



**PLAN OPERAȚIONAL**  
**BIROUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL UTC-N**  
**PROIECTE PRINCIPALE**  
 PENTRU PERIOADA OCTOMBRIE 2019-SEPTEMBRIE 2020

**Centralizator proiecte aflate în desfășurare:**

Nr.	Măsura	Cod	Denumire proiect
1.	M1.1	P1.1.8 PD/ CUNBM	Dezvoltarea sistemului de consiliere academică, profesională și psihologică a studenților pe întreaga perioadă a studiilor, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC).
2.	M1.1	P1.1.12 PD/ CUNBM / MRPF	Derularea Proiectului CNFIS-FDI-2019-0243: "Creșterea accesului la învățământul superior tehnic și a incluziunii sociale prin educație pentru carieră (Pro-UNIV)", prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)
3.	M1.1	P1.1.13 PD	Derularea Proiectului privind învățământul secundar (ROSE), Schema de granturi pentru universități-Centre de învățare, SGCU-CI: "Centrul de Studii și Învățare al Universității Tehnice din Cluj-Napoca (CeSTI)", Acord de Grant nr. 99/SGU/CI/II din 17.12.2018, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)
4.	M1.1	P1.1.14 PD/ CUNBM	Stimularea rezultatelor profesionale deosebite, premiarea performanței în educație, concurs, Grupa din facultate, cu rezultatele cele mai performanțe; Grupa din universitate, cu rezultatele cele mai performante
5.	M1.1	P1.1.15 PD/ CUNBM MURMSE	Monitorizarea anuală a inserției absolvenților pe piața forței de muncă, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)
6.	M1.3	P1.3.3 PD/ CUNBM	Inițierea și dezvoltarea unor programe de perfecționare a cadrelor didactice, cercetătorilor și consilierilor de studii
7.	M1.4	P1.4.1 PD/CUNBM	Implementarea, în parteneriat cu studenții, a unor măsuri de redresare a situațiilor școlare problematice și de scădere a abandonului școlar
8.	M1.4	P1.4.5 PD,MRPF	Realizarea cadrului instituțional pentru implicarea studenților în activități part-time retribuite, pentru acțiuni derulate în interesul universității
9.	M1.4	P1.4.6 PD,MRPF	Stimularea rezultatelor profesionale deosebite, premiarea performanței în educație și cercetare, evidențierea șefilor de promoție
10.	M1.1	P1.1.16 BAC/ CSII	Colaborarea cu Serviciul de Informatică pentru implementarea și verificarea automată a planurilor de învățământ
11.	M1.1	P1.1.17 CSII	Participarea la evaluarea internațională U-Multirank
12.	M1.1	P1.1.18 BAC	Actualizarea sistemului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți
13.	M1.1	P1.1.19 BAC	Monitorizarea procesului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți
14.	M1.1	P1.1.20 BAC	Elaborarea ghidului studentului pentru studiile de licență și master
15.	M1.1	P1.1.21 BAC	Finalizarea înscrierii în RNCIS a calificărilor programelor de studii de licență și master din UTC-N

str. Memorandumului nr. 28, 400114 Cluj-Napoca, România

tel. +40-264-401200, fax +40-264-592055, Dep. Imagine și Relații Publice tel. +40-264-202284, +40-722-163346

[www.utcluj.ro](http://www.utcluj.ro)



Nr.	Măsura	Cod	Denumire proiect
16.	M1.1	P1.1.22 PD/CUNBM	Îmbunătățirea informațiilor și serviciilor oferite de bibliotecă utilizatorilor studenți și cadre didactice
17.	M1.3	P1.3.1 RI	Utilizarea tehnologiilor informației și comunicării în sprijinul flexibilizării ofertei educaționale și dezvoltării de programe de educație la distanță și de tip e-learning.
18.	M1.3	P1.3.2 RI/CUNBM	Implementarea conceptului de OpenEducation în dezvoltarea și derularea programelor de formare continuă.
19.	M4.2	P4.2.1 RI	Promovarea ofertei academice în mediul extern prin participarea la târguri internaționale de prezentare a ofertei educaționale, în mediul virtual, pe canalele de socializare și prin intermediul organizațiilor studențești.
20.	M4.2	P4.2.3 RI	Organizarea și demararea a două programe de formare profesională de tip <i>EMIT</i> -English as Medium of Instruction for Tehnical Higher Education și <i>EMCA</i> - English as a Medium of Communication for Administrative Staff for Higher Education.
21.	M4.2	P4.2.4 RI	Susținerea studenților internaționali.
22.	M4.2	P4.2.6 RI	Organizarea periodică a unor evenimente dedicate studenților internaționali.
23.	M10.1	P10.1.1 RI	Promovarea ofertei educaționale în mass-media și rețele de socializare. Parteneriate cu publicații on line, radio și TV pentru promovarea fluxului de știri în exterior.
24.	M10.1	P10.1.2 RI/ MURSME	Participarea UTC-N la evenimente ale comunității locale, Zilele Clujului, Cluj Innovation Days, precum și la mijloacele de prezentare pe care le folosește Primăria Cluj.
25.	M10.1	P10.1.3 RI	Consolidarea parteneriatelor în vederea construirii Universității Europene de Tehnologie
26.	M10.1	P10.1.8 RI/ MRPF MURSME	Salonul Cercetării, Inovării și Inventicii PROINVENT 2020.
27.	M10.1	P10.1.9 RI	Realizarea de materiale de prezentare ale universitatilor in limbi de circulatie internațională (engleză, franceză, germană).
28.	M6.1	P6.1.1 MRPF/ CUNBM/ IOSUD	Acordarea unor burse de performanță doctoranzilor care susțin ore didactice.
	M6.1	P6.1.2 MRPF	Promovarea unui sistem de criterii pentru scoaterea posturilor didactice la concurs.
29.	M6.1	P6.1.4 MRPF	Recunoașterea și stimularea excelenței academice și antreprenoriale prin promovarea unui sistem salarial stimulat.
30.	M6.1	P6.1.6 MRPF/ IOSUD	Acordarea unui sprijin financiar cadrelor didactice în dobândirea atestatului de abilitare, prin cofinanțarea parțială a taxei de abilitare.
31.	M6.2	P6.2.2 MRPF/ MURMSE	Încurajarea și susținerea depunerii de proiecte instituționale, prin asigurarea inclusiv a suportului financiar necesar derulării în condiții optime a acestora.
32.	M6.2	P6.2.3 MRPF/ RI/ MURMSE	Promovarea programelor didactice către studenții străini și a programelor de master și pregătire continuă oferite în regim cu taxă mediului economic.
33.	M6.2	P6.2.4 MRPF/ MURMSE	Implementarea unui sistem coerent, stimulat și transparent de atragere de fonduri prin sponsorizări și donații din mediul economic.
34.	M6.2	P6.2.5 MRPF	Stimularea și recompensarea capacităților antreprenoriale ale membrilor comunității academice din UTC-N.
35.	M6.2	P6.2.6 MRPF	Creșterea capacității de a urmări gradul de alocare și consum a resurselor din universitate.



Nr.	Măsura	Cod	Denumire proiect
36.	M3.1	P3.1.1 MURMSE	Dezvoltarea „Departamentului pentru relația cu mediul socio-economic” ca interfață instituțională a UTC-N .
37.	M3.2	P3.2.1 MURMSE	Identificarea organizațiilor mediului socio-economic cu care UTC-N are sau poate dezvolta relații de colaborare și stabilirea unor canale de comunicare cu acestea. Dezvoltarea unei baze de date care să faciliteze intermedierea colaborărilor și transferul de cunoaștere între universitate și organizațiile mediului socio-economic.
38.	M3.2	P3.2.2 MURMSE	Universitatea Antreprenorială -dezvoltarea relațiilor de colaborare și facilitarea transferului de cunoaștere către organizațiile mediului socio-economic
39.	M3.2	P3.2.3 MURMSE / CUNBM, PD, MRPF	Dezvoltarea de relații partenoriale și de colaborare cu organizațiile mediului socio-economic incluzând servicii care valorifică competențe specifice existente, participarea în comun la proiecte naționale și internaționale de dezvoltare și organizarea de stagii de practică pentru studenți.
40.	M3.2	P3.2.4 MURMSE	Participarea universității în cadrul asocierilor regionale de tip cluster.
41.	M3.3	P3.3.1 MURMSE	Funcționarea organismului consultativ format din reprezentanți ai agenților economici și ai instituțiilor importante din regiunea în care UTC-N este prezentă, ca interfață între conducerea universității și mediului socio-economic de inserție al universității.
42.	M5.1	P5.1.3 MURMSE	Evaluarea situației existente a cadrului reglementar și completarea acestuia.
43.	M5.2	P5.2.1 MURMSE	Întărirea prezenței universității în extensiile universitare ca expresie a preocupării acesteia de a servi mediul socio-economic regional.
44.	M5.2	P5.2.3 MURMSE	Îmbunătățirea managementului extensiilor universitare .
45.	M5.2	P5.2.4 MURMSE, TAP	Întărirea parteneriatului cu administrațiile locale și agenții economici pentru susținere dezvoltării extensiilor universității.
46.	M11.1	P11.1.1 MURMSE, CSII, MRPF	Stabilirea și implementarea de modalități de susținere a dezvoltării pe considerente strategice și de relevanță a parteneriatelor naționale și internaționale în proiecte finanțate din fonduri structurale.
47.	M11.2	P11.2.1 MURMSE CSII, MRPF	Susținerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Competitivitate .
48.	M11.2	P11.2.2 MURMSE, PD, MRPF	Susținerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman.
49.	M11.2	P11.2.3 MURMSE, TAP, MRPF	Susținerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Regional pentru îmbunătățirea infrastructurii și a dotării cu echipamente a laboratoarelor UTC-N.
50.	M11.2	P11.2.4 MURMSE, CSII, CUNBM, MRPF	Susținerea proiectelor finanțate prin Interreg Danube Transnational Programme, Interreg Europe și prin Programele de Cooperare Transfrontaliere (HUSKROUA ENI CBC, Ro-Ua) pentru participarea la dezvoltarea regională și macro regională (Strategia UE a macroregiunii Dunării), Cooperarea teritorială și transnațională în scopul creșterii economice.
51.	M2.1	P2.1.1 CSII, MRPF	Susținerea cu prioritate a temelor de cercetare cu potențial de performanță pentru universitate, în acord cu programul Orizont 2020 și respectiv cu Strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020.
52.	M2.1	P2.1.3 CSII	Extinderea activității Departamentului pentru Managementul Cercetării, Dezvoltării și Inovării - DMCDI, care să corespundă actualelor cerințe ale pieței cercetării științifice naționale și europene, precum și nevoilor cercetătorilor și cadrelor didactice din universitate.
53.	M2.1	P2.1.7 CSII, MRPF	Susținerea participării cadrelor didactice, a doctoranzilor și a tinerilor cercetători la manifestări științifice internaționale de prestigiu prin alocarea



Nr.	Măsura	Cod	Denumire proiect
			fondului valutar către facultăți (fond rezultat din taxele studenților străini și regia cercetării).
54.	M2.1	P2.1.8 CSII, CUNBM	Identificarea și valorizarea infrastructurii de cercetare prin extinderea colaborării dintre colectivele de cercetare, cu prioritate prin implicarea mult mai activă a cercetătorilor din Baia Mare.
55.	M2.1	P2.1.9 CSII	Stimularea valorificării rezultatelor cercetării prin publicarea în reviste internaționale de prestigiu, cotate ISI și introducerea unui sistem de granturi interne pentru premiarea articolelor valoroase.
56.	M2.1	P2.1.10 CSII, MRPF	Acordarea unui buget anual pentru susținerea și promovarea revistelor din universitate cotate ISI precum și pentru revistele care ar putea finaliza demersurile pentru cota ISI.
57.	M2.1	P2.1.11 CSII	Alocarea de resurse financiare necesare pentru asigurarea accesului la bazele de date internaționale prin sistemul de acces național de tip Anelis Plus.
58.	M2.1	P2.1.12 CSII, CUNBM	Susținerea organizării de către facultăți a manifestărilor științifice cu deschidere națională sau internațională indexate ISI, în scopul amplificării impactului în mediul științific și, implicit, a prestigiului universității, inclusiv prin acordarea unui împrumut financiar.
59.	M2.1	P2.1.13 CSII	Oferirea de susținere financiară și consiliere pentru brevetarea rezultatelor cercetării științifice și participarea la târguri de invenție
60.	M2.1	P2.1.14 CSII	Alocarea de resurse financiare pentru organizarea unor competiții interne (sau prin ARUT) de proiecte de cercetare, pentru cadre didactice tinere (asistenți și șefi de lucrări), doctoranzi sau studenți masteranzi.
61.	M2.1	P2.1.16 CSII, CUNBM	Promovarea rezultatelor cercetării științifice, a centrelor de cercetare, a domeniilor de competență și infrastructură, prin publicarea „Anuarului Cercetării” și organizarea Sesiunilor Științifice dedicate cercetării, atât la Cluj-Napoca cât și la Baia Mare
62.	M8.1	P8.1.1 CSII, MRPF	Creșterea vitezei de comunicații a rețelei UTC-N prin achiziția de echipamente de comunicații și calcul performante și găsirea unor soluții pentru asigurarea continuității serviciilor informatice la întreruperile de furnizare de energie electrică.
63.	M8.1	P8.1.2 CSII	Îmbunătățirea sistemului de management a activității academice prin dezvoltarea de componente software, optimizarea funcțională și îmbunătățirea arhitecturii hardware.
64.	M8.1	P8.1.3 CSII	Dezvoltarea unui centru statistic de date și informații universitare, asociat cu un sistem operativ de raportare în tehnologie performanță incluzând datele necesare evidenței din Registrului Matricol Unic național al studenților.
65.	M8.1	P8.1.5 CSII	Continuarea dezvoltării și implementării unei platforme informatice integrate de circulație a documentelor, cu acceptarea semnăturii electronice, posibilitatea de urmărire on-line a stadiului de soluționare a documentului și stocarea variantelor electronice.
66.	M7.1	P7.1.2 TAP, MRPF, DGA	Reabilitarea, finalizarea clădirii “SIMTEX” (Cluj-Napoca, B-dul Muncii nr.14).
67.	M7.1	P7.1.3 TAP, CUNBM, DGA	Lucrări de construcții și instalații privind securitatea la incendiu la Aula de la CUNBM.
68.	M7.1	P7.1.6 TAP/ MRPF MURSME/ DGA	Implementarea proiectului POR „Reabilitare, schimbare de destinație din sediul administrativ în spații de învățământ și conservare monument istoric” Bistrița, Piața Centrală nr.29.
69.	M7.1	P7.1.7 TAP/MRPF/DGA	Proiect tehnic în vederea reabilitării clădirilor universității situate în Cluj-Napoca, str. Barițiu nr. 4-8 (Casa de Modă, Banca Transilvania).
70.	M7.2	P7.2.2 TAP, CSII,	Continuarea modernizării infrastructurii de internet în toate căminele și spațiile de studiu din campusuri, prin creșterea vitezei de trafic, asigurarea



Nr.	Măsura	Cod	Denumire proiect
		DGA	mentenanței sistemului etc.
71.	M7.2	P7.2.3 TAP, DGAA	Modernizarea spațiilor sportive destinate studenților din UTC-N.
72.	M2.1	P2.1.15 CUNBM	Susținerea, prin acordarea de sprijin financiar, organizării de expoziții la nivel local, național și internațional pentru promovarea școlii de pictură din Baia Mare.


**Centralizator proiecte noi:**

Nr.	Măsura	Cod	Denumire proiect
73.	M1.1	P1.1.14 PD/ CUNBM,MURSME	Continuarea colaborării între: CCOC-AJOFM-ITM-Reprezentanți companii, în vederea creșterii performanței activității de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii .
74.	M4.1	P4.1.2 RI	Materiale de promovare în limbi de circulație internațională și traducerea informațiilor specifice facultăților în limbi străine (traducerea site-urilor facultăților/ a ofertei academice).
75.	M4.2	P4.2.8 RI, MRPF	Derularea Proiectului CNFIS-FDI-2019-0495: “Be International at Home – acțiuni suport pentru internaționalizarea Universității Tehnice din Cluj-Napoca”.
76.	M10.1	P10.1.4 RI/CUNBM	Organizarea de expoziții de artă, cu lucrări ale studenților de la secția de pictură din cadrul CUNBM.
78.	M6.1	P6.1.3 MRPF/ PD/ CUNBM	Recalibrarea sistemului de evaluare internă a cadrelor didactice în corelație cu componentele de bază ale activității acestora (activitatea didactică, cea de cercetare și de dezvoltare instituțională) și cu standardele naționale și internaționale pentru evaluarea universităților.
79.	M6.1	P6.1.5 MRPF/ RI/ CUNBM	Susținerea participării la programe de perfecționare sau de formare continuă atât pentru cadrele didactice, cât și pentru personalului didactic auxiliar, administrativ și nedidactic.
80.	M6.2	P6.2.1 MRPF/ CUNBM	Urmărirea și îmbunătățirea indicatorilor esențiali în obținerea finanțării bugetare suplimentare bazată pe performanță .
81.	M6.2	P6.2.7 MRPF	Implementarea unui sistem transparent de compensare a costurilor, acolo unde este cazul, fără a clasifica performanța unei structuri academice strict în termeni economici.
82.	M3.1	P3.1.2 / MURMSE	Program de educație, practică și mentorat adresat liceenilor cu scopul de a explora domeniul tehnologiei prin interacțiune directă.
83.	M3.2	P3.2.5 MURMSE	Organizarea seriei de evenimente “Women in Tech” dedicată studentelor din UTC-N și din comunitatea academică din Cluj-Napoca în vederea promovării egalității de șanse în mediul socio-economic pentru absolvenții UTC-N.
85.	M3.2	P3.2.6 MURMSE / PD	Organizarea programului educațional “Future” pentru studenți și cadre didactice ale UTC-N utilizând metode de educație experiențială.
86.	M3.3	P3.3.2 MURMSE	Participarea la proiectele Transilvania Executive Education.
87.	M3.4	P3.4.1 MURMSE / PD / CUNBM	Dezvoltarea activității de monitorizare a inserției absolvenților pe piața forței de muncă la UTC-N și CUNBM.
88.	M3.4	P3.4.3 MURMSE / PD	Dezvoltarea instrumentelor necesare pentru derularea de studii în organizațiile mediului socio-economic pentru colectarea de informații necesare adaptării ofertei universității la cerințele pieței muncii.
89.	M3.4	P3.4.4 MURMSE, MRPF	Societatea Antreprenorială Studențească – derularea proiectului FDI CNFIS-FDI-2019-0579, intitulat “Studenții UTC-N – Antreprenori în Lumea digitală”.
90.	M5.1	P5.1.1 MURMSE	Dezvoltarea Sistemului de control intern/managerial.



Nr.	Măsura	Cod	Denumire proiect
91.	M5.1	P5.1.2 MURMSE	Realizarea analizelor de risc managerial.
92.	M5.2	P5.2.5 MURMSE	Demararea inițiativelor de tip „smart university”.
93.	M2.1	P2.1.4 CSII	Proiect CNFIS-FDI-2019-0570 Dezvoltare sistemului informational de management al activitatilor de excelență în CDI.
94.	M2.1	P2.1.18 CSII	Derularea proiectului “Susținerea excelenței în cercetarea din domeniul nanotehnologiilor si materialelor avansate (ExNanoMat) – 21PFE/17.10.2018” – faza 3 și 4.
95.	M2.1	P2.1.19 CSII	Acreditarea pe 5 ani a Centrului pentru Transfer Tehnologic și de Cunoștințe a UTC-N.
97.	M2.1	P2.1.20 CSII	Dezvoltarea unui centru Cloud pentru susținerea activității de cercetare Cloud Cercetare UTC-N (CLOUDUT).
98.	M2.2	P2.2.1 CSII	Centrul Roman de Studii Avansate în Securitate Informatica (Centrul RO-CyberSecurity) – dotarea laboratoarelor UTC-N.
99.	M8.1	P8.1.6 CSII	Creșterea securității sistemului informatic al UTCN prin achiziția, instalarea și exploatarea unui firewall hardware.
100.	M7.1	P7.1.1 TAP/MRPF/DGA	Reabilitarea spațiilor didactice și a laboratoarelor clădire „Electro 2” (Cluj-Napoca, str. Observatorului nr. 2).
101.	M7.1	P7.1.4 TAP/ DGA	Proiect tehnic în vederea extinderii halei CFDP (Cluj-Napoca, str. Observatorului nr. 72).
102.	M7.1	P7.1.5 TAP/MRPF DGA	Proiect tehnic în vederea reconversiei serei din incinta Facultății de Arhitectură, pentru dezvoltarea de spații didactice și de cercetare științifică (Cluj-Napoca, str. Rene Descartes nr. 28-30).
103.	M7.2	P7.2.5 TAP,MRPF MURSME, DGA	Proiect POR „Dezvoltarea infrastructurii de educație și formare la extensia din Alba-Iulia a Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea promovării învățământului terțiar universitar” - faza de contractare MDRAP .
104.	M7.2	P7.2.6 TAP/MRPF/DGA	Amenajarea de spații pentru Atelier mecanic didactic – B-dul Muncii nr.103-105.
105.	M1.2	P1.2.4 IOSUD	Derularea proiectului “Competențe antreprenoriale și cercetare de excelență în programele de studii doctorale și postdoctorale” (AntreDoc)
106.	M1.2	P1.2.5 IOSUD/ Biblioteca	Proiect privind noua formă și structura pentru tezele de doctorat și abilitare
107.	M1.2	P1.2.6 IOSUD/ DEPINFO	Proiect privind facilitarea accesului studenților doctoranzi la cerere, sub coordonarea conducătorului de doctorat la sistemul electronic de verificare a gradului de similitudine Turnitin, pentru verificarea rapoartelor de cercetare științifică, lucrărilor științifice și a tezelor de doctorat
108.	M1.2	P1.2.7 IOSUD/ DEPINFO	Proiect privind facilitarea accesului studenților doctoranzi la platforma Annelis Plus
109.	M5.1	P5.1.5 CUNBM/MRPF	Derularea proiectului CNFIS-FDI-2018 Platforme electronice de tip e-learning în sprijinul participanților la procesul educațional.



**Legendă:**

PD - proiect sub coordonarea prorectoratului didactic  
RI – proiect sub coordonarea prorectoratului relații internaționale  
MRPF - proiect sub coordonarea prorectoratului managementul resurselor și politici financiare  
MURMSE - proiect sub coordonarea prorectoratului management universitar și relația cu mediul socio-economic  
CSII - proiect sub coordonarea prorectoratului cercetare științifică și infrastructură informatică  
TAP - proiect sub coordonarea prorectoratului tehnic, administrație și patrimoniu  
CUNBM - proiect sub coordonarea prorectoratului Centrului Universitar Nord din Baia-Mare  
IOSUD - Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat  
DGA – Director General administrativ  
MEN – Ministerul Educației Naționale  
CA – Consiliului de Administrație  
BCA – Biroul Consiliului de Administrație  
BAC – Biroul de Asigurarea Calității  
DECIFR – Departamentul de Educație Continuă, Învățământ la Distanță și Frecvență Redusă  
DSPP – Departamentul de Specialitate cu Profil Psihopedagogic  
DMCDI - Direcția pentru Managementul Cercetării, Dezvoltării și Inovării  
BRI – Biroul de Relații Internaționale  
BA – Biroul de Admitere  
CCOC – Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră  
CMU – Compartiment pentru Management Universitar  
CRMSE – Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic  
DIRP – Departamentul de Imagine și Relații Publice  
UUC - Uniunea Universităților Clujene  
AQ – Asigurarea Calității  
FS – Fonduri Structurale  
POSDRU – Program Operațional Sectorial Resurselor Umane  
RNCIS – Registrul Național al Calificărilor în Învățământul Superior





## Detalii proiecte în desfășurare:

<b>Cod proiect</b>	P1.1.8	<b>Denumire proiect</b>	Dezvoltarea sistemului de consiliere academică, profesională și psihologică a studenților pe întreaga perioadă a studiilor, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Revizuirea regulamentului cu privire la activitatea de consiliere în UTCN; Ocuparea posturilor de consilieri din organigrama CCOC; Amenajarea corespunzătoare a unor spații pentru consilierea de carieră și consilierea psihologică în facultăți (Cluj-Napoca, Baia Mare și extensii); Revizuirea și adaptarea ofertei de servicii pentru studenți în vederea: reducerii abandonului, îmbunătățirea rezultatelor academice, creșterii gradului de inserție pe piața muncii.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic. Prorector CUNBM Echipa: Consiliul de administrație, CCOC, facultățile, consilierii de carieră, consilierii de studii		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Indirect Nefinanciare Competitivitate universitară		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de activități de consiliere desfășurate: în grup / individuale; număr de participanți; grad de satisfacție; rezultate după sesiune; grad de abandon, grad de inserție pe piața muncii		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.1.12	<b>Denumire proiect</b>	Derularea Proiectului CNFIS-FDI-2019-0243: "Creșterea accesului la învățământul superior tehnic și a incluziunii sociale prin educație pentru carieră (Pro-UNIV)", prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1.9 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Promovarea ofertei educaționale a UTCN, în special pentru elevii proveniți din medii defavorizate. Servicii de consiliere focusate pe reducerea ratei de abandon, inclusiv în anii terminali. Dezvoltarea și completarea cu informații a platformei de consiliere ESCOUNIV ( <a href="http://www.escouniv.ro">www.escouniv.ro</a> ), creată în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2017-0122) pentru facilitarea comunicării dintre consilieri, cadre didactice și studenți. Analiza inserției absolvenților pe piața muncii și a parcursului profesional al acestora. Organizarea unor cursuri de pregătire privind educația pentru carieră, adresate personalului și colaboratorilor CCOC. Organizarea unui seminar de lucru al consilierilor de carieră din universitățile cu profil tehnic și al consilierilor școlari din cadrul liceelor tehnologice, din regiunea N-V. Dezvoltarea unui instrument de lucru pentru analiza datelor cuprinse în baza de date a absolvenților. Organizarea unor vizite cu studenții la companii.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic, Prorector CUNBM, Prorector MRPF Echipa: Consiliul de administrație, CCOC, facultățile, consilierii de cariera, echipa de Proiect		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Indirect Nefinanciare Sporirea accesului la învățământul superior în special pentru elevii din medii defavorizate, reducerea abandonului universitar, îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare în carieră și dezvoltarea unei platforme on line pentru informare și consiliere. Crearea unui instrument de lucru pentru analiza datelor cuprinse în baza de date a absolvenților. Pregătirea personalului și colaboratorilor CCOC privind educația pentru carieră		



