



**HOTĂRÂREA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE**  
**Nr. 55 din 15 mai 2020**

cu privire la aprobarea de acțiuni și măsuri suplimentare de prevenție și monitorizare a răspândirii  
infecției cu virusul SARS-CoV-2

Având în vedere:

1. Expirarea cu începere din 15 mai a valabilității prevederilor art. 33 al Decretul numărul 195 din 16.03.2020, privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României: "Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, autoritățile administrative autonome, regiile autonome, societățile și companiile naționale și societățile la care statul ori o unitate administrativ-teritorială este acționar unic sau majoritar, societățile cu capital privat introdus, acolo unde este posibil, pe perioada stării de urgență, munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, prin act unilateral al angajatorului."
2. Hotărârea Guvernului numărul 24 din 14 mai 2020 privind aprobarea instituirii stării de alertă la nivel național și a măsurilor de prevenire și control al infecțiilor, în contextul situației epidemiologice generate de virusul SARS-CoV-2;
3. Necesitatea aplicării în cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca a unor măsuri de organizare a activității personalului didactic auxiliar, care să permită reducerea riscurilor legate de pandemie pe perioada stării de alertă;
4. Prevederile Codului Muncii, art. 41 (1): "Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților."

Consiliul de Administrație al Universității Tehnice din Cluj-Napoca consultat prin vot electronic în data de 15 mai 2020,

**HOTĂRĂȘTE**

**Art. 1.** Prevederile Hotărârii Consiliului de Administrație numărul 46 din 28.04.2020 cu privire la desfășurarea activității personalului didactic auxiliar în regim de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, se aplică și pentru perioada stării de alertă, cu începere din 18 mai 2020.

**Art. 2.** În vederea asigurării distanței de siguranță medicală între persoane, șefii de structuri stabilesc de comun acord cu angajații posibilitatea desfășurării activității în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu. În acest sens, dâșii vor transmite Anexa 1 a prezentei hotărâri, completată, la Direcția Resurse Umane, prin Registratura electronică până în data de 18 mai 2020.

**Art. 3.** Direcția Resurse Umane va întocmi acte adiționale la contractele de muncă ale angajaților care vor desfășura activitatea și în regim de telemuncă, respectiv muncă la domiciliu.

**Art. 4.** Restul prevederilor Hotărârii Consiliului de Administrație numărul 46 din 28.04.2020, rămân în vigoare și pentru perioada stării de alertă.

**Art. 5.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează Direcția Resurse Umane și Șefii de structuri și se comunică celor în cauză.

**RECTOR**

**Prof. dr. ing. Vasile TOPA**

DAN  
PITICA

Digitally signed  
by DAN PITICA  
Date: 2020.05.15  
12:33:38 +03'00'

Vizat

Biroul juridic

Cons. jur. Cristina SZEKELY

Direcția Resurse Umane

Director,

Ec. Paul UGLEA