



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Îngrijitor, studii generale, vacant, normă întreagă, perioadă nedeterminată, din cadrul structurii: Prorectorat Tehnic, Administratie si Patrimoniu, Directia Generala Administrativa, Serviciul Administrativ, Extensia Universitara Bistrita.

A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza fișei de aptitudine eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: studii generale, experiență în domeniu, starea de sănătate bună, astfel încât să poată desfășura toate activitățile necesare la efectuarea curățeniei (lucru la înălțime, manipulare obiecte grele), nu necesită vechime

Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 06.11.2019

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Proba scrisă	14.11.2019	14.11.2019, str. Memorandumului nr.28, sala 120, ora 8.00
Interviul	14.11.2019	14.11.2019, str. Memorandumului nr.28, sala 120, ora 11.00
Termenul în care se pot depune contestații	15.11.2019	
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	18.11.2019	
Termenul de afișare a rezultatelor finale	18.11.2019	

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

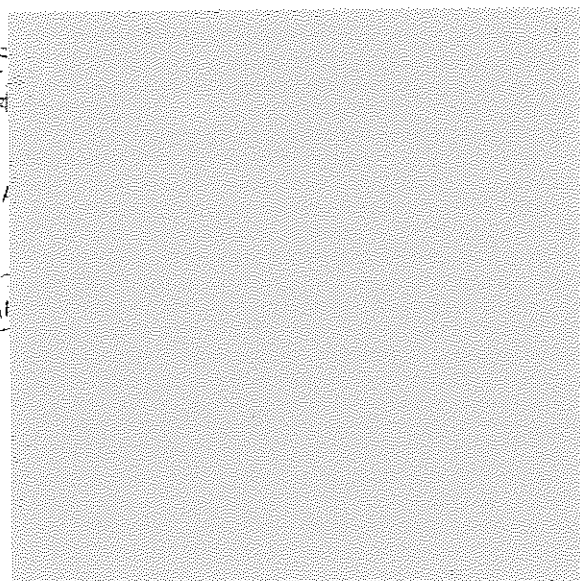
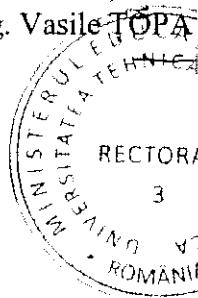
D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni până vineri;

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile TOPA





UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ – NAPOCA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRATIVĂ
SERVICIUL ADMINISTRATIV

Nr.:/.....

TEMATICA:

pentru funcția: ÎNGRIJITOARE pe perioadă nedeterminată clădirile situate la Extensia Universitara Bistrita

1. Norme Generale privind Securitatea și Sănătatea în Muncă.
2. Norme Generale privind Situațiile de Urgentă.
3. Noțiuni fundamentale de igienă.
4. Atribuții și responsabilități de serviciu cuprinse în fișa postului.
5. Drepturile și obligațiile salariaților.
6. Raspunderea disciplinară a salariaților.

BIBLIOGRAFIE:

1. Legea 53/2003 – Codul muncii.
2. Legea 319/2006 – Legea Securității și Sănătății în Muncă.
3. Legea 307/2006 – Privind Situațiile de urgență.
4. Noțiuni fundamentale de igienă -dr.Nicolae Poll, editura Cris Book Universal
5. Regulamentul de Ordine Internă al UTCN.
6. Fișa Postului.



FIȘA POSTULUI

DENUMIREA POSTULUI: Îngrijitoare

COMPARTIMENTUL: Serviciul Administrativ, clădirile situate la Ext.

NIVELUL POSTULUI: Executie

Numele salariatului:

OBIECTIVELE DE PERFORMANTA ALE POSTULUI: Titularul postului are rol in activitatea de executie a operatiunilor ce deriva din:

a.Indicatori cantitativi:

- responsabil cu curatenia si intretinerea sectorului incredintat;
- responsabil cu intretinerea in bune conditiiuni a spatiilor din incinta patrimoniului a instalatiilor aferente si a dotarilor;

b.Indicatori calitativi:

- dovedirea exigentei maxime in indeplinirea sarcinilor de serviciu;

CONDITII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:

STUDII DE SPECIALITATE: Studii medii;

CUNOSTIINTE DE OPERARE/PROGRAMARE PE CALCULATOR: Nu e cazul

ATRIBUTII PRINCIPALE (si sarcini aferente):

