



DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

M.M. 8955/28.03.2022

**ANUNȚ**

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în conformitate cu Procedura operațională: "Angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile", aprobată prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr.5140/24.09.2018, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Responsabil resurse umane, studii superioare universitare, vacant, norma partiala de 15 ore/luna, perioadă determinată până la data de 30-Nov-23, In cadrul proiectului GREENTOP-Agro-Biodiversity, cod SMIS 121447.

A.Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform Procedurii operaționale: "Angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile", aprobată prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr.5140/24.09.2018:

- a)are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b)cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d)are capacitate deplină de exercițiu;
- e)are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza fișei de aptitudine eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f)îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g)nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Data limită depunere documente în vederea înscrierii la concurs:

07-Apr-22

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
INTERVIUL	12-Apr-22	12.04.2022, ora 08.30, On-line, Platforma Microsoft Teams
Termenul în care se pot depune contestații		13-Apr-22
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor		14-Apr-22
Termenul de afișare a rezultatelor finale		14-Apr-22

B.Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:- studii superioare universitare;

- experienta profesionala specifica relevantă- minim 1 an.

Bibliografia si Tematica sunt cele anexate.



C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

D. Dosarele de înscriere se depun la sediul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Biroul Personal, în termen de 8 zile lucrătoare de la publicarea anunțului. Conform Procedurii operaționale: "Angajarea personalului Universității Tehnice din Cluj-Napoca în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile", aprobată prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr.5140/24.09.2018, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

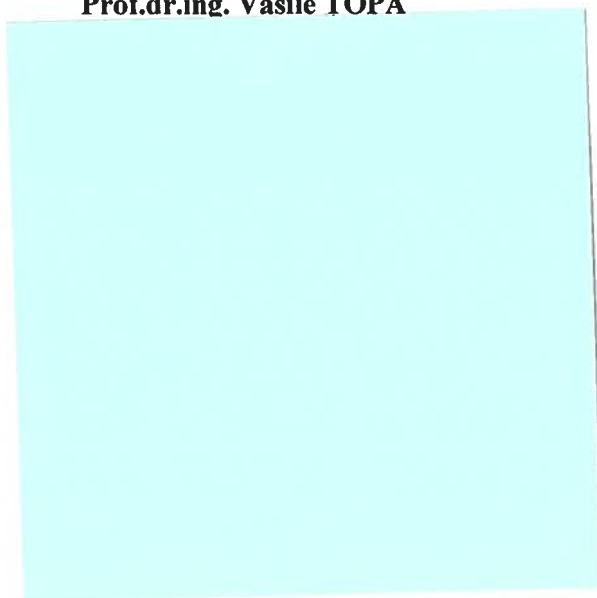
- 1.Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- 2.Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- 3.Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- 4.Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- 5.Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- 6.Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
- 7.Curriculum vitae;
- 8.Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentele care compun dosarele de concurs se transmit în format scanat până în 07-Apr-22, ora 15:30 pe adresa de e-mail [resurse.umane@staff.utcluj.ro](mailto:resurse.umane@staff.utcluj.ro)

Contact: tel.: 0264202330, email:[resurse.umane@staff.utcluj.ro](mailto:resurse.umane@staff.utcluj.ro).

**RECTOR,**  
**Prof.dr.ing. Vasile TOPA**





**FIȘA POSTULUI**

**DENUMIREA POSTULUI:** Responsabil resurse umane, Cod COR 242314.

**COMPARTIMENTUL:** Proiect "GREENTOP - Agro-Biodiversity", cod SMIS 121447.

**NIVELUL POSTULUI:** Execuție.

**NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:** [REDACTAT]

**OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI:** Titularul postului are un rol în activitatea de execuție a operațiunilor ce derivă din: îndeplinirea la timp a sarcinilor ce îi revin în cadrul proiectului.

**CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:**

- Educație solicitată: studii superioare universitare;
- Experiența: Experiență profesională specifică relevantă - minim 1 an;
- Bune abilități de comunicare; lucru în echipa; planificare, organizare și control al activității proprii; competente digitale;

**TRIBUȚII PRINCIPALE (și sarcini aferente):**

**Atribuții și responsabilități specifice postului:**

- Colaborează cu managerul de proiect în procesul de formare a echipei;
- Colaborează cu managerul de proiect în întocmirea fișei postului pentru toți membrii echipei;
- Urmărește punerea în concordanță a fiselor de post cu legislația în vigoare;
- Realizează contractele de muncă în conformitate cu legislația;
- Se asigură că toată documentația aferentă procesului de angajare și integrare, ulterioare procesului de selecție, este completă;
- Asistă angajatul în procesul de integrare în proiect;
- Realizează negocierea contractelor;
- Verifică contracte și termenele acestora;
- Studiază actele referitoare la resursa umană și întocmește documentația specifică;
- Face propuneri echipei de management referitoare la RU;
- Realizează fișele de pontaj;
- Redactează minutele de întâlnire.

**Legat de disciplina muncii, răspunde de:**

- Respectarea programului de lucru și folosirea integrală a timpului de lucru;
- Îmbunătățirea permanentă a pregătirii sale profesionale și de specialitate;
- Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidente sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

#### RELAȚII DE SERVICIU:

a) ierarhice: este subordonat Coordonatorului de proiect din partea UTCN.

b) de colaborare: cu personalul din colectivul proiectului și cu personalul din alte departamente de servicii suport ale Universității Tehnice din Cluj-Napoca.

#### COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

- a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;
- b) Răspunde de respectarea legalității;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale privind secretul și confidențialitatea datelor și informațiilor;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate;
- e) Răspunde disciplinar și material pentru exactitatea sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite și a datelor aprobate;
- f) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

#### CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

<b>1. Cunoștințe și experiență</b>	
1.1	Cunoștințe specifice domeniului și experiență profesională
1.2	Abilități de aplicare a cunoștințelor specifice domeniului în situații diverse
1.3	Competențe profesionale = ușurința de a selecta și utiliza adecvat cunoștințele și abilitățile în vederea rezolvării cu succes a unor situații
1.4	Abilități în utilizarea calculatoarelor, echipamentelor informatice sau a altor tehnologii sau echipamente de lucru moderne
1.5	Disponibilitatea de a învăța
<b>2. Complexitate, creativitate și diversitatea activităților;</b>	
2.1	Rapiditatea executiei si capacitatea de a mentine efortul în sarcinile curente
2.2	Nivelul de implicare în îndeplinirea atribuțiilor
2.3	Creativitate și spirit de inițiativă
<b>3. Judecata și impactul deciziilor - aplicabil doar personalului de conducere</b>	
3.1	Capacitatea de a rezolva problemele
3.2	Capacitatea de implementare a deciziilor
3.3	Capacitatea de analiză și sinteză
3.4	Respectul față de lege și loialitatea față de interesele instituției
<b>4. Influență, coordonare, supervizare - aplicabil doar personalului de conducere</b>	
4.1	Capacitatea de coordonare a echipei

4.2	Dezvoltarea abilităților personalului din subordine
4.3	Competența decizională
4.4	Capacitatea de a delega atribuții
4.5	Capacitatea de control
4.6	Capacitatea de a lucra în echipă
<b>5. Contacte și comunicare;</b>	
5.1	Capacitatea de a comunica
5.2	Capacitatea de a lucra independent
5.3	Competența în redactare – <i>aplicabil doar personalului de conducere</i>
5.4	Capacitatea de consiliere - <i>aplicabil doar personalului de conducere</i>
5.5	Capacitatea de îndrumare - <i>aplicabil doar personalului de conducere</i>
5.6	Respectul colegial și conduita în timpul serviciului
<b>6. Condiții de muncă;</b>	
6.1	Capacitatea de a munci în condiții de stres, grele nocive sau periculoase
<b>7. Incompatibilități și regimuri speciale;</b>	
7.1	Respectarea atribuțiilor, sarcinilor, deciziilor și secretului profesional

**DELEGAREA DE ATRIBUȚII:** pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către alți membrii din cadrul echipei proiectului.

