

DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROUL PERSONAL

Nr. 26819/29.08.2023

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr. 28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 1336/2022, concurs pentru ocuparea a **2 posturi de Muncitor calificat instalator**, studii generale, vacante, normă întreagă, perioadă nedeterminată, din cadrul structurii: Direcția Generală Administrativă, Serviciul Tehnic și Patrimoniu - Atelier Tehnic nr.I.

A. Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h)

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- nivelul studiilor - studii generale, curs de calificare în meseria de instalator;
- vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - experiență în domeniu minim 1 an, cuprinzând toate aspectele activității de instalator
- starea de sănătate din punct de vedere fizic și psihic: bună, fără contraindicații pentru ocuparea funcției;

C. Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune la Direcția Resurse Umane a UTCN, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului, un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european.

D. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- Data limită de transmitere a documentelor în vederea înscrierii la concurs: 11.09.2023 ora 15.30, la Biroul Personal, str. Memorandumului nr. 28, sala 309 (de luni până vineri în intervalul orar 11.00-14.00) sau online la adresa: resurse.umane@staff.utcluj.ro.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă. **IMPORTANT:** În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz.

Afișarea rezultatului selecției dosarelor: 13.09.2023

Data limită de depunere a contestațiilor la selecția dosarelor: 14.09.2023

Data limită de afișare a rezultatelor la contestațiile privind rezultatul selecției dosarelor: 15.09.2023

Proba scrisă: 19.09.2023, ora 9.00, strada Memorandumului nr. 28 sala 120

Afișarea rezultatelor la proba scrisă: 19.09.2023

Termenul limită de depunere a contestațiilor la proba scrisă: 20.09.2023

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la proba scrisă: 20.09.2023

Interviul: 21.09.2023, ora 9.00, strada Memorandumului nr. 28 sala 120

Afișarea rezultatelor la interviu: 21.09.2023

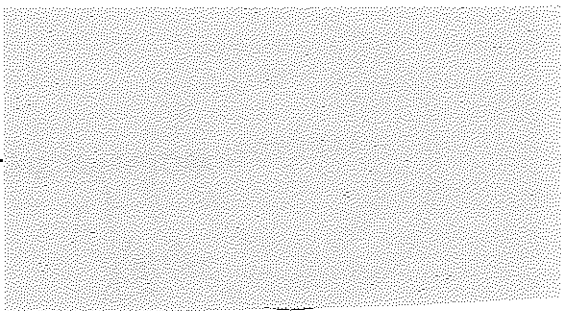
Termenul limită de depunere a contestațiilor la interviu: 22.09.2023

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la interviu: 22.09.2023

Data limită de afișare a rezultatului final: 25.09.2023

E. Bibliografia și tematica sunt cele anexate.

Rector, Prof.dr.



UNIVERSITATEA TEHNICA DIN CLUJ NAPOCA
SERVICIUL TEHNIC SI PATRIMONIU
NR _____/_____

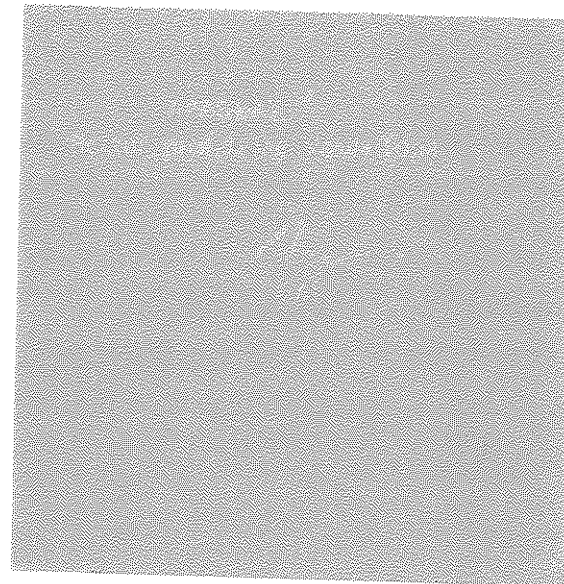
BIBLIOGRAFIE

Pentru ocuparea postului de INSTALATOR -FOCHIST

Pentru ocuparea postului de Instalator apă, canalizare, termice, gaz

1. Manualul Instalatorului
2. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă
3. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor

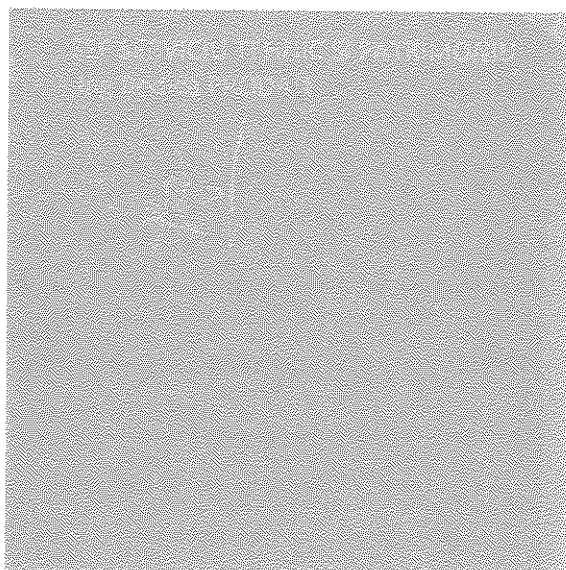
UNIVERSITATEA TEHNICA DIN CLUJ NAPOCA
SERVICIUL TEHNIC SI PATRIMONIU



TEMATICA DE CONCURS

Pentru ocuparea postului de instalator –fochist Atelierul Tehnic 1 :

