


UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

359/19.12.2018

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Inginer-masterand, studii Superioare, vacant, norma partiala de 2 ore/zi, perioadă determinată până la data de 30.11.2019, din cadrul structurii: Proiect POC URBIVEL nr. 11/01.09.2016, .

A.Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: Student masterand înscris la cursurile de master ale utcn
Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

concurs:
desfășurării:

Interviul	16.01.2019	16.01.2019, ora 10:30, Bdul Muncii nr.103-105
-----------	------------	---

Proba practică	16.01.2019	16.01.2019, ora 9, Bdul Muncii nr.103-105
----------------	------------	---

Termenul în care se pot depune contestații	17.01.2019
--	------------

Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	18.01.2019
--	------------

Termenul de afișare a rezultatelor finale	18.01.2019
---	------------

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni până vineri;

RECTOR
Prof.dr.ing. Vasile



**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**
DIN CLUJ-NAPOCA

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA	
INTRARE NR.	30924
IEȘIRE	
DATA:	27.11.2018

DEȘFĂȘURARE ȘI TEMATICA CONCURS

Aprobat
RECTOR
Prof. [Redacted]

Privind scoaterea la concurs a doua posturi în cercetare pe perioadă determinată, în cadrul Contractul Subsidiar nr.6/16.01.2018 de cercetare industrială și/sau dezvoltare experimentală în colaborare efectivă între UTCN și SC Porsche Engineering Romania SRL (proiect URBIVEL - 11/01.09.2016, *Tehnologii pentru vehicule electrice urbane inteligente URBIVEL, ID: P_40_333, MySMIS: 105565*, coordonat de Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca):

- Proba 1 – realizare model CAD al unei componente constructive ale unei surse energetice destinate vehiculelor electrice (1 ora)
- Proba 2 – interviu (30 min.)

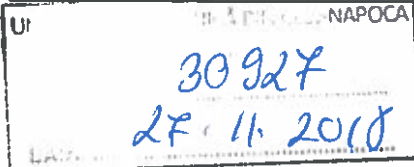
Bibliografie

1. J. Zhu, T. Wierzbicki, W. Li, A review of safety-focused mechanical modeling of commercial lithium-ion batteries, *Journal of Power Sources* 378 (2018) 153–168
2. Franco, A.A. Multiscale modelling and numerical simulation of rechargeable lithium ion batteries: Concepts, methods and challenges. *RSC Adv.* 2013, 3, 13027.
3. Behrou, R.; Maute, K. Numerical Modeling of Damage Evolution Phenomenon in Solid-State Lithium-Ion Batteries. *J. Electrochem. Soc.* 2017, 164, A2573–A2589.
4. Zhang, X.; Wierzbicki, T. Characterization of plasticity and fracture of shell casing of lithium-ion cylindrical battery. *J. Power Sources* 2015, 280, 47–56.
5. Ali, M.Y.; Lai, W.J.; Pan, J. Computational models for simulations of lithium-ion battery cells under constrained compression tests. *J. Power Sources* 2013, 242, 325–340.

Cluj-Napoca,
15.11.2018

Director proiect ,
prof.dr.ing. Claudia Martis

Tipul proiectului	Proiect în cadrul Programului Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa Prioritară 1 - Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor, Acțiunea 1.2.3 - Parteneriate pentru transfer de cunoștințe. Competiția POC-A1-A1.2.3-G-2015
Titlul proiectului :	Tehnologii avansate pentru vehicule electrice urbane inteligente."URBIVEL ,,
ID / Număr și data Contract Finanțare:	P_40_333 / Contract 11/01.09.2016
Director de proiect:	Prof.dr.ing. Claudia Martiş



Aprobat,
Rector
Prof. dr. ing. Vasile TORA

FIȘA POSTULUI

DENUMIREA POSTULUI:

Funcția conform contractului de finanțare: Doctorand/Masterand (pozitia vacanta 11)

Funcția/gradul profesional conform HG583/2015: Asistent cercetare, doctorand, masterand

Cod COR: 214472 – Cercetător în autovehicule rutiere conform Clasificării ocupațiilor din România

COMPARTIMENTUL: ART

NIVELUL POSTULUI: EXECUTIE

NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:.....

OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI: Îndeplinirea la timp a atribuțiilor ce îi revin.

CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:

STUDII DE SPECIALITATE: superioare, tehnice sau echivalent.

ATRIBUȚII PRINCIPALE: Derularea în condiții bune a activității proiectului.

Atribuții specifice :

- Asigură efectuarea activităților de cercetare industrială și dezvoltare experimentală în cadrul CS6
- Participa la activitățile de raportare tehnică și științifică din cadrul proiectului;
- Cooperează cu membrii echipei, respectiv cu partenerii proiectului;
- Execută activități de cercetare aplicativă industrială și dezvoltare experimentală conform etapelor de lucru ale proiectului;

RESPONSABILITĂȚI ALE POSTULUI

- Păstrarea confidențialității informațiilor și a documentelor legate de proiect;
- Respectarea prevederilor normativelor interne și a procedurilor de lucru privitoare la postul său;
- Adoptă permanent un comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele proiectului;
- Se implică în vederea soluționării situațiilor de criză care afectează proiectul;
- Respectarea programului de lucru și de folosirea integrală a timpului de munca;
- Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de munca.

RELAȚII DE SERVICIU:

- ierarhice: cu responsabilul de proiect, directorul de proiect și reprezentantul legal al instituției;
- de colaborare: colaborează cu ceilalți membri ai echipei de implementare și membrii partenerului industrial


COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

- a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;
- b) Răspunde de respectarea legalității;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale privind secretul și confidențialitatea datelor și informațiilor;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate;
- e) Răspunde disciplinar pentru exactitatea sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite și a datelor aprobate;
- f) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea față de Universitate;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Universitate;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Spiritul de echipă;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

DELEGAREA DE ATRIBUȚII: pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către alți membrii ai echipei de implementare.

CONDIȚII DE MUNCĂ:

- Locul de muncă este în cadrul proiectului „**Tehnologii avansate pentru vehicule electrice urbane inteligente - URBIVEL**”, ID P_40_333, contract subsidiar nr.6/16.01.2018.
- Acces permanent la un computer, imprimantă, internet, laboratoare.

Director proiect
Titular de post

--	--