



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de șef atelier, studii superioare, vacant, normă întreagă, perioadă nedeterminată, din cadrul structurii: Proectorat Tehnic, Administrație și Patrimoniu, Direcția Generală Administrativă, Serviciul Tehnic și Patrimoniu.

A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: studii superioare tehnice, să posede abilități de organizare a muncii și supraveghere a subordonaților,

să posede cunoștințe temeinice în ceea ce privește gestionarea materialelor, să posede cunoștințe solide în ceea ce privește execuția lucrărilor de întreținere, starea de sănătate din punct de vedere fizic și psihic: bună, fără contraindicații pentru ocuparea funcției, nu necesită vechime

Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 07.03.2019

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
-------------------	--------------------	----------------------------

Proba scrisă	15.03.2019	15.03.2019, strada Memorandumului nr.28, sala 120, ora 8.00
--------------	------------	---

Interviul	15.03.2019	15.03.2019, strada Memorandumului nr.28, sala 120, ora 11.00
-----------	------------	--

Termenul în care se pot depune contestații	18.03.2019
--	------------

Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	19.03.2019
--	------------

Termenul de afișare a rezultatelor finale	19.03.2019
---	------------

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

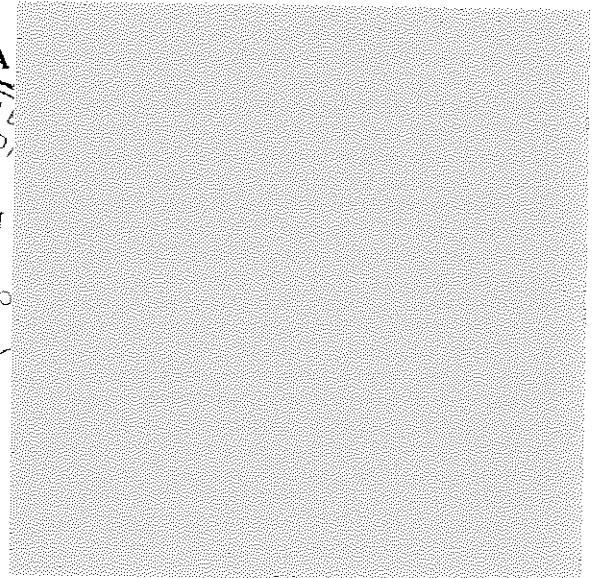
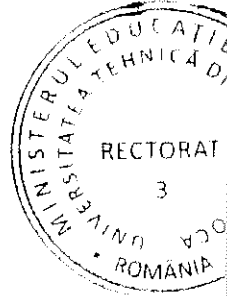
D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni până vineri;

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile TOPA





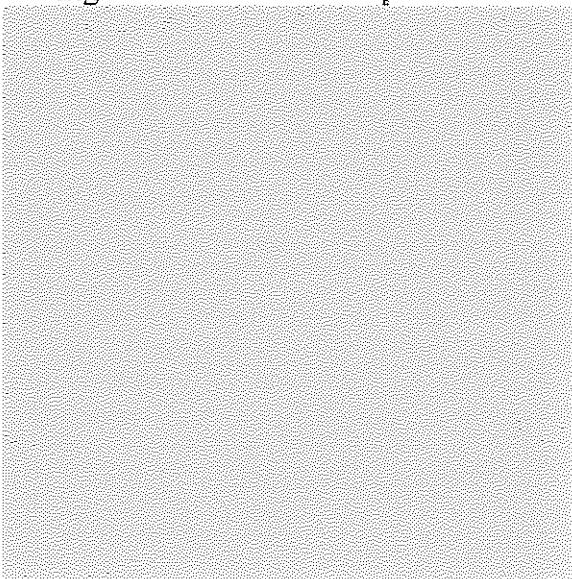
BIBLIOGRAFIE SI TEMATICA

Pentru ocuparea postului de SEF ATELIER TEHNIC NR 1 (Inginer) in cadrul Serviciului Tehnic

1. **Ordin 1792/2005** Angajarea, lichidarea, ordonantarea si plata cheltuielilor;
2. **Legea 319 din 2006, privind SSM, HG 1425 din 2006**
3. **HG. 1048 privind cerintele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă**
4. **Legea 307 din 2006 privind apărarea împotriva incendiilor**
5. **NORME METODOLOGICE de întocmire si utilizare a documentelor financiar-contabile (Anexa nr. 1 din OMEF 3512/200**
6. **Procedura Operationala Evidența întreținerea și postutilizarea (casarea clădirilor) din patrimoniul public și privat cod utcn: po_stp_01**

SEF SERVICIU TEHNIC SI PATRIMONIU

Ing Rodica PRODAN





Aprobat,
Rector
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

FIȘA POSTULUI

DENUMIREA POSTULUI: SEF ATELIER TEHNIC NR.1

COMPARTIMENTUL: Serviciul Tehnic si Patrimoniu

NIVELUL POSTULUI: coordonare-executie

NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:

OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI: Titularul postului are un rol în activitatea de execuție a operațiunilor ce derivă din: Organigrama organizeaza, indruma, conduce, controleaza si raspunde de desfasurarea in mod eficient a activitatii atelierului tehnic in conformitate cu dispozitiile legale in vigoare;

CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:

- sa posede abilitati de organizare a muncii si supraveghere a subordonatilor
- sa posede cunostinte temeinice in ceea ce priveste gestionarea materialelor
- sa posede cunostinte solide in ceea ce priveste executia lucrarilor de intretinere

Starea de sănătate din punct de vedere fizic și psihic: buna, fără contraindicații pentru ocuparea funcției

STUDII DE SPECIALITATE: Studii superioare tehnice;

CUNOȘTINTE DE OPERARE / PROGRAMARE PE CALCULATOR (necesitate și nivel):
Nivel mediu.

