



CONTRACT DE MANAGEMENT

Prezentul **Contract de Management**, denumit în continuare **Contract**, se încheie în temeiul Legii nr. 1/2011 - Legea Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare și Cartei Universității Tehnice din Cluj-Napoca, denumită în continuare **Cartă**.

I. PĂRȚILE CONTRACTULUI

Art. 1.

1. **Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca**, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Memorandumului nr. 28, denumită în continuare **Universitate**, prin forul ei suprem **Senatul universității** denumit în continuare **Senat**, reprezentat aici de **Președintele acestuia**, domnul **prof.dr.ing.Nicolae Burnete**, CNP : _____, domiciliat în Cluj-Napoca, str. _____

și

2. **Prof.dr.ing.Vasile Țopa**, CNP _____, domiciliat în Cluj-Napoca, str. _____, în calitate de **Rector al Universității Tehnice din Cluj-Napoca**, ales în această funcție în condițiile legii și confirmat prin OMECTS nr. 3857/02.05.2016 denumit în continuare **Rector**, au încheiat prezentul **Contract**, cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2. - (1) Obiectul prezentului **Contract** este definirea cadrului instituțional în care **Rectorul** își desfășoară activitatea pentru managementul competitiv al **Universității**, în conformitate cu **Planul Strategic al Universității Tehnice din Cluj-Napoca** aprobat de către **Senat** în data de 22 iulie 2016, denumit în continuare **Plan Strategic**, consemnat în **Anexa 1**, care face parte integrantă din prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3. - (1) Prezentul contract de management se încheie pe durată determinată, producând efecte de la data semnării acestuia, pentru întreaga perioadă a mandatului funcției de **Rector**, stabilită în condițiile legii.



IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art. 4. - Drepturile Senatului

- (a) să solicite Rectorului prezentarea Raportului, întocmit conform art. 130 alin. 2 din Legea nr.1/2011 și prevederilor Cartei Universității;
- (b) să analizeze și să evalueze activitatea Rectorului și managementul executiv al Universității, în conformitate cu Legea nr. 1/2011, Carta Universității, Regulamentul de organizare și funcționare al Senatului precum și prevederile prezentului Contract;
- (c) să solicite Rectorului orice informații legate de activitatea sa în funcția de conducere executivă a Universității sau în legătură cu activitatea celorlalte niveluri ale conducerii executive, cu excepția celor prevăzute la Art.8 alin (3) a prezentului contract;
- (d) să se autosesizeze sau să ia act de sesizările referitoare la managementul defectuos al conducerii executive, la eventualele abuzuri și/sau încălcări de la reglementările în vigoare sau de la prevederile prezentului contract și să dispună, conform dispozițiilor legale, investigarea acestora precum și măsurile în consecință în limitele dispozițiilor legale în vigoare și atribuțiilor care îi revin.

Art. 5. - Obligațiile Senatului

- (a) să analizeze anual, activitatea managerială a Rectorului și conducerii executive conform reglementărilor în vigoare;
- (b) să aprobe, la propunerea Rectorului și cu respectarea legislației în vigoare, structura, organizarea, funcționarea și organigrama Universității, bugetul de venituri și cheltuieli, precum și execuția bugetară;
- (c) să acorde asistență prin participarea, la cererea conducerii executive, a membrilor comisiilor sale de specialitate la elaborarea și/sau analiza documentelor care urmează a fi prezentate plenului spre aprobare;
- (d) să pună în discuție și să aprobe, în condițiile reglementărilor naționale și interne ale Universității, documentele propuse de Rector, cu respectarea termenelor și procedurilor stabilite privitor la comunicarea între Senat și conducerea executivă.

Art. 6. - Drepturile Rectorului

- (a) să beneficieze, în exercitarea funcției, de toate drepturile prevăzute de lege pentru personalul didactic din învățământul superior, precum și cele specifice funcției deținute;
- (b) să beneficieze, la cerere, pe durata mandatului, de reducerea normei didactice cu cel mult 30%, conform art. 287, alin. 21 din Legea nr. 1/2011;
- (c) să fie împuternicit, prin reglementările interne ale Universității și în condițiile legii, cu autoritatea necesară pentru realizarea obligațiilor legale care îi revin conform acestei funcții, a celor menționate în prezentul Contract precum și a obiectivelor asumate în Planul Strategic;
- (d) să formuleze, în cuprinsul raportului anual de activitate sau atunci când consideră justificat prin prisma intereselor Universității, ori necesar pentru adaptarea la condițiile



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

interne sau externe Universității, propuneri motivate privind modificarea și/sau completarea reglementărilor în vigoare ale universității, a clauzelor prezentului contract, Planului Strategic, precum și a Planului Operațional anual.