<b>Coordonator proiect din partea UTCN</b>	<b>Titular de post</b>
Conf.univ.dr. Monica Marian	
Data: _____	Data: _____
Semnătura	Semnătura



APROBAT

RECTOR,

Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

**BIBLIOGRAFIE**

1. Legea Educației Naționale nr. 1/ 2011 - cu modificările și completările ulterioare
2. Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca,  
[https://www.utcluj.ro/media/decisions/2015/10/23/Carta actualizata 20 octombrie 2015.pdf](https://www.utcluj.ro/media/decisions/2015/10/23/Carta_actualizata_20_octombrie_2015.pdf)
3. Contract colectiv de munca la nivelul Universității Tehnice din Cluj-Napoca,  
[https://www.utcluj.ro/media/page\\_document/197/Contract colectiv de munca UTCN.pdf](https://www.utcluj.ro/media/page_document/197/Contract_colectiv_de_munca_UTCN.pdf)
4. O.G. 57/2002- cu modificările și completările ulterioare, privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică
5. Statutul cercetătorului - Legea nr. 319/2003 - cu modificările și completările ulterioare
6. Planul Național de Cercetare-Dezvoltare și Inovare 2015-2020,  
[http://www.research.ro/ro/articol/3888/despre-ancsi-anunturi-competitii-cdi-2016-prin-programele- PNCDI III-2015-2020](http://www.research.ro/ro/articol/3888/despre-ancsi-anunturi-competitii-cdi-2016-prin-programele-PNCDI-III-2015-2020)
7. Regulamentul Intern al Universității Tehnice din Cluj-Napoca.
8. Programul Operațional Competitivitate 2014-2020;
  - a. Ghidul solicitantului pentru Axa prioritară 1 - Cercetare, dezvoltare tehnologică, inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor; secțiunile E, G., din 11.05.2015, cu completările ulterioare
  - b. Ghid condiții specifice de accesare a fondurilor pentru Axa prioritară 1; OS 1.3 Creșterea investițiilor private în COI, Acțiunea 1.2.1., tipul de proiect: Proiect Tehnologic Inovativ din 12.10.2017 cu actualizările, completările ulterioare
11. OUG 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru



perioada de programare 2014-2020, cu completările și actualizările ulterioare

- 12. Norme metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015** privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020; cu completările și actualizările ulterioare;
- 13. HOTĂRÂRE nr. 399/27 mai 2015** privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune 2014-2020; cu completările și actualizările ulterioare (HG nr. 488 05.07.2018 ),
- 14. HOTĂRÂRE nr. 398/27 mai 2015** pentru stabilirea cadrului instituțional de coordonare și gestionare a fondurilor europene structurale și de investiții și pentru asigurarea continuității cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale 2007-2013;
- 15. HOTĂRÂRE NR. 583/2015** privind aprobarea Planului Național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020;
- 16. HOTĂRÂRE NR. 8/2018** - Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 583/2015 privind aprobarea Planului Național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020;
- 17. ORDIN MFE 2010/10.10.2016** privind aprobarea formatului standard al Contractului/Deciziei de finanțare - condiții generale aplicabil pentru perioada de programare 2014-2020;
- 18. Regulamentul (UE) nr. 1303/2013** al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european. Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;



TEMATICĂ PENTRU CONCURSUL DE OCUPARE A POSTULUII  
*RESPONSABIL RESURSE UMANE*

- Modul de întocmire a contractelor de muncă în cadrul proiectelor POC
- Modul de realizare a documentației necesare rapoartelor tehnice și cererilor de rambursare privind resursele umane implicate în proiect.