



DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 1336/2022, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Responsabil resurse umane, studii superioare, temporar vacant, norma partiala, perioadă determinată până la data de 31.12.2023, din cadrul structurii: Facultatea de Inginerie Electrică, Proiectul „Sistem vibrator inovativ destinat plugurilor cu trupite aflate în exploatare și în fabricație”.

A. Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h)

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- nivelul studiilor - studii superioare; experiență profesională generală peste 5 ani; bune abilități de comunicare; lucru în echipă; planificare, organizare și control al activității proprii; competențe digitale



- vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - ;
- C. Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune la Direcția Resurse Umane a UTCN, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului, un dosar care va conține următoarele documente: a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european.

D. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- Data limită de transmitere a documentelor în vederea înscrierii la concurs: 02.03.2023 ora 15.30, la Biroul Personal, str. Memorandumului nr.28, sala 309 sau online la adresa: resurse.umane@staff.utcluj.ro

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă. IMPORTANT: În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz. Afișarea rezultatului selecției dosarelor: 03.03.2023

Data limită de depunere a contestațiilor la selecția dosarelor: 06.03.2023



Data limită de afișare a rezultatelor la contestațiile privind rezultatul selecției dosarelor: 07.03.2023

Proba scrisă: 10.03.2023, ora 9,00, strada Memorandumului nr.28 sala 120

Afișarea rezultatelor la proba scrisă: 10.03.2023

Termenul limită de depunere a contestațiilor la proba scrisă: 13.03.2023

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la proba scrisă: 13.03.2023

Interviul: 14.03.2023, ora 9,00, strada Memorandumului nr.28 sala 120

Afișarea rezultatelor la interviu: 14.03.2023

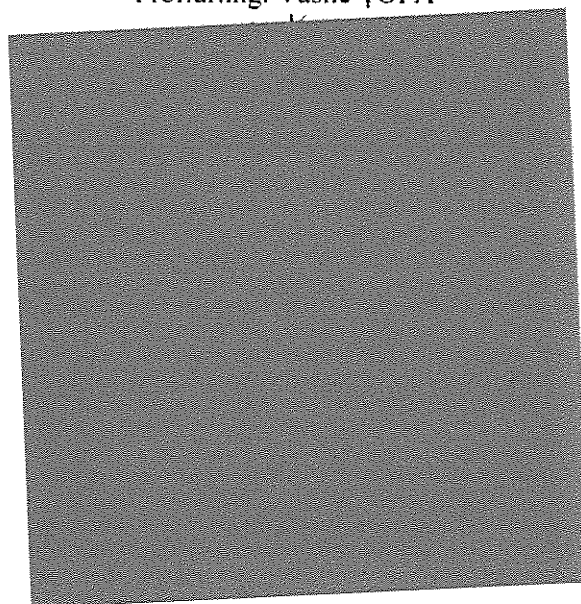
Termenul limită de depunere a contestațiilor la interviu: 15.03.2023, ora 15.30.

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la interviu: 15.03.2023, ora 15.30.

Data limită de afișare a rezultatului final: 16.03.2023

E . Bibliografia și tematica sunt cele anexate.

Rector,
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA



*BIBLIOGRAFIE*

1. Legea Educației Naționale nr. 1/ 2011 - cu modificările și completările ulterioare
2. Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca,
[https://www.utcluj.ro/media/decisions/2015/10/23/Carta actualizata 20 octombrie 2015.pdf](https://www.utcluj.ro/media/decisions/2015/10/23/Carta_actualizata_20_octombrie_2015.pdf)
3. Contract colectiv de munca la nivelul Universității Tehnice din Cluj-Napoca,
[https://www.utcluj.ro/media/page_document/197/Contract colectiv de munca UTCN.pdf](https://www.utcluj.ro/media/page_document/197/Contract_colectiv_de_munca_UTCN.pdf)
4. O.G. 57/2002- cu modificările și completările ulterioare, privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică
5. Statutul cercetătorului - Legea nr. 319/2003 - cu modificările și completările ulterioare
6. Planul Național de Cercetare-Dezvoltare și Inovare 2015-2020,
[http://www.research.ro/ro/articol/3888/despre-ancsi-anunturi-competitiei-cdi-2016-prin-programele- PNCDI III-2015-2020](http://www.research.ro/ro/articol/3888/despre-ancsi-anunturi-competitiei-cdi-2016-prin-programele-PNCDI-III-2015-2020)
7. Regulamentul Intern al Universității Tehnice din Cluj-Napoca.
8. Programul Operațional Competitivitate 2014-2020;
 - a. Ghidul solicitantului pentru Axa prioritară 1 - Cercetare, dezvoltare tehnologică, inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor; secțiunile E, G., din 11.05.2015, cu completările ulterioare
 - b. Ghid condiții specifice de accesare a fondurilor pentru Axa prioritară 1; OS 1.3 Creșterea investițiilor private în COI, Acțiunea 1.2.1., tipul de proiect: Proiect Tehnologic Inovativ din 12.10.2017 cu actualizările, completările ulterioare
11. OUG 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, cu completările și actualizările ulterioare
12. Norme metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020; cu completările și actualizările ulterioare;



13. **HOTĂRÂRE nr. 399/27 mai 2015** privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune 2014-2020; cu completările și actualizările ulterioare (HG nr. 488/05.07.2018),
14. **HOTĂRÂRE nr. 398/27 mai 2015** pentru stabilirea cadrului instituțional de coordonare și gestionare a fondurilor europene structurale și de investiții și pentru asigurarea continuității cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale 2007-2013;
15. **HOTĂRÂRE NR. 583/2015** privind aprobarea Planului Național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020;
16. **HOTĂRÂRE NR. 8/2018** - Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 583/2015 privind aprobarea Planului Național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020;
17. **ORDIN MFE 2010/10.10.2016** privind aprobarea formatului standard al Contractului/Deciziei de finanțare - condiții generale aplicabil pentru perioada de programare 2014-2020;
18. **Regulamentul (UE) nr. 1303/2013** al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;

MINISTERUL EDUCATIEI



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

TEMATICĂ PENTRU CONCURSUL DE OCUPARE A POSTULUI
RESPONSABIL RESURSE UMANE

- Modul de întocmire a contractelor de muncă în cadrul proiectelor POC
- Modul de realizare a documentației necesare rapoartelor tehnice și cererilor de rambursare privind resursele umane implicate în proiect.