



## **PLAN MANAGERIAL**

### **PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR AL EXTENSIEI Satu Mare**

**PENTRU PERIOADA DECEMBRIE 2020 – IULIE 2024**

**Prof.dr.ing. Daniel Moga**

#### **Versiunea 1.1**

#### **1. Misiunea extensiei Satu Mare**

Misiunea extensiei Satu Mare trebuie sa fie in acord cu cea menționata in Carta UTCN, anume "de a dezvolta valoarea in oameni, in procese si in produse".

In cazul extensiei Satu Mare, pentru cei patru ani care urmează, consider ca la nivelul misiunii sunt esențiale următoarele aspecte:

- realizarea unui învățământ de calitate, prin crearea in Satu Mare a unor condiții de studiu la nivelul celor din Cluj-Napoca;



- colaborarea cu agenții economici din zona, axata pe inovarea care poate conduce la implicarea acestora într-un parteneriat de cercetare științifică avansată cu UTCN; - orientarea procesului de învățământ înspre nevoile comunitatii locale si ale mediului economic si industrial sătmărean - cu accent pe activitățile de laborator si practica a studenților in ciclul de licență si pe programe masterale profesionale adecvate;
- receptivitate la nevoile si tendințele companiilor industriale din zona, reflectate in adecvarea specializărilor UTCN prezente in Satu Mare la acestea si susținerea unor forme de învățământ bazate pe conceptul de învățare pe tot parcursul vieții care sa asigure companiilor o resursa umana ce corespunde standardelor ocupaționale si dinamicii activității domeniilor industriale de interes;
- armonizarea activităților extensiei Satu Mare cu cele ale centrelor Cluj-Napoca si Baia Mare, conducând prin eforturi coerente si complementare la rezultate vizibile care sa dovedească sătmărenilor ca „Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca s-a încadrat mereu printre acele instituții academice cu tradiții și valori care au condus și conduc la prosperitate și progres în societate”

Accentul la nivelul misiunii extensiei Satu mare în următorii patru ani va trebui pus pe orientarea procesului de învățământ înspre nevoile comunității locale si ale mediului economic sătmărean, consolidarea infrastructurii existente, pentru a asigura un învățământ de calitate, colaborarea cu companii industriale locale in proiectele curente de cercetare aplicativa /transfer tehnologic si crearea/consolidarea parteneriatelor cu licee (din județul Satu Mare) ai căror absolvenți se regăsesc in mod frecvent in programele de licența ale extensiei.

## 2. Analiza SWOT privind Extensia Satu Mare

In cele ce urmează se evidențiază punctele tari (S) și punctele slabe (W) ale extensiei Satu Mare și se identifică oportunitățile (O) și amenințările (T) la care poate fi supusă aceasta în perioada următoare.

**Tabelul 1. Puncte tari (S)**

Nr. crt.	S - Puncte tari	Cod	Pondere	Scor
1	Imaginea UTCN in comunitatea locala si in județul Satu-Mare	S1	0.3	10
2	Resursa umană calificata- personalul didactic si nedidactic	S2	0.2	8



**UNIVERSITATEA TEHNICĂ  
DIN CLUJ-NAPOCA**

3	Colaborarea cu Asociația Economică Germano-Română pentru Regiunea de Nord Vest (care reunește companii industriale de prestigiu) pentru practica/angajarea studenților/absolvenților	S3.	0.2	8
4	Clasificarea UTCN în categoria "Universitate de cercetare avansată și educație" și ierarhizarea programului de studii Automatica în categoria A	S4	0.1	10
5	Ciclul de licență la specializările prezente la Extensia Satu Mare este acreditat ARACIS	S5	0.1	10
6	Proiecte de cercetare aplicativa cu companii locale, inițiate și aflate în derulare	S6	0.1	8
<b>Scor S</b>			<b>9</b>	

