



DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

**ANUNȚ**

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. 1027/2014, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Administrator patrimoniu, studii superioare, vacant, normă întreagă, perioadă nedeterminată, din cadrul structurii: Prorectorat Management Universitar și Relația cu Mediul Socio-Economic, Compartiment pentru Relația cu Mediul Socio-Economic.

A. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza fișei de aptitudine eliberate de medicul de medicină a muncii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- nivelul studiilor - studii superioare;

- vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - vechime în domeniu (relatia cu mediul socio-economic) minim 5 ani

- cunoștințe temeinice de limba engleză;

Bibliografia si Tematica sunt cele anexate.

C. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- Data limită de transmitere a documentelor în vederea înscrierii la concurs: 01.07.2022 ora 15.30.

Proba de concurs:	Data desfășurării:	Locul și ora desfășurării:
Proba scrisă	12.07.2022	12.07.2022, ora 08.00, str. Memorandumului nr. 28, sala 120
Interviul	12.07.2022	12.07.2022, ora 09.30, str. Memorandumului nr. 28, sala 120

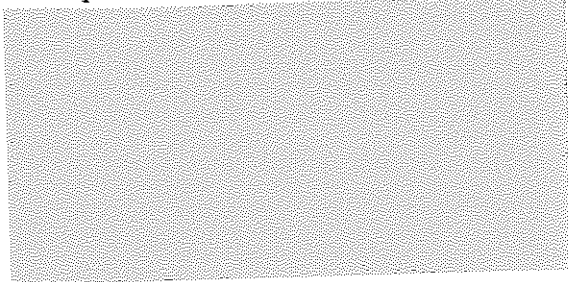
Termenul în care se pot depune contestații	13.07.2022
Termenul în care se afișează rezultatul contestațiilor	14.07.2022
Termenul de afișare a rezultatelor finale	14.07.2022



D. Documentele care compun dosarele de concurs se transmit în format scanat pe adresa de e-mail [resurse.umane@staff.utcluj.ro](mailto:resurse.umane@staff.utcluj.ro), în termen de 10 zile de la publicarea anunțului. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor transmite în format scanat un dosar conținând următoarele documente:

1. Cererea de înscriere la concurs adresată Conducerii Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. Fișa de Aptitudine – Medicina Muncii;
7. Curriculum vitae;
8. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului. Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea. Documentele care compun dosarele de concurs se transmit în format scanat pe adresa de e-mail [resurse.umane@staff.utcluj.ro](mailto:resurse.umane@staff.utcluj.ro), în intervalul orar 7:30 - 15:30, în fiecare zi lucrătoare până la data limită de înscriere la concurs.



MINISTERUL EDUCAȚIEI



**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**  
DIN CLUJ-NAPOCA

**Bibliografie concurs pentru postul de Administrator patrimoniu pe perioadă nedeterminată la nivelul CRMSE:**

- Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare (capitolele referitoare la învățământul superior);
- Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca, actualizată la data de 24.04.2015, conform [www.utcluj.ro](http://www.utcluj.ro);
- Regulamentul Intern al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, conform [www.utcluj.ro](http://www.utcluj.ro);
- Regulamentul de organizare și funcționare a Universității Tehnice din Cluj-Napoca, conform [www.utcluj.ro](http://www.utcluj.ro)
- Regulament privind organizarea și funcționarea Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic (CRMSE) din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, conform [www.utcluj.ro](http://www.utcluj.ro)
- Plan Operațional Biroul Consiliului de Administrație al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, conform [www.utcluj.ro](http://www.utcluj.ro)
- Legea nr. 32/1994 privind sponsorizarea
- Legea nr. 544 din 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare
- Legea 258/2007 privind practica elevilor și studenților • Ordinul nr. 3955 din 09/05/2008 Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 440 din 12/06/2008 privind aprobarea Cadrului general de organizare a stagiilor de practică
- LEGEA nr.319/2006 Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;



## FIȘA POSTULUI

**DENUMIREA POSTULUI:** Administrator patrimoniu

**COMPARTIMENTUL:** Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic

**NIVELUL POSTULUI:** execuție

**NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:** .....

**OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI:** Titularul postului are un rol în activitatea de execuție a operațiunilor ce derivă din: îndatoririle și responsabilitățile care revin postului ocupat, comparativ cu standardele stabilite. Performanța managerială va fi măsurată ca rezultat al operațiunilor ce derivă din fișa postului în corelare cu atingerea obiectivelor Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic (CRMSE).