	în cadrul unor cursuri de pregătire profesională.		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Conform fișei de execuție a proiectului		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Mai 2019 - Decembrie 2019		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.1.13</b>	<b>Denumire proiect</b>	Derularea Proiectului privind învățământul secundar (ROSE), Schema de granturi pentru universități-Centre de învățare, SGCU-CI: "Centrul de Studii și Învățare al Universității Tehnice din Cluj-Napoca (CeSTI)", Acord de Grant nr. 99/SGU/CI/II din 17.12.2018, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1.9 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Proiectul are ca obiectiv principal îmbunătățirea resurselor și mecanismelor academice adresate studenților UTCN pentru depășirea situațiilor de risc de abandon cu care se confruntă în primul an de studiu, pentru creșterea calității învățării, atingerea standardelor academice și dezvoltarea competențelor socio-economice. Se va realiza amenajarea, dotarea și operaționalizarea spațiului destinat Centrului de Studii și Învățare (CeSTI). Va fi creat și operaționalizat spațiul de studiu și învățare virtual (campusul virtual CeSTI). Se vor concepe și implementa programe remediale pentru susținerea studenților pe tot parcursul anului întâi și activități de îndrumare și sprijin, coaching, dezvoltare personală și consiliere pentru carieră		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic. Prorector CUNBM, Prorector MRPF Echipa: Consiliul de administrație, CCOC, facultățile, consilierii de cariera, echipa de Proiect		
<b>Resurse necesare</b>	Spațiu pentru amenajare CeSTI, suport pentru realizare studiilor remediale		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Indirect Nefinanciare Îmbunătățirea resurselor și mecanismelor academice adresate studenților UTCN, reducerea abandonului universitar, îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare în carieră		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Conform fișei de execuție a proiectului		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Decembrie 2018 - Decembrie 2021		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.1.14</b>	<b>Denumire proiect</b>	Stimularea rezultatelor profesionale deosebite, premiarea performanței în educație, concurs, Grupa din facultate, cu rezultatele cele mai performante; Grupa din universitate, cu rezultatele cele mai performante.
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.4 Parteneriat proactiv cu studenții în managementul formării universitare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Stimularea rezultatelor profesionale deosebite, premiarea performanței în educație		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic, Prorector MRPF Echipa: Consiliul de administrație, facultățile		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Indirect Nefinanciare Competitivitate universitară		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Premiu, excursie în țară; excursie în străinătate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		



<b>Cod proiect</b>	P1.1.15	<b>Denumire proiect</b>	Monitorizarea anuală a inserției absolvenților pe piața forței de muncă, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1.9 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii; crearea unei baze de date referitoare la inserția absolvenților pe piața muncii; realizarea de studii privind inserția pe piața muncii și participări la activități organizate de ALUMNI.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic. Prorector CUNBM Echipa: Consiliul de administrație, CCOC, facultățile, consilierii de cariera, Departamentul de acte de studii, Departamentul de informatică		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Indirect Nefinanciare Competitivitate universitară		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Chestionar privind inserția absolvenților, bază de date cu inserția absolvenților, studiu privind inserția absolvenților pentru raportare		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.3.3	<b>Denumire proiect</b>	Inițierea și dezvoltarea unor programe de perfecționare a cadrelor didactice, cercetătorilor și consilierilor de studii
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.2 Îmbunătățirea calității studiilor de formare continuă		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Organizarea unui modul de mentorat pentru cadrele didactice care intră în sistem; Organizarea cursurilor de consiliere educațională pentru cadrele didactice care sunt desemnate drept consilieri;		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic, Prorector CUNBM , Consiliul de administrație, CCOC		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Indirect Nefinanciare Satisfacție comunitate academică; Reducerea timpului necesar integrării debutanților în activitatea universitară din punct de vedere didactic și administrativ.		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr programe, număr cursanți		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.4.1	<b>Denumire proiect</b>	Implementarea, în parteneriat cu studenții, a unor măsuri de redresare a situațiilor școlare problematice și de scădere a abandonului școlar
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.4 Parteneriat proactiv cu studenții în managementul formării universitare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Analiza semestrială a rezultatelor școlare, diseminarea acestora către cadre didactice, tutori și studenți și găsirea unor măsuri de redresare a situației școlare și de scădere a abandonului școlar; Organizarea unor prelegeri cu studenții de anul I, de tipul "Învață în universitate cum să înveți pentru viață!" etc., pe teme legate de specificul pregătirii universitare, de tehnici de învățare adaptate nivelului universitar, de remodelare a unor deprinderi de a învăța; Cursuri pregătitoare de matematică și fizică, limba română și limbi străine pentru studenții admiși în urma concursului de admitere dar și cursuri facultative, suportate din venituri proprii, cu testarea cunoștințelor și acordarea unor credite marcate în Suplimentul de Diplomă; Oferirea unor cursuri extracurriculare pentru pregătirea studenților în vederea obținerii unui loc de muncă (cursuri pentru dezvoltarea personală și a competențelor sociale și relaționale); Introducerea în toate planurile de învățământ a cel puțin unui curs de antreprenoriat.		



<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic, Prorector CUNBM		Echipa: Consiliul de administrație, facultăți, Departamentul de Matematică, Fizică, Limbi moderne, Organizațiile studențești, reprezentanții studenților în CA, Senat, Consiliile facultăților
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	Indirect	
	Nefinanciare	Competitivitate universitară	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Măsuri, reducerea procentului abandonului școlar		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.4.5	<b>Denumire proiect</b>	Realizarea cadrului instituțional pentru implicarea studenților în activități part-time retribuite, pentru acțiuni derulate în interesul universității
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.4 Parteneriat proactiv cu studenții în managementul formării universitare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Inițierea și organizarea de concursuri interne pentru acordarea unei burse, pentru un an universitar, studenților care susțin activități cu caracter instituțional în cadrul oficiilor și departamentelor;		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic, Prorector MRPF		Echipa: Consiliul de administrație, CCOC, BA, BAC
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	Indirect	
	Nefinanciare	Satisfacție comunitate academică	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr burse		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.4.6	<b>Denumire proiect</b>	Stimularea rezultatelor profesionale deosebite, premiarea performanței în educație și cercetare, evidențierea șefilor de promoție
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.4 Parteneriat proactiv cu studenții în managementul formării universitare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Stimularea rezultatelor profesionale deosebite, premiarea performanței în educație		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic, Prorector MRPF		Echipa: Consiliul de administrație, facultățile
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	Indirect	
	Nefinanciare	Competitivitate universitară	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr premii		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.1.16	<b>Denumire proiect</b>	Colaborarea cu Serviciul de Informatică pentru implementarea și verificarea automată a planurilor de învățământ
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Analiza modificărilor necesare; Definirea de specificații pentru implementare în sistemul informatic al universității		
<b>Responsabil și echipă</b>	Director BAC		Echipa: Membri BAC, Reprezentanți Facultăți, membrii Serviciului de informatică
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	-	
	Nefinanciare	Îmbunătățire activitate	



<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de planuri de învățământ implementate în sistemul informatic; Verificări automate implementate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.1.17</b>	<b>Denumire proiect</b>	Participarea la evaluarea internațională U-Multirank
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Colectarea datelor primare – procesarea și analiza datelor – completarea chestionarelor online – distribuirea chestionarelor pentru studenți – analiza rezultatelor		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII Echipa: Serviciului de informatică, reprezentanți din alte structuri ale UTC-N		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Vizibilitate internațională; Competitivitate universitară		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Nivelul indicatorilor U-Multirank		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.1.18</b>	<b>Denumire proiect</b>	Actualizarea sistemului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Propuneri de modificări privind sistemul de evaluare a cadrelor didactice de către studenți. Lansarea în discuție publică a modificărilor; consultări cu reprezentanții facultăților și a organizațiilor studențești. Colaborare cu Serviciul de Informatică pentru implementarea modificărilor		
<b>Responsabil și echipă</b>	Director BAC Echipa: Membri BAC, reprezentanți facultăți, reprezentanți studenți, membri ai Serviciului de Informatică		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Creșterea calității		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Evoluția numărului de chestionare completate de către studenți		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.1.19</b>	<b>Denumire proiect</b>	Monitorizarea procesului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Colaborarea cu Serviciul de Informatică și reprezentanții facultăților pentru derularea procesului de evaluare a cadrelor didactice de către studenți. Centralizarea și analiza rezultatelor procesului de evaluare a cadrelor didactice		
<b>Responsabil</b>	Director BAC Echipa: Membri BAC, Reprezentanți Facultăți, membri ai Serviciului de Informatică		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Creșterea calității		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de chestionare completate de către studenți		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.1.20</b>	<b>Denumire proiect</b>	Elaborarea ghidului studentului pentru studiile de licență și master



<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Stabilirea informațiilor care vor fi incluse. Stabilirea formatului de publicare. Colectarea datelor. Editarea documentelor		
<b>Responsabil și echipă</b>	Director BAC	Echipa: Membri BAC, Reprezentanți Facultăți, membrii ai Direcției generale Bibliotecă	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare	Creșterea nivelului de informare al studenților privind studiile de licență și master, a reglementărilor specifice și a datelor de contact pentru diverse structuri funcționale ale universității	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Ghidul studentului pentru licență publicat; Ghidul studentului pentru master publicat		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Martie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.1.21</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Finalizarea înscrierii în RNCIS a calificărilor programelor de studii de licență și master din UTC-N</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Actualizarea suplimentelor la diplomă ale programelor de studii de licență și master din UTC-N conform cerințelor ANC. Trimiterea suplimentelor la diplomă actualizate ale programelor de studii de licență și master din UTC-N la ANC în vederea finalizării înscrierii calificărilor în RNCIS.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Director BAC	Echipa: Membri BAC, Reprezentanți Facultăți, membri ai Serviciului de Informatică, Birou acte de studii	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare	Creșterea calității	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de programe înscrise în RNCIS		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.1.22</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Îmbunătățirea informațiilor și serviciilor oferite de bibliotecă utilizatorilor studenți și cadre didactice</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1.9 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Modernizarea bibliotecii prin extinderea informatizării, implementarea aceleiași program de bibliotecă, Alephino, pentru catalogul online la Cluj-Napoca și Baia Mare. Extinderea spațiilor de depozitare și de studiu; Identificarea unor noi spații de depozitare și de studiu; Dezvoltarea fondului de carte.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic, Prorector CUNBM	Echipa: Consiliul de administrație, Direcția bibliotecă	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare 650 mii lei Nefinanciare	Satisfacție comunitate academică	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de volume, reviste, standarde		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P1.3.1</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Utilizarea tehnologiilor informației și comunicării în sprijinul flexibilizării ofertei educaționale și dezvoltării de programe de educație la distanță și de tip e-learning</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.3 Îmbunătățirea calității studiilor de formare continuă		



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Susținerea demarării programelor de educație continuă - "PROFIT". Proiectul propune sprijin financiar pentru activitățile de demarare și derulare a noi programe de formare.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Conf.dr.ing. Bogdan ORZA		Echipa: DECIDFR
<b>Resurse necesare</b>	25.000 lei		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Se preconizează recuperarea investiției inițiale în perioada de sustenabilitate a programelor Nefinanciare Dezvoltarea ofertei educaționale în domeniul formării continue		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de noi discipline din planurile de învățământ ale programelor de formare continuă		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Februarie 2020 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.3.2	<b>Denumire proiect</b>	Implementarea conceptului de OpenEducation în dezvoltarea și derularea programelor de formare continuă
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.3 Îmbunătățirea calității studiilor de formare continuă		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	„Utilizarea tehnologiilor IT pentru dezvoltarea conceptului de OpenEducation - OPEN-IT” Se va pune accentul pe utilizarea tehnologiilor IT existente în universitate (Office 365, OneNote și Microsoft Education) pentru a oferi o flexibilizare a ofertei educaționale în domeniul formării continue și a celorlalte cicluri educaționale		
<b>Responsabil și echipă</b>	Conf.dr.ing. Bogdan ORZA		Echipa: DECIDFR
<b>Resurse necesare</b>	10.000 lei		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Utilizarea eficientă a licențierii existente în UTC-N în privința soluțiilor IT educaționale		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de utilizatori activi ai utilităților pentru crearea de materiale educaționale		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Februarie 2020 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P4.2.1	<b>Denumire proiect</b>	Promovarea ofertei academice în mediul extern prin participarea la târguri internaționale de prezentare a ofertei educaționale, în mediul virtual, pe canalele de socializare și prin intermediul organizațiilor studentești
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relații internaționale		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M4.2 Dezvoltarea capacității de internaționalizare și atragerea de studenți străini		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Participare fizică sau virtuală la manifestări de profil		
<b>Responsabil și echipă</b>	BRI		Echipa: BRI+ORCA+CCOC+DIRP
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Creșterea vizibilității UTC-N în mediul extern, creștere număr studenți internaționali și nr de acorduri		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de activități de promovare		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P4.2.3	<b>Denumire proiect</b>	Organizarea și demararea a două programe de formare profesională de tip EMIT- English as Medium of Instruction for Technical Higher Education și EMCA- English as a Medium of Communication for Administrative Staff for Higher Education
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relații internaționale		



<b>Măsura din planul strategic</b>	M4.2 Dezvoltarea capacității de internaționalizare și atragerea de studenți străini, creșterea gradului de adaptabilitate pe piața muncii naționale și internaționale
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	1. Tip specializare- “Competențe cheie, comune mai multor ocupații- comunicare în limba engleză” (EMIT- English as Medium of Instruction for Technical Higher Education) 2. Tip inițiere - “Competențe cheie, comune mai multor ocupații – comunicare în limba engleză” (EMCA- English as a Medium of Communication for Administrative Staff for Higher Education)
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector Relații Internaționale Echipa: Prorectorat Relații Internaționale, Departamentul de Limbi Moderne și Comunicare
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Dezvoltarea competențelor lingvistice ale persoanelor academice și administrative, facilitarea procesului internaționalizării în Universitate
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de persoane participante la programe
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020
<b>Cod proiect</b> P4.2.4	<b>Denumire proiect</b> Susținerea studenților internaționali
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relații internaționale
<b>Măsura din planul strategic</b>	M4.2 Dezvoltarea capacității de internaționalizare și atragerea de studenți străini
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Demersuri pentru promovarea Anului Pregătitor de Limba Română, informarea adecvată și consilierea studenților internaționali prin rețeaua Buddy Network, traducerea materialelor specifice de informare a studenților internaționali
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector Relații Internaționale Echipa: BRI, Departamentul de Limbi Moderne și Comunicare, Responsabili desemnați de facultăți, DIRP
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Creșterea prestigiului universității, și creșterea vizibilității UTC-N în mediul extern, deschiderea personalului UTC-N pentru Internaționalizare
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de studenți internaționali, Număr de materiale de informare
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020
<b>Cod proiect</b> P4.2.6	<b>Denumire proiect</b> Organizarea periodică a unor evenimente dedicate studenților internaționali
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relații internaționale
<b>Măsura din planul strategic</b>	M4.2 Dezvoltarea capacității de internaționalizare și atragerea de studenți străini
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector Relații Internaționale Echipa: Prorectorat Relații Internaționale, BRI, BE+, Rețeaua Buddy Network
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Integrarea facilă a studenților internaționali, dezvoltarea abilității studenților voluntari de interacțiune cu diferite culturi, etc
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr voluntari locali, număr studenți internaționali, număr de evenimente
<b>Durata (interval de luni)</b>	