Art. 7. - Obligațiile Rectorului

- (a) să asigure un cadru instituțional în care să fie respectate prevederile Legii nr. 1/2011 - Legea Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare precum și a Cartei, referitoare la răspunderea publică a Universității, la îndeplinirea misiunii acesteia precum și la etica și deontologia universitară;
- (b) să urmărească integrarea Universității și promovarea recunoașterii și prestigiului ei în mediul academic, social și economic regional, național și internațional;
- (c) să inițieze reglementările interne necesare creării unui cadru adecvat punerii în aplicare a Planului Strategic și să întreprindă măsurile și acțiunile necesare îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță asumați în cadrul acestuia;
- (d) să sesizeze din timp Senatul despre apariția unor situații obiective care ar putea conduce la neîndeplinirea obiectivelor, indicatorilor și măsurilor din Planul Strategic și Planul Operațional anual, propunând soluțiile adecvate de adaptare a acestora;
- (e) să prezinte Senatului, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, Raportul anual de activitate, denumit în continuare **Raport**, în condițiile prevăzute de lege și reglementările în vigoare;
- (f) să transmită Senatului orice informații, cu excepția celor prevăzute la art.8 alin (3) a prezentului contract, cerute oficial de acesta în legătură cu activitatea sa în funcția de conducere executivă a Universității sau în legătură cu activitatea celorlalte niveluri ale conducerii executive;
- (g) să pună în aplicare hotărârile Senatului luate în condițiile respectării reglementărilor în vigoare și a obligațiilor stabilite în prezentul contract și să sesizeze atunci când consideră că acestea afectează capacitatea sa de îndeplinire a obligațiilor asumate.

V. LIMITELE DE COMPETENȚĂ

Art. 8. - (1) În îndeplinirea obligațiilor, atribuțiilor și responsabilităților care îi revin datorită funcției în care a fost ales de Comunitatea universitară și confirmat de Ministrul Educației Naționale și Cercetării Științifice, precum și a angajamentelor asumate prin prezentul Contract, Rectorul se bucură de prerogativele și autoritatea necesară de a reprezenta Universitatea în raporturile cu terții, a emite ordine, a lua decizii și măsuri și a propune Consiliului de administrație și/sau Senatului reglementările și hotărârile pe care le consideră necesare, cu respectarea limitelor furnizate de:

- (a) reglementările naționale și interne ale Universității aflate în vigoare;
- (b) responsabilitatea publică;
- (c) etica și deontologia academică,
- (d) prevederile prezentului Contract.



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

(2) Întreaga activitate managerială a Rectorului trebuie să fie în serviciul Universității, fiind excluse orice măsuri, decizii, acțiuni și manifestări de natură să prejudicieze interesul și prestigiul Universității.

(3) În timpul exercitării funcției, Rectorul este obligat să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor dobândite sau deținute, care nu au caracter public și a căror divulgare este de natură să aducă prejudicii Universității, precum și asupra acelor care sunt stabilite ca având caracter confidențial de către reglementările naționale sau interne ale Universității.

(4) În relația sa cu Rectorul și conducerea executivă, Senatul asigură Rectorului toate prerogativele necesare în organizarea, gestionarea și conducerea activității Universității în condițiile legii și reglementărilor în vigoare.

(5) În exercitarea prerogativelor sale decizionale sau de reglementare, Senatul trebuie să se consulte cu Rectorul ori de câte ori hotărârile sau reglementările elaborate și aprobate au impact asupra realizării obiectivelor și criteriilor de performanță convenite în cadrul prezentului Contract sau intră în tangență cu atribuțiile conferite de lege Rectorului în calitate de ordonator de credite.

VI. OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ

Art. 9. - (1) Obiectivele și criteriile de performanță generale și minimale pentru activitatea managerială a Rectorului sunt prevăzute în Planul Strategic anexat prezentului contract.

(2) Obiectivele și criteriile de performanță generale și minimale sunt analizate și reactualizate anual în raport cu resursele financiare alocate și cu situația contextuală obiectivă.