**Tabelul 2. Puncte slabe (W)**

Nr. crt.	W - Puncte slabe	Cod	Pondere	Scor
1	Platforma web dedicată racordării Extensiei cu comunitatea locală (elevii și profesorii din învățământul preuniversitar, companiile locale) nu este încă funcțională, iar prezenta elementelor de identitate vizuală ale UTCN nu este la nivelul din Cluj-Napoca	W1	0.2	-10
2	Capacitatea instituțională este încă moderată prin raportarea la cea existentă în Cluj-Napoca (spații proprii pentru cursuri și laboratoare, infrastructura de cercetare, materiale didactice, spații de cazare)	W2	0.3	-5
3	Manifestările culturale, științifice și concursurile profesionale pentru studenți nu sunt prezente în aceeași măsură și cu aceeași frecvență precum cele din Cluj-Napoca	W3	0.1	-9
4	Promovabilitatea pe ani de studiu nu este la nivelul specializărilor similare din Cluj-Napoca	W4	0.1	-5
5	Nivelul de comunicare redus între studenții Extensiei și colegii lor din Cluj-Napoca, integrare incompletă a acestora în „familia” studenților UTCN	W5	0.2	-5



**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**  
DIN CLUJ-NAPOCA

6	Nu toate programele de studii au fost ierarhizate în categoria A	W6	0.1	-5
		<b>Scor W</b>	<b>-6.4</b>	

**Tabelul 3. Oportunități (O)**

Nr. crt.	O –Oportunități	Cod	Pondere	Scor
1	Existența unor firme de renume cu activitate în domeniile industriale de interes pentru filială; dezvoltarea investițiilor în Satu-Mare și în zone apropiate	O1	0.2	7
2	Existența locurilor de munca pentru absolvenți și a relațiilor consolidate cu companii locale pentru activități de practică în specialitate pentru toți studenții specializărilor UTCN prezente în Satu-Mare	O2	0.2	8
3	Existența unui număr de contracte de cercetare finalizate de consorții ce includ UTCN și parteneri industriali din județul Satu Mare, a unei serii de colaborări pentru dezvoltarea de produse inovative	O3	0.2	9
4	Parteneriate dezvoltate de municipiul Satu-Mare cu orașe înfrățite în care există instituții consacrate de învățământ tehnic: Colegiul Universitar din Nyíregyháza, Rzeszow University of Technology, University of Information Technology and Management în Rzeszow, Universitățile tehnice din Aalen și Heidenheim	O4	0.1	5
5	Poziția geografică a acestei extensii asigură condițiile de dezvoltare a proiectelor transfrontaliere	O5	0.1	7
6	Proximitatea Centrului Baia Mare, cu cadre didactice calificate care ar putea susține o parte a disciplinelor din programele extensiei Satu Mare	O6	0.2	9
<b>Scor O</b>			<b>8</b>	