<b>Cod proiect</b>	P10.1.1	<b>Denumire proiect</b>	Promovarea ofertei educaționale în mass-media și rețele de socializare. Parteneriate cu publicații on line, radio și TV pentru promovarea fluxului de știri în exterior
<b>Direcția din planul strategic</b>	Marketing și imagine		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M10.1 Îmbunătățirea imaginii și vizibilității universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Promovarea ofertei educaționale în sesiunile de admitere vara – toamna prin parteneriate media, actualizarea secțiunii "Admitere" din site-ul UTC-N; promovarea procesului de admitere prin canalele social media prin postari, filme de prezentare, testimoniale, realizări ale absolvenților UTC-N; susținerea campaniei de promovare a Biroului de Admitere cu materiale de promovare; crearea unei rețele în social media a liceelor din care se recrutează candidați prin intermediul cărora informațiile din universitate să ajungă la elevi;		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector Relații Internaționale, Șef Birou Imagine și Relații Publice		Echipa: Birou Imagine și Relații Publice
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Creșterea vizibilității, a imaginii universității, creșterea numărului de candidați admitere		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numărul de apariții în presă, interviuri, emisiuni radio și televizate, numărul postărilor social media (likes, reach, engagement)		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P10.1.2	<b>Denumire proiect</b>	Participarea UTC-N la evenimente ale comunității locale, Zilele Clujului Cluj Innovation Days, precum și la mijloacele de prezentare pe care le folosește Primăria Cluj
<b>Direcția din planul strategic</b>	Marketing și imagine		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M10.1 Îmbunătățirea imaginii și vizibilității universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Participarea la evenimente ale comunității locale, evenimente academice, sociale, culturale, care integrează universitatea în pilonii locali ca prezență reprezentativă în învățământul superior; participarea la materialele de prezentare		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector Relații Internaționale, Prorector MRPF, Șef Birou Imagine și Relații Publice		Echipa: Birou Imagine și Relații Publice, Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Creșterea vizibilității UTC-N, integrarea ei ca pilon de maximă importanță în atractivitatea Clujului academic		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numărul de evenimente la care se participă, numărul materialelor de prezentare		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P10.1.3	<b>Denumire proiect</b>	Consolidarea parteneriatelor în vederea construirii Universității Europene de Tehnologie
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relații Internaționale – strategie		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M10.1 Dezvoltarea capacității de internaționalizare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	UTC-N face parte alături de alte universități dintr-un consorțiu care pregătește aplicația pentru constituirea Universității Europene de Tehnologie. Proiectul vizează acțiuni specifice de consolidare a parteneriatelor și de pregătire a documentației necesare		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector RI, Birou Erasmus		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Îmbunătățirea aplicației care se va depune pentru finanțare și definirea activităților viitoare în consorțiu		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Nr. de activități, nr. de participanți		



<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P10.1.8</b>	<b>Denumire proiect</b>	Salonul Cercetării, Inovării și Inventicii PROINVENT 2020
<b>Direcția din planul strategic</b>	Marketing și imagine		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M10.1 Îmbunătățirea imaginii și vizibilității universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Organizarea în luna martie 2020 a Salonului Internațional al Cercetării, Inovării și Inventicii PROINVENT		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector RI, Prorector MRPF, Birou Imagine si Relatii Publice		Echipe: Birou Imagine si Relatii Publice, Echipa Cercetare, Biblioteca – Centrul de multiplicare
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Creșterea vizibilității universității prin promovarea cercetării științifice, consolidarea poziției de "universitate de cercetare avansată"		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Martie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P10.1.9</b>	<b>Denumire proiect</b>	Realizarea de materiale de prezentare ale universității în limbi de circulație internațională (engleză, franceză, germană)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Marketing și imagine		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M10.1 Îmbunătățirea imaginii și vizibilității universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Conceperea de noi broșuri și flyere de prezentare în limbile franceză și germană		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector Relatii Internationale, Șef Birou Imagine si Relatii Publice, Director Biroul de Relații Internaționale Director Biroul de Relații Internaționale		Echipe: Birou Imagine și Relații Publice, Biroul de Relații Internaționale
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Creșterii vizibilității și îmbunătățirea imaginii UTC-N		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de broșuri și flyere		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P6.1.1</b>	<b>Denumire proiect</b>	Acordarea unor burse de performanță doctoranzilor care susțin ore didactice
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane si financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.1 Dezvoltarea și susținerea resursei umane		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se vor acorda burse de performanță din venituri proprii pentru studenții doctoranzi care suplimentar față de activitatea specifică doctoratului vor suține 6 ore didactice pe semestru.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF/IOSUD		Echipe: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Orele se susțin financiar din venituri proprii și nu din finanțarea de bază Nefinanciare Formarea doctoranzilor pentru ocuparea unor posturi de asistenți		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numar de burse acordate (14 burse de performanță în anul universitar 2019-2020)		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P6.1.2</b>	<b>Denumire proiect</b>	Promovarea unui sistem de criterii pentru scoaterea posturilor didactice la concurs
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane si financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.1 Dezvoltarea și susținerea resursei umane		



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Criteriile care vor fi propuse vor lua în considerare următoarele aspecte: structura de posturi din departament, situația financiară a departamentului și facultății, evaluările ARACIS și perspectiva disciplinelor din postul scos la concurs în corelație cu cerințele pieței și gradul de ocupare a locurilor la admitere în ultimii doi ani.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF	Echipa	-
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	-	
	Nefinanciare	Creșterea ponderii cadrelor didactice tinere	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Indicatori financiari; număr de posturi scoase la concurs		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.1.4	<b>Denumire proiect</b>	Recunoașterea și stimularea excelenței academice și antreprenoriale, prin-promovarea unui sistem salarial stimulat
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane și financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.1 Dezvoltarea și susținerea resursei umane		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se va continua implementarea sistemului de salarizare din universitate în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 din 28 iunie 2017. Pe baza criteriilor aprobate de Senatul universitar se vor acorda cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar creșteri salariale anuale din venituri proprii. Se vor aloca fonduri din veniturile proprii pentru suplimentarea veniturilor mici din universitate.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF	Echipa:	Biroul Consiliului
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	Creșterea veniturilor angajaților din universitate	
	Nefinanciare	Creșterea performanței academice și antreprenoriale	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr situații creșteri financiare a salariilor pe baza criteriilor de performanță propuse		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P6.1.6	<b>Denumire proiect</b>	Acordarea unui sprijin financiar cadrelor didactice în dobândirea atestatului de abilitare, prin cofinanțarea parțială a taxei de abilitare
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane și financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.1 Dezvoltarea și susținerea resursei umane		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Cadrele didactice din UTC-N vor putea să-și susțină taxa de abilitare din regia returnată din propriile proiecte.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF/IOSUD	Echipa:	Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	-	
	Nefinanciare	Creșterea numărului de abilitări din universitate	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de cadre didactice sprijinite financiar prin cofinanțarea parțială a taxei de abilitare		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P6.2.2	<b>Denumire proiect</b>	Încurajarea și susținerea depunerii de proiecte instituționale, prin asigurarea inclusiv a suportului financiar necesar derulării în condiții optime a acestora
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane și financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.2 Îmbunătățirea managementului financiar și a capacității de finanțare a universității		



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se vor crea mecanisme specifice pentru coordonarea procesului de depunere de proiecte și pentru procesul de urmărire a modului în care se derulează		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF/MURMSE Echipa: Biroul Consiliului de Administrație		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Creșterea fluxurilor financiare din universitate Nefinanciare Dezvoltarea resursei umane și a infrastructurii universității		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Metodologie		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P6.2.3	<b>Denumire proiect</b>	Promovarea programelor didactice către studenții străini și a programelor de master și pregătire continuă oferite în regim cu taxă mediului economic
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane și financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.2 Îmbunătățirea managementului financiar și a capacității de finanțare a universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Participări la târguri internaționale de oferte educationale. Actualizarea ofertei de programe de master și de formare continuă oferite în regim cu taxă mediului economic		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF/RI/MURMSE Echipa: Biroul Consiliului de Administrație		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Creșterea veniturilor extrabugetare atrase prin taxe de școlarizare Nefinanciare Creșterea notorietății universității		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Rapoarte de promovare		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P6.2.4	<b>Denumire proiect</b>	Implementarea unui sistem coerent, stimulat și transparent de atragere de fonduri prin sponsorizări și donații din mediul economic
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane și financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.2 Îmbunătățirea managementului financiar și a capacității de finanțare a universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Proiecte menite să atragă fonduri pentru finanțarea unor obiective instituționale ale universității		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF/MURSME Echipa: Biroul Consiliului de Administrație		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Creșterea fondurilor atrase prin sponsorizări și donații Nefinanciare Derularea unor proiecte instituționale		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>			
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P6.2.5	<b>Denumire proiect</b>	Stimularea și recompensarea capacităților antreprenoriale ale membrilor comunității academice din UTC-N
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane și financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.2 Îmbunătățirea managementului financiar și a capacității de finanțare a universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se va aplica în continuare sistemul de alocare a veniturilor provenite din regia colectată din proiecte spre directorii de proiect, departamente și facultăți		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF Echipa: Biroul Consiliului de Administrație		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Creșterea veniturilor atrase în universitate prin contracte și proiecte		



	Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numar de persoane care vor beneficia de acest proiect		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P6.2.6	<b>Denumire proiect</b>	Creșterea capacității de a urmări gradul de alocare și consum a resurselor din universitate
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane si financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.2 Îmbunătățirea managementului financiar și a capacității de finanțare a universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se vor aplica criteriile de alocare a fondurilor bugetare de la nivel național la distribuirea acestora spre facultăți. Se vor urmări continuu costurile structurilor din universitate. Se va face o analiza a rentabilității financiare a serviciilor administrative din universitate.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF Echipa: Biroul Consiliului de Administrație		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Menținerea unui echilibru financiar Nefinanciare Creșterea gradului de predictibilitate a traiectoriei financiare pentru universitate		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Indicatori financiari		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.1.1	<b>Denumire proiect</b>	Dezvoltarea „Compartimentului pentru relația cu mediul socio-economic” ca interfață instituțională a UTC-N
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul socio-economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.1 Crearea și dezvoltarea cadrului instituțional, strategic și reglementar pentru relația universității cu mediul socio-economic		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Nevoia și locul în cadrul strategic general și specific al măsurii: Dezvoltarea cadrului instituțional (strategie, regulamente, proceduri) și a instrumentelor necesare facilitării și derulării în continuare, în condiții controlate a relației cu mediul socio-economic, precum: pagina web a CRMSE <a href="http://crmse.utcluj.ro/">http://crmse.utcluj.ro/</a> funcțională și actualizată pentru acces la informație; inițiere, întocmire, aprobare și urmărirea convenției cadru de cooperare; proceduri pentru facilitarea dar și ținerea sub control a derulării activităților specifice (comunicare internă/externă, participarea în dezvoltări de tip cluster, parc industrial, asocieri și rețele regionale, naționale și transnaționale, evenimente comune, asistența în funcționare pentru Comitetul Consultativ etc.).		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE Echipa: CRMSE, prorectorat RI, prorectorat CSII		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - capabilitate instituțională de accesare coordonată și sistematică a resurselor financiare complementare provenind de la agenți economici și instituții ale administrației locale/regionale (proiecte, dezvoltări comune, sponsorizări etc.). Nefinanciare -capabilitate instituțională pentru comunicare sistematică și eficientă în cazul oportunităților de cooperare favorabile dezvoltării UTC-N.		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numar conventii cadru, numar proiecte dezvoltate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.2.1	<b>Denumire proiect</b>	Identificarea organizațiilor mediului socio-economic cu care UTC-N are sau poate dezvolta relații de colaborare și stabilirea unor canale de comunicare cu acestea. Dezvoltarea unei baze de date care să faciliteze intermedierea colaborărilor și transferul de cunoaștere între universitate și organizațiile mediului socio-economic
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.2 Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu organizațiile mediului socio-economic în scopul participării universității la dezvoltarea regională		



