>Propunerea unui proiect: Student – antreprenor prin care studenții premiați la</p>	Anual

		<p>concursul <i>Cel mai bun plan de afaceri</i> să poată să inițieze și să dezvolte o afacere</p> <p>În proiectul stăgii de practică pentru studenți – 20 de studenți</p> <p>În cadrul programului intership cu BRD – 50 studenți/an</p> <p>Exersarea studenților de la masteratul de Biochimie aplicată în prelucrarea probelor biologice în perspectiva inițierii unui start-up <i>Laborator de analize medicale</i> .</p> <p>Minimum 3 drumeții pe an cu cel puțin 40 de studenți/activitate</p>	<p>2024</p> <p>Anual</p> <p>2024</p>
	<p>Pentru consolidarea grupurilor de studenți și creșterea gradului de retenție în facultate – continuarea excursiilor de studii cu studenții și profesorii din Facultatea de Științe</p> <p>Crearea bibliotecii digitale a Facultății de Științe</p>		
Resurse	<p>Resurse umane ale facultății</p> <p>Resurse financiare atrase prin sponsorizări/granturi/fonduri structurale</p>		
Internaționalizare			
<p>Suținerea colectivelor care se implică în câștigarea unor proiecte educaționale de schimburi sau/și colaborări internaționale</p> <p>Creșterea numărului de studenți și cadre didactice cu</p>	<p>Motivarea studenților pentru a participa la mobilități Erasmus</p> <p>Stimularea cadrelor didactice de a iniția acorduri bilaterale</p> <p>Promovarea programelor de studii proprii</p> <p>Continuarea colaborărilor cu universitățile din Bangkok, Naresuan, Chang Mai (Tailanda), Addis Abeba (Ethiopia), Peradenya – Sri Lanka, Kuala Lumpur (Malayezia), Dharmshala (India), Marsilia, Napoli, Armenia, Ucraina, Rusia, etc în</p>	<p>Creșterea cu 25% a mobilităților studențești</p> <p>Creșterea numărului de acorduri bilaterale inițiate de Facultatea de Științe, cu cel puțin 25%</p>	<p>2024</p> <p>2024</p>

mobilități Erasmus +	domeniile IT, management, biologie, ecotehnologii, matematică		
Resurse	Resurse umane din cadrul facultății Resurse financiare din programele de mobilități		
Dezvoltarea durabilă și Politici de mediu la Facultatea de Științe			
Elaborarea și dezvoltarea unei strategii instituționale privind dezvoltarea sustenabilă și incluzivă ca parte integrantă a activităților profesionale și managementului niversitar	Implicarea întregului mediu academic din facultate și a studenților în activități de conștientizare privind utilizarea sustenabilă a resurselor	Înființarea unui pol de cercetare în domeniul ecologiei /biodiversității în context urban și amenajarea spațiului din campusul de pe strada Victoriei ca laborator în aer liber de studiu și cercetări de ecologie urbană; vor fi implicați de cel puțin 50 de studenți de la toate specializările din Facultatea de Științe	2022
		Activități practice de cunoaștere a biodiversității și funcțiilor acesteia, cu segmente reprezentative de studenți de la specializări diferite	Anual
		Colaborarea și parteneriatul cu organizații de mediu și impulsionearea studenților pentru activități de voluntariat în cunoașterea biodiversității și reconstrucție ecologică	Anual
		Concursuri cu studenții și elevii cu tema Green business	Anual
Resurse	Resurse umane de la facultate Resurse financiare dn alocațiile facultății		

	Resurse financiare din granturi cu tematică de mediu Parteneriate cu ONG-uri de mediu Parteneriat cu municipalitatea		
Marketing, comunicare, imagine			
Marketing educațional pentru atragerea candidaților bine pregătiți la programele de studii din facultate Recompensarea și susținerea studenților cu performanțe în activitățile de educație, cercetare, culturale, sportive Creșterea vizibilității Universității Tehnice Cluj Napoca și Facultății de Științe în spațiul public Încurajarea și cultivarea comunității ALUMNI prin menținerea coeziunii profesionale și afective dintre facultate, personalul academic și absolvenți	Continuarea și consolidarea legăturilor educaționale și a parteneriatelor cu liceele din Baia Mare, din județul Maramureș și din județele învecinate	Organizarea zilei Portilor deschise la Facultatea de Științe Promovarea admiterii prin campanii on line, radio, presă scrisă Desfășurare de campanii de promovare de către cadre didactice și studenți la liceele din proximitate Organizare de concursuri și sesiuni de comunicări științifice atât cu studenți, cât și cu elevi în vederea familiarizării elevilor cu mediul universitar și atragerea lor spre facultatea noastră Continuarea tradiției în organizarea de workshop-uri și sesiuni de comunicări științifice cu cadrele didactice din învățământul preuniversitar Actualizarea permanentă a paginilor web ale facultății și departamentelor, precum și a conturilor de social media	Anual Anual minimum 1000 de elevi expuși la informații privind programele de studii și oportunitățile oferite de Facultatea de Științe Parteneriate și legături profesionale cu mediul socio-economic din Maramureș permanent

Resurse	Resurse umane din cadrul facultății Atragere de fonduri prin sponsorizări și proiecte de la nivel județean Fonduri de la universitate		
<i>Coeziune și climat colegial</i>			
Promovarea unui climat profesional și a unui mediu academic bazat pe competență, etică și onestitate; cultivarea valorilor precum: valoarea umană, egalitatea de șanse, prietenia	Recunoașterea academică a colegilor cu performanțe bune și excepționale și promovarea acestora	Crearea de condiții pentru promovare a colegilor care îndeplinesc criteriile de performanță	Anual
		Recompensarea prin salarii diferențiate a cadrelor didactice și a personalului auxiliar cu implicații în sarcini complexe	Anual
		Organizarea de ocazii festive pentru marcarea evenimentelor semnificative din viața academică și a membrilor săi	Periodic
		Team-building-uri lunar pentru întărirea coeziunii de grup cu colegii și motivarea cadrelor didactice	
Resurse	Fonduri din alocațiile facultății Fonduri private		