

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**
DIN CLUJ-NAPOCANr.14603/06.06.
2019.

DIRECȚIA RESURSE UMANE

BIROUL PERSONAL

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca organizează examinare pentru promovarea angajat /ului Eceseley Zoltan Arpad in tehnician, studii medii, treapta profesionala II in cadrul structurii: Facultatea de Electronica, Telecomunicatii si Tehnologia Informatiei , Departamentul Bazele Electronicii.

A.Data, ora și locul desfășurării examenului de promovare:17.07.2019, str.Memorandumului nr.28, ora 9.00.

B. Bibliografia și tematica sunt cele anexate.

C. Modalitatea de desfășurare a examenului:

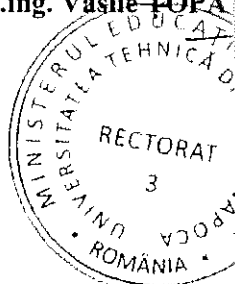
Proba: **Data desfășurării:**

Proba practică 17.07.2019 17.07.2019

Termenul în care se pot depune contestații 18.07.2019

Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor 19.07.2019

Termenul de afișare a rezultatelor finale 19.07.2019

RECTOR:**Prof.dr.ing. Vasile POPA**

DEPARTAMENTUL BAZELE ELECTRONICII

Tehnician - promovare într-o treaptă superioară

Tematica

- ◆ Cunoașterea modului de lucru cu aparatura de laborator
- ◆ Depanare montaje experimentale
- ◆ Operare pe calculator (Excel, Word)
- ◆ Instalare și configurare sisteme de operare și programe software pentru calculator
- ◆ Instalare, configurare și mentenanță sistem de proiecție cu tabla smart
- ◆ Instalare, configurare și mentenanță rețea locală de calculatoare

Bibliografie

1. Dispozitive și Circuite Electronice, Oltean, G., 2004
2. Manualul muncitorului electronist, Aristeia, Gh. Constantinescu, A. Vasile, N. Țetcu, Editura Tehnică București, 1980.
3. WORD 6.0, 7.0 Funcțiile speciale, Sandor Kovacs, Editura Microinformatica 1997.
4. Windows 10 Ghid practic, Zărnescu, N., 2015
5. Legea 22/1969, Actualizata 2016, privind angajarea gestionarilor și constituirea de garanții.

**FIȘĂ DE POST****DENUMIREA POSTULUI:** Tehnician/laborant cu gestiune**COMPARTIMENTUL:** Bazele Electronicii**NIVELUL POSTULUI:** mediu**NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:** Ecseley Zoltan Jozsef**OBIECTIVELE DE PERFORMANȚA ALE POSTULUI:**

Titularul postului are un rol în activitatea de execuție a operațiunilor ce derivă din:

- atribuțiile pe linie profesională,
- pe linie de securitate și protecția muncii și PSI.

CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI**STUDII DE SPECIALITATE:** 12 clase**CUNOȘTINȚE DE OPERARE / PROGRAMARE PE CALCULATOR** –nivel mediu**ATRIBUȚII PRINCIPALE (și sarcini aferente):****Atribuții:**

Personalul tehnic de specialitate este direct subordonat directorului de departament pe linie administrativă, iar din punct de vedere profesional – șefului de colectiv sau de laborator după caz.

RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI**Legat de sarcinile specifice, răspunde de:**

1. Întreținerea și depanarea plăcilor experimentale necesare lucrărilor de laborator și a elementelor de conectică aferente;
2. Întreținerea și depanarea aparaturii de măsură și control din laborator;
3. Întreținerea calculatoarelor și a perifericelor aferente din sala 329;
4. Întreținerea sistemului de proiecție cu tablă smart;
5. Gestionarea mijloacelor fixe și mică valoare din laboratoarele 328 și 329;
6. Aprovizionarea colectivelor de DCE și Optoelectronică din cadrul catedrei de Bazele Electronicii cu materiale consumabile necesare;
7. Asigurarea ordinii și securității laboratoarelor de care răspunde;
8. Asigurarea respectării normelor de protecția muncii și PSI în laboratoare, urmărind ca standurile în funcțiune să fie prevăzute cu cele specificate în normativele în vigoare;

RELAȚII DE SERVICIU

- a) ierarhice: se subordoneaza directorului de department, decanului facultatii
- b) de colaborare: cu birourile functionale ale UTCN

COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE

- a) Răspunde de realizarea calitativa si in termen a lucrarilor;
- b) Răspunde de respectarea legalitatii;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale privind secretul si confidentialitatea datelor si informatiilor;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate
- e) Răspunde disciplinar si material pentru exactitatea sarcinilor,corectitudinea documentelor intocmite si a datelor aprobate
- f) Execută și alte sarcini în interesul UTCN, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANTEI SALARIATULUI

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testari periodice și fișe de evaluare periodică după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesionala;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea față de Universitate;
- Relațiile cu angajații;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Univeristate;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Spiritul de echipa;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesionala;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbarile legislative, organizaționale.

DELEGAREA DE ATRIBUȚII

Pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către un alt angajat din cadrul departamentului Bazele Electronicii.