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	<p>Identificare continuă firme din regiune și grupuri de cercetare din universitate care prezintă interes pentru colaborare privind transferul de cunoaștere, achiziția și introducerea informației în bază de date conform structurii prevazute. Dezvoltarea dimensiunii internaționale :universități și institute de cercetare din Macro-Regiunea Dunării, TIN Portal (urmărește facilitarea cooperării între mediul economic și furnizorii de cunoaștere atât în proiecte europene cât și în transfer direct de tehnologie).</p> <p><b>Etape ale proiectului:</b> Identificare de firme din regiune și grupuri de cercetare din universitate care prezintă interes pentru colaborare privind transferul de cunoaștere, achiziția și introducerea informației în bază de date conform structurii prevazute;</p> <p><b>Realizat de:</b> CRMSE în colaborare cu alte structuri de specialitate din UTC-N.</p>		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE Echipa: CRMSE, prorectorat RI, prorectorat CSII, facultăți		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	<p>Financiare Facilitare acces la cooperare și transfer de cunoaștere la scara transnațională, direct traductibil în acces la proiecte și contracte</p> <p>Nefinanciare Facilitarea dezvoltării economice regionale; Vizibilitate internațională a capacității UTC-N de cooperare în generarea de cunoaștere</p>		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de firme și număr de grupuri de cercetare introduse de UTC-N în baza de date		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.2.2	<b>Denumire proiect</b>	Universitatea Antreprenorială -dezvoltarea relațiilor de colaborare și facilitarea transferului de cunoaștere către organizațiile mediului socio-economic
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.2 Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu organizațiile mediului socio-economic în scopul participării universității la dezvoltarea regională și a societății la sprijinirea demersurilor universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	<p>Evenimentele ocupă o paletă largă de la întâlniri presupunând prezentarea reciprocă a capacităților specifice și a disponibilității și oportunităților de cooperare până la workshopuri sau conferințe tematice cu participarea mai multor organizații ale mediului socio-economic și academic regional/national/internațional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-programul Innovation Labs – ediția 2019 în colaborare cu RAF (Romanian American Foundation);</li> <li>-programul Universitatea Antreprenorială programul 2019 în colaborare cu Junior Achievements;</li> <li>-participarea la proiectele 2019 ale RAF și Fulbright;</li> <li>-proiectul HEInnovate (UTC-N selectată în proiect)- analiza rezultatelor cuprinse în raportul comisiei OECD privind UTC-N și România în raportul de țară</li> <li>- dezvoltarea unui cadru expozițional permanent care să faciliteze colaborarea între universitate și organizațiile din mediul socio-economic, denumit „Podiumul Companiilor”;</li> <li>-programul Internet of Things Student Challenge ediția 2020;</li> <li>-programul EIT Health - iDays ediția 2019.</li> </ul>		
<b>Responsabil și echipă</b>	CRMSE sub coordonarea Prorectorului MURMSE Echipa: CRMSE , PD (pentru SAS), facultăți		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	<p>Financiare Fluxul de evenimente facilitează accesul la resurse complementare</p> <p>Nefinanciare Inserția universității în mediul socio-economic</p>		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de evenimente organizate; Număr de întâlniri bilaterale cu agenți economici; „Podiumul Companiilor” funcțional		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		



<b>Cod proiect</b>	P3.2.3	<b>Denumire proiect</b>	Dezvoltarea de relații partenieriale și de colaborare cu organizațiile mediului socio-economic incluzând servicii care valorifică competențe specifice existente, participarea în comun la proiecte naționale și internaționale de dezvoltare și organizarea de stagii de practică pentru studenți.
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.2 Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu organizațiile mediului socio-economic în scopul participării universității la dezvoltarea regională și a societății la sprijinirea demersurilor universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Este un proiect generic și cu termen de realizare continuu. El assemblează un domeniu larg de activități de colaborare diverse: inițiere, întocmire, aprobare și urmărire convenții cadru de cooperare, participare în proiecte comune de dezvoltare locale, regionale, naționale și internaționale, convenții de cooperare punctuale privind de exemplu practica studenților; „Ziua Porților deschise pentru companii” - eveniment destinat prezentării laboratoarelor de cercetare și transfer tehnologic ale UTC-N; Parteneriat în organizarea evenimentului “Noaptea companiilor” ediția 2019.		
<b>Responsabil și echipă</b>	MURMSE / CUNBM, PD, MRPF, Proiectele interinstituționale din fonduri structurale		Echipa: CRMSE, CTFS, CSII, facultăți se aprobă de CA conform procedurii specifice
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Fonduri complementare atrase din proiecte și contracte. Nefinanciare Parteneriate cu organizații ale mediului socio-economic în rezolvarea unor probleme concrete de formare sau cercetare.		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr organizații cu care se încheie convenții de cooperare, Număr/valoare proiecte/contracte, Număr studenți care beneficiază de practica.		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.2.4	<b>Denumire proiect</b>	Participarea universității în cadrul asocierilor regionale de tip cluster.
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.2 Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu organizațiile mediului socio-economic în scopul participării universității la dezvoltarea regională și a societății la sprijinirea demersurilor universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Este un proiect generic, fiind în practica UTC-N să participe ca partener activ în toate coagulările comune cu mediul socio-economic de tip cluster care au luat naștere și funcționează în regiunea de dezvoltare Nord-Vest.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE		Echipa: CRMSE, CTFS
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Fonduri atrase din proiecte comune cu clusterelor regionale Nefinanciare Prezenta universitatii in demersurile de dezvoltare regionala		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numar de clusteres noi la care UTC-N este partener; Nr./valoare proiecte comune cu clusterelor regionale. Participări la întâlnirile clusterelor din care UTC-N face parte.		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.3.1	<b>Denumire proiect</b>	Funcționarea organismului consultativ format din reprezentanți ai agenților economici și ai instituțiilor importante din regiunea în care UTC-N este prezentă, ca interfață între conducerea universității și mediului socio-economic de inserție al universității.
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.3 Dezvoltări instituționale comune cu organizațiile mediului socio-economic		



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Comitetului Consultativ al rectorului este format din 12 reprezentanți ai agenților economici și ai instituțiilor importante din regiunea în care universitatea este prezentă. Crearea în CUN Baia-Mare și extensii a unor Comitete Consultative locale din 7 membri. Organizarea de întâlniri periodice ale Comitetului Consultativ al rectorului și ale Comitetelor Consultative la nivel local.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE sub coordonarea Rectorului UTC-N, CUNBM, directori extensii	Echipa: Sub coordonarea Rectorului și prorectoratului MURMSE, cu implicarea conducerii CUNBM și a extensiilor universitare ale UTC-N precum și a CRMSE.	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare	Posibilitatea consultării reprezentanților relevanți ai mediului socio-economic privind deciziile strategice ale universității.	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Comitet consultativ funcțional; Număr de ședințe și/sau decizii ale acestuia.		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P5.1.3	<b>Denumire proiect</b>	Evaluarea situației existente a cadrului reglementar și completarea acestuia
<b>Direcția din planul strategic</b>	Management universitar		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M5.1 Dezvoltarea unui sistem eficace de management universitar și al calității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Evaluarea și actualizarea regulamentelor, metodologiilor și procedurilor UTC-N aferente activităților manageriale și suport Elaborarea Manualului procedurilor și punerea la dispoziția comunității academice		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE	Echipa: CMU, CA	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare	Pregătirea pentru evaluarea instituțională	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de regulamente, metodologii și proceduri		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P5.2.1	<b>Denumire proiect</b>	Întărirea prezenței universității în extensiile universitare ca expresie a preocupării acesteia de a servi mediul socio-economic regional
<b>Direcția din planul strategic</b>	Management universitar		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M5.2 Dezvoltarea extensiilor universitare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Derularea de activități de marketing universitar pentru determinarea gradului de satisfacție al angajatorilor în privința absolvenților de la extensii, determinarea cerințelor și nevoilor acestora privind pregătirea forței de muncă		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE+ Decani	Echipa: BCA, facultăți care au specializări la extensii	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Insertia absolvenților pe piața muncii		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P5.2.3	<b>Denumire proiect</b>	Îmbunătățirea managementului extensiilor universitare
<b>Direcția din planul strategic</b>	Management universitar		





<b>Măsura din planul strategic</b>	M5.2 Dezvoltarea extensiilor universitare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Evaluarea anuală a stadiului dezvoltării extensiilor, stabilirea cadrului reglementar al funcționării extensiilor, îmbunătățirea comunicării prin întâlniri lunare, îmbunătățirea comunicării cu mediul exterior prin dezvoltarea site-urilor extensiilor		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE Echipa: BCA, directori și directori adjuncți extensii		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare ROF-ul, măsuri de îmbunătățire		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Regulamentul de funcționare al extensiilor în colaborare cu decanatele facultăților care au specializări la extensii, număr întâlniri, rezultate evaluări, informații up-datate pe site-uri		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P5.2.4	<b>Denumire proiect</b>	Întărirea parteneriatului cu administrațiile locale și agenții economici pentru susținere dezvoltării extensiilor universității
<b>Direcția din planul strategic</b>	Management universitar		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M5.2 Dezvoltarea extensiilor universitare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Participarea la proiecte de cercetare-dezvoltare locală în parteneriat firme-universitate. Participarea în proiecte alături de administrația locală pentru dezvoltarea infrastructurii extensiilor.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Prorector TAP Echipa:TAP, BCA, facultăți, CTFS		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de proiecte de cercetare cu mediul economic		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P11.1.1	<b>Denumire proiect</b>	Stabilirea și implementarea de modalități de susținere a dezvoltării pe considerente strategice și de relevanță a parteneriatelor naționale și internaționale în proiecte finanțate din fonduri structurale
<b>Direcția din planul strategic</b>	Proiecte finanțate din fonduri structurale		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M11.1 Concepția și dezvoltarea unui cadru reglementar și strategic privind accesarea și implementarea PFS care să asigure o utilizare eficientă și eficientă a acestora		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Sprijinirea inițiativelor privind depunerea proiectelor care fac parte din Strategia Consiliului de Administrație: Dezvoltări instituționale ale capacității de cercetare dezvoltare (infrastructuri, rețele, acces la publicații, sinergii cu programul Orizont 2020 al UE); Dezvoltări instituționale la interfața cu mediul socio-economic (proiecte derulate de întreprinderi în parteneriat cu universitatea; întreprinderi inovatoare de tip Start-up și Spin-off; parteneriate pentru transfer de cunoștințe; stimularea cererii întreprinderilor pentru inovare prin proiecte de CDI derulate în parteneriat cu institutele de CD și universități, în scopul inovării de procese și de produse în sectoarele economice care prezintă potențial de creștere; dezvoltarea unor rețele de centre CD, coordonate la nivel național și racordate la rețele europene și internaționale de profil și asigurarea accesului cercetătorilor la publicații științifice și baze de date europene și internaționale); Ex: proiect Cloud Cercetare UTCN-CLOUDUT cercetare dezvoltare		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Prorector MRPF, Prorector CSII Echipa:BCA, CTFS, facultăți, Comisia Tehnică		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nu este cazul		



	Nefinanciare -		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numar de proiecte sprijinite, număr de proiecte noi depuse, număr de proiecte finanțate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P11.2.1</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Suținerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Competitivitate</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Proiecte finanțate din fonduri structurale		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M11.2 Suținerea accesării fondurilor structurale pentru proiecte strategice și de interes instituțional al universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Sprijinirea inițiativelor privind depunerea proiectelor care fac parte din Strategia Consiliului de Administrație: Dezvoltari instituționale ale capacității de cercetare dezvoltare (infrastructuri, rețele, acces la publicații, sinergii cu programul Orizont 2020 al UE)); Dezvoltări instituționale la interfața cu mediul socio-economic (proiecte derulate de întreprinderi în parteneriat cu universitatea, întreprinderi inovatoare de tip Start-up și Spin-off, parteneriate pentru transfer de cunoștințe)		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Prorector MRPF, Prorector TAP		Echipa:BCA, Senat, Comisia Tehnica, CTFS, facultăți
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare 4 mil lei Nefinanciare Competitivitate universitară		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numar de proiecte finanțate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P11.2.2</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Suținerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Proiecte finanțate din fonduri structurale		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M11.2 Suținerea accesării fondurilor structurale pentru proiecte strategice și de interes instituțional al universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Sprijinirea inițiativelor privind depunerea proiectelor pe axele menționate mai sus și care fac parte din Strategia Consiliului de Administrație: Creșterea participării la învățământul terțiar pentru cei care provin din grupuri vulnerabile; Implementarea de măsuri sistematice în învățământul terțiar pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii; Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile; Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar tehnic corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/domeniile identificate prin SNC și SNCDI; Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Prorector MRPF, Prorector TAP		Echipa:BCA, Senat, Comisia Tehnica, CTFS, facultăți
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de proiecte finanțate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	<b>P11.2.3</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Suținerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Regional pentru îmbunătățirea infrastructurii și a dotării cu echipamente a laboratoarelor UTC-N</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Proiecte finanțate din fonduri structurale		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M11.2 Suținerea accesării fondurilor structurale pentru proiecte strategice și de interes instituțional al universității		



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Sprijinirea inițiativelor privind depunerea proiectelor pe axele menționate mai sus și care fac parte din Strategia Consiliului de Administrație: Reabilitarea / modernizarea / extinderea / echiparea infrastructurii educaționale universitare; Dezvoltarea entităților de inovare și transfer tehnologic în concordanță cu SNCDI; Sprijinirea dezvoltării urbane durabile; Îmbunătățirea mediului urban și conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural; Sprijinirea proiectelor pentru entitățile de inovare și transfer tehnologic existente la nivelul UTC-N (POR 1.1.A); Sprijinirea parteneriatelor dintre entitățile de inovare și transfer tehnologic existente la nivelul UTC-N și IMM-uri pentru implementarea rezultatelor ce reies din activitățile de cercetare-inovare (POR 1.1.C).		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Prorector MRPF, Prorector TAP		Echipa:BCA, Senat, Comisia Tehnica, CTFS, facultăți
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Numar de proiecte finantate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P11.2.4	<b>Denumire proiect</b>	Susținerea proiectelor finanțate prin Interreg Danube Transnational Programme, Interreg Europe și prin Programele de Cooperare Transfrontaliere (HUSKROUA ENI CBC, Ro-Ua) pentru participarea la dezvoltarea regională și macro regională (Strategia UE a macroregiunii Dunării); Cooperare teritorială și transnațională în scopul creșterii economice
<b>Direcția din planul strategic</b>	Proiecte finanțate din fonduri structurale		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M11.2 Susținerea accesării fondurilor structurale pentru proiecte strategice și de interes instituțional al universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Sprijinirea inițiativelor privind depunerea proiectelor pe axele menționate mai sus și care fac parte din Strategia Consiliului de Administrație: Creșterea participării la învățământul terțiar pentru cei care provin din grupuri vulnerabile; Implementarea de măsuri sistematice în învățământul terțiar pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii; Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile; Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar tehnic corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/domeniile identificate prin SNC și SNCDI; Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Prorector MRPF, Prorector TAP		Echipa:BCA, Senat, Comisia Tehnică, CTFS, facultăți
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de proiecte finanțate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P2.1.1	<b>Denumire proiect</b>	Susținerea cu prioritate a temelor de cercetare cu potențial de performanță pentru universitate, în acord cu programul Orizont 2020 și respectiv cu Strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		



