


UNIVERSITATEA TEHNICĂ
 DIN CLUJ-NAPOCA

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

182/03.04.2019

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de cs/inginer, studii superioare, vacant, norma partiala de 75 ore/luna, perioadă determinată până la data de 30.10.2020, din cadrul structurii: Autovehicule rutiere și transporturi, proiect urbivel nr. 11/2016 - Director proiect Prof.dr.ing. Claudia Martis.

A.Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a)are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b)cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d)are capacitate deplină de exercițiu;
- e)are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f)îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g)nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B.Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:Studii superioare, competențe în diagnosticarea și reparația auto
Bibliografia si Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs: 17.04.2019

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Interviul	06.05.2019	06.05.2019, ora 09.00, bulevardul Muncii nr. 103-105
Proba practică	06.05.2019	06.05.2019, ora 10.00, bulevardul Muncii nr. 103-105
Termenul în care se pot depune contestații	07.05.2019	
Termenul în care se afisează rezultatul contestațiilor	08.05.2019	
Termenul de afisare a rezultatelor finale	08.05.2019	

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- 1.Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- 2.Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- 3.Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- 4.Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- 5.Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- 6.Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
- 7.Curriculum vitae;
- 8.Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni până vineri;

R E C T O R,
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

**DESFASURARE SI TEMATICA CONCURS**

Privind scoaterea la concurs a unui post (CS/inginer, pozitia vacanta nr. 7) în cercetare pe perioadă determinată, în cadrul Contractul Subsidiar nr.13/14.02.2019 de cercetare industrială și/sau dezvoltare experimentală în colaborare efectivă între UTCN și SC INOVO Finance SRL (proiect URBIVEL - 11/01.09.2016, *Tehnologii pentru vehicule electrice urbane inteligente URBIVEL*, ID: P_40_333, MySMIS: 105565, coordonat de Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca):

- Proba 1 – efectuarea practica a unui proces de diagnosticare auto (30 min)
- Proba 2 – interviu (30 min.)

Bibliografie

1. Iclodean C. Interconectarea sistemelor virtuale de comanda si control pentru autovehicule, Ed. Risoprint, Cluj-Napoca, 2018, ISBN 978-973-53-2252-6
2. Iclodean, C. Rețele de comunicatie pentru autovehicule, Ed. Risoprint, 2017, ISBN 978-973-53-1992-2.
3. Varga, B.O., Metode moderne de diagnosticare, control și calibrare a transmisiilor automate, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2013, ISBN 978-973-53-1115-5.

Cluj-Napoca,
20.03.2019





Tipul proiectului	Proiect în cadrul Programului Operațional Competitivitate 2014-2020, Axă Prioritară 1 - Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor, Acțiunea 1.2.3 - Parteneriate pentru transfer de cunoștințe. Competiția POC-A1-A1.2.3-G-2015
Titlul proiectului :	Tehnologii avansate pentru vehicule electrice urbane inteligente."URBIVEL „
ID / Număr și data Contract Finanțare:	P_40_333 / Contract 11/01.09.2016
Director de proiect:	Prof.dr.ing. Claudia Marțiș

Aprobat,
Rector
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

FIȘA POSTULUI

DENUMIREA POSTULUI:

Funcția conform contractului de finanțare: CS/inginer (pozitia vacanta 7)

Funcția/gradul profesional conform HG583/2015: CS/inginer

Cod COR: 214472 – Cercetător în autovehicule rutiere conform Clasificării ocupațiilor din România

COMPARTIMENTUL: ART

NIVELUL POSTULUI: EXECUTIE

NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:.....

OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI: Îndeplinirea la timp a atribuțiilor ce îi revin.

CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:

STUDII DE SPECIALITATE: superioare, tehnice sau echivalent.

ATRIBUȚII PRINCIPALE: Derularea în condiții bune a activității proiectului.

Atribuții specifice :

- Asigură efectuarea activităților de cercetare industrială și dezvoltare experimentală în cadrul CS13
- Participa la activitățile de raportare tehnică și științifică din cadrul proiectului;
- Cooperează cu membrii echipei, respectiv cu partenerii proiectului;
- Execută activități de cercetare aplicativă industrială și dezvoltare experimentală conform etapelor de lucru ale proiectului;

RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

Legat de activitățile specifice, răspunde de:

- Calitatea activităților desemnate și înscrierea lor în termenele stabilite.

Legat de disciplina muncii, răspunde de:

- Îmbunătățirea permanentă a pregătirii sale profesionale și de specialitate;
- Păstrarea confidențialității informațiilor și a documentelor legate de proiect;
- Respectarea prevederilor normativelor interne și a procedurilor de lucru privitoare la postul său;
- Adoptă permanent un comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele proiectului;
- Se implică în vederea soluționării situațiilor de criză care afectează proiectul;
- Respectarea programului de lucru și de folosirea integrală a timpului de muncă;
- Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

RELAȚII DE SERVICIU:

a) ierarhice: cu responsabilul de proiect, directorul de proiect și reprezentantul legal al instituției;

b) de colaborare: colaborează cu ceilalți membri ai echipei de implementare și membrii partenerului industrial

**COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:**

- a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;
- b) Răspunde de respectarea legalității;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale privind secretul și confidențialitatea datelor și informațiilor;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate;
- e) Răspunde disciplinar pentru exactitatea sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite și a datelor aprobate;
- f) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea față de Universitate;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Universitate;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Spiritul de echipă;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

DELEGAREA DE ATRIBUȚII: pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către alți membrii ai echipei de implementare.

CONDIȚII DE MUNCĂ:

- Locul de muncă este în cadrul proiectului „Tehnologii avansate pentru vehicule electrice urbane inteligente - URBIVEL”, ID P_40_333, contract subsidiar nr.13/14.02.2019.
- Acces permanent la un computer, imprimantă, internet, laboratoare.

Director proiect
Claudia MARTIȘ

Data: _____
Semnătura _____



Titular de post

.....

Data: _____
Semnătura _____