



Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca a participat la întâlnirea din cadrul inițiativei Startup Villages a Comisiei Europene

Reprezentanții Universității Tehnice din Cluj-Napoca, domnul Rector Prof.dr.ing. Vasile Țopa și doamna Prorector Prof.dr.ing. Daniela Popescu, au participat la forumul care a reunit șase alianțe de tip Universități Europene, în cadrul inițiativei Startup Villages a Comisiei Europene, inițiativă menționată în Noua Agenda Europeană de Cercetare și Inovare (New European Research and Innovation Agenda - NEIA).

Evenimentul a fost găzduit de Universitatea din Salamanca, Spania, în perioada 5 – 6 septembrie iar prezența delegației universității noastre la această manifestare se datorează apartenenței UTCN atât la Universitatea Europeană de Tehnologie (European University of Technology - EUt+), cât și la Rețeaua Europeană a Instituțiilor de Învățământ Superior Inovatoare (European Network of Innovative High Education Institutions – ENIHEI).

În cadrul întâlnirii cu Comisarul European pentru Educație, Cultură, Tineret și Sport, doamna Mariya Gabriel, reprezentanții alianțelor universitare au propus o declarație numită *Vision Statement*, prin care își exprimă sprijinul față de inițiativa Startup Villages a Comisiei Europene, în deplină concordanță cu agenda europeană de inovare. Doamna Comisar European a punctat rolul cheie al alianțelor de tip Universități Europene și a universităților membre ENIHEI, în crearea și dezvoltarea startup-urilor din zonele rurale, prin sprijinul pe care acestea îl oferă ecosistemelor de inovare din zonele respective. În acest context, în calitate de reprezentant al Universității Europene de Tehnologie - EUt+, domnul Rector Prof.dr.ing. Vasile Țopa, a înmănat doamnei Comisar European Mariya Gabriel, un document-angajament intitulat *EUt+ Startup*



Villages, prin care membrii alianței EUt+ propun o serie de acțiuni concrete cu privire la echipamente și facilități (spații pentru co-working, conexiune la internet de mare viteză, echipamente IT), training și mentorat, cooperare și conexiune cu ecosistemele locale, mediul de afaceri, autorități regionale și locale - toate menite să sprijine startup-urile rurale. Zonele pilot propuse în angajament sunt cele din arealele orașelor Cluj-Napoca, Cartagena, precum și zone rurale din Cipru.

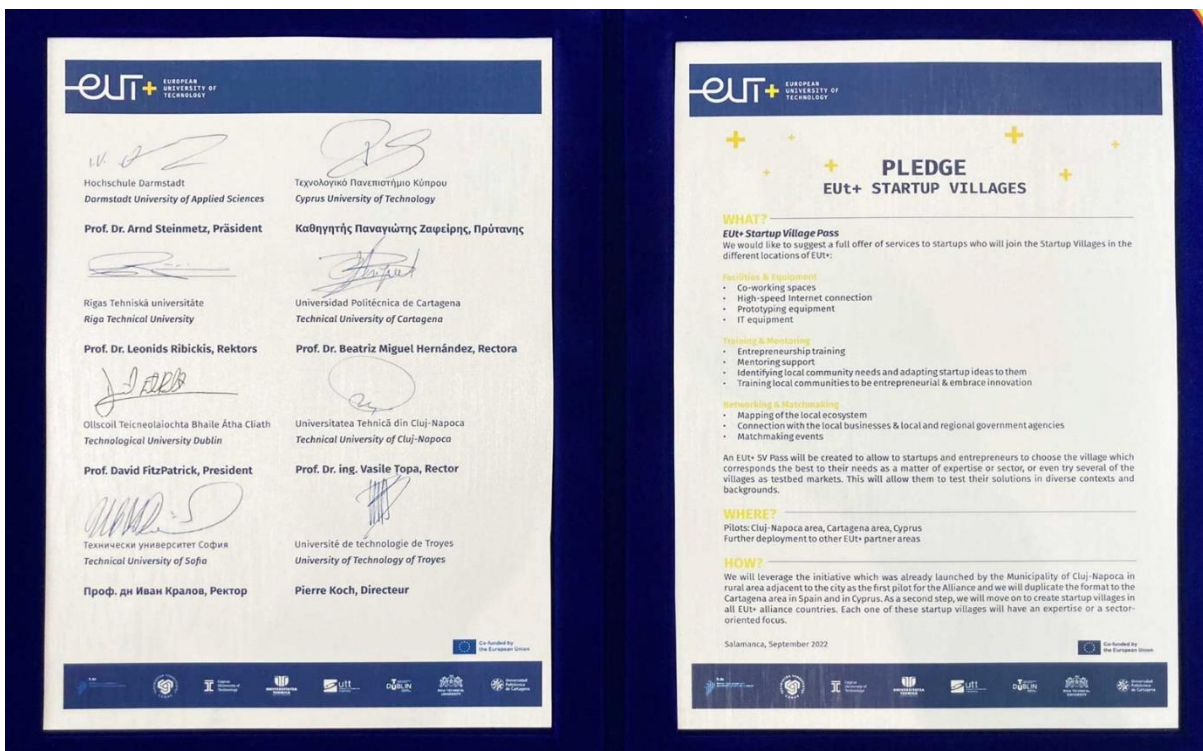
Reprezentanții universităților membre ENIHEI au susținut prezentări cu teme corelate cu subiectele întâlnirii, din partea Universității Tehnice din Cluj-Napoca, doamna Prorector Prof.dr.ing. Daniela Popescu a prezentat lucrarea *Hydrogen and Renewable Energy Research HUB - H2RERH* și experiența UTCN în cadrul panelului *Enabling deep tech innovation through experimentation spaces and public procurement*. Domnia sa a înmânat doamnei Comisar European Mariya Gabriel, un document *Manifesto – Deep Tech Talents Pool*, elaborat și propus de către Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, în care sunt menționate nouă acțiuni concrete prin care pot fi atrase și menținute talentele din domeniul tehnic.

