



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

PROCES VERBAL

încheiat azi 22.11.2018

cu ocazia selectării dosarelor candidaților înscriși la concursul organizat pentru ocuparea unui post contractual vacant de Responsabil Resurse Umane, studii superioare economice, perioadă determinată, timp parțial, din cadrul structurii: Proiectul „Interreg – Danube Transnational Programme, DTP2-012-1.2, Danube Chance 2.0-Embrancing failure to facilitate second-chance entrepreneurship in the Danube region“.

În conformitate cu prevederile Procedurii operaționale – angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobată prin Ordinul nr.5140/24.09.2018, Comisia de concurs a constatat că până la data limită de depunere a dosarelor 21.11.2018, au fost depuse 1 dosare.

Comisia de concurs a examinat dosarele sub aspectul îndeplinirii de către candidați a condițiilor de participare la concurs.

Rezultatele selectării dosarelor sunt:

Nr. crt.	Detalii candidat	Rezultat selectie dosar	Observații (motivul respingerii)
1	HODIS OLIMPIA; dosar înregistrat sub nr. 30153/20.11.2018	ADMIS	

PRESEDINTE COMISIE: Prof.dr.ing. Claudiu Rațiu

Conf.dr.ing. Mircea Enlea

SI.dr.ing. Mihai Steonan

Conf.dr.ing. Emilia Brad

Secretar: Ing.ec. Adriana Croga