


UNIVERSITATEA TEHNICĂ
 DIN CLUJ-NAPOCA

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Administrator patrimoniu, studii superioare, vacant, normă întreagă, perioadă nedeterminată, din cadrul structurii: Direcția Generală Administrativă , Serviciul Administrativ (Extensia Zalău).

A.Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a)are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b)cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d)are capacitate deplină de exercițiu;
- e)are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f)îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g)nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B.Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:superioare, vechime în muncă minim 5 ani, operativitate în îndeplinirea sarcinilor, spirit organizatoric, abilități de comunicare și relaționare, abilități de coordonare a echipelor, capacitate de gestionare a timpului și a priorităților, capacitate de analiză și sinteză, capacitate de asumare a răspunderii, disciplina profesională Bibliografia si Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 07.12.2018

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Proba scrisă	17.12.2018	ora 8,00, str. Memorandumului nr. 28, sala 120
Interviul	17.12.2018	ora 10,00, str. Memorandumului nr. 28, sala 120
Termenul în care se pot depune contestații	18.12.2018	
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	19.12.2018	
Termenul de afișare a rezultatelor finale	19.12.2018	

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

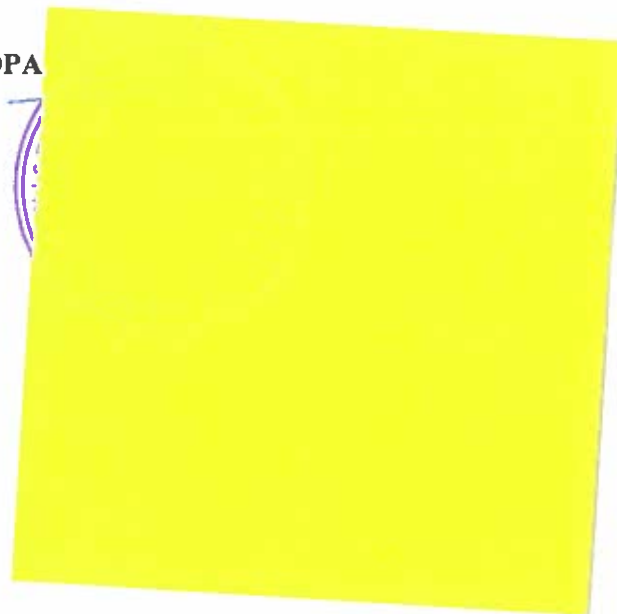
D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11–14, de luni până vineri;

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile TOPA



INTRARE NR.
IEȘIRE
DATA

29458

14.11.2018

UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCAUNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ – NAPOCA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRATIVĂ
SERVICIUL ADMINISTRATIV

Nr.:/.....

Aprobat
RECTOR
Prof. Dr. ing. Vasile TOFA

TEMATICA:

pentru funcția: Administrator Patrimoniu (studii superioare) –la Extensia Zalău

1. Atribuții și responsabilități de serviciu cuprinse în fișa postului.
2. Drepturi și obligații în legătură cu primirea, păstrarea și eliberarea bunurilor materiale.
3. Predarea primirea gestiunii de bunuri materiale.
4. Condiții privind angajarea gestionarilor.
5. Scoaterea din funcțiune a mijloacelor fixe.
6. Principalele măsuri care trebuiesc luate de către comisia de inventariere.
7. Norme de igienă în instituțiile publice.
8. Norme de igienă referitoare la colectarea, îndepărtarea și neutralizarea deșeurilor solide.
9. Obligațiile lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă.
10. Îndatoririle salariaților privind apărarea împotriva incendiilor.
11. Răspunderea disciplinara a salariaților.