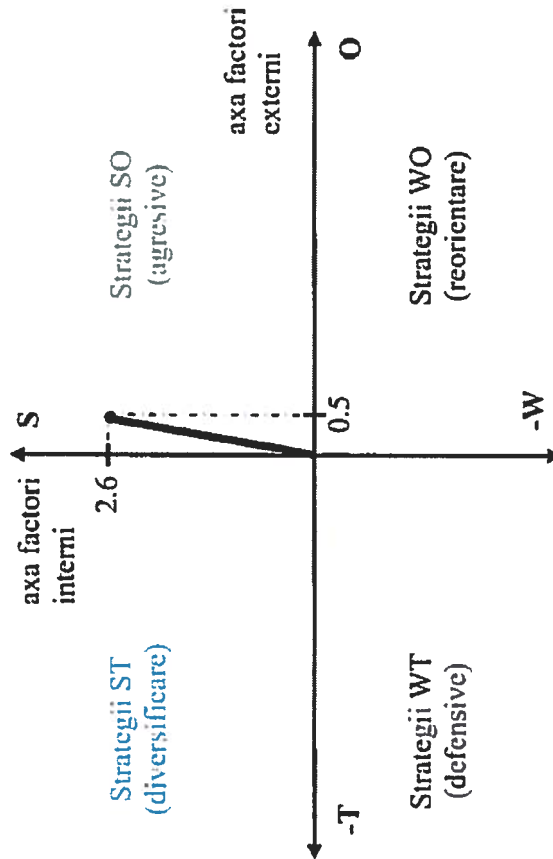
**Tabelul 4. Amenințări (T)**

Nr. crt.	T - Amenințări	Cod	Pondere	Scor
1	Concurența altor universități la admiterea la licență și master	T1	0.2	-7
2	Număr relativ important de studenți care rămân repetenți sau renunța la studii după primele semestre	T2	0.2	-5
3	Diminuarea posibilităților de finanțare a investițiilor în infrastructura de învățământ	T3	0.3	-9
4	Cadru actual de derulare a proiectelor naționale și europene: criterii severe pentru înscrierea în competiții și proceduri ineficiente de plată avans sau de rambursare	T4	0.1	-6
5	Reducerea semnificativă a angajării de personal didactic și nedidactic, condiții de salarizare neatractive	T5	0.2	-9
<b>Scor T</b>			<b>-7.5</b>	



Extern		Opportunități - O					Amenințări - T					
Intern		O1 (Investiții în zona)	O2 (Locuri de muncă)	O3 (Contracte de cercetare)	O4 (Parteneriatele ale municipiului)	O5 (Poziția)	O6 (Baza Mare)	T1 (Concurența)	T2 (Răspunsul)	T3 (Finanțarea)	T4 (Cadrul proiecte)	T5 (Reducere personal)
	S1 (Imaginea UTCN)	↑						↑				
	S2 (Resursa umană)						↑					
	S3 (Colaborarea cu Asoc Ec Germano-Română)						↑					
	S4 (Clasi UTCN, ierarhizarea progr de studii Aut)						↑					
	S5 (Acreditate ARACIS)						↑					
	S6 (Proiecte de cercetare aplicativă)						↑					
	W1 (Platformă web dedicată)											
	W2 (Capacitatea instituțională)											
	W3 (Manifestări culturale, științifice, concursuri)											
	W4 (P promovabile)											
	W5 (Incluziune partială)											
	W6 (reabilitare programe)											

↑ strategii ST: sunt indicate prin săgeți principalele puncte tari (S) care pot contribui la evitarea amenințărilor (T)  
 ↑ strategii SO: sunt indicate prin săgeți principalele puncte tari (S) care pot contribui la valorificarea oportunităților (O)  
 ↑ strategii WO: sunt indicate prin săgeți principalele oportunități (O) care pot contribui la remedierea punctelor slabe (W)





### 3. Viziunea extensiei Satu Mare (la orizontul de timp iulie 2024)

Obiectivul intenționat la finele acestui plan (iulie 2024) pentru extensia Satu Mare va fi reflectat în următoarele elemente de progres:

- Existența unei infrastructuri consolidate și a unui mediu mai stimulent, care să susțină dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și a studenților extensiei
- Recunoașterea prezentei UTCN în Satu Mare prin impactul economic, social și cultural în comunitatea locală și regională
- Consolidarea activităților de cercetare aplicativă în parteneriat cu mediul economic

### 4. Direcții de intervenție 2020-2024

În baza viziunii formulate, planul managerial cuprinde 10 direcții de intervenție, după cum urmează:

- Organizarea și managementul extensiei
- Învățământul și relația cu studenții (inclusiv abordarea provocărilor aduse de noul context pandemic)
- Cercetarea aplicată și inovarea
- Dezvoltarea instituțională
- Managementul resurselor materiale
- Condițiile de muncă
- Eficientizarea comunicării cu profesorii și elevii din învățământul liceal
- Relația cu administrația locală
- Dezvoltarea colaborării cu mediul economic
- Imaginea și comunicarea cu mediul extern

Indicatorii de evaluare a progresului în atingerea viziunii sunt următorii:

- Numărul de studenți pentru fiecare specializare
- Rata abandonului școlar
- Numărul de parteneriate/consorții/proiecte/produse inovative realizate cu parteneri din mediul economic
- Rezultatele colaborărilor cu parteneri industriali (produse/tehnologii noi transferate, fondurilor atrase prin colaborări)
- Numărul acțiunilor de promovare a universității în rândul elevilor
- Balanța de venituri-cheltuieli a Extensiei Satu Mare



## 5. Măsurile principale pentru susținerea direcțiilor de intervenție 2020-2024

### □ 5.1. Măsurile principale privind Organizarea și managementul extensiei

#### **Măsura 1.1. Eficientizarea managementului extensiei**

**Descrierea măsurii:** În cadrul extensiei se va promova un management în echipă, cu distribuirea responsabilităților către directorul adjunct, administrator, secretara și tehnicienii în vederea continuării și finalizării proiectelor de investiție începute la extensia Satu Mare. Pentru susținerea acestuia, se va îmbunătăți comunicarea între conducerea filialei, personalul tehnic și comunitatea tuturor cadrelor didactice în contextul pandemic actual.

**Durata estimată:** decembrie 2020 –martie 2021

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul Management universitar și relația cu mediul socio-economic, Prorectoratul Cercetare științifică și infrastructură informatică, DGA

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** cadre didactice, personalul tehnic și administrativ

**Factori de influență:** instituirea perioadelor de carantina, întreruperea

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Reorganizarea activităților în forme mai eficiente, finalizarea proiectelor începute

#### **Măsura 1.2. Îmbunătățirea calității serviciilor educaționale oferite în Satu Mare**

**Descrierea măsurii:** Ridicarea nivelului serviciilor educaționale oferite de UTCN în această extensie impune instruirea și certificarea personalului managerial și administrativ pentru un serviciu cât mai bun în folosul studenților și cadrelor didactice, și eficientizarea activității prin considerarea serviciilor administrative adecvate externalizării. Este de asemenea esențială susținerea acreditărilor ARACIS pentru toate programele de licență prezente în extensia Satu Mare și implicarea extensiei în obținerea de rezultate utile în ierarhizarea domeniilor prezente.

**Durata estimată:** decembrie 2020 –2024

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul Management universitar și relația cu mediul socio-economic, Prorectoratul Didactic, DGA

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenți, cadre didactice, personalul tehnic și administrativ

**Factori de influență:** Receptivitatea personalului didactic/nedidactic

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Satisfacția studenților, certificările personalului extensiei și certificări/ierarhizări ale programelor de studii

**Costul estimativ al măsurii:** .....





## □ 5.2. Măsuri principale privind învățământul și relația cu studenții

### **Măsura 2.1. Dezvoltarea unui învățământ centrat pe student**

**Descrierea măsurii:** Analiza periodică a performanțelor studenților și asigurarea de burse susținute de companii industriale locale pentru studenții merituoși pot conduce la motivarea studenților. Urmărirea traseului profesional al absolvenților și cooperarea cu aceștia în procesul de învățare al studenților, alături de implicarea activă a absolvenților și a reprezentanților angajatorilor din domeniu în stabilirea tematicii laboratoarelor și a lucrărilor de licență vor adecva procesul de instruire la nevoile locale.

Analiza calității actului educațional pe baza rezultatelor furnizate de către angajatori, cu privire la gradul lor de satisfacție referitor la abilitățile absolvenților.

Concretizarea eforturilor de îmbunătățire a accesului la platforme software moderne, prin platforme funcționale care să faciliteze accesul studenților la resurse și procese de instruire disponibile în Cluj-Napoca, sprijinind astfel procesul educațional și reducând cheltuielile de licențiere.

Sprijinirea activității asociațiilor studențești precum și a proiectelor acestora pentru comunitatea universitară și cea regională prin susținerea logistica și organizarea anuală a cel puțin două acțiuni culturale, sportive sau sociale destinate studenților.