VII. CONTROLUL ȘI EVALUAREA ACTIVITĂȚII RECTORULUI

Art. 10 - În îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților care îi revin în calitate de reprezentant al comunității universitare, Senatul universitar are competența de a controla, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare, respectarea de către Rector a obligațiilor lui legale și a limitelor de competență prevăzute în prezentul Contract, precum și să ia măsurile prevăzute de lege în cazul constatării încălcării acestora.

Art. 11 - (1) Senatul, prin Comisiile sale permanente, evaluează anual activitatea Rectorului pe baza Raportului depus de acesta, în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 Legea Educației Naționale, ale Cartei și Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului.

(2) Evaluarea se poate finaliza prin:

(a) aprobarea Raportului Rectorului pe toate capitolele în Comisiile permanente și în integralitatea lui în plenul Senatului, semnificând îndeplinirea de către Rector și conducerea executivă a criteriilor de performanță minimale asumate;



- (b) aprobarea Raportului Rectorului cu recomandări de îmbunătățire în Comisiile permanente și în plenumul Senatului, presupunând obligația Rectorului de a promova măsuri de îmbunătățire adecvate, menționate în Raportul următor;
- (c) respingerea în totalitate a Raportului Rectorului, situație justificată prin abateri extrem de grave de la performanțele minimale asumate, ceea ce presupune respingerea de către toate Comisiile permanente a capitolelor corespunzătoare domeniilor lor de competență, precum și respingerea în plenumul Senatului a raportului în integralitatea lui.

VIII. RĂSPUNDEREA CONTRACTUALĂ

Art. 11. - Părțile răspund, potrivit reglementărilor legale în vigoare, pentru neîndeplinirea sau pentru îndeplinirea parțială a obligațiilor stabilite în prezentul contract de management.

Art. 12. - Prejudicierea gravă a intereselor Universității și/sau încălcarea gravă a reglementărilor în vigoare de către Rector, constatată de o autoritate competentă (Comisie de control, Consiliul Național de Etică, Instanță de judecată), respingerea în totalitate a Raportului Rectorului, poate conduce la demiterea acestuia de către Senat cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

IX. FORȚA MAJORĂ

Art. 13. - (1) Forța majoră, constatată de o autoritate competentă, exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul Contract, care se suspendă pe toată perioada în care aceasta acționează.

(2) Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile calendaristice, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

X. MODIFICAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

Art. 14. - Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act adițional, cu acordul ambelor părți.

Art. 15. - Părțile vor adapta contractul de management, de comun acord, corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile. Orice amendament la prezentul Contract este valid numai dacă acesta rezultă în mod expres din actele adiționale semnate de părțile semnatare ale Contractului.

XI. ÎNCETAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

Art. 16. - (1) Prezentul Contract încetează în următoarele cazuri:

- (a) încheierea mandatului Rectorului la termenul prevăzut de lege;



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

- (b) acordul părților;
 - (c) demisia Rectorului;
 - (d) demiterea sau revocarea Rectorului în condițiile prevăzute de reglementările legale în vigoare;
 - (e) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Rectorului;
 - (f) suspendarea Contractului pe o perioadă mai lungă de 6 luni din cauze independente de voința părților.
- (2) În cazul prevăzut la alin. (1) lit. (c), Rectorul va acorda un preaviz de cel puțin 30 de zile.

XII. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

Art. 17. - (1) Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract de management sunt de competența instanțelor judecătorești de contencios administrativ, în condițiile legii.

(2) Părțile se adresează instanței competente doar după epuizarea tuturor căilor de rezolvare amiabilă a litigiilor.

XIII. DISPOZIȚII FINALE

Art. 18. - Prezentul Contract se completează de drept cu dispozițiile complementare prevăzute de reglementările aflate în vigoare.

Art. 19. - Prezentul Contract a fost încheiat potrivit art. 211, pct. 3, coroborat cu art. 213, pct. 2, lit. „i” din Legea Educației Naționale nr. 1/2011.

Art. 20. - Prezentul Contract a fost întocmit în 2 (două) exemplare, fiecare cu valoare de original, câte unul pentru fiecare parte.

Președinte Senat,
Prof. dr. ing. Nicolae Burnete

Rector,
Prof. dr. ing. Vasile Topa

Avizat pentru legalitate

Oficiul juridic,

VIZAT
PENTRU LEGALITATE
CONSILIER JURIDIC
DANIEL STAN