- Asigură și răspunde de efectuarea curățeniei și a dezinfectiei în sectorul repartizat, potrivit sarcinilor trasate, efectuând toate operațiunile de curățenie a pardoselilor, pereților, mobilierului, geamurilor, ușilor, în fiecare incapere/birou, inclusiv coridoare, casa scării, grupuri sanitare, curți/terase, spații verzi, etc.;
- Cunoaste și răspunde de respectarea cu strictețe a regulilor de igienă;
- Transporta pe circuitul stabilit deseurile la locurile special amenajate;
- Curata și dezinfectează recipientele pentru deseuri menajere;
- Îndeplinește toate indicațiile administratorului clădirii privind intretinerea și efectuarea curateniei și dezinfectiei în sectorul incredintat;
- Preia materialele de curatenie și de igiena pe baza de semnatura și justifică utilizarea lor;
- Cunoaste caracteristicile materialelor de curatenie și le utilizează conform instrucțiunilor de utilizare;
- În timpul programului de lucru poartă echipamentul de protecție din dotare (halat, vestă, cizme de cauciuc, manși menaj, etc.);
- Respectă cu strictețe programul de lucru și folosește integral și eficient timpul de lucru;
- Respectă normele și instrucțiunile referitoare la desfășurarea relațiilor de muncă;
- Respectă regulamentele interne și prevederile cuprinse în contractul individual de muncă;
- Răspunde de îndeplinirea promptă și corectă a sarcinilor de serviciu;

- Răspunde de folosirea economică a materialelor pentru curățenie și pentru igiena (detergenți, săpun, măști, bureți, lavete, etc.);
- Respectă disciplina muncii printr-un comportament civilizată, contribuind astfel la o bună conviețuire și colaborare armonioasă cu toți colegii de muncă, cadre didactice și studenți;
- În executarea obligațiilor ce-i revin privind curățenia, va colabora cu kolegele de muncă, manifestând corectitudine și conștiinciozitate în muncă;
- În timpul programului de muncă este interzis să se execute alte lucrări care sunt în afara atribuțiilor de serviciu;
- Nu părăsește locul de muncă fără aprobarea șefului direct (adm. clădirii) și respectă programarea concediului de odihnă;

RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

- La executarea curățeniei va avea grijă să nu degradeze pereții sau mobilierul, asigurând integritatea bunurilor de orice fel din încăperile încredințate pentru curățenie;
- Informează de îndată șeful direct (adm. clădirii), despre orice deteriorare a spațiului sau instalațiilor din sectorul încredințat;
- Informează de îndată șeful direct (adm. clădirii) despre anumite stări ale sănătății care nu-i permit executarea unor anumite operații de lucru sau care pot provoca accidente de muncă, pentru evitarea tuturor accidentelor;
- Poate face propuneri șefului direct (adm. clădirii) în ceea ce privește îmbunătățirea și eficientizarea activității sale;
- Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă indiferent de natura acestora;
- Cunoaște și respectă Regulamentul de ordine interioară al Universității și Regulamentul de organizare și funcționare al Serviciului Administrativ;
- Cunoaște și respectă Normele Generale privind Securitatea și Sănătatea în Muncă precum și în domeniul Situațiilor de Urgență;
- Îndeplinește și alte atribuții sau sarcini suplimentare trasate de administratorul de clădire;

RELATII DE SERVICIU:

- a) Ierarhice: subordonat Administrator clădire;
- b) De colaborare: cu kolegii de muncă, cadre didactice, studenți;

COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

- a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor de întreținere și curățenie;
- b) Răspunde de respectarea legalității în ceea ce privește normele de igienă;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale, privind secretul și confidențialitatea datelor și informațiilor, fără să intre în intimitatea actelor, obiectelor sau altor lucruri din birouri;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate administratorului de clădire în ceea ce privește defectiunile constatate în sectorul de care răspunde, precum și de eventualele probleme legate de exercitarea sarcinilor de serviciu;
- e) Răspunde disciplinar și material pentru executarea cu exactitate a sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite;
- f) Execute și alte sarcini în interesul U.T.C.-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale;

CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanta profesionala individuala va fi evaluata prin testari periodice si fise de evaluare periodica dupa urmatoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrarilor executate;
- Disciplina profesionala;
- Operativitate in indeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea fata de Universitate;
- Relatiile cu angajatii;
- Implicarea in imbunatatirea activitatilor in Universitate;
- Capacitatea de analiza si sinteza;
- Spiritul de echipa;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesionala;
- Asumarea raspunderii pentru lucrarile executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbarile legislative,organizacionale.

DELEGAREA DE ATRIBUTII: pe timpul concediului legal convenit si al zilelor libere solicitate, atributiile postului vor fi delegate catre angajatul din cadrul Serviciului Administrativ desemnat de catre administratorul cladirii.

Titular de post.....

Data.....

Semnatura.....

D.G.A.

Ec.Cornel Muresan

Data.....

Senmatura.....

Sef Serv. Adm.

Ing.Adrian Bodea

Data.....

Senmatura.....

Adm. Cladire

Ing. Pop Coman Pavel

Data.....

Senmatura.....