**Durata estimată:** Decembrie 2020 -Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul Didactic, Departamentele care gestionează programe de studii la Extensia Satu Mare

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenți, absolvenți, cadre didactice

**Factori de influență:** Disponibilitatea finantării, inerta la schimbare

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Satisfacția studenților și a cadrelor didactice, numărul activităților și proiectelor dezvoltate de studenți și organizațiile studențești

**Costul estimativ al măsurii:** 20 mii lei/ an

## □ 5.3. Măsuri principale privind Cercetarea aplicativa și inovarea

### **Măsura 3.1. Dezvoltarea cercetării aplicative prin activități inovative susținute de parteneri industriali locali**

**Descrierea măsurii:** Se impune analiza rezultatelor cercetării aplicative dezvoltate de UTCN în ultimii ani în vederea identificării împreună cu partenerii industriali a acelor care permit aplicarea în mediul economic regional și au potențial de lansare în fabricație, prin organizarea repetată a evenimentelor comune precum „PREZENTA UNIVERSITĂȚII TEHNICE din CLUJ-NAPOCA -Factor cheie în dezvoltarea economiei sătmărene”. Cunoașterea tehnologiilor, proceselor și procedurilor prezente în activitățile companiilor sătmărene din domeniul industriale emergente și crearea unor laboratoare interdisciplinare care să susțină activități specifice de cercetare/dezvoltare pot conduce



la activități cu un grad sporit de inovare, materializate prin contracte de cercetare aplicativa, parțial finanțate de la buget, pentru consorții ce includ UTCN și parteneri industriali din județul Satu-Mare

**Durata estimată:** Decembrie 2020 -Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorul extensiei, Oficiului pentru Proprietate Intelectuala, Prorectoratul Cercetare științifică și infrastructură informatică, Asociația Economică Germano-Română pentru Regiunea de Nord Vest

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice și cercetători, studenți, masteranzi și doctoranzi

**Factori de influență:** Deschiderea companiilor spre activități de cercetare

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Numărul proiectelor de tip parteneriat/consorțiu care desfășoară activități cu grad înalt de inovare/Numărul produselor inovative

**Costul estimativ al măsurii:** .....

#### □ 5.4. Măsuri principale privind Dezvoltarea instituțională

##### **Măsura 4.1. Crearea infrastructurii și cadrului funcțional pentru activități didactice și de cercetare aplicativa**

**Descrierea măsurii:** Informatizarea activității extensiei într-un mod care să susțină funcționarea extensiei Satu Mare în acord cu caracterul unitar al proceselor din universitate este o necesitate imediata. Eforturile de înființare a bibliotecii Extensiei trebuie continuate , atât prin crearea unui fond de cărți-reviste, cât și prin acces la publicațiile electronice accesibile în Cluj-Napoca (cu accent pe digitizarea materialelor relevante pentru programele de studii în vederea optimizării spațiilor de stocare și de studiu și a accesului on-line în contextul pandemic actual) .

Idea inițierii unor programe noi de master profesional este susținută în continuare de partenerii industriali. Crearea unor laboratoare interdisciplinare, care să susțină activități specifice de cercetare/dezvoltare și să susțină organizarea și dezvoltarea unor cercuri științifice studențești pe domeniile relevante.

**Durata estimată:** Decembrie 2020 -Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul Cercetare științifică și infrastructură informatică, Prorectoratul Didactic

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenți, cadre didactice, personalul tehnic și administrativ

**Factori de influență:** Nivelul finanțării bugetare, implicarea administrației locale și a mediului economic regional, proiecte de dezvoltare instituțională cu finanțare europeană

**Planuri alternative:** Derularea parțială a activităților de cercetare aplicativa în laboratoarele din Cluj-Napoca, Derularea parțială a activităților de cercetare/dezvoltare/testare în facilitățile partenerilor industriali din județul Satu Mare



**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Gradul de integrare al sistemului informatic (la nivelul proceselor și la nivelul universității), Valoarea dotărilor laboratoarelor cu echipamente de specialitate, Prezentă programelor profesionale

