



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca organizează concurs pentru ocuparea a postului de **Doctorand**, durata timpului de lucru – 168 h/lună, perioadă determinată – până în data de 31.01.2019, în cadrul proiectului de tip POC „Dezvoltarea inovativă a unor sisteme robotice pentru reabilitare și asistare în îmbătrânirea sănătoasă- AgeWell” – Director de proiect dr.ing. Giuseppe CARBONE, în cadrul Facultății de Construcții de Mașini, Centrul de Cercetare pentru Simulare și Testare Roboți Industriali-CESTER.

- A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:
- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
 - b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
 - c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
 - d) are capacitate deplină de exercițiu;
 - e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
 - f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
 - g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: Absolvent de inginerie cu pregătire în mecanică, cunoștințe în domeniul PLM (Managementul Ciclului de Viata al Produselor), CAD (Proiectare Asistată de Calculator), CAM (Fabricație asistată de calculator), CAE, cunoștințe IT. Limba engleza este obligatorie. Alte limbi străine reprezintă un avantaj.

Bibliografia și Fisa postului sunt cele anexate.

B. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 05.06.2018

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:	Termenul afișării rezultatelor:
PROBA SCRISA	14.06.2018	Str. B-dul Muncii nr.103-105, sala C309, ora 11:30	14.06.2018
INTERVIUL	14.06.2018	Str. B-dul Muncii nr.103-105, sala C309, ora 13:00	14.06.2018
Termenul în care se pot depune contestații		15.06.2018	
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor		18.06.2018	
Termenul de afișare a rezultatelor finale		18.06.2018	



C. Dosarele de concurs se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj -Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. Adeverințele care atestă vechimea în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine - Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune dnului. Mihai Ciupe din cadrul Biroului Personal în intervalul orar 11 - 14, de luni până vineri.

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA
BIBLIOGRAFIE

**Pentru postul de doctorand (proiectare PLM/CAD/CAM/CAE),
scos la concurs în cadrul proiectului AgeWell**

Subsemnatul, Dr. Ing. Giuseppe CARBONE, Director al proiectului "AgeWell" (Titlu: "Dezvoltarea inovativă a unor sisteme robotice pentru reabilitare și asistare în îmbătrânirea sănătoasă"), cod: ID P_37_215, Nr. 20/01.09.2016, cod MySMIS 2014: 103415, coordonat de Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, propun următoarea listă bibliografică pentru ocuparea postului de doctorand, în cadrul proiectului mai sus menționat:

1. Glen GILLEN, Stroke Rehabilitation: A Function-Based Approach, 4th Edition, 2016, Elsevier
2. B&R Automation Documentation, 2016
3. Eudes CANUTO, Bernd DAUM, Michael RODEL, SAP PLM (Product Lifecycle Management) Product Development: PPM, VC, DMS, and Beyond (SAP PRESS), 2017
4. Siemens CAD/CAM/CAE documentation, 2017
5. William S. Levine, The Control Handbook, Second Ed., CRC Press, 2011
6. H.I. KREBS and B.T. VOLPE, Rehabilitation robotics, Handb Clin Neurol. 2013; 110: 283–294. doi: 10.1016/B978-0-444-52901-5.00023-X
7. Basteris, A., et al: Trening modalities in robot-mediated upper limb rehabilitation in stroke: a framework for classification based on a systematic review, Journal of NeuroEngineering and Rehabilitation 2014, vol. 11:111
8. Carbone, G., Gherman, B., Ulinici, I., Vaida, C., Pisla, D.: Design Issues for an Inherently Safe Robotic Rehabilitation Device", publicată în Advances in Service and Industrial Robotics. RAAD 2017. Mechanisms and Machine Science, vol 49. Springer, Cham, DOI: 978-3-319-61276-8_110, pp. 1025-1032, iulie 2017
9. Vaida, C., Carbone, G., Maior, K., Maior, Z., Plitea, N., Pisla, D.: On Human Robot Interaction Modalities in the Upper Limb Rehabilitation after Stroke, publicată în revista Acta Technica Napocensis, Series: Applied Mathematics, Mechanics and Engineering, vol. 60(1), Martie, 2017, pp. 91-102
10. Maior, K., Maior, Z., Carbone, G., Pisla, A., Vaida, C., Gherman, B., Pisla, D.: Ranges of Motion as Basis for Robot-Assisted Post-Stroke Rehabilitation, în Human and Veterinary Medicine, International Journal of the Bioflux Society, vol. 8(4), ISSN 2066-7655 (Print), ISSN 2066-7663 (Online), Decembrie 2016
11. N. Plitea, C. Vaida, G. Carbone, A. Pisla, I. Ulinici, D. Pisla: On the Kinematics of an Innovative Spherical Parallel Robot for the Shoulder Rehabilitation, publicată în editura Springer în volumul intitulat Multibody Mechatronic Systems (MMS 54), pp. 464-474, ISSN: 2211-0984
12. Carbone, G., Gherman, B., Ulinici, I., Vaida, C., Pisla, D.: Design Issues for an Inherently Safe Robotic Rehabilitation Device, publicată în Advances in Service and Industrial Robotics. RAAD 2017. Mechanisms and Machine Science, vol 49. Springer, Cham, DOI: 978-3-319-61276-8_110, pp. 1025-1032, iulie 2017