<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Dezvoltarea domeniilor prioritare de cercetare se va face prin folosirea eficientă a resurselor umane, materiale precum și a resurselor financiare provenind din surse bugetare, proprii și de dezvoltare instituțională.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII, Prorector MRPF		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Consiliul cercetării
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	Sume contractate	
	Nefinanciare	Productie științifică	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de proiecte, sume atrase		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P2.1.3	<b>Denumire proiect</b>	Extinderea activității Direcției pentru Managementul Cercetării, Dezvoltării și Inovării - DMCDI, care să corespundă actualelor cerințe ale pieței cercetării științifice naționale și europene, precum și nevoilor cercetătorilor și cadrelor didactice din universitate
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Analiza problemelor, stabilirea cerințelor, redefinirea organigramei, rescrierea regulamentelor și a procedurilor. Extinderea activității prin crearea unui Centru Suport dedicat facilitării accesului entităților publice și private la proiecte/competiții CDI-POC/80/1/2/Crearea de sinergii cu acțiunile de CDI ale programului-cadru ORIZONT 2020 al Uniunii Europene și alte programe CDI internaționale/2/Crearea de sinergii cu acțiunile de CDI ale programului-cadru ORIZONT 2020 al Uniunii Europene și alte programe CDI internaționale		
<b>Responsabil și echipă</b>	Director DMCDI		Echipa: Personal DMCDI
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	Sume contractate	
	Nefinanciare	Productie stiintifica	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de proiecte, sume atrase		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P2.1.7	<b>Denumire proiect</b>	Susținerea participării cadrelor didactice, a doctoranzilor și a tinerilor cercetători la manifestări științifice internaționale de prestigiu prin alocarea fondului valutar către facultăți (fond rezultat din taxele studenților străini și regia cercetării)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se alocă către facultăți fonduri în valută și RON în vederea sprijinirii participării Cadrelor didactice la manifestări naționale și internaționale		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII și Prorector MRPF		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare		
	Nefinanciare	Vizibilitate	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr publicații la conferințe internaționale de prestigiu		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P2.1.8	<b>Denumire proiect</b>	Identificarea și valorizarea infrastructurii de cercetare prin extinderea colaborării dintre colectivele de cercetare, cu prioritate prin implicarea mult mai activă a cercetătorilor din Baia Mare.



<b>Direcția din planul strategic</b>		Cercetare	
<b>Măsura din planul strategic</b>		M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare	
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>		In vederea creșterii calității activității de cercetare	
<b>Responsabil și echipă</b>		Prorector CSII Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Consiliul de administratie	
<b>Rezultate (beneficii)</b>		Financiare Nefinanciare	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>		Număr contracte cu participanți din Cluj și Baia-Mare	
<b>Durata (interval de luni)</b>		Octombrie 2019 – Septembrie 2020	
<b>Cod proiect</b>	P2.1.9	<b>Denumire proiect</b>	Stimularea valorificării rezultatelor cercetării prin publicarea în reviste internaționale de prestigiu cotate ISI prin introducerea unui sistem de granturi interne pentru premiera articolelor valoroase
<b>Direcția din planul strategic</b>		Cercetare	
<b>Măsura din planul strategic</b>		M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare	
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>		Acordarea de stimulente financiare pentru premiera articolelor valoroase	
<b>Responsabil și echipă</b>		Prorector CSII Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, DMCDI	
<b>Rezultate (beneficii)</b>		Financiare Nefinanciare Creșterea vizibilitatii	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>		Număr de publicații ISI în categoria roșie, Număr de publicații ISI în categoria galbenă, Număr de publicații la conferințe ISI altele decât cele organizate în Cluj sau la Baia-Mare	
<b>Durata (interval de luni)</b>		Septembrie 2019 – Octombrie 2020	
<b>Cod proiect</b>	P2.1.10	<b>Denumire proiect</b>	Acordarea unui buget anual pentru susținerea și promovarea revistelor din universitate cotate ISI precum și pentru revistele care ar putea finaliza demersurile pentru cotearea ISI
<b>Direcția din planul strategic</b>		Cercetare	
<b>Măsura din planul strategic</b>		M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare	
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>		In vederea sprijinirii dezvoltării revistelor existente în universitate cotate ISI și sprijinirea revistelor noi	
<b>Responsabil și echipă</b>		Prorector CSII, Prorector MRPF Echipa: Biroul Consiliului, DMCDI	
<b>Rezultate (beneficii)</b>		Financiare Nefinanciare Cresterea vizibilitatii	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>		Numar reviste ISI	
<b>Durata (interval de luni)</b>		Septembrie 2019 – Octombrie 2020	
<b>Cod proiect</b>	P2.1.11	<b>Denumire proiect</b>	Alocarea de resurse financiare necesare pentru asigurarea accesului la bazele de date internaționale prin sistemul de acces național de tip Anelis Plus
<b>Direcția din planul strategic</b>		Cercetare	
<b>Măsura din planul strategic</b>		M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare	



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>			
<b>Responsabil și echipă</b>		Prorector CSII, Responsabil Anelis Plus	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>		Financiare - Nefinanciare Acces la informații științifice	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>		Numar de accese prin Anelis Plus	
<b>Durata (interval de luni)</b>		Octombrie 2019 – Septembrie 2020	
<b>Cod proiect</b>	P2.1.12	<b>Denumire proiect</b>	Suținerea organizării de către facultăți a manifestărilor științifice cu deschidere națională sau internațională indexate ISI, în scopul amplificării impactului în mediul științific și, implicit, a prestigiului universității, inclusiv prin acordarea unui împrumut financiar
<b>Direcția din planul strategic</b>		Cercetare	
<b>Măsura din planul strategic</b>		M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare	
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>		Suținerea și sprijinirea desfășurării conferințelor științifice în universitate	
<b>Responsabil și echipă</b>		Prorector CSII	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>		Financiare - Nefinanciare Vizibilitate, creșterea numărului de publicații ISI	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>		Numar de conferințe ISI organizate, Numar de publicații la conferințele ISI organizate (Cluj-Napoca și Baia-Mare)	
<b>Durata (interval de luni)</b>		Septembrie 2019 – Octombrie 2020	
<b>Cod proiect</b>	P2.1.13	<b>Denumire proiect</b>	Oferirea de susținere financiară și consiliere pentru brevetarea rezultatelor cercetării științifice și participarea la târguri de invenție
<b>Direcția din planul strategic</b>		Cercetare	
<b>Măsura din planul strategic</b>		M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare	
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>			
<b>Responsabil și echipă</b>		Prorector CSII	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, DMCDI
<b>Rezultate (beneficii)</b>		Financiare - Nefinanciare Creșterea numărului de brevete	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>		Număr de brevete obținute	
<b>Durata (interval de luni)</b>		Septembrie 2019 – Octombrie 2020	
<b>Cod proiect</b>	P2.1.14	<b>Denumire proiect</b>	Alocarea de resurse financiare pentru organizarea unor competiții interne de proiecte de cercetare, pentru cadre didactice tinere (asistenți și șefi de lucrări), doctoranzi sau studenți masteranzi
<b>Direcția din planul strategic</b>		Cercetare	
<b>Măsura din planul strategic</b>		M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare	
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>		Competițiile vin să stimuleze realizarea unor proiecte de cercetare interne. Inclusiv intern în ARUT	
<b>Responsabil și echipă</b>		Prorector CSII	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Consiliul cercetării
<b>Rezultate (beneficii)</b>		Financiare Nefinanciare	



<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de lucrări indexate ISI publicate, Număr de proiecte câștigate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P2.1.16	<b>Denumire proiect</b>	Promovarea rezultatelor cercetării științifice, a centrelor de cercetare, a domeniilor de competență și infrastructură, prin publicarea „Anuarului Cercetării” și organizarea Sesiunilor Științifice dedicate cercetării, atât la Cluj-Napoca cât și la Baia Mare.
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Organizarea în continuarea a Sesiunilor Științifice dedicate cercetării		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII Echipa:DMCDI		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Vizibilitate regională, națională și internațională		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Publicare Anuar, Sesiuni Științifice organizate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P8.1.1	<b>Denumire proiect</b>	Creșterea vitezei de comunicații a rețelei UTC-N prin achiziția de echipamente de comunicații și calcul performante și găsierea unor soluții pentru asigurarea continuității serviciilor informatice la întreruperile de furnizare de energie electrică
<b>Direcția din planul strategic</b>	Sistem informatic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M8.1 Dezvoltarea sistemului informatic suport al universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Instalarea unui nou server (este achiziționat) și a unor module hardware / software mai performante		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII, Prorector MRPF, Director Centru comunicații Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Centrul de comunicații		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Cresterea performantei serviciilor informatice		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P8.1.2	<b>Denumire proiect</b>	Îmbunătățirea sistemului de management a activității academice prin dezvoltarea de componente software, optimizarea funcționala și îmbunătățirea arhitecturii hardware
<b>Direcția din planul strategic</b>	Sistem informatic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M8.1 Dezvoltarea sistemului informatic suport al universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Instalarea unui nou server (este achiziționat) și a unor module hardware / software mai performante		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII și Director Centru informatic Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Centrul informatic		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Indicatori financiari		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P8.1.3	<b>Denumire proiect</b>	Dezvoltarea unui centru statistic de date și informații universitare, asociat cu un sistem operativ de raportare în tehnologie



			performanta incluzand datele necesare evidentei din Registrului Matricol Unic național al studenților
<b>Direcția din planul strategic</b>	Sistem informatic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M8.1 Dezvoltarea sistemului informatic suport al universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>			
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII și Director Centru informatic	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Centrul informatic	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr rapoarte		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P7.1.2	<b>Denumire proiect</b>	Reabilitarea, finalizarea clădirii "SIMTEX" (Cluj-Napoca, B-dul Muncii nr. 14)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.1 Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Sunt începute lucrările de amenajare a spațiilor cu destinația laboratoare		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector MRPF, DGA		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Realizarea restului de 20% din lucrări		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Decembrie 2019		
<b>Cod proiect</b>	P7.1.3	<b>Denumire proiect</b>	Lucrări de construcții și instalații privind securitatea la incendiu la Aula de la CUNBM
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.1 Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	S-a finalizat proiectul tehnic și s-a obținut autorizația de construire		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector CUNBM, DGA	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație	
<b>Resurse necesare</b>	Finanțare de bază și venituri proprii		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Obținerea autorizației de funcționare		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	P7.1.6	<b>Denumire proiect</b>	Implementarea proiectului POR „Reabilitare, schimbare de destinație din sediul administrativ în spații de învățământ și conservare monument istoric”, Bistrița, Piața Centrală nr. 29
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.1 Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	S-a finalizat proiectul tehnic și s-a demarat procedura de licitație pentru lucrările de execuție.		





## UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector MRPF, Prorector MURMSE, DGA		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Resurse necesare</b>	Fonduri europene și 2% cofinanțare UTC-N		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Executarea lucrărilor; contractarea și lansarea lucrărilor de execuție		
<b>Durata (interval de luni)</b>	24 luni		
<b>Cod proiect</b>	P7.1.7	<b>Denumire proiect</b>	Proiect Tehnic în vederea reabilitării clădirilor universității situate în Cluj-Napoca, str. Barițiu nr. 4-8 („Casa de Modă”, „Banca Transilvania”)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.1 Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Proiectul Tehnic se finalizează în dec. 2019, după care se scot la licitație lucrările de execuție. Clădirile vor cuprinde spații didactice, săli de conferințe, restaurant, spații de recreere etc.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector MRPF, DGA		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Resurse necesare</b>	Venituri proprii		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Finalizare proiect Tehnic; contractarea și lansarea lucrărilor de execuție		
<b>Durata (interval de luni)</b>	24 luni		
<b>Cod proiect</b>	P7.2.2	<b>Denumire proiect</b>	Continuarea modernizării infrastructurii de Internet în toate căminele și spațiile de studiu din campusuri și clădiri administrative, prin creșterea vitezei de trafic, asigurarea mentenanței sistemului, etc.
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.2 Îmbunătățirea condițiilor sociale ale studenților		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Cu ajutorul Centrului de Comunicații se vor întreprinde măsuri de extindere a infrastructurii de Internet pentru creșterea vitezei de trafic la nivelul fiecărui cămin din Campusurile UTC-N		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector CSII, DGA		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Extinderea infrastructurii internet		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P7.2.3	<b>Denumire proiect</b>	Modernizarea spațiilor sportive destinate studenților din UTC-N
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.2 Îmbunătățirea condițiilor sociale ale studenților și angajaților din UTC-N		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Modernizarea terenului de sport (baschet, volei, tenis) din Complexul Observator și obținerea avizelor și Autorizației de Construire pentru terenul de		

str. Memorandumului nr. 28, 400114 Cluj-Napoca, România

tel. +40-264-401200, fax +40-264-592055, Dep. Imagine și Relații Publice tel. +40-264-202284, +40-722-163346



	sport acoperit din Cadrul Complexului de Natație al UTCN		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, DGA		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Resurse necesare</b>	Regie și venituri proprii		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Realizare documentație pentru modernizarea terenului de sport (baschet, volei, tenis) din Complexul Observator; realizare spațiu cu aparate de fitness pe platforma din fața Căminului 7 din Complexul Observator; autorizație pentru terenul de sport acoperit din Cadrul Complexului de Natație		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	P7.2.6	<b>Denumire proiect</b>	Amenajare spații pentru Atelier mecanic didactic – B-dul Muncii nr. 103-105
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.2 Îmbunătățirea condițiilor sociale ale studenților și angajaților din UTC-N		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Semnare contract Proiect Tehnic; contractarea și lansarea în execuție a lucrărilor		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector MRPF, Prorector MURMSE, DGA		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Contractarea și lansarea în execuție a lucrărilor		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	P2.1.15	<b>Denumire proiect</b>	Susținerea, prin acordarea de sprijin financiar, organizării de expoziții la nivel local, național și internațional pentru promovarea școlii de pictură din Baia Mare;
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Actualizarea periodică a informațiilor și a proiectelor de prezentare a cercetării în UTC-N		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CUNBM		Echipa: Decanul Facultății de Litere
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de expoziții și de acțiuni de promovare		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		