**Costul estimativ al măsurii:** 40 mii lei

#### □ 5.5. Măsuri principale privind Managementul resurselor materiale

##### **Măsura 5.1. Finalizarea cu succes a investițiilor în baza materială**

**Descrierea măsurii:** Finalizarea reabilitării clădirilor B și D cu prioritizarea lucrărilor urgente (refacere acoperiș D, continuarea procesului de înzestrare cu echipamente a laboratoarelor create în ultimii trei ani, modernizarea structurii instalației termice: înlocuire conducte de transport agent termic, înlocuirea centralei termice) și actualizarea infrastructurii IT (rețele de calculatoare și echipamente conexiune la Internet) și a instalațiilor antiefracție, monitorizare și anti-incendiu.

**Durata estimată:** Decembrie 2020 - Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorul extensiei, Managementul resurselor și politici financiare, DGA

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenți, cadre didactice, personalul tehnic și administrativ

**Factori de influență:** Nivelul fondurilor bugetare pentru investiții, capacitatea de a atrage alte fonduri/sponsorizări

**Planuri alternative:** Restrângerea investițiilor la o parte din clădiri pe baza prioritizării necesităților

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** .....

**Costul estimativ al măsurii:** 50 mii lei

#### □ 5.6. Măsuri principale privind Condițiile de muncă

##### **Măsura 6.1. Îmbunătățirea condițiilor de muncă și motivarea cadrelor didactice**

**Descrierea măsurii:** Îmbunătățirea condițiilor de cazare a cadrelor didactice. Menținerea în activitățile de la Satu Mare a personalului tânăr (asistenți, șefi lucrări, lectori, conferențieri) prin asigurarea unui cadru stimulant (acordarea de premii anuale) pentru cei care atrag proiecte cu finanțare nerambursabilă și contracte cu mediul industrial local.

Căutarea modalităților de optimizare a orarului (organizare pe module, armonizarea raportului activităților de curs și de laborator, etc.) care să eficientizeze numărul deplasărilor de la Cluj-Napoca și să reducă costurile asociate lor.

**Durata estimată:** Decembrie 2020 - Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorul extensiei

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice

**Factori de influență:** Finalizarea investițiilor la clădiri, disponibilitatea finanțării unor premii

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Satisfacția corpului academic, Costuri cu deplasările reduse  
**Costul estimativ al măsurii:** .....



### □ 5.7. Măsuri principale privind Eficientizarea comunicării cu profesorii și elevii din învățământul liceal

#### Măsura 7.1. Motivarea absolvenților de liceu pentru o cariera în inginerie

**Descrierea măsurii:** Colaborări cu instituțiile de învățământ pre-universitar din regiunea Satu Mare. Susținerea proiectului comun EUROTEHNICUS pentru a deveni o manifestare tradițională va asigura creșterea vizibilității extensiei și informarea elevilor privind oferta educațională a UTCN pentru licență și masterat, permițând atragerea de noi studenți pasionați de inginerie și cu abilități creative dovedite. Continuarea seriilor de manifestări „Porțile deschise” în cadrul proiectelor instituționale ale UTCN. Înființarea cercurilor cu program săptămânal găzduite în laboratoarele Extensiei, pe tematica care a fost agreată în 2019 cu partenerii industriali (automatica-electronica-mecatronica).

**Durata estimată:** Decembrie 2020 -Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorul extensiei, Instituția Prefectului, Inspectoratul Școlar, Prorectoratul Management universitar și relația cu mediul socio-economic

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Elevi și profesori din învățământ pre-universitar din regiunea Satu Mare

**Factori de influență:** Concurența altor universități, Existența locurilor de muncă în specialitate în regiune

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Numarul candidatilor la admitere

**Costul estimativ al măsurii:** 15 mii lei/an

### □ 5.8. Măsuri principale privind Relația cu administrația locală

#### Măsura 8.1. Cooperarea cu administrația locală în exploatarea oportunităților regionale

**Descrierea măsurii:** Este importantă identificarea împreună cu administrația locală a necesităților și oportunităților de reconversie profesională în care UTCN poate juca un rol important. Administrația locală poate sprijini realizarea de workshop-uri transfrontaliere/internaționale la Satu-Mare pe domeniile tehnologice de excelență ale industriei locale și susține în continuare dezvoltarea instituțională.