Cluj-Napoca,
11.05.2018

Director proiect AgeWell,
Dr. ing. Giuseppe CARBONE



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

FISA POSTULUI

Doctorand

(Proiectare PLM/CAD/CAM/CAE)

I. Identificarea și definirea postului de muncă

Denumirea oficială a funcției: doctorand

Obiectivul specific al muncii:

- cercetare în domeniul dezvoltării unor soluții robotizate pentru recuperarea medicală a pacienților care au suferit un accident vascular cerebral;
- dezvoltarea unor soluții pentru structura mecanică a roboților de recuperare medicală folosind tehnicile specifice CAD/CAM/CAE și respectând regulile de dezvoltare competitivă a produselor noi (PLM);
- simularea în mediul virtual a unor soluții robotizate pentru recuperare medicală (realitate virtuală);
- proiectarea parametrizată, elaborarea desenelor de execuție, analiza și testarea ansamblor;
- elaborarea de lucrări științifice pentru conferințe internaționale și jurnale de profil;
- elaborarea de rapoarte și documentație de proiectare pentru sistemele robotizate din cadrul proiectului AgeWell.

II. Integrarea în structura organizațională

Relații:

- de subordonare directă față de Directorul proiectului „AgeWell”;
- de subordonare directă față de Directorul centrului de cercetare CESTER;

III. Condiții materiale ale muncii

- Birou de lucru în cadrul centrului de cercetare CESTER, sala C309, Muncii 103-105;
- Sistem de calcul adaptat cerințelor postului.

IV. Atribuțiile postului

- cercetare în domeniul dezvoltării unor soluții robotizate pentru reabilitarea pacienților care au suferit un accident vascular cerebral;
- familiarizarea cu soluțiile conceptuale propuse de echipa AgeWell;
- proiectarea soluțiilor pentru structura mecanică a roboților de recuperare medicală folosind tehnicile specifice CAD/CAM/CAE;
- simularea structurilor în medii virtuale relevante recuperării medicale (realitate virtuală);
- elaborarea documentației de execuție pentru structurile robotice AgeWell;
- asamblarea, montarea și testarea experimentală a echipamentelor AgeWell;
- Realizarea de rapoarte științifice de activitate periodice (la trei luni);
- alte solicitări specifice postului primite de la coordonatorii proiectului;
- își însușește și respectă instructajul și normele de Protecția Muncii (PM) și PSI conform legislației în vigoare;
- Respectă secretul de serviciu.

Sarcinile de serviciu nu au caracter limitativ, șeful ierarhic poate stabili și alte sarcini specifice colectivului de lucru.

Întocmit,
Dr. Ing. Giuseppe Carbone

Luat la cunostință,