


UNIVERSITATEA TEHNICĂ
 DIN CLUJ-NAPOCA

 DIRECTIA RESURSE UMANE
 BIROU PERSONAL

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA	
INTRARE NR	4452
IEȘIRE	
DATA:	04.04.2018

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Asistent de cercetare, studii superioare, vacant, norma partiala de 168 ore/luna, perioadă determinată până la data de 31.10.2018, din cadrul structurii: Centrul de Cercetare pentru Simulare și Testare Roboți Industriali -CESTER, în cadrul proiectului cu titlul „ Abordare inovativa de mare precizie privind tratamentul intraoperator asistat robotic al tumorilor hepatice pe baza diagnosticului integrat imagistic -molecular” Director proiect Prof.dr.ing. Doina Pisla.

A.Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B.Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: Masterand, inginer, diploma de absolvire studii de licență în robotica, automatica, inginerie mecanică, limba engleză, abilități de comunicare și lucru în echipă, cunoștințe în domeniul sistemelor robotizate, cunoștințe și abilități în modelarea și simularea sistemelor robotice, nu necesită vechime
 Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 20.04.2018

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Proba scrisă	27.04.2018	27.04.2018, bdul Muncii nr.103-105, ora 9, sala C 309
Interviul	27.04.2018	27.04.2018, bdul Muncii nr.103-105, ora 11 sala C 309
Termenul în care se pot depune contestații	30.04.2018	
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	01.05.2018	
Termenul de afișare a rezultatelor finale	01.05.2018	



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

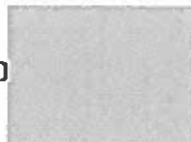
D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune d-nei Bianca Cămărășan din cadrul Biroului Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni pana vineri;

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile TO



UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA

INTRARE NR. 7129

IEȘIRE

DATA: 27.03.2018

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

Se aproba

BIBLIOGRAFIE

Pentru postul de ASISTENT CERCETARE, scos la concurs în cadrul proiectului IMPROVE

Subsemnata, Prof. Dr. Ing. Doina PISLA, Director al proiectului "Improve" (Titlu: "Abordare inovativa de mare precizie privind tratamentul intraoperator asistat robotic al tumorilor hepatice pe baza diagnosticului integrat imagistic-molecular"), Proiect complex cod PN-III-P1-1.2-PCCDI2017-0221 Nr. 59 / 1 martie 2018, coordonat de Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, propun următoarea listă bibliografică pentru ocuparea postului de ASISTENT CERCETARE, în cadrul proiectului mai sus menționat:

1. Jean-Pierre MERLET, *Parallel Robots*, 2nd Edition, Springer, 2006
2. Otto WEGENER, *Whole Body Tomography*, Second Edition, Blackwell Scientific Publications
3. Joseph DYRO, *Clinical Engineering Handbook*, Elsevier Academic Press, 2004
4. Siemens PLM, NX – CAST Online Library, 2012
5. B&R Automation Documentation, 2011
6. Grigore GOGU, *Structural Synthesis of Parallel Robots*, Parts I, II, III, Springer, 2010
7. P. Gomes, *Surgical robotics: reviewing the past, analysing the present, imagining the future*, Robotics and Computer-Integrated Manufacturing, Volume 27, 261-268, 2011
8. Valda, C., Graur, F., Plitea, N., Vlad, L., Pisla, D., Furcea, L., *Voice controlled parallel robot for minimally invasive surgery*, 17th International Congress of the European Association of Endoscopic Surgery, EAES, Prague, 17 – 20 June 2009
9. Calin VAIDA, *Contribuții la realizarea și modelarea cinematico-dinamică a roboților paraleli pentru chirurgia minim invazivă*, teză de doctorat, Cluj-Napoca, 2008
10. D. Pisla, B. Gherman, N. Plitea, B. Gyurka, C. Valda, L. Vlad, F. Graur, C. Radu, M. Suci, A. Szilaghy, A. Stolca, *PARASURG hybrid parallel robot for minimally invasive surgery*, Chirurgia 106(5), 2011
11. Suci, M., *Contribuții privind dezvoltarea unui nou robot paralel activ pentru chirurgia minim invazivă*, teză de doctorat, Cluj-Napoca, 2011
12. Bogdan GHERMAN, *Cercetări privind dezvoltarea de modele cinematice, dinamice și funcționale destinate unei structuri inovative de robot paralel hibrid pentru chirurgia minim invazivă*, teză de doctorat, Cluj-Napoca, 2011
13. Delvin, P.M., *Brachytherapy: Applications and Techniques*, published by Lippincott Williams & Wilkins, Ed. 1, 2007, ISBN-10: 0781762774
14. Szilaghyi, A., *Cercetări privind modelarea, simularea și comanda unui robot paralel-hibrid chirurgical*, teză de doctorat, Cluj-Napoca, 2012
15. Galdau, B., *Cercetări privind dezvoltarea unui robot paralel modular destinat tratamentului de brahiterapie*, teză de doctorat, Cluj-Napoca, 2015
16. Covaciu, F., *Simularea, comanda și acționarea roboților paraleli pentru brahiterapie*, teză de doctorat, Cluj-Napoca, 2015
17. Cocorean, D., *Dezvoltarea de noi roboți paraleli pentru brahiterapie*, teză de doctorat, Cluj-Napoca, 2016
18. ***, *Multi-Annual Roadmap (MAR) for Horizon 2020 Call ICT-2017*

Cluj-Napoca,
22.03.2018

Director proiect IMPROVE
Prof. dr. ing. Doina Pisla

str. Memorandumului nr. 28, 400114 Cluj-Napoca, România

tel. +40-264-401200 fax +40-264-592055 Dep. Imagine și Relații Publice tel. +40-264-202284, +40-722 163346

www.utcluj.ro



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

FISA POSTULUI
Asistent cercetare

Se aproba

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA	
INTRARE NR.	<i>7128</i>
IEȘIRE	
DATA	<i>27.03.2018</i>

I. Identificarea și definirea postului de muncă

Denumirea oficială a funcției: asistent cercetare

Obiectivul specific al muncii:

- cercetare în domeniul dezvoltării unor soluții robotizate pentru tratamentul intraoperator al tumorilor hepatice
- modelarea și simularea pentru soluțiile robotizate dezvoltate în cadrul proiectului;
- proiectare 3D;
- programare avansată;
- elaborarea unor materiale specifice proiectului Improve.

II. Integrarea în structura organizațională

Relații:

- de subordonare directă față de Directorul proiectului Improve și de responsabilul proiect 1;

III. Condiții materiale ale muncii

- Birou de lucru în cadrul centrului de cercetare CESTER, sala C309, Muncii 103-105;
- Sistem de calcul adaptat cerințelor postului.

IV. Atribuțiile postului

- cercetare în domeniul dezvoltării unor soluții robotizate pentru tratamentul intraoperator al tumorilor hepatice
- modelarea, simularea, comanda și acționarea unor soluții robotizate pentru tratamentul intraoperator al tumorilor hepatice;
- Realizarea de rapoarte de activitate conform solicitărilor coordonatorilor proiectului;
- Publicarea de articole științifice.
- cercetare în domeniul dezvoltării unor soluții robotizate pentru biopsia prostatei
- își însușește și respectă instructajul și normele de Protecția Muncii (PM) și PSI conform legislației în vigoare;
- respectă secretul de serviciu.

Sarcinile de serviciu nu au caracter limitativ, șeful ierarhic poate stabili și alte sarcini specifice colectivului de lucru.

Întocmit,

Luat la cunoștință,

Prof. Dr. Ing. Doina PISLA

.....

.....