



APROBAT
în ședința CA din 10.01.2017

PROPUNERE

CRITERII PENTRU MAJORAREA ANUALĂ A SALARIILOR PENTRU PERSONALUL DIDACTIC, DIDACTIC AUXILIAR ȘI AUXILIAR (NEDIDACTIC) DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA

ART.1 În conformitate cu Art. 20 din HG582/10.08.2016 în care se specifică:

”Salariile de bază pentru toate funcțiile din învățământul superior/universitar prevăzute în anexa nr. 2 la [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, respectiv anexa nr. 2 și anexa nr. 3, pot fi majorate cu până la 70%, față de nivelul minim. Această majorare cu până la 70% este stabilită anual de către Consiliul de Administrație, pe baza criteriilor aprobate de Senatul universitar, în limita resurselor financiare.”

Consiliul de Administrație din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca va aplica următoarele criterii pentru majorarea anuală a salariilor de bază pentru personalul didactic, didactic auxiliar și auxiliar (nedidactic):

- A. Poate beneficia de majorarea anuală a salariilor de bază personalul didactic care îndeplinește cumulativ următoarele condiții pentru anul anterior:
 - a) Are completată raportarea în SIMAC;
 - b) A furnizat informațiile solicitate pentru obținerea finanțării suplimentare;
 - c) Are producția științifică raportată cu afiliere la Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca;
 - d) A furnizat informațiile solicitate pentru întocmirea dosarelor de acreditare (dacă a fost cazul);
 - e) Nu se află sub incidența unei sancțiuni disciplinare sau de etică universitară;
 - f) Are recomandarea directorului de departament.

- B. Poate beneficia de majorarea anuală a salariilor de bază personalul didactic auxiliar și auxiliar (nedidactic) care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:
 - a) Are calificativ general Foarte Bine în ultimii 3 ani;
 - b) Are recomandarea șefului ierarhic superior.

Îndeplinirea criteriilor de la punctul A. este certificată de către directorul de departament, iar îndeplinirea criteriului de la punctul B. a) este certificată de către DRU.



ART. 2 În conformitate cu Art. 21 din HG582 10.08.2016 în care se specifică:

"Anual, se pot stabili noi cuantumuri ale salariilor diferențiate, plătite din venituri proprii, prin aplicarea procentului de până la 30% la salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 9 alin. (1) din cap. I lit. B din anexa nr. 2 la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice."

Consiliul de Administrație din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca va aplica următoarele criterii pentru acordarea anuală a salariilor diferențiate pentru personalul didactic, didactic auxiliar și auxiliar (nedidactic):

- A. Plafonul salariilor diferențiate acordate în UTC-N trebuie să se încadreze în 20% din previziunile privind încasările la capitolul venituri proprii pentru anul în curs;
- B. Salariile diferențiate acordate în fiecare facultate trebuie să se încadreze în 20% din fondurile care revin acestora din veniturile proprii încasate;
- C. În Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca salariile diferențiate se acordă folosind 6 clase de salarizare (5%, 10%, 15%, 20%, 25% și 30%) în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia.

RECTOR

Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

Vizat,
Oficiul Juridic