O extindere firească a relațiilor de parteneriat dezvoltate de municipiul Satu-Mare - cu orașe înfrățite în care există instituții de învățământ tehnic – poate fi făcută la nivelul colaborării directe a extensiei Satu-Mare cu entități din domeniu ale acestor instituții.

**Durata estimată:** Decembrie 2020 -Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorii extensiei

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice, studenți, absolvenți, firme locale



**Factori de influență:** Disponibilitatea administratiei locale de a colabora cu UTCN, Deschiderea inspre parteneriat a institutiilor de invatamant tehnic din orasele infratite, Implicarea companiilor industriale cu activitati in domenii emergente

**Planuri alternative:** Organizarea activitatilor propuse folosind parteneriatele UTCN cu organisme regionale si nationale

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Realizarea de workshop-uri transfrontaliere/ internaționale la Satu-Mare, Parteneriate sustinute de administratia locala, Contributia administratiei locale la dezvoltarea institutionala.

**Costul estimativ al măsurii:** 10 mii lei/ an

#### □ 5.9. Măsuri principale privind Dezvoltarea colaborării cu mediul economic

##### **Măsura 9.1. Consolidarea relației cu mediul economic**

**Descrierea măsurii:** Realizarea de convenții de practică pentru studenți cu firmele din zona este un proces deja demarat care trebuie monitorizat si dezvoltat.

Este necesara implicarea extensiei în consorții și colaborări la nivelul orașului/județului pentru dezvoltarea unor parteneriate cu agenți economici care sa permită înființarea unor laboratoare în parteneriat cu mediul economic. O prezenta activa a serviciilor de consiliere pe care UTCN le poate oferi firmelor din regiune in domeniul protecției proprietății intelectuale si atragerea partenerilor industriali în activități comune de instruire a studenților/absolvenților (acorduri de practică, cursuri postuniversitare de instruire pe tematici solicitate de industria locala, programe solicitate de firme) vor consolida relația cu mediul economic.

Dezvoltarea parteneriatului cu DRW si in direcția dezvoltării ecosistemului antreprenorial care să faciliteze înființarea și susținerea de start-up-uri în rândul studenților și a proaspeților absolvenți ai Extensiei.

**Durata estimată:** Decembrie 2020 -Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorii extensiei

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice, studenți

**Factori de influență:** Potențialul si angajamentul firmelor in programe de instruire

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Numărul activităților comune cu parteneri economici

**Costul estimativ al măsurii:** 10 mii/an

#### □ 5.10. Măsuri principale privind Imaginea si comunicarea cu mediul extern

##### **Măsura 10.1. Promovarea imaginii printr-o comunicare eficienta si susținută**

**Descrierea măsurii:** Promovarea în cadrul comunității sătmărene a culturii tehnice (in colaborare cu Biblioteca si librăria UTCN) trebuie sa fie o preocupare continua.



Se impune promovarea identității vizuale a extensiei în acord cu strategia de imagine și planul de marketing ale universității.

Crearea unei platforme web dedicate extensiei care să acționeze complementar cu cea existentă: dacă pe site-ul web al UTCN se poate găsi o prezentare clară și concisă a informațiilor de interes pentru studenți și profesori, o structură complementară dedicată elevilor, studenților care fac practica, profesorilor îndrumători (lucrări de licență) și companiilor locale (cu legături spre paginile relevante din site-urile departamentelor) va oferi un instrument absent până acum, capabil să susțină în mod concret activitățile în contextul pandemic actual.