Întâlnirea de la Salamanca a prilejuit reuniunea pentru prima dată în format fizic, a reprezentanților ENIHEI și a celor șase alianțe universitare, constituind o buna ocazie pentru schimbul de cunoștințe, idei, experiențe și bune practici cu privire la modul în care învățământul superior promovează cultura inovației și stimulează creativitatea și antreprenoriatul.

Calitatea de membru a Universității Tehnice din Cluj-Napoca, atât în EUt+ cât și în rețeaua ENIHEI, constituie o onoare dar și o responsabilitate majoră în implementarea strategiei europene pentru universități și a agendei europene pentru inovare.









**UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA**




TECHNICAL UNIVERSITY
 OF CLUJ-NAPOCA ROMANIA



www.utcluj.ro




**MANIFESTO
DEEP TECH TALENTS POOL**

9 CONCRETE ACTIONS TO FOSTER, ATTRACT AND RETAIN DEEP-TECH TALENTS

MINDSET SHIFT | UNLOCK THE POTENTIAL

<p>1 A NEW BREED OF INNOVATORS</p> <p>Creating a diverse pool of talents trained to identify challenges in their environment and find innovative solutions to them. They will embrace failures and recognize them as valuable lessons.</p>	<p>2 CULTURE AND MENTALITY SHIFT</p> <p>Raising awareness on innovative deep-tech solutions among the community. Success stories will act as role models to motivate students and businesses.</p>	<p>3 INSTITUTIONAL ENGAGEMENT AND CHANGE</p> <p>Re-imagining the HEIs core values around innovation and lifelong and career-long learning needs.</p>
---	--	---

ACCESS TO TRAINING AND FACILITIES

<p>4 OPEN AND INCLUSIVE TRAININGS</p> <p>Providing students access to learning in real time, from anywhere, being able to switch seamlessly between in-person, online, and blended learning.</p>	<p>5 PERSONALIZED COACHING AND MENTORING</p> <p>Offering expertise and sector-oriented mentoring to support intra and entrepreneurship ventures from students, academic and non-academic staff.</p>	<p>6 ACCESS TO FACILITIES TO ENABLE CREATIVITY</p> <p>Giving access to a shared infrastructure (makerspaces, co-working spaces, labs, living labs, etc.) to boost creative thinking, encourage collaboration and prototype creation.</p>
---	--	---

CONNECT WITH THE ENABLERS

<p>7 STRENGTHENING THE SYMBIOTIC RELATIONSHIP BETWEEN HEIS AND INDUSTRY</p> <p>Promoting deep-tech talents to local industry players, bring industry and HEIs in the same sharing space.</p>	<p>8 FUNDING / INVESTMENT VC</p> <p>Connecting high risk funding opportunities with the ventures born in the HEIs.</p>	<p>9 FACILITATE THE COLLABORATION WITH REGIONAL PUBLIC & PRIVATE INSTITUTIONS</p> <p>Acting as a bridge to enable connections in the local ecosystem and create synergies.</p>
---	---	---

Salamanca,
 6th September 2022

Rector,
 Professor Vasile TOFA