ATRIBUȚII PRINCIPALE (și sarcini aferente):

- **Atribuții:**
- primește referatele de necesitate și oportunitate a lucrarilor, intocmite de catedre și servicii auxiliare, aprobate de conducere, și comenzile interne intocmite de administratorii cladirilor.
- Programeaza lucrarile in functie de volumul de munca și urgenta executiei
- Evaluarea cantitatilor de lucrari prin intocmirea releveului și constatarea starii de degradare a incaperii care necesita reparatii împreuna cu responsabilul cu patrimonial din cadrul Serviciului Tehnic și Patrimoniu
- Intocmirea propunerii de angajare a unei cheltuieli pe baza analizei tehnico-economice elaborate de responsabilul patrimoniu, care se va supune aprobarii conducerii Universitatii Tehnice prin registratura
- Asigurarea resurselor materiale și umane asigurand utilizarea optima a timpului de lucru și ocuparea uniforma a personalului muncitor din subordine.
- Programarea și urmarirea executarii lucrarilor de reparatii curente și intretinere in termenul stabilit și cu respectarea standardelor de calitate
- Receptionarea lucrării împreuna cu beneficiarul și scaderea din gestiune a materialelor pe baza comenzii elaborate de administrator

- Asigura gestiunea fizica a stocului de marfa
- Opereaza in stoc miscarile de marfa
- Pastreaza documentele justificative legate de stocuri
- Efectueaza lunar inventarul stocului de marfa
- Participa activ la operatiunile de incarcare/descarcare a marfii la/din magazia atelierului
- Raporteaza superiorului ierarhic orice neconcordanta intre stocul fizic si cel scriptic
- Oferă informatii despre stocuri departamentelor atelierului
- Respecta legislatia de gestiune a stocurilor
- Introduce marfa in stoc in baza documentelor de intrare
- Efectueaza operatiuni de intrare in stoc a marfii
- Efectueaza receptia fizica a marfii la intrarea in magazia atelierului
- Raporteaza superiorului ierarhic diferentele intre marfa fizica si cea scriptica aparute la receptia marfii la magazie
- Verifica documentele vamale la introducerea NIR-ului si semnaleaza eventualele neconcordante
- Inregistreaza, prelucreaza si pastreaza informatiile referitoare la situatia stocurilor
- Raporteaza lunar rezultatele activitatii de gestiune a stocului
- Utilizeaza eficient spatiul de depozitare a marfurilor
- Asigura miscarea stocurilor
- Efectueaza transferurile de marfa din stocul central in substocuri si retur
- Pastreaza evidenta documentelor de transfer emise, cu semnaturile de predare/primire la zi
- Emite avize de expeditie pentru marfurile ce parasesc firma, in conditiile prevazute de lege
- Urmareste ca marfa introdusa in stocul central sa fie sigilata
- Urmareste completarea documentelor fiscale conform legislatiei
- Listeaza documentele fiscale ce insotesc marfa si le transmite clientului
- Preda marfa catre client conform documentelor emise

RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

- Participa la verificarea si receptionarea lucrarilor de investitii din punct de vedere calitativ , executate prin intermediul unor firme specializate, impreuna cu dirigintele de santier si responsabilul de lucrare din cadrul Serviciului Tehnic si Patrimoniu
- Precizarea impreuna cu reprezentantul biroului patrimoniu a exigentelor de calitate pentru lucrarile executate in antrepriza.
- Asigura si urmareste prezenta zilnica la locul de munca a subordonatilor, intocmeste pontajul pe care il preda la serviciul plan-salarizare
- Raspunde la toate solicitarile conducerii si serviciilor din UTC-N
- Raspunde de asigurarea mijloacelor de protectia muncii si de instructajul personalului din subordine.

-Legat de disciplina muncii, răspunde de: respectarea programului de munca, a eticii universitare, precum si a normelor de Securitate in munca conform legii.

RELAȚII DE SERVICIU:

a)Relații de subordonare :

- Prorector Tehnic, Administratie, Patrimoniu
- Director General Administrativ
- Director Tehnico-Administrativ
- Sef Serviciu Tehnic si Patrimoniu

b)Relații de colaborare cu :

- Dir.Resurse Umane

- Dir.Gen.Financiar-Contabila
- Biroul Juridic
- Serviciul Administrativ
- Serviciul Social Administrare cladiri
- Serviciul Aprovizionare

COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

- a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor în regie proprie;
- b) Răspunde de respectarea legalității;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în munca în cadrul atelierului;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate;
- e) Răspunde disciplinar și material pentru exactitatea sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite și a datelor aprobate;
- f) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea față de Universitate;
- Relațiile cu angajații;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Universitate;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Spiritul de echipă;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

DELEGAREA DE ATRIBUȚII: pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi preluate de către o persoană delegată în acest sens.

Sef Serviciu Tehnic si Patrimoniu	Titular de post
Ing Rodica PRODAN	
Data:	
Semnătura	