## Proiecte noi:

<b>Cod proiect</b>	P1.1.14	<b>Denumire proiect</b>	Colaborarea între: CCOC-AJOFM-ITM-Reprezentanți companii, în vederea creșterii performanței activității de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.1.9 Îmbunătățirea calității studiilor de licență și masterat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Semnarea de parteneriate între CCOC-AJOFM-ITM-Reprezentanți companii; participarea la întâlniri, clustere sau evenimente specifice mediului economic; acreditarea CCOC de către AJOFM. Sporirea performanței activității de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii și pentru creșterea gradului de integrare a acestora pe piața muncii, monitorizarea traseului profesional al absolvenților UTC-N.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector didactic, Prorector CUNBM, Prorector MURSME Echipa: Consiliul de administrație, CCOC, facultățile, consilierii de cariera		
<b>Resurse necesare</b>			
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Indirect Nefinanciare Creșterea inserției absolvenților pe piața muncii, Competitivitate universitară		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de parteneriate, acreditare AJOFM		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Septembrie 2019 – Octombrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P4.1.2	<b>Denumire proiect</b>	Materiale de promovare în limbi de circulație internațională și traducerea informațiilor specifice facultăților în limbi străine (traducerea site-urilor facultăților/ a ofertei academice)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relații internaționale		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M4.1 Dezvoltarea relațiilor academice internaționale		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>			
<b>Responsabil și echipă</b>	Prodecani/ Persoane desemnate din cadrul facultăților Echipa: Responsabili facultate+BRI+DIRP		
<b>Resurse necesare</b>	10.000 lei		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare Creșterea vizibilității UTC-N în mediul extern		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Nr. pliante/ Nr de pagini web in limbi straine		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P4.2.8	<b>Denumire proiect</b>	Derularea Proiectului CNFIS-FDI-2019-0495: "Be International at Home - acțiuni suport pentru internaționalizarea Universității Tehnice din Cluj-Napoca"
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relații internaționale		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M4.2 Dezvoltarea capacității de internaționalizare și atragerea de studenți străini		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Dezvoltarea instituțională a UTC-N prin consolidarea dimensiunii ei internaționale, printr-un set coerent de acțiuni transversale		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector RI, Prorector MRPF Echipa: Echipa de proiect, reprezentant facilități		



<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Indirect Nefinanciare Participare UTC-N la târguri, traducerea site-ului, actualizare platformă Study in Romania, ateliere și cursuri de limba engleză, sprijin pentru doctoranzi pentru participare la conferințe, pregătire lingvistică pentru studenții Erasmus
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Conform fișei de execuție a proiectului
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Decembrie 2019
<b>Cod proiect</b> P10.1.4	<b>Denumire proiect</b> Organizarea de expoziții de artă, cu lucrări ale studenților de la secția de pictură din cadrul CUNBM
<b>Direcția din planul strategic</b>	Marketing și imagine
<b>Măsura din planul strategic</b>	M10.1 Îmbunătățirea imaginii și vizibilității universității
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Realizarea unei expoziții cu lucrările studenților de la specializarea Arte plastice și Pictură – Centrul Nord Baia Mare, în cadrul PROINVENT 2020
<b>Responsabil și echipă</b>	Șef Birou Imagine și Relații Publice, Decan Facultatea de Litere Baia Mare Echipa: Birou Imagine și Relații Publice, colaboratori Baia Mare
<b>Resurse necesare</b>	2000 lei
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare Creșterea vizibilității și extinderea domeniului de percepție asupra liniilor de activitate ale universității, promovarea valorilor prin cultură și artă
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	O expoziție, comunicate de presă pe eveniment, articole de presă
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020
<b>Cod proiect</b> P6.1.3	<b>Denumire proiect</b> Recalibrarea sistemului de evaluare internă a cadrelor didactice în corelație cu componentele de bază ale activității acestora (activitatea didactică, cea de cercetare și de dezvoltare instituțională) și cu standardele naționale și internaționale pentru evaluarea universităților
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane și financiare
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.1 Dezvoltarea și susținerea resursei umane
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se va face o analiză a datelor raportate în SINU în anii anteriori. Se vor actualiza criteriile de evaluare din SINU din perspectiva noilor standarde naționale și internaționale de evaluare a universităților. Se va revizui metodologia de acordare a gradațiilor de merit pentru cadrele didactice și cea pentru cadre didactice auxiliare
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF/ PD/ CUNBM
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare Poziționare UTC-N în topul universităților din țară
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Raport de analiza
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020
<b>Cod proiect</b> P6.1.5	<b>Denumire proiect</b> Susținerea participării la programe de perfecționare sau de formare continuă atât pentru cadrele didactice, cât și pentru personalul didactic auxiliar, administrativ și nedidactic
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane și financiare
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.1 Dezvoltarea și susținerea resursei umane



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Susținerea va fi făcută din venituri proprii "Dezvoltarea competențelor IT în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca - COUnT" Proiectul va presupune derularea unui program de perfecționare în domeniul IT (cu precădere pe operarea tool-urilor Office – facilități complexe, aplicațiilor specifice și a echipamentelor IT utilizate în UTC-N). Programul este destinat personalului didactic auxiliar, administrativ și nedidactic.		
<b>Responsabil și echipă</b>	MRPF/RI/CUNB	Echipa :DECIDFR	
<b>Resurse necesare</b>	17.500 RON		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare	Creșterea calității resursei umane; Exploatarea noilor facilități oferite de aplicațiile IT, în special al celor legate de Office; Creșterea productivității pentru zona de realizare a documentelor utile departamentelor administrative ale UTC-N; Pregătirea personalului în vederea dezvoltării și implementării platformei informatice integrate.	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de participanți la program		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Ianuarie 2020 - Iulie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P6.2.1	<b>Denumire proiect</b>	Urmărirea și îmbunătățirea indicatorilor esențiali în obținerea finanțării bugetare suplimentare bazată pe performanță
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane si financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.2 Îmbunătățirea managementului financiar și a capacității de finanțare a universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se vor stabili direcții strategice privind performanța universității în raport cu indicatorii esențiali care determină finanțarea suplimentară		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare	Creșterea finanțării bugetare pentru universitate	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Raport de analiză		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P6.2.7	<b>Denumire proiect</b>	Implementarea unui sistem transparent de compensare a costurilor, acolo unde este cazul, fără a clasifica performanța unei structuri academice strict în termeni economici
<b>Direcția din planul strategic</b>	Resurse umane si financiare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M6.2 Îmbunătățirea managementului financiar și a capacității de finanțare a universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se vor analiza structurile academice și programele de studii aflate în dificultate financiară și se vor identifica soluții pentru compensarea acestora, respectiv ameliorarea situațiilor financiare pe termen scurt, mediu și lung.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MRPF	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare	Menținerea unui echilibru financiar Evitarea impactului negativ asupra unor structuri din universitate dat de fenomene sociale tranzitorii	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Raport de situație		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.1.2	<b>Denumire proiect</b>	Program de educație, practică și mentorat adresat liceenilor cu scopul de a explora domeniul tehnologiei prin interacțiune directă
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul socio-economic		



<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.1 Crearea și dezvoltarea cadrului instituțional, strategic și reglementar pentru relația universității cu mediul socio-economic		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Program de educație practică și mentorat care oferă liceenilor posibilitatea de a explora domeniul tehnologiei prin interacțiune directă cu responsabilități reale, cât și mediul de muncă dintr-o companie		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE Echipa CRMSE		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	-	
	Nefinanciare	Creșterea vizibilității UTC-N în învățământul pre-universitar; Creșterea rolului UTC-N pentru incluziune socială; Competitivitate unversitară	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de evenimente, număr de participanți		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.2.5	<b>Denumire proiect</b>	Organizarea seriei de evenimente "Women in Tech" dedicată studentelor din UTC-N și din comunitatea academică din Cluj-Napoca în vederea promovării egalității de șanse în mediul socio-economic pentru absolvenții UTC-N
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul socio-economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.2 Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu organizațiile mediului socioeconomic în scopul participării universității la dezvoltarea regională și a societății la sprijinirea demersurilor universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Organizarea de evenimente care să contribuie la dezvoltarea relațiilor de colaborare și să faciliteze transferul de cunoaștere de la organizațiile din mediul socio-economic către studenții UTC-N		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE Echipa CRMSE, BIRP		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	-	
	Nefinanciare	Insertia universității în mediul socio-economic; Vizibilitatea națională a UTC-N; Parteneriate cu organizații din mediul socio-economic	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de evenimente, număr de participanți		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.2.6	<b>Denumire proiect</b>	Organizarea programului educațional "Future" pentru studenți și cadre didactice ale UTC-N utilizând metode de educație experiențială
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul socio-economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.2 Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu organizațiile mediului socioeconomic în scopul participării universității la dezvoltarea regională și a societății la sprijinirea demersurilor universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Organizarea de sesiuni de training pentru studenții și cadrele didactice care doresc să dobândească abilități transversale și să cunoască noi metode de predare în domeniul educației ingineresti		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE	Echipa: CRMSE, BIRP	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare	-	
	Nefinanciare	Insertia universității în mediul socio-economic; Vizibilitatea națională a UTC-N; Parteneriate cu organizații din mediul socio-economic	
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de evenimente, număr de participanți		



<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.3.2	<b>Denumire proiect</b>	Participarea la proiectele Transilvania Executive Education
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.3 Dezvoltări instituționale comune cu organizațiile mediului socio-economic		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	UTC-N se alătură proiectului EMBA (Executive Master in Business Administration) începând o colaborare între Universitatea Hull (UK) pentru educație și cercetare. Crearea curriculei, inițierea programului, promovarea, recrutarea de cursanți din mediul economic pentru un Tech EMBA prin adăugarea unei specializări tehnice programului actual de EMBA. Dezvoltări ulterioare în cadrul masteratelor profesionale cu alte universități europene.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE	Echipa: Biroul Consiliului de administrație	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare Prezența în principală coagulare academică regională. Posibilitatea inițierii și derulării de proiecte instituționale comune.		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de ședințe, proiecte în parteneriat		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		

<b>Cod proiect</b>	P3.4.1	<b>Denumire proiect</b>	Dezvoltarea activității de monitorizare a inserției absolvenților pe piața forței de muncă la UTC-N și CUNBM.
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.4 Adaptarea ofertei universității la nevoile mediului socio-economic		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Monitorizarea inserției absolvenților CUNBM pe piața muncii și lărgirea bazei de date cu promoțiile care au finalizat studiile după fuziunea cu UTC-N. Proiectul presupune dezvoltarea unui punct de lucru ALUMNI la CUNBM și crearea bazei de date cu absolvenții acestora care va fi utilizată pentru obținerea de informații relevante privind inserția pe piața muncii și îmbunătățirea ofertei universitare a UTC-N.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Prorector PD, Prorector CUNBM, Alumni	Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, prorectorat MURMSE, prorectorat PD, Prorectorat CUNBM, Alumni	
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Facilitează accesul la resurse complementare Nefinanciare Aduce informație relevantă pentru monitorizarea absolvenților		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de absolvenți introduși în baza de date.		
<b>Durata (interval de luni)</b>	1 Octombrie 2019 - 30 Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.4.3	<b>Denumire proiect</b>	Dezvoltarea instrumentelor necesare pentru derularea de studii în organizațiile mediului socio-economic pentru colectarea de informații necesare adaptării ofertei universității la cerințele pieței muncii
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.4 Adaptarea ofertei universității la nevoile mediului socio-economic		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Scopul principal al proiectului este obținerea de informație relevantă pentru îmbunătățirea ofertei universitare. Proiectul presupune elaborarea chestionarelor și a procedurilor de interogare a absolvenților pentru urmărirea inserției acestora pe piața muncii. Continuarea inițiativei de informare a studenților privind oferta de locuri de muncă pe platforma Smart Dreamers.		



