



Aprobat

SENATUL

Universității Tehnice din Cluj-Napoca

Vizat

Consiliul de Administrație

al Universității Tehnice din Cluj-Napoca

REGULAMENT

privind organizarea și funcționarea Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic (CRMSE) din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca

Cuprins:

- I. Preambul**
- II. Relații funcționale**
- III. Rolul Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic (CRMSE)**
- IV. Responsabilitățile și activitățile desfășurate**
- V. Resursele necesare pentru îndeplinirea responsabilităților și activităților**
- VI. Verificare, evaluare și control**
- VII. Dispoziții finale**



I. Preambul

Art. 1 Prezentul regulament stabilește obiectivele și misiunea, activitățile și repartitia responsabilităților, precum și modul de raportare, evaluare și control intern, reglementând relațiile funcționale atât în raport cu organismele de conducere ale Universității Tehnice din Cluj-Napoca, precum și în interiorul Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic.

Art. 2 După aprobarea prezentului regulament de către Senatul Universitar, acesta devine obligatoriu pentru membrii Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic.

Art. 3 Regulamentul este în acord cu prevederile Cartei Universității Tehnice din Cluj-Napoca, cu Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca, precum și cu legislația națională privind colaborarea cu mediul economic, fiind respectate cu strictețe regulile Codului Muncii.

II. Relații funcționale

Art. 4 În cadrul Universității, Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic are următoarele relații, conform Organigramei Universității Tehnice din Cluj-Napoca:

- (1)** Ierarhic, Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic se subordonează Prorectoratului Management Universitar și Relația cu Mediul Socio-Economic (PMURMSE). Directorul Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic se subordonează prorectorului pentru Management Universitar și Relația cu Mediul Socio-Economic.
- (2)** Membrii Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic au o relație de subordonare față de Directorul Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic.
- (3)** În interiorul Universității Tehnice din Cluj-Napoca atât coordonatorul, cât și membrii Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic au o relație de colaborare cu comunitatea academică implicată în proiecte de interes comun în colaborarea cu mediul economic.
- (4)** Membrii Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic, colaborează cu alte structuri interne din organigramă, în funcție de obiectivele și activitățile acestora și în limitele stabilite de metodologiile specifice aprobate de către Senatul Universitar.
- (5)** Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic asigură suportul, prin colaborare cu alte structuri interne, pentru interfața între Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca și instituții din mediul socio-economic, precum și alte entități și organizații naționale și internaționale, la nivelul departamentelor de specialitate ale acestora.



(6) Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic colaborează cu alte instituții, persoane juridice din mediul socio-economic și alte entități și organizații naționale și internaționale, prin corelarea activității cu alte structuri interne, în scopul creării premiselor pentru realizarea și dezvoltarea de parteneriate în conformitate cu Planul Strategic al UTC-N.

Art. 5 Directorul Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic are atribuții de coordonare și reprezentare după cum urmează:

(1) Planifică, coordonează, monitorizează și evaluează activitatea membrilor compartimentului.

(2) Reprezintă Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic în raporturile cu Prorectoratul în subordonarea căruia se află și cu celelalte direcții, servicii și birouri de specialitate din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, în funcție de obiectivele și activitățile acestora.

Art. 6 Personalul angajat în cadrul Compartimentului își desfășoară activitatea în conformitate cu atribuțiile și responsabilitățile din fișa postului.

Art. 7 Angajarea personalului în cadrul Compartimentului se face pe bază de concurs. Condițiile de participare la concurs și condițiile de ocupare a posturilor în cadrul Compartimentului vor respecta normele legale în vigoare.

III. Rolul Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic

3.1 Misiune

Art. 8 Misiunea Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic este de a susține comunicarea și colaborarea instituțională dintre UTC-N și partenerii acesteia din mediul socio-economic la nivel local, regional, național și internațional, în concordanță cu Planul Strategic al Universității Tehnice din Cluj-Napoca. Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca este un agent eficient de creștere economică și bunăstare socială în regiune, un membru activ al tuturor inițiativelor regionale vizând dezvoltarea economică și socială în acest eco-sistem, contribuind la dezvoltarea acestora prin transfer direct de cunoaștere, implicarea membrilor comunității academice în activități specifice precum și conectarea inițiativelor menționate la rețelele internaționale de cooperare în domeniu.

3.2 Obiective

Art. 9 Obiectivele Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic sunt corelate cu Strategia UTC-N privind relația cu mediul socio-economic, de întărire a puterii instituționale



a UTC-N și de conectare a acesteia la mediul socio-economic, după cum urmează:

- (1) Asigurarea de suport instituțional structurilor interne, pentru construirea relațiilor durabile între Universitate și organizațiile socio-economice;
- (2) Propunerea către BCA și CA a reglementărilor instituționale privind relația cu mediul socio-economic bazate pe strategiile regionale, naționale și europene.
- (3) Susținerea conectării resurselor specifice din universitate și organizațiile socio-economice - oameni, cunoștințe și competențe - în scopul îmbunătățirii accesului bidirecțional la capacitățile acestora.
- (4) Susținerea culturii antreprenoriale la nivelul universității printr-o conduită proactivă, încurajând instituțional inițiativele individuale și de grup menite a atrage resurse prin demersuri specifice.

IV. Responsabilitățile și activitățile desfășurate

Art. 10 Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic are la bază demersul instituțional sistematic al UTC-N care vizează relația Universității cu societatea și mediul economic, pentru dezvoltarea unui cadru instituțional și a instrumentelor necesare facilitării și derulării în condiții controlate a relației cu mediul socio-economic, prin:

- (1) Funcționarea pe baza organigramei aprobate de către Senat;
- (2) Funcționarea pe baza Regulamentului de organizare și funcționare întocmit de către CRMSE sub coordonarea Prorectorat MURMSE și aprobat de Senat.

