



CRITERIILE DE ACORDARE A GRADAȚIEI DE MERIT

SECȚIUNEA 1

Realizări raportate în Sistemul Integrat de Evaluare a Activităților Didactice, de Cercetare și Management (SIMAC)

- Punctajul total realizat în anul $k-1$ de raportare în SIMAC: total echivalent A (1A = 10);
- Punctajul total realizat în anul $k-2$ de raportare în SIMAC: total echivalent A (1A = 10);
- Punctajul total realizat în anul $k-3$ de raportare raportat în SIMAC: total echivalent A (1A = 10).

Notă: k este anul în care se desfășoară concursul de acordare a gradației de merit.

OBSERVAȚII:

SIMAC în forma actuală cuprinde o structură de evaluare organizată pe 2 nivele de interes:

- Evaluarea performanței didactice și instituționale, organizată pe grupe de interes:
 - cursuri, îndrumătoare de lucrări, culegeri de probleme, monografiile de specialitate;
 - activitate în școala doctorală;
 - activitate la masterat și educație continuă;
 - proiecte instituționale;
 - contribuții deosebite aduse la dezvoltarea și prestigiul universității.
- Evaluarea activității de cercetare științifică, organizată pe grupe de interes:
 - articole științifice;
 - citări;
 - brevete, modele fizice și prototipuri;
 - cărți;
 - proiecte;
 - distincții și premii;
 - membri în comitetele științifice ale simpoziunilor și conferințelor internaționale;
 - membri în asociații profesionale, (uniuni de creație, asociații culturale naționale);
 - managementul activității științifice.

Pentru acordarea gradației de merit la această secțiune este obligatorie obținerea unui minim de puncte, după urmează:

- profesor: 36 puncte cumulativ pentru toți cei 3 ani de raportare;
- conferențiar: 21 puncte cumulativ pentru toți cei 3 ani de raportare;
- șef lucrări: 15 puncte cumulativ pentru toți cei 3 ani de raportare;
- asistent: 4,5 puncte cumulativ pentru toți cei 3 ani de raportare.

Punctajele obținute la această secțiune vor fi avizate, în conformitate cu documentele atașate de către directorul departamentului DMCDI. Toți candidații pentru acordarea gradațiilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune, (loc 1, 2, 3, .. etc.).

Notă: pentru cadrele didactice care au promovat se vor lua în considerare punctajele minime specifice funcțiilor ocupate în anii respectivi.

SECȚIUNEA 2

Alte realizări în planul activității didactice (care nu sunt incluse în sistemul integrat de evaluare SIMAC)

- Discipline noi asimilate, corelate cu standardele naționale introduse în planul de învățământ.



- (maxim 20 pct).
- b) Profesor invitat pentru activități didactice la universități din țară/ străinătate (maxim 20 pct).
- c) Organizarea unor activități cu studenții (practică în țară/ străinătate, cursuri de vară, etc.). (maxim 20 pct).
- d) Dezvoltarea bazei materiale la nivel departamental în concordanță cu standardele specifice. (maxim 20 pct).
- e) Dezvoltarea de noi laboratoare (maxim 20 pct).
- f) Recunoașteri ale performanțelor didactice educaționale (maxim 20 pct). *Stabilit pe baza evaluării cadrului didactic.*
- g) Activități de manageriat în procesul de învățământ (decan de an, tutorat ECTS, etc.) (maxim 20 pct).
- h) Alte activități educaționale semnificative diferite de cele de la punctele (a - g). (maxim 20 pct).

OBSERVAȚII:

Criteriile de evaluare definite în această secțiune sunt complementare celor incluse în secțiunea anterioară. Se accentuează faptul că punctajul acordat la fiecare activitate trebuie să fie între 0 și punctajul maxim (20 puncte), nuanțat în strict acord cu performanțele realizate în cei 3 ani de raportare. Toate activitățile din această secțiune trebuie detaliate (confirmate prin documente acolo unde este cazul) de către candidat în fișa de autoevaluare (pentru ultimii 3 ani). Punctajul final de la această secțiune este confirmat apoi de către directorul de departament în fișa sintetică de evaluare.

Pentru acordarea gradăției de merit la această secțiune este obligatorie obținerea unui minim de 40 puncte cumulat pentru toți cei 3 ani de raportare.

Toți candidații pentru acordarea gradățiilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune, (loc 1, 2, 3, .. etc.).

SECȚIUNEA 3
Activități manageriale și administrative în sprijinul procesului didactic și de cercetare-dezvoltare

- a) Funcții executive de conducere (punctajul se acordă pentru ultimii 3 ani):
- | | |
|----------------------------|---------|
| 1) Rector | 30 pct. |
| 2) Prorector | 25 pct. |
| 3) Decan | 20 pct. |
| 4) Prodecan | 15 pct. |
| 5) Director de departament | 20 pct. |
- b) Funcții deliberative de conducere:
- | | |
|---|---------|
| 1) Președinte al Senatului | 25 pct. |
| 2) Vicepreședinte al Senatului | 20 pct. |
| 3) Cancelar al Senatului | 15 pct. |
| 4) Alte funcții de conducere asociate activităților desfășurate în interiorul instituției (departamente la nivel instituțional, comisiile senatului, consiliile facultăților, consiliile de departament, sindicat, comisia de etica, etc.). | 10 pct. |

OBSERVAȚII:

Punctajul de la secțiunea 3 este acordat de către directorul de departament din care provine candidatul, calculat pe durata ultimilor 3 ani pentru toate funcțiile deținute (procente din perioadele de raportare).



Toți candidații pentru acordarea gradărilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune, (loc 1, 2, 3, .. etc.).

SECȚIUNEA 4

Activități la nivel de departament/ facultate care nu sunt incluse în secțiunile anterioare

- a) Activitatea de întocmire a documentației de acreditare (maxim 20 pct).
- b) Activitatea de întocmire a statelor de funcții și a orarului (maxim 20 pct).
- c) Activitatea de promovare, pregătirea, desfășurarea-admiterii la licență, masterat (maxim 20 pct).
- d) Activitatea în cadrul cercurilor științifice studentești altele decât cele definite la S2 -h (maxim 20 pct).
- e) Organizarea zilei absolvenților, ziua porților deschise a facultății (maxim 20 pct).
- f) Organizarea concursurilor studentești locale, naționale și internaționale (maxim 20 pct).
- g) Ținuta morală și comportarea academică (maxim 20 pct).
- h) Alte activități semnificative la nivel de departament/ facultate diferite de cele de la punctele (a - g). (maxim 20 pct).

OBSERVAȚII:

Punctajul de la secțiunea 4 este **atribuit integral de către directorul de departament**, cu acordul consiliului de departament din care provine candidatul, calculat pe durata ultimilor 3 ani. Se accentuează faptul că punctajul acordat la fiecare activitate trebuie să fie între 0 și punctajul maxim (20 puncte), nuanțat în strict acord cu performanțele realizate în cei 3 ani de raportare. Toți candidații pentru acordarea gradărilor de merit sunt clasificați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut la această secțiune, (loc 1, 2, 3, .. etc.).

Clasamentul final pentru acordarea gradatiilor de merit se obține prin media aritmetica a locurilor acordate la cele 4 sectiuni.

Notă: în caz de egalitate a candidaților criteriul de departajare este dat de punctajul de la secțiunea 1.

Pentru Consiliul de Administrație,

RECTOR,

Prof. dr. ing. Vasile ȚOPA