



PLAN MANAGERIAL pentru perioada 2020-2024

al candidatei Conf. Dr. CRISTINA FENIȘER

la funcția de DIRECTOR

a Extensiei Universitare Alba Iulia

din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca

**Prezentul plan managerial urmărește îndeaproape structura
planului managerial pentru perioada 2020-2024 al rectorului ales,
DI. Prof. Ing. Dr. VASILE ȚOPA.**

Noiembrie 2020



EXTENSIA UNIVERSITARĂ ALBA IULIA (EUAI)

1. Contextul

Extensia Universitară Alba Iulia a Universității Tehnice din Cluj-Napoca este o entitate universitară care pregătește specialiști în științe ingineresti în domenii industriale caracterizate de un dinamism remarcabil, exprimat printr-o rată ridicată de înnoire a tehnologiilor folosite și a produselor oferite pe piață.

Cu o istorie relativ recentă în Alba Iulia, de 15 ani, prin intermediul celor 3 programe de licență și 2 programe de master sunt pregătiți specialiștii pentru industria județului Alba.

Extensia Universitară Alba-Iulia funcționează cu 3 specializări la nivel licență:

- ✚ Inginerie Industrială (Tehnologia construcțiilor de mașini) - Facultatea de Construcții de Mașini
- ✚ Inginerie economică industrială - Facultatea de Construcții de Mașini
- ✚ Sisteme și Echipamente Termice (SET) - Facultatea ARMM

și doua programe de masterat:

- ✚ Tehnologii Avansate de Fabricație (TAF) - Facultatea de Construcții de Mașini
- ✚ Fiabilitatea și Mentenanța Sistemelor Mecanice - Facultatea ARMM

studenții fiind pregătiți cu preponderență de cadre didactice titulare ale UTCN (93,5%).

Extensia Alba Iulia dispune în prezent de o infrastructură pentru învățământ dezvoltată prin eforturi și proiecte proprii cu Primăria Municipiului Alba Iulia, care ne oferă un suport corespunzător pentru realizarea misiunii universității. Dotarea cu aparatură și echipamente modern (laboratoare) pentru cercetare și educație s-a realizat prin efortul susținut al grupului de firme partenere și a suportului instituțional prin programele interne de dezvoltare a bazei materiale.

Extensia Alba Iulia a UTCN și-a stabilizat în ultimii ani numărul de studenți la ciclurile universitare de licență și masterat la cca. 550 de



studenți, în concordanță cu capacitatea de școlarizare și cu obiectivele asumate de formare profesională de calitate.

O analiza succintă a contextului socio-economic prefigurează argumente privind creșterea pe piața muncii a necesarului de specialiști în domeniile specializărilor din Extensia Universitară Alba Iulia.

De asemenea, prezența mai multor companii de profil în zonă potențează existent și dezvoltarea acestei extensii universitare.

2. *Misiunea Extensiei Alba Iulia* este următoarea:

„Să oferim tinerilor din zona Alba Iulia oportunități de educație și instruire de înaltă calitate printr-o ofertă educațională adaptată nevoilor lor, a agenților economici și a comunității locale.”

3. *Analiza SWOT* a Extensiei Universitare Alba Iulia semnaleză câteva aspecte care vor sta la baza planului managerial

| PUNCTE TARI | PUNCTE SLABE |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Oferta educațională la două cicluri de studii: licență și master ⇒ Existența unui corp profesoral de elită ⇒ Existența unei baze materiale corespunzătoare propriei constând din săli de curs, seminarii și laboratoare (care urmează a fi extinsă cu 2 amfiteatre proprii) ⇒ Prin amplasarea sa geografică, EUAI colectează candidați dintr-un bazin relativ extins, respectiv municipiul Alba Iulia dar și celelalte orașe ale județului Alba: Sebeș, Cugir, Aiud, Teiuș, Zlatna, Câmpeni, Ocna Mureș, Blaj | <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Actuala conjunctură economică îi determină pe mulți studenți să se angajeze încă din timpul studiilor de licență. Fenomenul are efecte nefavorabile pentru facultate, manifestate prin abandon școlar, dificultăți în finalizarea studiilor, etc. ⇒ Lipsa mobilităților de studiu tip Erasmus ale studenților din Extensie |



| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Rată de angajabilitate ridicată ⇒ Colaborări cu firmele de profil din zona și cu Instituțiile administrației publice locale ⇒ Liga studenților OSUT-Alba Iulia are o activitate foarte bună | |
| OPORTUNITĂȚI | AMENINȚĂRI |
| <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Ponderea mare a industriei în activitatea economică a județului și implicit a municipiului Alba Iulia (36,5% din totalul firmelor) ⇒ Apariția firmelor noi din zona automotive care necesită forță de muncă calificată ⇒ Accesarea finanțării din fonduri europene necesare pentru extinderea spațiilor de învățământ (Proiectul Extindere și reconversie cantină în spații de învățământ aflat în implementare) | <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Evoluție demografică la nivelul județului în scădere |



4. Plan Operațional Anual (POA) pentru perioada 2020-2021

| Măsura din planul strategic: Îmbunătățirea calității procesului educațional și orientarea către cerințele pieței forței de muncă | | | | | |
|---|--|--|-------------|--|--|
| Direcția Strategică | Măsuri / Acțiuni | Rezultate estimate | Termen | Responsabil | Resurse |
| 1. MISIUNE | Analiza și îmbunătățirea condițiilor materiale pentru desfășurarea procesului educațional | Desfășurarea în condiții optime a procesului educativ Menținerea și/sau creșterea numărului de studenți din Extensia Universitara Alba Iulia | Permanent | Conducerea UTCN Decani Director Extensie | |
| | Revizuirea planurilor de învățământ, în colaborare cu mediul socio-economic | Dezvoltarea și promovarea abilităților și competențelor cerute de mediul socio-economic | Iunie 2021 | Decan Prodecan de resort Directori de departament Responsabili specializări | Decani Director Extensie Responsabili specializări |
| | Analiza rezultatelor studenților (nivel licență și master) la examene. | Prezentarea unei situații privind analiza promovabilității studenților (licență, master) în anul universitar 2019-2020, defalcat pe specializări, ani, discipline. | Martie 2021 | Decan Prodecan Directori de departament | Decani Director Extensie Responsabili specializări |
| | Accreditarea unui nou program de master | Program nou de masterat : 1 | Iunie 2021 | Decan Prodecan Directori de departament | UTCN |
| | Accentuarea caracterului practic al activităților de laborator, aplicațiilor, proiectelor de an, al lucrărilor de licență și dizertație, apelând în acest sens și la | Studenti cât mai bine pregătiți | Permanent | Decan Prodecan de resort, Directori de departamente Director Extensie | Decani Responsabili specializări |



| | | | | |
|--|--------------------------------------|------------|--|-------------------|
| expertiza specialiștilor din producție | Numar Internship-uri pentru 2021: 30 | Mai 2021 | Director, Director adjunct, Responsabili cu practica studenților | Firme partenerere |
| Consilierea și orientarea studenților în carieră, monitorizarea traseului profesional și inserției pe piața muncii al acestora | | Iunie 2021 | Director Extensie Secretara Extensiei | |

Măsura din planul strategic: Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu mediul economico-social

| Măsuri/Acțiuni | Rezultate estimate | Termen | Responsabil | Resurse |
|---|---|----------------|---------------------------------------|---------|
| Organizarea unor întâlniri periodice cu mediul de afaceri | Nr. Întâlniri: min.5 | Iunie 2021 | Director Extensie | |
| Dezvoltarea de noi Parteneriate de colaborare cu firme din județul Alba | Parteneriate noi: min. 5 parteneriate noi | Iunie 2021 | Director Extensie Director adjunct | |
| Stabilirea unui grup de lucru cu reprezentanți ai companiilor din zona Alba Iulia | Nr. Întâlniri: min.3/an | Decembrie 2021 | Director Extensie | |

