



3637/07.02.2020

UNIVERSITATEA TEHNICĂ
 DIN CLUJ-NAPOCA

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în conformitate cu Procedura operațională: "Angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile", aprobată prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr.5140/24.09.2018, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Mentor, studii superioare tehnice, vacant, norma partiala de , perioadă determinată până la data de 30.06.2020, din cadrul structurii: Proiect DTP - 012-1.2, Danube Chance 2.0, manager proiect - SL dr.ing. Câmpean Emilia-Maria.

A.Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform Procedurii operaționale: "Angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile", aprobată prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr.5140/24.09.2018:

- a)are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b)cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d)are capacitate deplină de exercițiu;
- e)are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza fișei de aptitudine eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f)îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g)nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs:

18.02.2020

| Proba de concurs: | Data desfășurării: | Locul și ora desfășurării: |
|--|--------------------|---|
| Interviul | 24.02.2020 | 24.02.2020 , ora 9.00, Str.Memorandumului nr.28, sala 120 |
| Termenul în care se pot depune contestații | 25.02.2020 | |
| Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor | 26.02.2020 | |
| Termenul de afișare a rezultatelor finale | 26.02.2020 | |

B.Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt: Studii superioare tehnice, doctorat în științe inginerești, experiență: minim 10 ani vechime în învățământul superior, abilități: antreprenoriale, bun comunicator, abilități de mentorat
Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**
DIN CLUJ-NAPOCA

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 8 zile lucrătoare de la publicarea anunțului. Conform Procedurii operaționale: "Angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile", aprobată prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr.5140/24.09.2018, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- 1.Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- 2.Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- 3.Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- 4.Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- 5.Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- 6.Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
- 7.Curriculum vitae;
- 8.Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele se vor depune la Biroul Personal în intervalul orar 11– 14 , de luni pana vineri;

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile TOPA



Președinte,
RECTOR
Prof. Dr. Ing. Valer TOPA

TEMATICĂ CONCURS PROIECT DANUBECHANCE2.0

1. Programul Interreg Danube Transnational Programme
2. Strategii și politici în domeniul antreprenoriatului
3. Reglementări privind activitatea în cadrul UTCN

**Manager proiect DC2.0 - UTCN,
S.L.Dr.Ing. Campean Emilia**

11/11/2020
REKTOR
Prof. Dr. Ing. Vasile TOPA

BIBLIOGRAFIE CONCURS PROIECT DANUBECHANCE2.0

1. Interreg DTP Implementation Manual v3.0 aprilie 2019, <http://www.interreg-danube.eu/relevant-documents/documents-for-project-implementation>
2. Programul Transnațional Dunărea 2014-2020, prezentare MDRAPFE, http://mdrap.ro/userfiles/Prezentare_Dunarea.pdf
3. Regulamentul de organizare și funcționare a universității Tehnice din Cluj-Napoca https://www.utcluj.ro/media/page_document/213/ROF_UTCN.pdf
4. Barometrul afacerilor de tip start-up din România https://www.eyromania.ro/assets/Studies/239212d699/EY_Barometrul-afacerilor-de-tip-startup_2019.pdf
5. Danube Region Entrepreneurship Observatory: Entrepreneurship Ecosystem, Women and Youth Entrepreneurship, http://www.epf.um.si/fileadmin/user_upload/DOGODKI_NOVICE/2019/20190304_mogografija/Danube_entrepreneurship_observatory_2019_monograph.pdf
6. INS, Întreprinderi noi și profilul întreprinzătorilor din România http://www.insse.ro/cms/files/publicatii/publicatii%20statistice%20operative/intreprinderi_noi_si_profilul_intreprinzatorilor_2016.pdf?fbclid=IwAR2QB2MXSMO0R_rmai_pjptDX8pUlhZ3D8VHbig_966D3DkYPIvWVbqAUK

**Manager proiect DC2.0 - UTCN,
S.L.Dr.Ing. Campean Emilia**

FIȘA POSTULUI

| | |
|--|--|
| 1. POSTUL | Mentor - echivalent CS1 Cod COR 235902 - 1 post |
| 2. TITULARUL POSTULUI | |
| 3. COMPARTIMENTUL | PROIECT TIP: Interreg Danube Transnational Programme TITLU: Danube Chance 2.0 - Embracing failure to facilitate second-chance entrepreneurship in the Danube region (DC2.0) COD: DTP2-012-1.2 / 01.07.2018 |
| 4. NATURA ACTIVITĂȚII | Tehnic |
| 5. CERINȚE | |
| <ul style="list-style-type: none">• <i>Studii:</i> studii superioare tehnice, doctorat în științe ingineresti• <i>Experiență:</i> minim 10 ani vechime în învățământul superior• <i>Abilități:</i> abilități antreprenoriale, bun comunicator, abilități de mentorat | |
| 6. RELAȚII | |
| 6.1. ierarhice <ul style="list-style-type: none">• <i>este subordonat:</i> DA, Managerului de proiect• <i>are în subordine:</i> NU | |
| 6.2. funcționale <ul style="list-style-type: none">• <i>interne:</i> DA, cu toate funcțiile implicate în echipa de implementare a proiectului la nivel de partener• <i>externe:</i> DA, cu echipa de implementare a proiectului la nivel de parteneriat-partenerul principal și ceilalți parteneri, în limitele mandatului primit de la managerul de proiect | |
| 6.3. de înlocuire: NU | |
| 7. ATRIBUȚII | |
| 7.1. generale <ul style="list-style-type: none">• să respecte prevederile Regulamentului Intern și contractul colectiv de muncă• să respecte prevederile specifice cu privire la sănătatea și securitatea muncii• să respecte prevederile acordului de parteneriat și ale contractului de finanțare | |
| 7.2. specifice <ul style="list-style-type: none">• oferă consultanță, asistență și instruire stakeholderilor și grupurilor țintă ale proiectului în domeniul antreprenorialului;• participă la întâlnirile și evenimentele organizate în cadrul proiectului și contribuie cu prezentări de specialitate;• oferă feedback pentru livrabilele întocmite în cadrul proiectului, precum în cadrul grupurilor de lucru organizate;• întocmește situații și rapoarte către conducerea proiectului cu privire la rezultatele activității desfășurate. | |
| 8. RESPONSABILITĂȚI | |
| 8.1. generale <ul style="list-style-type: none">• răspunde de realizarea cu eficiență a tuturor sarcinilor stabilite• răspunde de respectarea prevederilor sistemului de management al calității, aplicabil• răspunde de întocmirea în mod corespunzător, corect și la timp a documentelor și înregistrărilor necesare activității desfășurate | |
| 8.2. specifice <ul style="list-style-type: none">• răspunde de corectitudinea și completitudinea documentelor întocmite | |

Data 03.02.2020

Vizat
Manager Proiect

Am luat la cunoștință,