Obiectivele de performanță constau în:

1. Realizarea atribuțiilor corespunzătoare funcției;
2. Identificarea soluțiilor adecvate de rezolvare la activitățile curente;
3. Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate;
4. Respectarea normelor de disciplină și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor.

**CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:**

STUDII DE SPECIALITATE:

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior
- Cunoscător al limbii engleze

**TRIBUȚII PRINCIPALE (și sarcini aferente):**

**Atribuții:** Contribuie la atingerea misiunii și scopurilor CRMSE, cu referire la:

- Sprijinirea inițiativelor privind relația cu mediul socio-economic în conformitate cu Planul Strategic al UTC-N și Planul Operațional BCA al UTC-N
- Sprijină conducerea compartimentului în elaborarea politicii și a obiectivelor referitoare la mediul economic;
- Asigură suport în comunicarea cu membrii Comitetului Consultativ al Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- Respectă procedurile operaționale din cadrul serviciului;
- Participă la proiecte privind implementarea și dezvoltarea bazei de date privind relația cu mediul economic;
- Informare privind oportunitățile de colaborare (parteneriate) cu mediul socio-economic;
- Sprijinirea elaborării acordurilor de parteneriat și/sau protocoalelor de colaborare cu mediul socio-economic;
- Identificarea grupurilor de lucru optime în cadrul protocoalelor de colaborare;
- Monitorizarea elaborării protocoalelor de colaborare/acordurilor de parteneriat;
- Actualizarea paginii web a CRMSE cu informații specifice;
- Elaborarea de materiale specifice pentru conținutul paginii web a CRMSE;



## UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

- Redactează adrese, mesaje, scrisori oficiale, întocmește răspunsuri pe baza documentării prealabile;
- Menține relații corecte cu firmele/companiile cu care lucrează/colaborează;
- Promovează imaginea UTC-N în țară și străinătate

### RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

#### Legat de activitățile specifice, răspunde de:

1. Calitatea raportărilor și a informărilor efectuate și înscrierea lor în termenele stabilite.
2. Identificarea oportunităților de colaborare cu mediul socio-economic prin efectuarea unei analize zilnice a site-urilor companiilor;
3. Furnizarea de informații privind oportunitățile de colaborare aflate în aria de responsabilitate a CRMSE, către mediul academic prin email, prin întâlniri față în față și prin publicare pe pagina web a CRMSE;
4. Identificarea legislației aplicabile în domeniu și publicarea acesteia pe pagina web a CRMSE;
5. Înregistrarea documentelor proprii în registrul de intrări-ieșiri al CRMSE;
6. Monitorizarea procesului de aprobare al protocoalelor de colaborare/acorduri de parteneriat și raportarea la timp superiorului ierarhic despre stadiul acestora;
7. Primirea și înregistrarea expresiilor de colaborare în registrul intern al CRMSE;
8. Participarea la ședințele CRMSE, PMURMSE;
9. Publicarea și actualizarea pe pagina web a CRMSE a calendarului activităților în care este implicat CRMSE;
10. Acordarea suportului de specialitate privind clarificarea unor aspecte legate de completarea și pregătirea protocoalelor de colaborare;
11. Solicitarea de informații cu privire la stadiul depunerii cererii de protocoale de colaborare adresate grupurilor de lucru desemnate, ori de câte ori este necesar;
12. Centralizarea informațiilor primite în baze de date specifice;
13. Furnizarea informațiilor centralizate la solicitarea superiorului ierarhic;
14. Luarea de decizii operative în ceea ce privește activitatea proprie;
15. Diseminarea, cu acordul șefului ierarhic a informațiilor colectate cu ocazia participării la diferite evenimente;
16. Participarea la formele de perfecționare profesională dispuse de conducerea universității;
17. Întocmirea raportului de activitate și al pontajului lunar