Art. 11 Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic, sub coordonarea Prorectoratului MURMSE și în colaborare cu BCA, întocmește și trimite spre aprobare Strategia UTC-N privind relația cu mediul socio-economic în scopul:

- (1) Facilitării accesului la proiecte și contracte dezvoltate în colaborare și cooperare cu agenți economici și cu alte organizații ale mediului economic, social și academic, colaborând cu alte structuri interne;
- (2) Facilitării și integrării la nivel instituțional a eforturilor de dezvoltare a colaborării Universității Tehnice din Cluj-Napoca cu mediul socio-economic și academic local, regional și național.

Art. 12 Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic are responsabilități legate de dezvoltarea și consolidarea relațiilor instituționale cu organizațiile mediului socio-economic, în scopul participării Universității la dezvoltarea regională, concretizate prin:

- (1) Asigură suport pentru organizarea și participarea la evenimente comune între Universitate și organizații din mediul socio-economic cum ar fi: zile deschise, întâlniri, workshop-uri și conferințe tematice, în scopul accesării oportunităților de colaborare



cu acestea;

- (2) Inițiază și organizează activități care generează și susțin cooperarea între specialiști din industrie și cei din Universitate, cum ar fi grupuri de cercetare, cadre didactice, studenți, s.a., corelat cu activitățile celorlalte structuri din cadrul UTC-N;
- (3) Participă la activități ale asocierilor din care face parte Universitatea: asocierile regionale de tip cluster; Alianța Română a Universităților Tehnice (ARUT); Uniunea Universităților Clujene (UUC);
- (4) Organizează și participă la întâlnirile Comitetului Consultativ al Rectorului Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
- (5) Propune reglementările instituționale privind relația cu mediul socio-economic: pregătește Strategia privind relația cu mediul socio-economic, Regulamentul privind relația cu mediul socio-economic și Regulamentul de organizare și funcționare a CRMSE;
- (6) Propune crearea la nivelul Universității de instrumente de monitorizare a activității cu mediul socio-economic;
- (7) Inițiază organizarea de ateliere comune ale Universității cu organizații din mediul socio-economic, în scopul identificării constrângerilor juridice și financiare și pentru facilitarea construirii unui cadru comun de colaborare;
- (8) Întocmește modele de acorduri cadru de colaborare cu mediul socio-economic;
- (9) Inițiază, întocmește și avizează acordurile cadru de colaborare semnate între Universitate și parteneri din mediul socio-economic;
- (10) Promovează în Universitate oportunitățile de participare în asocieri sau proiecte regionale, naționale și internaționale;
- (11) Sprijină dezvoltarea de programe educaționale în parteneriat cu mediul economic;
- (12) Informează structurile din Universitate prin intermediul paginii web dedicate a CRMSE și prin alte mijloace de comunicare asupra oportunităților identificate de colaborare cu mediul socio-economic.

Art. 13 Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic poate elabora proceduri interne, după caz, cu privire la păstrarea, circuitul, arhivarea și înregistrarea documentelor, raportarea și evaluarea membrilor compartimentului.

Art. 14 Înregistrarea activității va fi realizată prin registrul de intrări/ieșiri al Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic.

(3) Resursele necesare pentru îndeplinirea responsabilităților și activităților

Art 15. Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic îi sunt alocate prin hotărâri ale conducerii UTCN în funcție de volumul de muncă: resurse umane, resurse logistice și resurse financiare, în scopul desfășurării în condiții adecvate a activităților.



Art 16 Compartimentul evaluează permanent necesarul de resurse umane, solicitând angajarea de personal suplimentar în cadrul acestuia, în funcție de următoarele aspecte:

- (1) Numărul și complexitatea activităților în derulare;
- (2) Volumul activităților administrative de la nivelul compartimentului.

(4) Verificare, evaluare și control

Art. 17 Activitatea anuală a Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic va fi prezentată în Raportul anual ce va fi înaintat spre avizare prorectorului pentru Management Universitar și Relația cu Mediul Socio-Economic.

Art. 18 Verificarea activităților personalului angajat se va realiza prin intermediul rapoartelor de activitate.

- (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectiv a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a inițiativei, a eficienței și creativității, pentru fiecare salariat.
- (2) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, prin acordarea unuia dintre calificativele: “foarte bine”, “bine”, “satisfăcător” sau “nesatisfăcător”.
- (3) Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 - 31 ianuarie.
- (4) Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie - 31 decembrie a anului anterior celui în care se face evaluarea.
- (5) Calificativul acordat va fi avut în vedere la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale.
- (6) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale se va realiza pe baza criteriilor prevăzute la art. 8 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- (7) Notele corespunzătoare fiecărui criteriu vor fi acordate de către conducătorul ierarhic superior al persoanei evaluate.

(5) Dispoziții finale

Art. 19 Respectarea prevederilor prezentului Regulament de organizare și funcționare, completat cu atribuțiile și sarcinile prevăzute în Fișa Postului, constituie sarcină de serviciu pentru tot personalul din cadrul Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic.



Art. 20 Întreg personalul Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic trebuie să cunoască și să respecte Normele de Securitate și Sănătate în Muncă, participând periodic la instruire.

Art. 21 Orice modificare în organizarea și funcționarea Compartimentului pentru Relația cu Mediul Socio-Economic se realizează în conformitate cu legislația în vigoare. Modificarea este pusă în aplicare în urma avizului Consiliului de Admistrație, cu aprobarea Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca.

RECTOR,

Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

Avizat pentru legalitate de Biroul juridic