



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

Nr.17056/27.06.
2019.

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Muncitor necalificat, studii generale, vacant, perioadă nedeterminată, din cadrul structurii: Prorectorat Tehnic, Administrație și Patrimoniu, Direcția Generală Administrativă, Serviciul Social Cămine-Cantine.

A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: studii generale, nu necesită vechime

Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 11.07.2019

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Proba scrisă	19.07.2019	19.07.2019, str.Memorandumului nr.28, sala 120, ora 8.00
Interviul	19.07.2019	19.07.2019, str.Memorandumului nr.28, sala 120, ora 11.00
Termenul în care se pot depune contestații	22.07.2019	
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	23.07.2019	
Termenul de afișare a rezultatelor finale	23.07.2019	

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

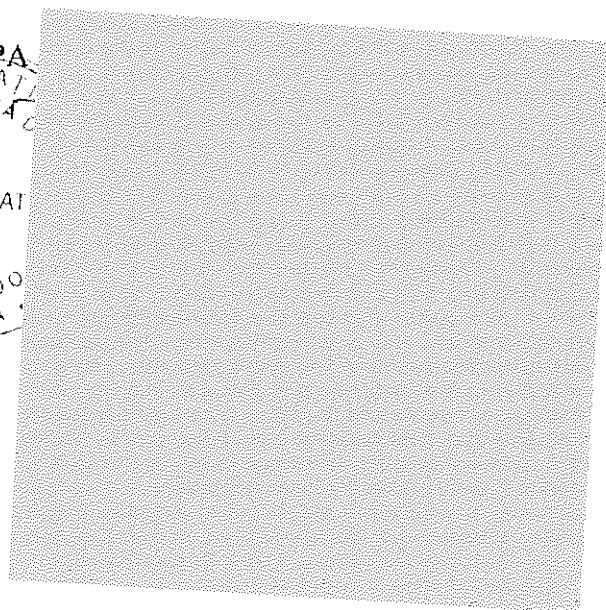
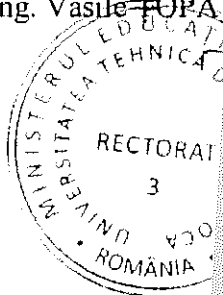
D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni până vineri;

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile TOPA





UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRATIVĂ
SERVICIUL SOCIAL CĂMINE-CANTINE

Biroul Personal N.233 / 21.06. 2019.

TEMATICA:

Pentru funcția: Muncitor necalificat

1. Norme Generale privind Securitatea și Sănătatea în Muncă.
2. Norme generale privind protecția muncii și P.S.I.
3. Reguli igienico-sanitare specifice activității de curățenie
4. Atribuții, sarcini și responsabilități de serviciu specifice postului.

BIBLIOGRAFIE: Muncitor necalificat

Pentru funcția :

1. Legea 319/2006 –privind Securitatea și Sănătatea în muncă.
2. Legea 307/2006 –privind Situațiile de Urgență.
3. Noțiuni fundamentale de igienă - dr. Nicolae Poll
4. Regulamentul Intern al U.T.C-N.
5. Fișa postului.

Director Gen.Adm.
Ec.Cornel Mureșan



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

FIȘA POSTULUI

DENUMIREA POSTULUI: Muncitor necalificat

COMPARTIMENTUL: Serviciul Social Cămine-Cantine

NIVELUL POSTULUI: Muncitor necalificat- cantină

NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:

CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:

STUDII DE SPECIALITATE:

CUNOȘTINTE DE OPERARE / PROGRAMARE PE CALCULATOR: Nu este cazul

ATRIBUȚII PRINCIPALE (și sarcini aferente)

- Respecta și îndeplinește prevederile Regulamentului de Ordine Interioară, deciziile, dispozițiile precum și orice alte acte normative sau instituționale, privind disciplina muncii, emise de către Conducerea U.T.C-N.
- Respecta programul de muncă și folosește la maximum timpul de lucru printr-o activitate eficientă și rentabilă în interesul instituției noastre.
- Respecta disciplina muncii printr-un comportament civilizată contribuind astfel la o bună conviețuire și colaborare armonioasă cu toți colegii de muncă.
- Este interzisă prezentarea la serviciu în stare de oboseală.
- Este interzisă prezentarea la serviciu în stare de ebrietate precum și consumul de băuturi alcoolice în timpul programului de muncă.
- În timpul programului de muncă este interzis să se execute alte lucrări care sunt în afara atribuțiilor de serviciu.
- Este interzis să se introducă în incinta instituției bunuri materiale străine precum și persoane străine, fără aprobarea Conducerii U.T.C-N.
- Nu părăsește locul de muncă fără aprobarea șefului Serviciului Social.
- Sosirea și plecarea de la serviciu va fi consemnată prin semnatura în condica de prezență.
- Invoirile, în interes personal se vor reduce la minimum posibil, se vor consemna în evidente și se vor aproba numai în cazuri deosebite. Timpul consemnat se va recupera fie prin ore lucrate suplimentare, fie din zilele de concediu de odihnă.
- În vederea desfășurării unei activități cât mai eficiente și rentabile fiecare angajat are obligația permanentă de a-și îmbogăți cunoștințele profesionale de profil și profiluri înrudite, privind activitatea profesională a întregului serviciu sau compartiment.
- Îndeplinește cu conștiințozitate, responsabilitate și la timp, toate atribuțiile de serviciu și orice alte sarcini dispuse de către Conducerea U.T.C-N. sau de către Direcția Generală Administrativă în scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin serviciului.
- Calitatea și cantitatea lucrărilor se vor executa conform prevederilor încadrării și indicatorilor tarifare de calificare în vigoare.
- La terminarea programului de muncă înainte de părăsirea locului de muncă verifică și ia eventualele următoarele măsuri:



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

- decupleaza de la rețeaua electrica toate aparatele si utilajele;
- inchide robinetele de gaz si apa;
- la parasirea locului de munca, dupa terminarea programului de lucru, verifica incaperea in care lucreaza, inchide ferestrele si usile, si elimina orice posibilitate de incendiu si inundatie;
 - inchide atelierul unde lucreaza si pune cheile la loc sigur.
 - Isi insuseste si respecta Instructiunile P.S.I. si Normele de protectia muncii si poarta raspunderea pentru eventualele consecinte ale nerespectarii acestora.
 - In cazul in care se apreciaza ca sarcinile incredintate de catre seful de compartiment nu sunt de natura atributiilor ce revin angajatului sau compartimentului, angajatul are dreptul de intampinare la seful ierarhic superior.
 - Conducerea U.T.C-N. isi rezerva dreptul de a adauga si alte atributii de serviciu la cele existente, in functie de necesitatile si specificul fiecarui compartiment precum si in functie de legislatia specifica ca va fi emisa in viitor atat de catre Conducere cat si de catre forurile superioare.
 - Nerespectarea sau refuzul executarii acestor atributii de serviciu , dupa acceptarea acestora, se pedepseste conform legislatiei in vigoare.

RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

- Este subordonat administratorului de cantina.
- Respecta graficul de efectuare a curateniei propus de administratorul de cantina si aprobat de sef Serviciu.
 - Are obligatia sa cunoasca caracteristicile si modul de intrebuintare a materialelor de curatenie, a dezinfectantelor si a obiectelor cu care efectueaza curatenia.
 - Asigura si raspunde de curatenia în sectorul repartizat, potrivit sarcinilor trasate, efectuând toate operatiunile de curatenie a pardoselilor, peretilor, mobilierului, camerelor, geamurilor, usilor inclusiv a coridoarelor, casei scarilor, grupuri sanitare.
 - Asigura si raspunde de evacuarea resturilor menajere din cladire.
 - Asigura si raspunde de curatenia în jurul cladirii, spatii verzi, etc.
 - Are obligatia de asi insusi normele de Protectia muncii si PSI si de a folosi echipamentul individual de Protectia muncii adecvat.
 - Ia masuri de a respecta cu strictete normele de protectia muncii, precum si cele referitoare la stingerea incendiilor.
 - Raspunde de respectarea cu strictete a regulilor de igiena.
 - Aduce de indata la cunostinta administratorului orice defectiuni pe care le constata in camin precum si alte intamplari si fapte atipice pe care le constata.
 - Aduce la cunostinta administratorului termenele la care trebuiesc refacute analizele medicale.
 - Interzice fumatul în încaperile în care se curata cu material inflamabil ca: petrosin, witheaspirit si alte substante inflamabile fiind obligatorie deschiderea geamurilor.
 - La aprinderea si stingerea gazului în sobe, se va controla daca robinetul este deschis sau închis, dupa care se apropie flacara de arzatorul de gaz si se deschide încet robinetul, pâna în momentul în care se aprinde, respectând cu strictete orarul de folosire a gazului.
 - Va veghea sa nu ramâna robinete de apa deschise la parasirea camerei.
 - Raspunde de folosirea economicoasa a materialelor pentru curatenie (sapun, soda, detergent, maturi, cârpe etc.).
 - La executarea curateniei, va avea grija sa nu degradeze peretii sau mobilierul, asigurând integritatea bunurilor de orice fel din încaperile încredintate pentru curatenie.
 - Va respecta programul de lucru si va utiliza în mod eficient cele 8 ore, iar parasirea locului de munca se va face numai cu aprobarea administratorului de cladire.



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

- În executarea obligațiilor ce-i revin, privind curatenia, va colabora cu kolegele de munca, manifestând corectitudine și conștiințiozitate în munca.

- Asigura și întreține curatenia pe suprafața repartizată.

- Îndeplinește și alte atribuții sau sarcini suplimentare trasate de administratorul de cantină.

RELAȚII DE SERVICIU:

a) ierarhice: : **Șef Serviciu Social, administrator cantină**

b) de colaborare: administratorii patrimoniu, muncitori calificați și necalificați.

COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;

b) Răspunde de respectarea legalității;

c) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea față de Universitate;
- Relațiile cu angajații;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Universitate;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Spiritul de echipă;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

DELEGAREA DE ATRIBUȚII: pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către un alt angajat din cadrul Biroului Social Cămine-Cantine.

Șef Serviciu Social Cămine-Cantine

Muncitor necalificat

Ing.Maria Macrea

Data

Data:

Semnătura

Semnătura