1. MISIUNE

Măsura din planul strategic: **Dezvoltarea dimensiunii internaționale a universității**



| Măsuri/Acțiuni | Rezultate estimate | Termen | Responsabil | Resurse |
|---|---|---------------|--|--------------------------------------|
| Realizarea de întâlniri cu studenții de prezentare a programelor Erasmus+etc. | Nr. Mobilități pentru studenți: min.3 | Mai 2021 | Decan Director Extensie Responsabili de specializări | |
| Măsura din planul strategic: Dezvoltarea și susținerea resursei umane | | | | |
| Măsuri/Acțiuni | Rezultate estimate | Termen | Responsabil | Resurse |
| Asigurarea unui parteneriat eficient și activ cu conducerea UTCN | | Permanent | Conducerea UTCN Director Extensie | |
| Măsura din planul strategic: Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii și îmbunătățirea capacității de finanțare a universității | | | | |
| Măsuri/Acțiuni | Rezultate estimate | Termen | Responsabil | Resurse |
| Reabilitare clădire - Cantina la Alba Iulia aflată în administrarea UTCN | | 2023 | Echipa de implementare a proiectului Director Extensie | Proiect în derulare cu finanțare POR |
| Măsura din planul strategic: Parteneriatul proactiv cu studenții în managementul universitar și îmbunătățirea condițiilor sociale ale acestora | | | | |
| Măsuri/Acțiuni | Rezultate estimate | Termen | Responsabil | Resurse |
| Dezvoltarea și intensificarea relației cu organizația studenților | Sesiunea Științifică a Studenților 1/an Înființarea unui grup artistic Organizarea unor competiții sportive | Permanent | Director Extensie și Responsabili de an | UTCN, OSUT |
| Obținerea burselor private acordate studenților de către firmele din zonă | Nr.burse: 15 | Martie 2021 | Director Extensie | Firme partenerie |
| 2. RESURSE | | | | |
| 3. MANAGEMENT | | | | |



| Acordarea de premii pentru lucrări de licență valoroase din punct de vedere științific | | Nr. studenți premiați: 20 | Iulie 2021 | Director Extensie | Firme partenerere |
|---|---|---------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Măsura din planul strategic: Îmbunătățirea imaginii și vizibilității universității | | | | | |
| 3. MANAGEMENT | | | | | |
| Măsuri/Acțiuni | Rezultate estimate | Termen | Responsabil | Resurse | |
| Deplasări la Liceele Tehnice din județ pentru promovarea EUAI | Min. 10 elevi din fiecare Liceu să devină studenți ai EUAI | Martie 2021 | Director Extensie | Proprii | |
| Vizite la firmele partenerere din județul Alba | Creșterea nr. de firme partenerere | Permanent | Director Extensie | Proprii | |
| Participare la evenimentele organizate de mediul de afaceri și autorități | Menținerea și dezvoltarea relațiilor de colaborare cu autoritățile și mediul de afaceri | Permanent | Director Extensie | Proprii | |



Un plan managerial, dincolo de idei generoase enunțate, trebuie să ofere și garanția transpunerii în realitate. Personal, am inițiat și gestionat o serie de proiecte importante pentru Extensia Universitară Alba Iulia a UTCN, în activitatea desfășurată în ultimii 4 ani în funcția de Director, pe care m-am străduit să o onorez cu corectitudine, rigoare și consecvență. În acești ani am colaborat cu mulți colegi, cu persoane din mediul economic, cu persoane din administrație, cărora țin să le mulțumesc pentru implicare și sprijin. Am speranța că gradul de implicare și experiența managerială dobândită, pot constitui argumente pentru a vă solicita încrederea și desemnarea mea ca și Director pentru următorii 4 ani.

Alba-Iulia

04.11.2020

Conf.Dr. Cristina FENIȘER

