


UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

DIRECȚIA RESURSE UMANE

BIROUL PERSONAL

ANUNȚ

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA	
INTRARE NR.	28953
IEȘIRE	9.11.2018
DATA	

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza Procedurii operaționale – angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobată prin Ordinul nr.5140/24.09.2018, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Manager calitate, studii superioare tehnice, vacant, norma parțială, perioadă determinată până la data de 30.06.2020, din cadrul structurii: Proiectul „Danube Chance 2.0 on second chance entrepreneurship”- cod DTP2-012-1.2

A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: studii superioare tehnice, doctorat în științe inginerești, experiență: minim 5 ani vechime în învățământul superior, abilități: cunoașterea limbii engleze, operare pe calculator, cunoștințe în domeniul calității.

Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 21.11.2018.

Proba de concurs	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Interviul	27.11.2018	ora 9,00, str. Memorandumului 28, sala 120
Termenul în care se pot depune contestații		28.11.2018
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor		29.11.2018
Termenul de afișare a rezultatelor finale		29.11.2018

D.Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 8 zile lucrătoare de la publicarea anunțului, conform Procedurii operaționale – angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobată prin Ordinul nr. 5140/24.09.2018.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- Copii ale documentelor care să ateste experiența în domeniul de activitate specific proiectului
- Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate sau declarația pe propria răspundere cu obligația de a completa dosarul de concurs cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării concursului;
- Curriculum vitae;
- Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni până vineri.

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA



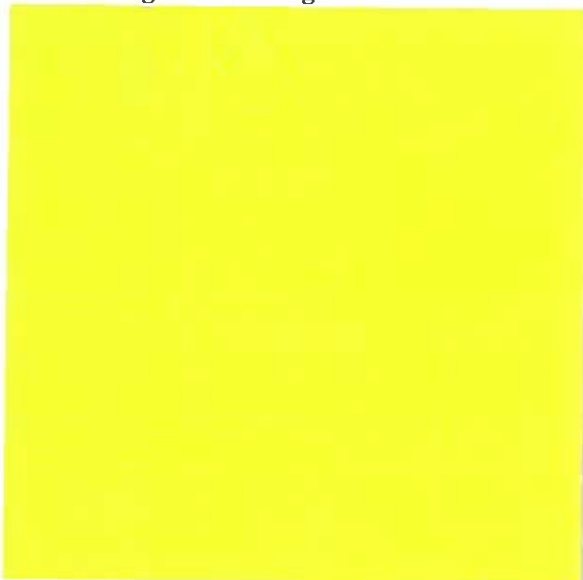
UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA	
INTRARE NR.	25380
IEȘIRE	
DATA	15.10.2018

TEMATICĂ CONCURS PROIECT DANUBECHANCE2.0

1. Programul Interreg Danube Transnational Programme
2. Strategii și politici în domeniul antreprenorialului, inovării și IMM-urilor
3. Reglementări privind activitatea în cadrul UTCN

Promotor proiect DanubeChance2.0

Conf.dr.ing. Mihai Dragomir



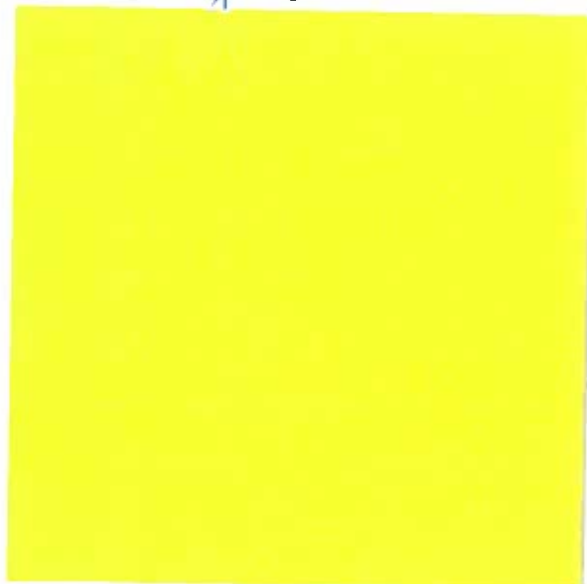
UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA	
INTRARE NR.	25381
IEȘIRE	
DATA	15.10.2018

