



Nr. 3098/08.02.2021

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

**ANUNȚ**

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea a 2 posturi de Muncitor calificat instalator, studii generale, vacante, normă întreagă, perioadă nedeterminată, din cadrul structurii: Direcția Tehnico-Administrativă, Serviciul Tehnic și Patrimoniu - Atelierul II Observator.

A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza fișei de aptitudine eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- nivelul studiilor - studii generale și certificat de calificare profesională;
- vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - minim 3 ani în specialitate;

Bibliografia și Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- Data limită de transmitere a documentelor în vederea înscrierii la concurs: 22.02.2021 ora 15.30.

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Proba scrisă	02.03.2021	02.03.2021, ora 08.00, str. Memorandumului nr.28, sala 120
Interviul	02.03.2021	02.03.2021, ora 11.00, str. Memorandumului nr.28, sala 120

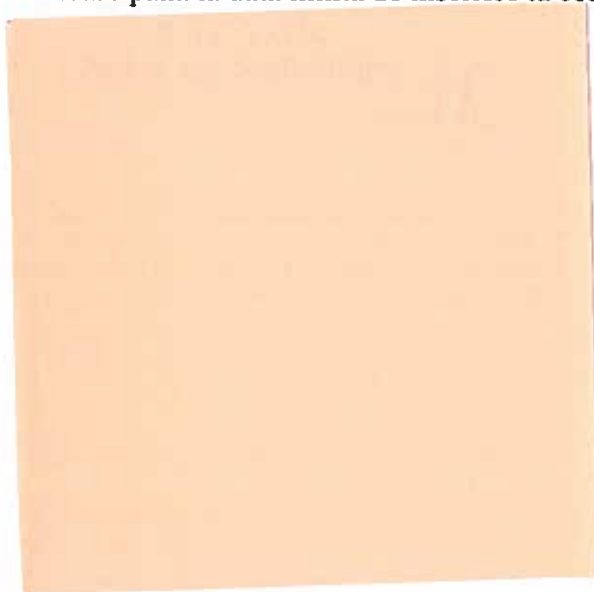
Termenul în care se pot depune contestații	03.03.2021
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	04.03.2021
Termenul de afișare a rezultatelor finale	04.03.2021



D. Documentele care compun dosarele de concurs se transmit în format scanat pe adresa de e-mail [resurse.umane@staff.utcluj.ro](mailto:resurse.umane@staff.utcluj.ro), în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor transmite în format scanat un dosar conținând următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea. Documentele care compun dosarele de concurs se transmit în format scanat pe adresa de e-mail [resurse.umane@staff.utcluj.ro](mailto:resurse.umane@staff.utcluj.ro), în intervalul orar 7:30 - 15:30, în fiecare zi lucrătoare până la data limită de înscriere la concurs.



UNIVERSITATEA TEHNICA DIN CLUJ NAPOCA  
SERVICIUL TEHNIC SI PATRIMONIU  
NR \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

### BIBLIOGRAFIE

Pentru ocuparea postului de INSTALATOR

Pentru ocuparea postului de Instalator apă, canalizare, termice, gaz

1. Manualul Instalatorului
2. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă
3. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor

SEF SERVICIU TEHNIC SI PATRIMONIU

UNIVERSITATEA TEHNICA DIN CLUJ NAPOCA  
SERVICIUL TEHNIC SI PATRIMONIU

### TEMATICA DE CONCURS

Pentru ocuparea postului de instalator Atelierul Tehnic 2 :

1. Exploatarea instalațiilor de alimentare cu apă și canalizare
2. Instalații de încălzire. Exploatare. Probe la care se supun instalațiile de încălzire.
3. Tipuri de instructaje de protecția muncii, echipament de protecția muncii utilizat, reguli de bază pentru lucrul la înălțime.



## FIȘA POSTULUI

**DENUMIREA POSTULUI:** INSTALATOR

**COMPARTIMENTUL:** ATELIER TEHNIC 2

**NIVELUL POSTULUI:** executie

**NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:**

**OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI:** Titularul postului are un rol în activitatea de execuție a operațiunilor ce derivă din: Organigrama

### Exploatarea Centralelor Termice

#### CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:

**STUDII DE SPECIALITATE:** certificat de absolvire curs de calificare; Experiența în domeniu: minim 3 ani; cuprinzând toate aspectele activității de instalator, Starea de sănătate din punct de vedere fizic și psihic: buna, fără contraindicații pentru ocuparea funcției

#### CUNOȘTINTE DE OPERARE / PROGRAMARE PE CALCULATOR (necesitate și nivel):

-Nu sunt necesare,

#### ATRIBUȚII PRINCIPALE (și sarcini aferente):

Răspunde de buna funcționare a Instalațiilor sanitare, termice, de apă și canalizare și de gaz din clădirile UTC-N, asigurând în permanentă tinerea lor sub control.

Executa verificări periodice la instalațiile sanitare, termice, de apă, canalizare și gaz ale clădirilor, luând măsuri de remediere a defecțiunilor apărute, are grija de respectarea normativului și regulamentului de exploatare a instalațiilor, se îngrijește ca instalațiile să funcționeze normal și să nu apară nereguli care pot periclita siguranța exploatarea instalațiilor ( Infiltratii, scurgeri de agent termic , etc)

Executa lucrări de reparații curente sau instalații noi în conformitate cu planurile avizate.

Răspunde de exploatarea și întreținerea obiectelor sanitare din băi

La lucrările de reparații va asigura organizarea locului de muncă conform normelor

Are obligația să vegheze la înlăturarea a oricăror posibilități de infiltratii de apă în clădirile UTC-N , datorate instalațiilor interioare și rețelelor de încălzire.

La solicitările șefului direct are obligația de a presta și alte activități decât cele prevăzute în sarcinile de serviciu specifice instalatorilor.

#### RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

- respecta și îndeplinește prevederile Regulamentului de Ordine Interioară din UTC-N, dispozițiile precum și alte acte normative sau instituționale privind disciplina muncii emise de către conducere

- respecte programul de muncă și folosește la maximum timpul de lucru printr-o activitate eficientă și rentabilă în interesul instituției, nu execută alte lucrări din afara atribuțiilor de serviciu, nu părăsește locul de muncă fără aprobarea șefului de resort; învoierile în interes personal se vor acorda numai în cazuri deosebite, cu recuperate prin ore suplimentare sau din C.O.

- isi însușește și respecta Instrucțiunile PSI și NPM. purtând întreaga răspundere pentru eventualele consecințe ale nerespectării acestora.

#### RELAȚII DE SERVICIU:

ierarhice::

Sef Serviciu Tehnic și Patrimoniu

Sef Atelier

b) de colaborare:..

Personalul tehnic

Administratori de cladire

#### COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;

b) Răspunde de respectarea legalității;

c) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

#### CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Atitudinea față de Universitate;
- Relațiile cu angajații;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Universitate;
- Spiritul de echipă;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

**DELEGAREA DE ATRIBUȚII:** pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către un alt angajat din cadrul atelierului

<b>SEF ATELIER TEHNIC NR. 2</b>	<b>Titular de post</b>
	<b>Data:</b>
	<b>Semnătura</b>