#### Legat de disciplina muncii, răspunde de:

- Respectarea prevederilor Regulamentului Intern al Universității Tehnice din Cluj-Napoca.
- Respectă normele de tehnica securității muncii, în conformitate cu normele de SSM;
- Respectă criteriile de calitate și propune măsuri pentru îmbunătățirea rezultatelor și înlăturarea deficiențelor
- Stabilește împreună cu colectivul proceduri de lucru specifice;
- Propune îmbunătățiri ale metodelor de lucru;
- Menține relații de respect reciproc și cooperează cu colegii;
- Răspunde cu promptitudine tuturor solicitărilor în domeniul postului ocupat.


**RELAȚII DE SERVICIU:**

a) ierarhice: postul este direct subordonat Directorului Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic; Prorector management Universitar și Relația cu Mediul Socio-Economic; Rector

b) de colaborare:

- Cu personalul din cadrul CRMSE
- Cu personalul angajat al UTC-N

**COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:**

- a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;
- b) Răspunde de respectarea legalității;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale privind secretul și confidențialitatea datelor și informațiilor;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate;
- e) Răspunde disciplinar și material pentru exactitatea sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite și a datelor aprobate;
- f) Își dedică întregul timp pe perioada orelor de serviciu, toată atenția și aptitudinile în vederea îndeplinirii îndatoririlor ce-i revin prin fișa postului, iar celelalte atribuții de muncă ce decurg din alte contracte de muncă decât cel de la funcția de bază se vor efectua în afara intervalului orar de la funcția de bază;
- g) Execută și alte sarcini în interesul U.T.C-N, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.
- h) aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă, riguroasă, eficientă, responsabilă.

**CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:**

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

<b>1. Cunoștințe și experiență</b>
1.1 Cunoștințe specifice domeniului și experiență profesională
1.2 Abilități de aplicare a cunoștințelor specifice domeniului în situații diverse
1.3 Competențe profesionale = ușurința de a selecta și utiliza adecvat cunoștințele și abilitățile în vederea rezolvării cu succes a unor situații
1.4 Abilități în utilizarea calculatoarelor, echipamentelor informatice sau a altor tehnologii sau echipamente de lucru moderne
1.5 Disponibilitatea de a învăța
<b>2. Complexitate, creativitate și diversitatea activităților;</b>
2.1 Rapiditatea execuției și capacitatea de a menține efortul în sarcinile curente
2.2 Nivelul de implicare în îndeplinirea atribuțiilor
2.3 Creativitate și spirit de inițiativă
<b>3. Judecata și impactul deciziilor - aplicabil doar personalului de conducere</b>
3.1 Capacitatea de a rezolva problemele


**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

3.2	Capacitatea de implementare a deciziilor
3.3	Capacitatea de analiză și sinteză
3.4	Respectul față de lege și loialitatea față de interesele instituției
<b>4. Influență, coordonare, supervizare - aplicabil doar personalului de conducere</b>	
4.1	Capacitatea de coordonare a echipei
4.2	Dezvoltarea abilităților personalului din subordine
4.3	Competență decizională
4.4	Capacitatea de a delega atribuții
4.5	Capacitatea de control
4.6	Capacitatea de a lucra în echipă
<b>5. Contacte și comunicare;</b>	
5.1	Capacitatea de a comunica
5.2	Capacitatea de a lucra independent
5.3	Competența în redactare – <i>aplicabil doar personalului de conducere</i>
5.4	Capacitatea de consiliere - <i>aplicabil doar personalului de conducere</i>
5.5	Capacitatea de îndrumare - <i>aplicabil doar personalului de conducere</i>
5.6	Respectul colegial și conduita în timpul serviciului
<b>6. Condiții de muncă;</b>	
6.1	Capacitatea de a munci în condiții de stres, grele nocive sau periculoase
<b>7. Incompatibilități și regimuri speciale;</b>	
7.1	Respectarea atribuțiilor, sarcinilor, deciziilor și secretului profesional

**DELEGAREA DE ATRIBUȚII:** pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către un alt angajat din cadrul Compartimentului pentru relația cu Mediul Socio-Economic.

Titular de post

Data:

Semnătura