


**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**  
 DIN CLUJ-NAPOCA

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

24089/13.09.2019

**ANUNȚ**

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Doctorand, studii superioare, vacant, normă întreagă, perioadă determinată până la data de 31.08.2020, din cadrul structurii: proiectul POC AgeWell " Dezvoltarea inovativă a unor sisteme robotice pentru reabilitare și asistare în îmbătrânire sănătoasă", .

A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: Doctorand, absolvent de studii superioare cu pregătire în robotică la studiile de licență sau masterat. Experiență în domeniul sistemelor biomedicale reprezintă un avantaj. Cunoștințe de proiectare în domeniul sistemelor mecanice. Limba engleză este obligatorie. Alte limbi străine reprezintă un avantaj.

Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 26.09.2019

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Proba scrisă	07.10.2019	07.10.2019, ora 9.00, Bdul Muncii nr.103-105
Interviul	07.10.2019	07.10.2019, ora 9.00, Bdul Muncii nr.103-105
Termenul în care se pot depune contestații	08.10.2019	
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	09.10.2019	
Termenul de afișare a rezultatelor finale	09.10.2019	

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**  
DIN CLUJ-NAPOCA

D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- 1.Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- 2.Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- 3.Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- 4.Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- 5.Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- 6.Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
- 7.Curriculum vitae;
- 8.Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni până vineri;

RECTOR,  
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA




**BIBLIOGRAFIE**

**Pentru postul de doctorand (dezvoltare și testare modele experimentale),  
scos la concurs în cadrul proiectului AgeWell**

Subsemnatul, Dr. Ing. Giuseppe CARBONE, Director al proiectului "AgeWell" (Titlu: "Dezvoltarea inovativă a unor sisteme robotice pentru reabilitare și asistare în îmbătrânirea sănătoasă"), cod: ID P\_37\_215, Nr. 20/01.09.2016, cod MySMIS 2014: 103415, coordonat de Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, propun următoarea listă bibliografică pentru ocuparea postului de doctorand, în cadrul proiectului mai sus menționat:

1. Glen GILLEN, Stroke Rehabilitation: A Function-Based Approach, 4th Edition, 2016, Elsevier
2. H.I. KREBS and B.T. VOLPE, Rehabilitation robotics, Handb Clin Neurol. 2013; 110: 283–294. doi: 10.1016/B978-0-444-52901-5.00023-X
3. Basteris, A., et al: Trening modalities in robot-mediated upper limb rehabilitation in stroke: a framework for classification based on a systematic review, Journal of NeuroEngineering and Rehabilitation 2014, vol. 11:111
4. Carbone, G., Gherman, B., Ulinici, I., Vaida, C., Pisla, D.: Design Issues for an Inherently Safe Robotic Rehabilitation Device", publicată în Advances in Service and Industrial Robotics. RAAD 2017. Mechanisms and Machine Science, vol 49. Springer, Cham, DOI: 978-3-319-61276-8\_110, pp. 1025-1032, iulie 2017
5. Vaida, C., Carbone, G., Maior, K., Maior, Z., Plitea, N., Pisla, D.: On Human Robot Interaction Modalities in the Upper Limb Rehabilitation after Stroke, publicată în revista Acta Technica Napocensis, Series: Applied Mathematics, Mechanics and Engineering, vol. 60(1), Martie, 2017, pp. 91-102
6. N. Plitea, C. Vaida, G. Carbone, A. Pisla, I. Ulinici, D. Pisla: On the Kinematics of an Innovative Spherical Parallel Robot for the Shoulder Rehabilitation, publicată în editura Springer în volumul intitulat Multibody Mechatronic Systems (MMS 54), pp. 464-474, ISSN: 2211-0984
7. Carbone, G., Gherman, B., Ulinici, I., Vaida, C., Pisla, D.: Design Issues for an Inherently Safe Robotic Rehabilitation Device, publicată în Advances in Service and Industrial Robotics. RAAD 2017. Mechanisms and Machine Science, vol 49. Springer, Cham, DOI: 978-3-319-61276-8\_110, pp. 1025-1032, iulie 2017
8. Florin COVACIU, Adrian PISLA, Giuseppe CARBONE, Ferenc PUSKAS, Calin VAIDA, Doina PISLA, „VR Interface for Cooperative Robots Applied in Dynamic Environments”, IEEE-TTTC International Conference on Automation, Quality&Testing, Robotics AQTR 2018, Cluj-Napoca, 2018, ISBN: 978-1-5386-2203-2
9. Robert Teaseall, et. al, Outcome Measures in Stroke Rehabilitation, Evidence-Based Review of Stroke Rehabilitation, chapter 20, pp. 141, 2013
10. Tucan, P., Vaida, C., Plitea, N., Pisla, A., Carbone, G., Pisla, D. Risk-Based Assessment Engineering of a Parallel Robot Used in Post-Stroke Upper Limb Rehabilitation, Sustainability 2019, 11(10), 2893; <https://doi.org/10.3390/su11102893>

Cluj-Napoca,  
19.08.2019

Director proiect AgeWell,  
Dr. ing. Giuseppe CARBONE





## FISA POSTULUI

### Doctorand

(dezvoltare și testare modele experimentale)

#### I. Identificarea și definirea postului de muncă

Denumirea oficială a funcției: Doctorand

Obiectivul specific al muncii:

- cercetare în domeniul dezvoltării unor soluții robotizate pentru reabilitarea pacienților care au suferit un accident vascular cerebral;
- proiectarea, optimizarea structurală și execuția modelelor experimentale AgeWell;
- testarea și validarea soluțiilor AgeWell în diferite medii de lucru;
- analiza datelor experimentale și identificarea unor soluții potențiale de creștere a performanțelor sistemelor AgeWell;
- elaborarea unor materiale specifice proiectului AgeWell.

#### II. Integrarea în structura organizațională

Relații:

- de subordonare directă față de conducătorul de doctorat;
- de subordonare directă față de Directorul centrului de cercetare CESTER;

#### III. Condiții materiale ale muncii

- Birou de lucru în sala C309, Muncii 103-105;

#### IV. Atribuțiile postului

- cercetare în domeniul dezvoltării unor soluții robotizate pentru reabilitarea pacienților care au suferit un accident vascular cerebral;
- optimizarea structurală a soluțiilor AgeWell în urma testelor inițiale în vederea creșterii performanțelor soluțiilor finale;
- testarea și validarea soluțiilor AgeWell în diferite medii de lucru;
- testarea și analiza performanțelor soluțiilor AgeWell pe diferite loturi de pacienți;
- alte solicitări specifice postului primite de la coordonatorii proiectului;
- își însușește și respectă instructajul și normele de Protecția Muncii (PM) și PSI conform legislației în vigoare;
- Respectă secretul de serviciu.

Sarcinile de serviciu nu au caracter limitativ, șeful ierarhic poate stabili și alte sarcini specifice colectivului de lucru.

Întocmit,

Luat la cunoștință,

Dr. Ing. Giuseppe Carbone