<b>Responsabil și echipă</b>	Biroul Consiliului, prorector MURMSE, prorector PD, Alumni		Echipe: BCA, prorectorat MURMSE, prorectorat PD, Alumni
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Facilitează accesul la resurse complementare Nefinanciare Informație relevantă privind inserția absolvenților pe piața muncii; Posibilitatea de a opera îmbunătățiri ale ofertei universității.		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de investigații derulate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	1 Octombrie 2019 - 30 Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P3.4.4	<b>Denumire proiect</b>	Societatea Antreprenorială Studențească – derularea proiectului FDI CNFIS-FDI-2019-0579, intitulat “Studenții UTCN - Antreprenori în Lumea digitală”
<b>Direcția din planul strategic</b>	Relația cu mediul economic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M3.4 Adaptarea ofertei universității la nevoile mediului socio-economic		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Implicarea studenților în organizarea evenimentelor în cadrul SAS; Informarea și diseminarea informațiilor despre antreprenoriat în comunitatea locală / națională / internațională; Crearea de conținut pentru canalele online de diseminare a informațiilor SAS și postarea pe pagina web și canale de socialmedia; Coordonarea voluntarilor SAS; Participarea la încheierea de parteneriate cu asociații nonguvernamentale care facilitează antreprenoriatul, incubatoare, acceleratoare de afaceri etc		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Prorector PD, Prorector MRPF, SAS		Echipe: BCA, prorectorat MURMSE, prorectorat PD, echipa SAS
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare 287500 lei Nefinanciare Dezvoltarea Societății Antreprenoriale Studențești		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Indicatori proiect		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P5.1.1	<b>Denumire proiect</b>	Dezvoltarea Sistemului de control intern/managerial
<b>Direcția din planul strategic</b>	Management universitar		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M5.1 Dezvoltarea unui sistem eficace de management universitar și al calității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Finalizarea pentru anul 2019 și actualizarea pentru anul 2020 a Listei funcțiilor sensibile din cadrul UTC-N. Actualizarea pentru anul 2020 a Manualului procedurilor UTC-N. Constituirea unui grup de lucru și elaborarea unui nou Regulament intern. Elaborarea și implementarea procedurii de sistem de Elaborarea a deciziilor. Coordonarea procesului de auto-evaluare anuală. Monitorizarea implementării Programului anual de dezvoltare a sistemului		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE		Echipe: CMU, colaborare cu toate compartimentele
<b>Resurse necesare</b>	Personal CMU (2 persoane), timp pentru colaborare cu alte compartimente		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Dezvoltarea Sistemului de control intern/managerial; Îmbunătățirea conformării cu legislația și reglementările		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de proceduri; Număr de standarde implementate		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P5.1.2	<b>Denumire proiect</b>	Realizarea analizelor de risc managerial
<b>Direcția din planul strategic</b>	Management universitar		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M5.1 Dezvoltarea unui sistem eficace de management universitar și al calității		





<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Actualizarea anulă a analizelor de risc managerial. Monitorizarea implementării măsurilor propuse		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE Echipa: CMU		
<b>Resurse necesare</b>	Personal CMU (2 persoane), timp pentru colaborare cu alte compartimente		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Îmbunătățirea sistemelor și proceselor manageriale		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr analize de risc; Procent de reducere a riscurilor		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Ianuarie 2020 - Martie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P5.2.5	<b>Denumire proiect</b>	Demararea inițiativelor de tip „smart university”
<b>Direcția din planul strategic</b>	Management universitar		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M5.2 Dezvoltarea extensiilor universitare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Realizarea unor analize de fezabilitate și de impact cu privire la posibilitățile și nevoile de automatizare a proceselor organizaționale Consultarea principalelor părți interesate (studenți, cadre didactice, personal administrativ) cu privire la așteptările acestora		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector MURMSE, Decani Echipa: CMU, facultăți, structuri administrative		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Procese organizaționale propuse pentru sprijinire		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P2.1.4	<b>Denumire proiect</b>	Proiect CNFIS-FDI-2019-0570 Dezvoltare sistemului informational de management al activitatilor de excelența in CDI
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Faza 2: Dezvoltarea platformei de management și monitorizare a activității de CDI		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Consiliul cercetării științifice		
<b>Resurse necesare</b>	377.631,00 Surse și căi de finanțare Proiect FDI		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare : Îmbunătățire management și monitorizare CDI		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Frecvența de actualizare la 6 luni		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P2.1.18	<b>Denumire proiect</b>	Derularea proiectului “Susținerea excelenței în cercetarea din domeniul nanotehnologiilor și materialelor avansate (ExNanoMat) - 21PFE/17.10.2018” – faza 3 și 4.
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Derularea fazelor 3 și 4 a proiectului ExNanoMat constând în promovarea excelenței prin mobilități, dotări, reparații echipamente, amenajări		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII Echipa: Biroul consiliului de Administrație		



<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare: Dotari, mobilități, reparații echipamente, amenajări spații de cercetare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de acțiuni la care UTC-N este parte		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	<b>P2.1.19</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Acreditarea pe 5 ani a Centrului pentru Transfer Tehnologic și de Cunoștințe a UTC-N</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Centrul pentru Transfer Tehnologic și de Cunoștințe, acreditat provizoriu, se acreditează pe o perioadă de 5 ani		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII Echipa:DMCDI		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare: Îmbunătățirea cooperării în cercetare cu mediul economic		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr contracte		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	<b>P2.1.20</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Dezvoltarea unui centru Cloud pentru susținerea activității de cercetare „Cloud Cercetare UTCN (CLOUDUT)</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.1 Consolidarea excelenței în activitatea de cercetare științifică și inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Dezvoltarea unui centru Cloud pentru sprijinirea activității de cercetare în UTC-N		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Consiliul cercetării științifice		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare: Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr institute		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	<b>P2.2.1</b>	<b>Denumire proiect</b>	<b>Centrul Roman de Studii Avansate în Securitate Informatică (Centrul RO-CyberSecurity)</b>
<b>Direcția din planul strategic</b>	Cercetare		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M2.2 Dezvoltarea infrastructurii de cercetare-inovare		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Dotarea laboratorului de CyberSecurity al UTCN cu echipamente de cercetare		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII		
<b>Resurse necesare</b>	Finanțare MEN		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr institute		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Septembrie 2020		



<b>Cod proiect</b>	P8.1.6	<b>Denumire proiect</b>	Creșterea securității sistemului informatic al UTCN prin achiziția, instalarea și exploatarea unui firewall hardware
<b>Direcția din planul strategic</b>	Sistem informatic		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M8.1 Dezvoltarea sistemului informatic suport al universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Se va achiziționa din venituri proprii un firewall hardware		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CSII Echipa: Biroul Consiliului de Administrație		
<b>Resurse necesare</b>	500.000 lei Surse și căi de finanțare: Venituri proprii		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare: Nefinanciare:		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Dezvoltarea platformei informatice		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Februarie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P7.1.1	<b>Denumire proiect</b>	Reabilitarea de spații didactice și a laboratoarelor clădire „Electro 2” (Cluj-Napoca, str. Observatorului nr. 2)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.1 Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Lucrările se vor executa pe bază de Proiecte Tehnice, cu terți și în regie proprie		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector MRPF, DGA Echipa: Biroul Consiliului de Administrație		
<b>Resurse necesare</b>	Circa 4.500 mii lei Surse și căi de finanțare: Finanțarea de bază/ Venituri proprii		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Proiectul tehnic		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	P7.1.4	<b>Denumire proiect</b>	Extinderea halei CFDP (Cluj-Napoca, str. Observatorului nr. 72)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.1 Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Facultatea de Construcții, beneficiară acestor spații, va folosi aceste spații pentru dezvoltarea și extinderea de laboratoare de cercetare		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, DGA Echipa: Biroul Consiliului de Administrație		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Realizarea Proiectului Tehnic al extinderii halei		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	P7.1.5	<b>Denumire proiect</b>	Proiect Tehnic în vederea reconversiei serei din incinta Facultății de Arhitectură, pentru dezvoltarea de spații didactice și de cercetare științifică (Cluj-Napoca, str. Rene Descartes nr. 28-30)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.1 Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii universității		



<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Realizarea Proiectului Tehnic pentru noile spații ale Facultății de Arhitectură (spații didactice și de cercetare științifică)		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector MRPF, DGA		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Proiect Tehnic		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	P7.2.5	<b>Denumire proiect</b>	Proiect POR „Dezvoltarea infrastructurii de educație și formare la extensia din Alba-Iulia a Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea promovării învățământului terțiar universitar, - faza de contractare MDRAP
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.2 Îmbunătățirea condițiilor sociale ale studenților și angajaților din UTC-N		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Proiectul depus presupune reconstrucția și renovarea unei clădiri pentru dezvoltarea infrastructurii de educație la Alba-Iulia		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector MRPF, Prorector MURMSE, DGA		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Semnarea contractului de finanțare		
<b>Durata (interval de luni)</b>	În consultare		
<b>Cod proiect</b>	P7.2.6	<b>Denumire proiect</b>	Amenajare spații pentru Atelier mecanic didactic – B-dul Muncii nr. 103-105
<b>Direcția din planul strategic</b>	Infrastructură și patrimoniu		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M7.2 Îmbunătățirea condițiilor sociale ale studenților și angajaților din UTC-N		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Semnarea contractului Proiect Tehnic; contractarea și lansarea în execuție a lucrărilor		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector TAP, Prorector MRPF, Prorector MURMSE, DGA		Echipa: Biroul Consiliului de Administrație
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare Nefinanciare		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Contractarea și lansarea în execuție a lucrărilor		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 luni		
<b>Cod proiect</b>	P1.2.4	<b>Denumire proiect</b>	Derularea proiectului "Competențe antreprenoriale și cercetare de excelență în programele de studii doctorale și postdoctorale" (AntreDoc)
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.2 Îmbunătățirea calității studiilor de doctorat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Titlul proiectului - Competențe antreprenoriale și cercetare de excelență în programele de studii doctorale și postdoctorale - ANTREDOC Cod proiect: POCU/380/6/13/123927 / Nr. contract: 56437/24.07.2019 Beneficiar: Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca / Partener: ROBERT BOSCH SRL Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020		



	Axa prioritară 6 - Educație și competențe Apel de proiecte POCU/380/6/13/ „Sprijin pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat” Obiectivul proiectului este îmbunătățirea calității și eficienței învățământului terțiar prin creșterea nivelului de educație, în special pentru grupuri din regiuni mai puțin dezvoltate. Proiectul urmărește creșterea aptitudinilor pe piața forței de muncă, dezvoltarea abilităților antreprenoriale cu scopul validării competențelor dobândite și orientării profesionale.		
<b>Responsabil și echipă</b>	Director CSUD Echipa: Echipa IOSUD/ANTREDOC		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare 6.978.750,00 lei Nefinanciare Creșterea numărului de doctoranzi. Îmbunătățirea rezultatelor cercetării prin crearea suportului și a motivației în cercetare pentru doctoranzi și cercetători post doctorat		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de doctoranzi și cercetători postdoctoranzi sprijiniți prin acest proiect (67 studenți doctoranzi și 32 cercetători postdoctorali selectați în trei serii)		
<b>Durata (interval de luni)</b>	36 de luni (25 iulie 2019 - 24 iulie 2022)		
<b>Cod proiect</b>	P1.2.5	<b>Denumire proiect</b>	Proiect privind noua forma și structura pentru tezele de doctorat și abilitare
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.2 Îmbunătățirea calității studiilor de doctorat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Realizarea unor ghiduri de elaborare a tezei de doctorat și de abilitare Conceperea unei noi forme a afișului de prezentare teză doctorat și teză de abilitare Conceperea un nou format fizic pentru teza de doctorat și teza de abilitare Propunerea unui model de invitații pentru susținerea tezei de doctorat și a tezei de abilitare		
<b>Responsabil și echipă</b>	Director CSUD Echipa: Echipa IOSUD		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Nefinanciare Îmbunătățirea modalității de diseminare a cercetării doctorale și postdoctorale		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de teze susținute folosind noile reguli		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 - Septembrie 2020		
<b>Cod proiect</b>	P1.2.6	<b>Denumire proiect</b>	Proiect privind facilitarea accesului studenților doctoranzi la cerere, sub coordonarea conducătorului de doctorat la sistemul electronic de verificare a gradului de similitudine Turnitin, pentru verificarea rapoartelor de cercetare științifică, lucrărilor științifice și a tezelor de doctorat
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.2 Îmbunătățirea calității studiilor de doctorat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>			
<b>Responsabil și echipă</b>	Director CSUD Echipa: Echipa IOSUD		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Nefinanciare Îmbunătățirea rezultatelor cercetării doctorale		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Număr de solicitări de acces la sistem		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 de luni		



<b>Cod proiect</b>	<b>P1.2.7</b>	<b>Denumire proiect</b>	Proiect privind facilitarea accesului studenților doctoranzi la platforma Annelis Plus
<b>Direcția din planul strategic</b>	Învățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M1.2 Îmbunătățirea calității studiilor de doctorat		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>			
<b>Responsabil și echipă</b>	Director CSUD Echipa: Echipa IOSUD		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Nefinanciare Îmbunătățirea rezultatelor cercetării doctorale		
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	Statistici accesări Anelis (număr conexiuni, durată, descărcări etc.)		
<b>Durata (interval de luni)</b>	12 de luni		
<b>Cod proiect</b>	<b>P5.1.5</b>	<b>Denumire proiect</b>	Derularea proiectului CNFIS-FDI-2018 Platforme electronice de tip e-learning în sprijinul participanților la procesul educațional
<b>Direcția din planul strategic</b>	Invățământ		
<b>Măsura din planul strategic</b>	M5.1 Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice		
<b>Scurtă descriere (opțional)</b>	Îmbunătățirea calității activității didactice, precum și a strategiilor de dezvoltare existente la nivelul Universității Tehnice din Cluj-Napoca și alinierea acestora la standardele europene		
<b>Responsabil și echipă</b>	Prorector CUNBM Echipa: Echipa de proiect CUNBM		
<b>Rezultate (beneficii)</b>	Financiare - Nefinanciare Oferirea de soluții de învățământ moderne prin utilizarea unei platforme electronice de tip e-learning, care să ofere acces permanent la resurse educaționale, activități didactice și evaluare continuă de către studenți a procesului de învățământ și a calității materialelor didactice		
<b>Durata (interval de luni)</b>	Octombrie 2019 – Decembrie 2019		

**(\*) Notă:** Acest plan operațional va fi actualizat la 12 luni sau în urma aprobării unui alt Plan Strategic al UTC-N

Prorector,                      Prorector,                      Prorector,                      Prorector,                      Prorector,                      Prorector,                      Prorector  
 Prof.dr.ing. Dan Pitică   Prof.dr.ing. Daniela Lucia Manea   Prof.dr.ing. Daniela Popescu   Prof.dr.ing. Sergiu Nedevschi   Prof.dr.ing. Dan Silviu Mândru   Prof.dr.ing. Hortensiu Liviu Cucu   Prof.dr.ing. Petrică Pop Sitar

Rector,  
 Prof.dr.ing. Vasile Țopa