1. Exploatarea instalațiilor de alimentare cu apă și canalizare
2. Instalații de încălzire. Exploatare. Probe la care se supun instalațiile de încălzire.
3. Tipuri de instructaje de protecția muncii, echipament de protecția muncii utilizat, reguli de bază pentru lucrul la înălțime.




FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul : INSTALATOR ATELIERUL TEHNIC NR. 1

1. Nivelul postului: funcție de execuție sau de conducere. **Execuție**
2. Denumirea postului: **INSTALATOR ATELIERUL TEHNIC NR. 1**
3. Gradul/Treapta profesional/profesională:
4. Scopul principal al postului: **Titularul postului are un rol în activitatea de execuție a operațiunilor ce derivă din: Organigrama**
5. Structura în cadrul căreia este normat postul: **ATELIERUL TEHNIC NR. 1**

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului:

1. Studii medii, certificat de absolvire instalator;
Experiența în domeniu: minim 1 ani; cuprinzând toate aspectele activității de instalator, Starea de sănătate din punct de vedere fizic și psihic: buna, fără contraindicații pentru ocuparea funcției
2. Perfecționări (specializări): **certificat de absolvire curs de calificare instalator**
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): **nu sunt necesare**
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: **nu sunt necesare**
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: **disciplină, spirit de inițiativă, îndemânare**
6. Cerințe specifice; se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.
7. Competența managerială: cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale (doar în cazul funcțiilor de conducere).

C. Atribuțiile postului:

- a. Legat de activitățile specifice, răspunde de:

Calitatea raportărilor și a informărilor efectuate și înscrierea lor în termenele stabilite.

Răspunde de buna funcționare a Instalațiilor sanitare, termice, de apă și canalizare și de gaz din clădirile UTC-N, asigurând în permanentă tinerea lor sub control.

Executa verificări periodice la instalațiile sanitare, termice, de apă, canalizare și gaze ale clădirilor, luând măsuri de remediere a defecțiunilor apărute, are grija de respectarea normativului și regulamentului de exploatare a instalațiilor, se îngrijește ca instalațiile să funcționeze normal și să nu apară nereguli care pot periclita siguranța exploatării instalațiilor (Infiltratii, scurgeri de agent termic , etc)

Executa lucrări de reparații curente sau instalații noi în conformitate cu planurile avizate.

Răspunde de exploatarea și întreținerea obiectelor sanitare din bai



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

La lucrările de reparatii va asigura organizarea locului de munca conform normelor Are obligația sa vegheze la înlăturarea a oricăror posibilități de infiltratii de apa in cladirile UTC-N , datorate instalatiilor interioare si rețelelor de incinta.

Are obligația de a răspunde solicitării șefului direct pentru executarea diferitelor lucrări care sunt necesare in cadrul atelierului, altele de cat sunt cele prevăzute in sarcinile de serviciu pentru meseria de lacatus.

b. Legat de disciplina muncii, răspunde de:

-respecta si îndeplinește prevederile Regulamentului de Ordine Interioara din UTC-N, dispozițiile precum si alte acte normative sau instutionale privind disciplina muncii emise de către conducere

- respecte programul de munca si folosește la maximum timpul de lucru printr-o activitate eficienta si rentabila in interesul intitututiei, nu executa alte lucrări dinafara atribuțiilor de serviciu, nu părăsește locul de munca fara aprobarea șefului de resort;

-învoirile in interes personal se vor acorda numai in cazuri deose-bite, cu recuperate prin ore suplimentare sau din C.O.

- isi însușește si respecta Instrucțiunile PSI si NPM. purtând intreaga răspundere pentru eventualele consecințe ale nerespectarii acestora

D. Sfera relațională a titularului postului:

1. Sfera relațională internă:

a. Relații ierarhice:

- subordonat față de: **Sef Atelier, Sef Serviciu, Ditector Tehnic Administrativ, Director General Administrativ**
- superior pentru:

b. Relații funcționale: cu colegii din cadrul atelierului.

c. Relații de control:

d. Relații de reprezentare:

2. Sfera relațională externă:

a. cu autorități și instituții publice:

b. cu organizații internaționale:

c. cu persoane juridice private:

3. Delegarea de atribuții și competență***:**

***** Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află in imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumel
2. Funcția de conducere
3. Semnătura
4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de:

1. Numele și prenumel
2. Semnătura
3. Data

G. Contra:

1. Numele și prenumel
2. Funcția de conducere
3. Semnătura
4. Data