



**UNIVERSITATEA TEHNICĂ  
DIN CLUJ-NAPOCA**

**HOTĂRÂREA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE**

**Nr. 130 din 02.12.2020**

Având în vedere:

1. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ", Capitolul I, A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, punctul 1. *Funcțiile de conducere în învățământul superior*; punctul 3. *Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare* și punctul 4. *Salarii de bază învățământ universitar (funcții didactice de predare).*
2. Anexa nr. I, punctul 4, nota 1 "Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrare în bugetul aprobat".
3. Contractul instituțional previzionat pentru anul 2021, prognoza încasărilor și a execuției bugetare.

**Consiliul de Administrație al Universității Tehnice din Cluj-Napoca**

**întrunit în ședință online în data de 02.12.2020,**

**HOTĂRĂȘTE**

**Art. 1** Personalul UTC-N încadrat pe funcțiile stipulate în Legea 153/2017, Anexa nr. I, Familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ", capitolul I - A, respectiv:

Punctul 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior,

Punctul 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare,

Punctul 4. Salarii de bază învățământ universitar (funcții didactice de predare),

poate beneficia de o majorare a salariilor de bază, cu începere din 1 ianuarie 2021, pentru o perioadă de un an, în conformitate cu criteriile și reglementările din prezenta hotărâre.

**Art. 2** Majorarea salariului de bază se poate acorda personalului din categoriile mai sus menționate care îndeplinește simultan următoarele criterii, în ultimii 3 ani:

- a raportat anual rezultatele activității de cercetare, solicitate de CNFIS (cadre didactice și cercetători);
- nu a fost sancționat disciplinar;
- a obținut numai calificativul foarte bine și bine în evaluările anuale specifice;
- este recomandat de șeful ierarhic superior.

**Art. 3** Fondul lunar alocat pentru majorarea anuală de salarii este stabilit la începutul anului calendaristic de către Consiliul de Administrație și este distribuit spre facultăți, proporțional cu finanțarea suplimentară atrasă de fiecare facultate în parte, pe baza indicatorilor de calitate raportați.

**Art. 4** Personalul care beneficiază de majorări de salarii din finanțarea de bază nu mai poate beneficia de majorare de salarii anuală din venituri proprii.

**Art. 5** Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către Direcția Resurse Umane.

**RECTOR**

**Prof. dr. Ing. Vasile TOPA**

Vizat,  
Biroul Juridic  
Cons. Jur. Cristina SZEKELY

Direcția Resurse Umane  
Director  
Ec. Paul UGLEA