BIBLIOGRAFIE:

1. Legea 1/2011 – Legea Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare.
2. Legea 53/2003 – Codul muncii.
3. Legea 15/1994 – Privind amortizarea capitalului imobilizat în active corporale și necorporale.
4. H.G. 2230/1969 – Privind gestionarea bunurilor materiale ale instituțiilor publice.
5. Legea 22/1969 – Privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
6. Ordin nr.2861/2009 - Pentru aprobarea normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.
7. Ordinul nr.119/2014 - Pentru aprobarea normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației.
8. H.G. 857/2011 – Privind stabilirea și sancționarea contravențiilor la normele de igienă din domeniul sănătății publice.
9. Legea 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare.
10. Legea 307/2006 – Privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare.
11. Carta UTCN.
12. Regulamentul de Ordine Internă al UTCN.
13. Regulamentul de Organizare și Funcționare al Serviciului Administrativ.
14. Fișa Postului – Administrator de patrimoniu cu studii superioare.

Director Gen. Adm.
Ec. Cornel MureșanȘef.Serv.Administrativ
Ing. Adrian Bodea

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA
INTRARE NR. 29459
IEȘIRE
DATA: 14.11.2018

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ – NAPOCA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRATIVĂ
SERVICIUL ADMINISTRATIV
Nr.:/.....

Aprobat
RECTOR

Prof.dr.ing. Vasile TOPA *VT*

Condiții pentru ocuparea postului de Administrator de Patrimoniu cu studii superioare, la clădirile situate la Extensia Zalău

- Studii superioare
- Vechime în muncă minim 5 ani
- Operativitate în indeplinirea sarcinilor
- Spirit organizatoric
- Abilități de comunicare și relaționare
- Abilități de coordonare a echipelor
- Capacitate de gestionare a timpului și a priorităților
- Capacitate de analiză și sinteză
- Capacitate de asumare a răspunderii
- Disciplina profesională și operativitate în indeplinirea sarcinilor

D.G.A.
Ec. Corneliu Muresan

Șef Serv. Administrativ
Ing. Adrian Bodea

Aprobat,
Rector
Prof.dr.ing. VASILE TOPA**FIȘA POSTULUI****DENUMIREA POSTULUI:** Administrator patrimoniu cu studii superioare**COMPARTIMENTUL:** Serviciul Administrativ, clădirile de la Extensia Zalău**NIVELUL POSTULUI:** Execuție**Numele salariatului:****OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI:** Titularul postului are rol în activitatea de execuție a operațiunilor ce derivă din:

a.Indicatori cantitativi:

- responsabil cu administrarea și gestionarea clădirii/patrimoniului încredințat și cu activitatea personalului din subordine;
- responsabil cu întreținerea în bune condiții a spațiilor din incinta patrimoniului, a instalațiilor aferente și a dotărilor;

b.Indicatori calitativi:

- dovedirea exigenței maxime în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;

CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:**STUDII DE SPECIALITATE:** Studii superioare;**CUNOȘTIINTE DE OPERARE/PROGRAMARE PE CALCULATOR:** Da**TRIBUȚII PRINCIPALE (și sarcini aferente):**

- Este subordonat Șefului Serviciului Administrativ, căruia îi va prezenta săptămânal un raport asupra activității din săptămâna precedentă;
- Organizează, coordonează, controlează și răspunde de gestionarea întregului patrimoniu încredințat;
- Primește, păstrează și eliberează bunuri din gestiune pe baza următoarelor documente:
 - bonuri de predare, transfer, restituire, bonuri de mișcare pentru bunurile predate și primite între compartimentele UTCN;
 - bonuri de consum pentru materiale și obiecte de mică valoare ridicate de la magazia centrală a UTCN;
 - procesul verbal de casare pentru bunurile rezultate din dezmembrarea mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar de mică valoare și din casarea materialelor declasate;
- Asigură evidența gestionării bunurilor achiziționate conform legilor în vigoare;
- Propune Conducerii UTCN dotarea cu obiecte de inventar atunci când acest lucru se impune și va înlocui bunurile degradate;
- Va solicita necesarul de materiale de curățenie printr-o propunere scrisă unde va menționa cantitatea, suprafața de curățenie, prețul și scopul achiziției. În acest sens se preocupă de cunoașterea ofertei de materiale de curățenie, de caracteristicile acestor materiale și modul lor de întrebuințare;

RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

- Ține la zi jurnalul service al Sistemului de Alarmă Împotriva Efracției;
- Răspunde de curățenia clădirilor, curților, spațiilor verzi și a trotuarelor din jurul clădirilor;
- Asigura obținerea și reînnoirea Autorizației de Funcționare a clădirilor încredințate;
- Fiind membru în comisiile de recepție a lucrărilor de construcții își dă avizul sau contestă calitatea lucrărilor efectuate;
- Preia și analizează toate sugestiile și reclamațiile personalului din UTCN, referitoare la patrimoniul încredințat, privind condițiile de lucru și de curățenie;
- Se preocupă de efectuarea la termen și în bune condiții a dezinsecției și a deratizării;
- Se preocupă de buna desfășurare a acțiunilor de dezapezire;
- Este responsabil cu Protecția Muncii și va avea în vedere luarea tuturor măsurilor pentru evitarea accidentelor de muncă. În cazul producerii acestora va sesiza imediat structurile competente ierarhic conform procedurii de anunțare a accidentelor de muncă și a situațiilor de urgență (incendii, calamități);
- Este responsabil cu Prevenirea și Stingerea Incendiilor în clădirea de care răspunde. În cazul producerii incendiilor la locul de muncă sau a oricarui pericol iminent acționează și asigură toate mijloacele din dotare (hidranți, stingătoare, furtune etc.) pentru stingerea incendiului;
- Verifică mijloacele de prevenire și stingere a incendiilor, solicitând completarea lor, unde este cazul, precum și reîncărcarea stingătoarelor la termenele legale;
- Asigură dotarea cu truse sanitare și urmărește completarea lor periodică cu medicamente și materiale medicale;
- Va urmări respectarea curățeniei și asigurarea condițiilor de igienă conform standardelor solicitate de Direcția de Sănătate Publică;
- Are obligația de a depune toate eforturile pentru bunul mers al activității din clădire, respectarea disciplinei în muncă, promovarea unui climat corespunzător de muncă și studiu;
- Administratorul de patrimoniu va avea un comportament civilizată în relația cu angajații din subordine, colegii, cu angajații celorlalte servicii și cu Șeful Serviciului Administrativ;
- Este interzisă prezentarea la serviciu în stare de ebrietate precum și consumul de băuturi alcoolice în timpul programului de muncă;
- Are obligația de a interzice introducerea în incinta instituției bunuri materiale, precum și persoane straine, fără aprobarea conducerii UTCN;
- Are obligația permanentă de a-și îmbunătăți cunoștințele profesionale de profil sau înrudite (inclusiv operare calculator) pentru creșterea nivelului de eficiență a Serviciului Administrativ.
- Colaborează cu personalul didactic și cu celelalte structuri administrative;
- Aduce la îndeplinire dispozițiile primite din partea șefului de serviciu în legătură cu activitatea serviciului;
- Are obligația de a informa corect și prompt Șeful Serviciului Administrativ de orice eveniment deosebit care se produce în zona lui de responsabilitate;

RELAȚII DE SERVICIU:

- a) Ierarhice: subordonat Șefului Serviciului Administrativ;
- b) De colaborare: cu Rectoratul UTC-N, decanate facultăți,,departamente,servicii,collegii de muncă, cadre didactice, studenți;

COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

- a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor de întreținere și curățenie;
- b) Răspunde de respectarea legalității în ceea ce privește normele de igienă;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale, privind secretul și confidențialitatea datelor și informațiilor;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate Sef Serv. Adm. în ce privește lucrările executate în sectorul de care răspunde, precum și de eventualele probleme legate de exercitarea sarcinilor de serviciu;
- e) Răspunde disciplinar și material pentru executarea cu exactitate a sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite ;
- f) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C.-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale;

CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testari periodice și fișe de evaluare periodică după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea față de Universitate;
- Relațiile cu angajații;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Universitate;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Spiritul de echipă;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

DELEGAREA DE ATRIBUȚII: pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către angajatul din cadrul Serviciului Administrativ desemnat de către Șeful Serviciului Administrativ.

Titular de post

Data.....

Semnătura.....

D.G.A.

Ec.Cornel Muresan

Data.....

Senmătura.....

Sef Serv. Adm.

Ing.Adrian Bodea

Data.....

Senmătura.....