



NR. 11040/12.04.2023

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca organizează concurs pentru ocuparea a 3 posturi de Expert IT&C, studii medii, normă parțială, perioadă determinată cuprinsă între 17.05.2023 – 30.11.2023, în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-F-0298 cu titlul: „Îmbunătățirea experienței și a prezenței utilizatorilor în ecosistemul eCampus, prin servicii digitale integrate.”

A. Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336 din 28 octombrie 2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- studii medii;
- cunoștințe în captura și procesarea scenelor 360 fotorealiste pentru tururi virtuale 2D/3D, folosind tehnici/echipamente de achiziție și instrumente software dedicate (e.g. PTGui, Adobe Creative Cloud sau echivalent);
- cunoștințe fundamentale în procesarea grafică 2D/3D folosind medii grafice (e.g. Blender, Adobe Creative Cloud sau echiv.);
- cunoștințe în dezvoltarea aplicațiilor AR/VR folosind medii 3D interactive (e.g. Unity 3D



- sau echiv.);
- cunoștințe fundamentale în sisteme de management, conținut și tehnologii web: scheme de securitate; baze de date; personalizare front-end/UI, etc;
 - cunoștințe în operarea serviciilor cloud Microsoft Office 365/Azure: MS Teams; MS Booking; MS SharePoint etc;
 - implicare și comunicare proactivă, capacitate de asimilare rapidă a informațiilor și de a utiliza optimal resursele informatice pentru îndeplinirea sarcinilor;
 - Nu se solicită vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului.

C.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la Biroul Personal, Direcția Resurse Umane, telefon 0264202292 sau online la adresa: resurse.umane@staff.utcluj.ro

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

D.) Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se



pot depune dosarele de concurs/**Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor:**

Termenul limită de depunere a dosarelor: 28.04.2023, ora 15.30, la Biroul Personal, str. Memorandumului nr. 28 sala 309 sau online la adresa: resurse.umane@staff.utcluj.ro;

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

Afișarea procesului verbal de selecție a dosarelor: 03.05.2023, la avizier și pe pagina de internet a instituției;

Termenul de depunere a contestațiilor la procesul verbal de selecție a dosarelor: 04.05.2023 ora 15.30;

Afișarea rezultatelor contestațiilor la procesul de selecție a dosarelor: 05.05.2023;

Proba practică: 09.05.2023, ora 11.00, str. Observatorului nr. 2 et. 5 sala 506 A;

Afișarea rezultatelor de la proba practică: 09.05.2023 la avizier și pe pagina de internet a instituției;

Termenul limită de depunere a contestațiilor la proba practică: 10.05.2023, ora 15.30;

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la proba practică: 10.05.2023;

Interviul: 12.05.2023, ora 10.00, str. Observatorului nr. 2 et. 5 sala 506 A;

Afișarea rezultatelor de la interviu: 12.05.2023 la avizier și pe pagina de internet a instituției;

Termenul limită de depunere a contestațiilor la interviu: 15.05.2023 ora 15.30;

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la interviu: 15.05.2023;

Afișarea rezultatului final al concursului: 16.05.2023, la avizier și pe pagina de internet a instituției.

E .) Bibliografie:

1. Magnor, M.A., & Sorkine-Hornung, "Real VR – Immersive Digital Reality: How to Import the Real World into Head-Mounted Immersive Displays", Springer Cham. 2020, eBook ISBN 978-3-030-41816-8
2. Bloch, C.. "The HDRI handbook 2.0: high dynamic range imaging for photographers and CG artists". Rocky Nook, Inc., 2013, ISBN-13: 978-1937538163
3. Fangi, G., " The book of spherical photogrammetry: Theory and experiences", Edizioni Accademiche Italiane 2019, ISBN-13 : 978-6202087179
4. Héno, R. Chandelier, L., " 3D Modeling of Buildings: Outstanding Sites", Wiley 2014, ISBN: 978-1-848-21536-8.
5. Lemmens, M., "An Introduction to Pointcloudmetry: Point Clouds from Laser Scanning and



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

- Photogrammetry”, Whittles Publishing, ISBN-13: 978-1849954792
6. Parisi, T., “Learning virtual reality: Developing immersive experiences and applications for desktop, web, and mobile” O'Reilly Media, Inc. 2015, ISBN-13: 978-1491922835
7. Hillmann, C. UX for XR., Apress, 2021, ISBN: 978-1-4842-7020-2
8. Ilag Balu N, ” Understanding Microsoft Teams Administration”, John Wiley & Sons, 2020, ISBN-13: 9781484258743
9. Nate Chamberlain, “Microsoft 365 Mobility and Security”, Packt Publishing Limited, 2019, ISBN-13: 9781838984656
10. Nate Chamberlain, “Microsoft Office 365 Administration Cookbook”, Packt Publishing, 2020, ISBN-13 : 978-1838551230
11. Cheshire, J.,. ”Exam Ref AZ-900 Microsoft Azure Fundamentals”. Microsoft Press. 2019, ISBN-13 : 979-8599404354
12. ”The Developer’s Guide to Azure”, Microsoft Azure 2020 Edition
13. Adobe Creative Cloud: Adobe Illustrator; Adobe Photoshop
14. <https://docs.unity3d.com/>
15. <https://www.blender.org/>
16. <https://docs.microsoft.com/>
17. Microsoft Azure Learning Path: <https://docs.microsoft.com/en-us/learn/azure/>
18. <https://help.turnitin.com/>

RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA