



Nr. 15973/15.06.2021

 DIRECTIA RESURSE UMANE  
 BIROU PERSONAL

**ANUNȚ**

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Muncitor calificat instalator, studii generale, vacant, normă întreagă, perioadă nedeterminată, din cadrul structurii: Directia Generală Administrativă, Serviciu Tehnic și Patrimoniu- Atelier Tehnic nr.1.

A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza fișei de aptitudine eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- nivelul studiilor - studii generale, certificat de absolvire curs de calificare;
- vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - minim 1 an, cuprinzând toate aspectele activității de instalator;

Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- Data limită de transmitere a documentelor în vederea înscrierii la concurs: 30.06.2021 ora 15.30.

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Proba scrisă	09.07.2021	09.07.2021, ora 08.00, str. Memorandumului nr.28, sala 120
Interviul	09.07.2021	09.07.2021, ora 11.00, str. Memorandumului nr.28, sala 120

Termenul în care se pot depune contestații	12.07.2021
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	13.07.2021
Termenul de afișare a rezultatelor finale	13.07.2021

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

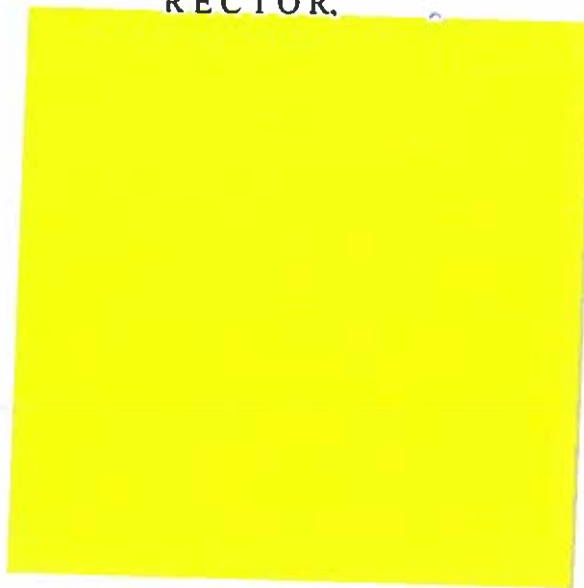
DIN CLUJ-NAPOCA

D. Documentele care compun dosarele de concurs se transmit în format scanat pe adresa de e-mail [resurse.umane@staff.utcluj.ro](mailto:resurse.umane@staff.utcluj.ro), în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor transmite în format scanat un dosar conținând următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea. Documentele care compun dosarele de concurs se transmit în format scanat pe adresa de e-mail [resurse.umane@staff.utcluj.ro](mailto:resurse.umane@staff.utcluj.ro), în intervalul orar 7:30 - 15:30, în fiecare zi lucrătoare până la data limită de înscriere la concurs.

R E C T O R,



+UNIVERSITATEA TEHNICA DIN CLUJ NAPOCA  
SERVICIUL TEHNIC SI PATRIMONIU  
NR \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

**BIBLIOGRAFIE**

Pentru ocuparea postului de INSTALATOR

Pentru ocuparea postului de Instalator apă, canalizare, termice, gaz

1. Manualul Instalatorului
2. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă
3. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor

SEF SERVICIU TEHNIC SI PATRIMONIU

UNIVERSITATEA TEHNICA DIN CLUJ NAPOCA  
SERVICIUL TEHNIC SI PATRIMONIU

APROBAT,



### TEMATICA DE CONCURS

Pentru ocuparea postului de instalator Atelierul Tehnic 1 :

1. Exploatarea instalațiilor de alimentare cu apă și canalizare
2. Instalații de încălzire. Exploatare. Probe la care se supun instalațiile de încălzire.
3. Tipuri de instructaje de protecția muncii, echipament de protecția muncii utilizat, reguli de bază pentru lucrul la înălțime.

SEF SERVICIU TEHNIC SI PATRIMONIU





## FIȘA POSTULUI

**DENUMIREA POSTULUI:** INSTALATOR

**COMPARTIMENTUL:** ATELIER TEHNIC 1

**NIVELUL POSTULUI:** executie

**NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:**

**OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI:** Titularul postului are un rol în activitatea de execuție a operațiunilor ce derivă din: Organigrama

### Exploatarea Centralelor Termice

#### CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:

**STUDII DE SPECIALITATE:** scoala generala certificat de absolvire curs de calificare; Experiința in domeniu: minim 1 an; cuprinzand toate aspectele activitatii de instalator, Starea de sănătate din punct de vedere fizic și psihic: buna, fără contraindicații pentru ocuparea funcției

#### CUNOȘTINTE DE OPERARE / PROGRAMARE PE CALCULATOR (necesitate și nivel):

-Nu sunt necesare,

#### ATRIBUȚII PRINCIPALE (și sarcini aferente):

Răspunde de buna funcționare a Instalațiilor sanitare, termice, de apa și canalizare și de gaz din clădirile UTC-N, asigurând în permanentă tinerea lor sub control.

Executa verificari periodice la instalațiile sanitare, termice, de apa, canalizare și gaz ale clădirilor, luând măsuri de remediere a defecțiunilor apărute, are grija de respectarea normativului și regulamentul de exploatare a instalațiilor, se îngrijește ca instalațiile să funcționeze normal și să nu apară nereguli care pot periclita siguranța exploatarei instalațiilor ( Infiltratii, scurgeri de agent termic , etc)

Executa lucrări de reparații curente sau instalații noi în conformitate cu planurile avizate.

Răspunde de exploatarea și întreținerea obiectelor sanitare din bai

La lucrările de reparatii va asigura organizarea locului de munca conform normelor

Are obligația să vegheze la înlăturarea a oricăror posibilități de infiltratii de apa în cladirile UTC-N , datorate instalatiilor interioare și rețelelor de incinta.

La solicitările șefului direct are obligația de a presta și alte activități decât cele prevăzute în sarcinile de serviciu specifice instalatorilor.

#### RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

- respecta și îndeplinește prevederile Regulamentului de Ordine Interioara din UTC-N, dispozițiile precum și alte acte normative sau instutionale privind disciplina muncii emise de către conducere

- respecte programul de munca și folosește la maximum timpul de lucru printr-o activitate eficientă și rentabilă în interesul intitututiei, nu executa alte lucrări dinafara atribuțiilor de serviciu, nu părăsește locul de munca fara aprobarea șefului de resort; învoirile în interes personal se vor acorda numai în cazuri deosebite, cu recuperate prin ore suplimentare sau din C.O.

- isi însușește și respecta Instrucțiunile PSI și NPM. purtând întreaga răspundere pentru eventualele consecințe ale nerespectării acestora.

**RELAȚII DE SERVICIU:**

ierarhice::

Sef Serviciu Tehnic și Patrimoniu

Sef Atelier

b) de colaborare:..

Personalul tehnic

Administratori de cladire

**COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:**

a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;

b) Răspunde de respectarea legalității;

c) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:**

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea față de Universitate;
- Relațiile cu angajații;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Univeristate;
- Spiritul de echipă;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

**DELEGAREA DE ATRIBUȚII:** pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către un alt angajat din cadrul atelierului

<b>Titular de post</b>
<b>Data:</b>
<b>Semnătura</b>