**Durata estimată:** Decembrie 2020 - Aprilie 2024

**Coordonare:** Directorii extensiei, Directorii Departamentelor cu specializări la Extensia Satu Mare

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Elevi, studenți, comunitatea sătmăreană, companii din mediul economic local

**Factori de influență:** .....

**Planuri alternative:** Nu este cazul

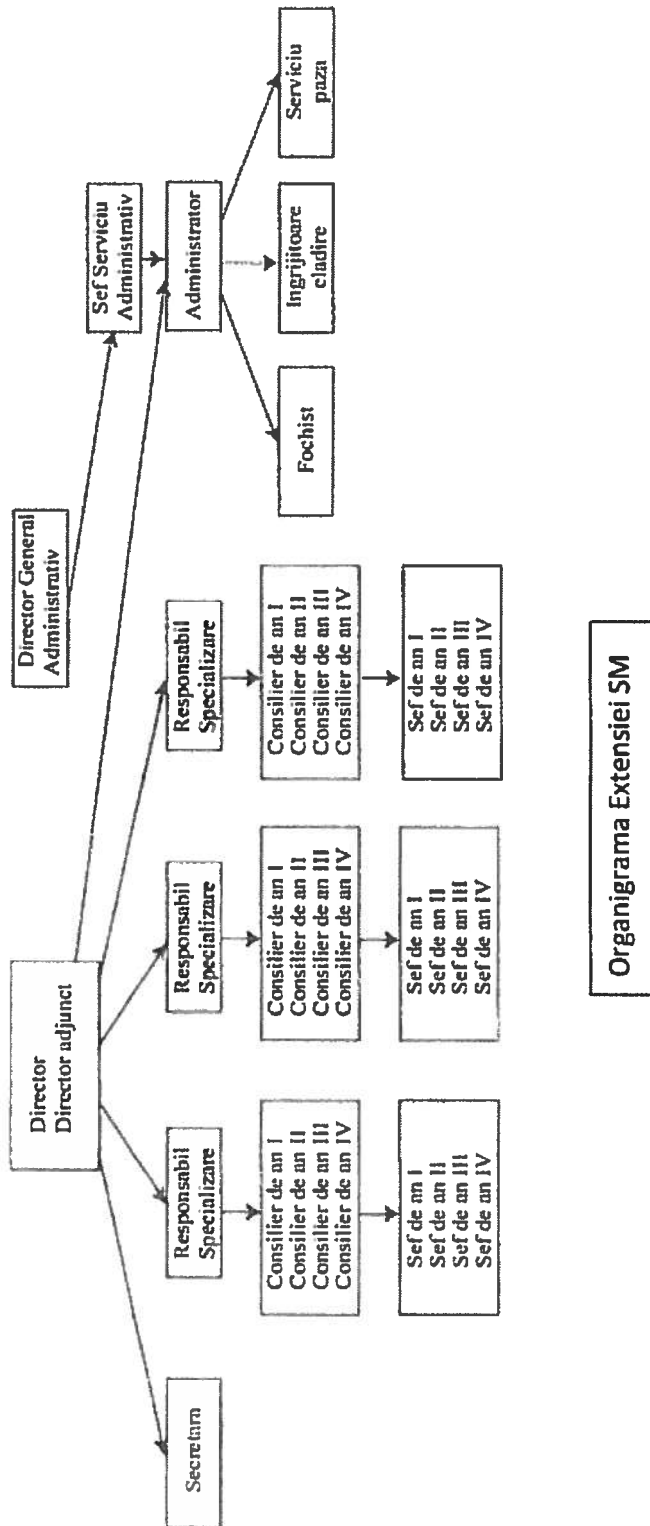
**Indicatori de impact și ținte până în 2024:** Calitatea funcționalităților oferite de platforma web și numărul accesărilor acesteia, Numărul proiectelor culturale în care UTCN este implicată,

Mediatizarea activităților extensiei în presa locală

**Costul estimativ al măsurii:** 20 mii lei/an



**Anexa I**



**Organigrama Extensiei SM**