BIBLIOGRAFIE CONCURS PROIECT DANUBECHANCE2.0

1. Interreg DTP Implementation Manual v2.0 iulie 2017, <http://www.interreg-danube.eu/uploads/media/default/0001/08/5dc0166d765333bccde1b610bac6bea7f17fd5f8.pdf>
2. Programul Transnațional Dunărea 2014-2020, prezentare MDRAPFE, http://mdrap.ro/userfiles/Prezentare_Dunarea.pdf
3. Barometrul antreprenoriatului românesc, Sinteza rezultatelor ediției 2016, Ernst&Young Romania, http://cursdegovernare.ro/wp-content/uploads/2016/05/EY_Barometrul-antreprenoriatului-romanesc_2016_sinteza.pdf
4. HG nr. 859 din 7 octombrie 2014 privind aprobarea Strategiei guvernamentale pentru dezvoltarea sectorului IMM și îmbunătățirea mediului de afaceri din România - Orizont 2020, <http://www.imm.gov.ro/documents/10197/57979/Strategia+guvernamental%C4%83+pentru+dezvoltarea+sectorului+%C3%A+Entreprinderilor+mici+%C5%9Fi+mijlocii+%C5%9Fi+%C3%A+mbun%C4%83%C4%83%C5%A3+irea+mediului+de+afaceri+din+Rom%C3%A2nia+-+Orizont+2020.pdf/0218d8d6-ca64-4ebe-9380-efa79a79b474>
5. Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020, Guvernul României, http://www.minind.ro/propuneri_legislative/2014/SNC_2014_2020.pdf
6. Regulamentul de organizare și funcționare a UTCN, https://www.utcluj.ro/media/page_document/213/ROF_UTCN.pdf
7. Regulamentul intern UTCN, https://www.utcluj.ro/media/page_document/158/2012_Regulament_de_Ordine_Interna.pdf

Promotor proiect DanubeChance2.0

Conf.dr.ing. Mihai Dragomir



UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA

INTRARE NR. 25372

IEȘIRE

DATA: 15.10.2018

FIȘA POSTULUI

1. POSTUL	Manager calitate - echivalent CS3 Cod COR 132112
2. TITULARUL POSTULUI	
3. COMPARTIMENTUL	PROIECT TIP: Interreg Danube Transnational Programme TITLU: Danube Chance 2.0 - Embracing failure to facilitate second-chance entrepreneurship in the Danube region (DC2.0) COD: DTP2-012-1.2 / 01.07.2018
4. NATURA ACTIVITĂȚII	Management
5. CERINȚE	<ul style="list-style-type: none"> • Studii: studii superioare tehnice, doctorat în științe inginerești • Experiență: minim 5 ani vechime în învățământul superior • Abilități: cunoașterea limbii engleze, operare pe calculator, cunoștințe în domeniul calității
6. RELAȚII	
6.1. ierarhice	<ul style="list-style-type: none"> • este subordonat: DA, Managerului de proiect • are în subordine: NU
6.2. funcționale	<ul style="list-style-type: none"> • interne: DA, cu toate funcțiile implicate în echipa de implementare a proiectului la nivel de partener • externe: DA, cu echipa de implementare a proiectului la nivel de partener - partenerul principal și ceilalți parteneri, în limitele mandatului primit de la managerul de proiect
6.3. de înlocuire:	DA, poate înlocui managerul de proiect când acesta nu este disponibil sau la cerere acestuia
7. ATRIBUȚII	
7.1. generale	<ul style="list-style-type: none"> • să respecte prevederile Regulamentului Intern și contractul colectiv de muncă • să respecte prevederile specifice cu privire la sănătatea și securitatea muncii • să respecte prevederile acordului de parteneriat și ale contractului de finanțare
7.2. specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Oferă asistență proiectului pentru a obține o eficiență mai mare și pentru a rezolva problemele organizaționale; • Coordonează elaborarea instrumentelor de monitorizare, evaluare, raportare; • Optimizează activitățile din cadrul proiectului; • Colectează, sintetizează, analizează și elaborează rapoarte privind derularea activităților; • Stabilește criterii măsurabile în funcție de care organizează și verifică activitatea din cadrul proiectului; • Se preocupă de înțelegerea în profunzime a activităților din proiect în scopul implementării corespunzătoare și a atingerii rezultatelor asumate; • Realizează analize de risc și corectează situațiile neconforme; • Verifică și avizează livrabilele elaborate la nivel de partener înainte de trimiterea către liderul de proiect.
8. RESPONSABILITĂȚI	
8.1. generale	<ul style="list-style-type: none"> • răspunde de realizarea cu eficiență a tuturor sarcinilor stabilite • răspunde de respectarea prevederilor sistemului de management al calității aplicabil • răspunde de întocmirea în mod corespunzător, corect și la timp a documentelor și înregistrărilor necesare activității desfășurate
8.2. specifice	<ul style="list-style-type: none"> • răspunde de corectitudinea și completitudinea documentelor întocmite

Data 01.11.2018

Vizat
Manager Proiect

Am luat la cunoștință,